INTERFOR

2023

RAPPORT SUR LA DURABILITÉ

Créer de la valeur grâce à l'adoption de saines pratiques environnementales, sociales et de gouvernance

L'approche d'Interfor en matière de développement durable est basée sur une large appréciation de ce qu'il faut pour que notre entreprise — et notre société — puisse répondre aux besoins d'aujourd'hui sans compromettre notre avenir.

IAN FILLINGER
Président-directeur général



INTERFOR

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Explorez les efforts accomplis par Interfor pour créer un environnement plus sûr, plus durable et un avenir équitable pour tous.

3 INTRODUCTION

3 Message du PDG

4 Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

5 Créer de la valeur durable

11 SÉCURITÉ

13 Programmes et certification

15 Indicateurs clés

18 Sécurité des entrepreneurs

19 GENS

21 Perfectionnement des employés

25 Diversité, équité et inclusion

29 Recrutement et culture

33 Peuples autochtones

40 Collectivités

45 Clients

46 CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

47 Changements climatiques

61 Valeurs forestières

71 Gestion environnementale

78 Produits durables

82 Infrastructures et technologies

85 GOUVERNANCE

89 RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

97 ANNEXES

> **INTRODUCTION**
Message du PDG
Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier
Créer de la valeur durable
> SÉCURITÉ
Programmes et certification
Indicateurs clés
Sécurité des entrepreneurs
> GENS
Perfectionnement des employés
Diversité, équité et inclusion
Recrutement et culture
Peuples autochtones
Collectivités
Clients
> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT
Changements climatiques
Valeurs forestières
Gestion environnementale
Produits durables
Infrastructures et technologies
> GOUVERNANCE
> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE
> ANNEXES



IAN FILLINGER
Président et chef de la direction

Message du Président et chef de la direction

En tant qu'entreprise manufacturière qui repose essentiellement sur une ressource naturelle renouvelable, les résultats d'Interfor au regard des critères de durabilité sont l'un des signes les plus évocateurs de la santé et du succès de l'entreprise. Le Rapport sur la durabilité 2023 d'Interfor dépeint une entreprise qui respecte son engagement à adopter des pratiques de pointe pour promouvoir des produits forestiers renouvelables comme partie de la solution aux changements climatiques.

Nos objectifs de développement durable sont en adéquation avec nos valeurs et notre façon de gérer notre entreprise :

Notre priorité absolue dans tous les aspects de nos activités est la sécurité. Cette année, nous avons obtenu nos meilleurs résultats à vie en matière de sécurité, et un taux d'incidents médicaux (TIM) record à l'échelle de l'entreprise et un déploiement continu de nos indicateurs de sécurité à nos nouvelles exploitations. Bien qu'il reste du travail à faire, nous avons cette année réalisé des progrès considérables dans l'atteinte de nos objectifs visant à ce qu'il n'y ait aucune blessure et que tout le monde rentre à la maison sain et sauf.

Notre engagement envers nos employés va au-delà de la sécurité et comprend notre objectif de bâtir un effectif fidèle à la diversité et aux forces de nos communautés. En 2023, nous avons continué à créer, à croître et à offrir des possibilités d'apprentissage et de perfectionnement de haute qualité à l'ensemble de notre effectif. Nos employés ont suivi au total plus de 30 000 heures de formation. Cette année, nous avons également réalisé un audit de la diversité à l'échelle de l'entreprise et mené un sondage à participation volontaire sur la diversité afin de mieux saisir les expériences vécues par nos employés sur le plan de la diversité. Nous nous servirons des résultats pour élaborer des plans d'action visant à relever les défis propres à chacune de nos régions.

Les progrès en matière de climat et d'environnement demeurent une priorité fondamentale pour Interfor. En tant qu'entreprise, nous prenons des mesures pour réduire notre empreinte, comme améliorer l'efficacité de nos activités et établir des objectifs visant à réduire nos émissions, nos déchets et notre consommation d'eau. L'année dernière a clairement montré l'importance d'agir dans ce domaine et sa pertinence pour notre entreprise et nos collectivités. Les feux de forêt ont été particulièrement intenses en 2023, menaçant non seulement les forêts sur lesquelles repose notre existence, mais aussi nos usines et les lieux où nous avons pris racine. Je suis particulièrement fier de nos employés, de nos entrepreneurs et des pompiers du gouvernement qui ont travaillé sans relâche pour sauver la scierie d'Adams Lake en Colombie-Britannique.

Fondamentalement, le travail que nous accomplissons pour améliorer notre durabilité vise à assurer l'avenir de notre entreprise et accroître la résilience de nos communautés. Dans les actions que nous menons à l'échelle de l'entreprise, qu'elles soient petites ou grandes, notre équipe continue d'utiliser une approche responsable de la fabrication d'un produit durable conforme aux grands objectifs sociétaux. Nous sommes impatients de poursuivre nos activités sur cette lancée.

Merci de votre lecture.

Ian Fillinger
Président et chef de la direction
21 mars 2024



STUART CARD
Vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

À Interfor, le développement durable est un objectif que nous nous efforçons d'atteindre jour après jour. « Bâtir de la valeur de manière durable » est un pilier de notre stratégie commerciale, et les principes du développement durable ont toujours fait partie de nos valeurs fondamentales, à savoir la sécurité, l'excellence opérationnelle et l'amélioration continue. Nos collaborateurs contribuent à notre bilan en matière de développement durable en faisant chaque jour la promotion de la culture d'Interfor.

Après la publication de notre stratégie de développement durable l'an dernier, nous nous sommes concentrés sur l'élaboration et l'exécution de plans d'action qui feront du développement durable un aspect plus délibéré de chacun de nos champs d'activité. Notre Rapport sur la durabilité 2023 fait état de progrès notables dans l'atteinte de nos objectifs et cibles.

Voici quelques faits saillants du rapport de cette année :

- Diffusion de notre culture et expansion de nos programmes de sécurité à nos nouvelles exploitations.
- Amélioration de la collecte et de la communication des données de sécurité.
- Réalisation d'un audit sur la diversité à l'échelle de l'entreprise et d'un sondage à participation volontaire sur la diversité chez les employés.
- Avancement d'un an de l'objectif de diversité au sein de notre conseil d'administration.
- Mise en œuvre de projets pilotes visant à réduire la consommation de déchets et d'eau dans plusieurs de nos usines, aboutissant à l'établissement de neuf cibles individuelles.
- Investissement dans une foule d'innovations technologiques et de processus dans l'ensemble de l'entreprise qui contribuent à réduire les émissions et à utiliser nos ressources de manière plus efficace.

Nous savons que le développement durable exige des efforts continus pour atteindre nos objectifs à cet égard. En 2023, nous avons poursuivi notre dialogue avec les employés et les parties prenantes afin de les sensibiliser et de recueillir des commentaires que nous intégrerons à notre approche du développement durable.

Je suis heureux de partager notre rapport 2023 avec vous et je vous souhaite une bonne lecture.

Stuart Card
Vice-président, Opérations forestières et chef forestier
21 mars 2024

> **INTRODUCTION**

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

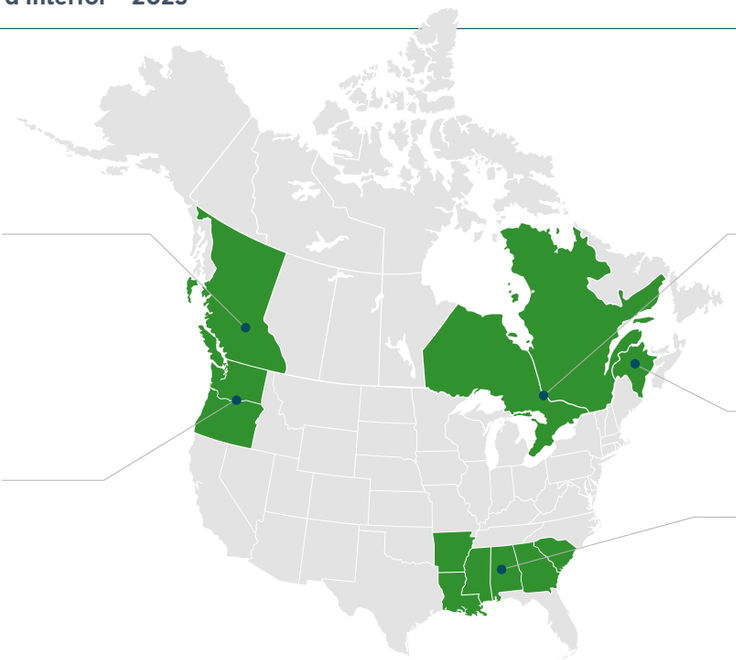
Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Opérations et capacité de production d'Interfor – 2023



INTÉRIEUR DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE
3 SCIERIES / 750 MPMP
1 USINE DE PRODUCTION DE DEUXIÈME TRANSFORMATION DU BOIS (SUMAS, WA)

NORD-OUEST DES ÉTATS-UNIS
4 SCIERIES / 770 MPMP

EST DU CANADA
7 SCIERIES / 985 MPMP
1 USINE DE POUTRELLES EN I
1 USINE DE PRODUCTION DE DEUXIÈME TRANSFORMATION DU BOIS

CANADA ATLANTIQUE
2 SCIERIES / 350 MPMP

SUD DES ÉTATS-UNIS
13 SCIERIES / 2 335 MPMP

Interfor, l'un des plus grands producteurs de bois d'œuvre au monde, compte des installations bien positionnées en Amérique du Nord.

Nous avons consolidé notre réputation de fournisseur de bois de haute qualité en proposant une gamme diversifiée de produits sur les marchés du monde entier. Nous avons toujours investi dans notre capital humain et nos exploitations. De 2010 à 2023, nous avons investi plus de 3 milliards de dollars pour moderniser nos installations et accroître notre capacité de production annuelle. Notre succès est motivé par notre vision d'être l'entreprise de produits forestiers la plus rentable, la plus importante et la plus respectée au monde. Nous savons que pour y parvenir, nous devons fournir à nos clients des produits et un service de qualité. Nous devons investir dans les travailleurs et offrir des emplois sûrs, stables et bien rémunérés qui contribuent aux économies locales. Enfin, nous devons nous conduire et mener nos activités avec honnêteté et intégrité et nous engager envers une amélioration continue, des forêts à nos usines.

Créer de la valeur de manière écoresponsable est un effort continu qui nécessite des décisions et des actions quotidiennes qui améliorent la valeur des produits que nous produisons, renforcent les relations que nous établissons et protègent les environnements dans lesquels nous œuvrons.

Des décennies de succès

En 2023, Interfor a fièrement marqué non seulement un, mais deux jalons importants qui symbolisent notre engagement envers la croissance, le développement durable et la quête de l'excellence. En jetant un regard sur notre parcours remarquable, nous avons célébré les 60 années de dévouement d'Interfor envers l'innovation et la qualité dans l'industrie du bois d'œuvre, et dix années d'existence dans le Sud des États-Unis.

Respecter la nature. Bâtir de façon durable.

> **INTRODUCTION**

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Une stratégie de développement durable à la hauteur de nos ambitions

Alors que nous continuons à mettre en œuvre une stratégie de longue date de croissance ciblée et de diversification géographique du bois d'œuvre, nous nous engageons à poursuivre notre croissance de manière à faire de notre planète un endroit où il fait bon vivre. Notre stratégie de développement durable à l'échelle de l'entreprise trace une voie qui comporte à la fois des objectifs ambitieux et des cibles à court terme pour donner suite à cet engagement. Notre vision est de créer une culture d'excellence en matière de développement durable dans toute notre entreprise en continuant à adopter les normes les plus rigoureuses au monde et des objectifs pertinents.

Notre objectif

Adopter des pratiques avant-gardistes en matière de développement durable pour promouvoir les produits ligneux renouvelables comme solution aux problèmes climatiques.

NOS OBJECTIFS

SÉCURITÉ

Notre objectif est que tout le monde retourne à la maison en toute sécurité.

EMPLOYÉS

Notre objectif est de mettre sur pied une main-d'œuvre à l'image de la diversité et des forces de nos collectivités.

CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Notre objectif est d'avoir une influence positive sur le climat et l'environnement.

NOS OBJECTIFS

SÉCURITÉ

Réduire notre taux d'incidents médicaux (TIM) de 3 % chaque année, pour atteindre un TIM inférieur à 1,5 d'ici la fin de 2030.

Zéro blessure grave.

Pour des mises à jour sur nos objectifs en matière de sécurité, voir **Indicateurs clés.**

Examen des objectifs

Nous avons établi un processus périodique d'examen de la stratégie de développement durable. Dans le cadre de ce processus, nous révisons nos objectifs tous les trois ans et fixons de nouveaux objectifs si nécessaire. Notre prochain examen de la stratégie de développement durable est prévu pour 2025.

NOS EMPLOYÉS

30 % des membres de notre conseil d'administration seront des femmes d'ici à notre AGA 2024.

D'ici à la fin de 2025 :

- 40 % des employés des programmes de leadership et de perfectionnement seront issus d'un groupe sous-représenté*.
- 15 % de nos superviseurs et surintendants seront des femmes.
- 30 % de nos gens de métier/main-d'œuvre qualifiée rémunérés à l'heure seront issus d'un groupe sous-représenté.
- 15 % de notre effectif horaire sera composé de femmes.

Nous avons audité en 2023 l'ensemble de nos pratiques en matière de diversité.

* Les groupes sous-représentés comprennent les femmes, les minorités ethniques et raciales et les Autochtones.

Pour des mises à jour sur nos cibles en matière de diversité, voir **Diversité, équité et inclusion.**

CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Réduire nos émissions de gaz à effet de serre (GES) de la portée 1 et 2 de 40 %, par rapport à ceux de 2021, d'ici la fin de 2030.

Continuer de parfaire l'inventaire des émissions de portée 3 et procéder à la vérification externe de nos inventaires de GES pour notre rapport de 2023.

Atteindre les objectifs de réduction des déchets et de la consommation d'eau fixés pour 2024 (voir page 73 pour plus de détails).

Mettre en œuvre des plans de gestion de l'interface biodiversité dans 100 % de nos emplacements d'ici la fin de 2024.

Maintenir la certification de gestion durable des forêts et la certification de traçabilité indépendantes reconnues mondialement pour 100 % de nos forêts et de nos scieries, respectivement.

Pour des mises à jour sur nos objectifs en matière de climat et d'environnement, voir **Changements climatiques, Valeurs forestières** et **Gestion environnementale**.

Les piliers de la durabilité

Outre nos objectifs et cibles en matière de développement durable, les piliers fondamentaux suivants font partie de la méthode Interfor et s'inscrivent dans son approche de la durabilité :

Soutenir les collectivités locales
Nous travaillons à la fois localement et dans le cadre d'un partenariat avec Habitat for Humanity International pour accroître notre impact dans les collectivités. Voir la section **Collectivités** pour de plus amples renseignements.

Investir dans nos activités
Nous continuons de mettre en œuvre un programme d'investissement stratégique en immobilisations afin de maximiser l'efficacité de nos activités, qui comprend la réalisation de plusieurs grands projets en 2023. Voir **Infrastructures et technologies** pour de plus amples renseignements.

Diriger avec de solides pratiques de gouvernance
Interfor continue de diriger avec des pratiques de gouvernance solides, pour promouvoir les intérêts à long terme de ses parties prenantes, mener ses activités de façon durable et renforcer la confiance du public envers l'entreprise. Voir la section **Collectivités** pour de plus amples renseignements.

> **INTRODUCTION**

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

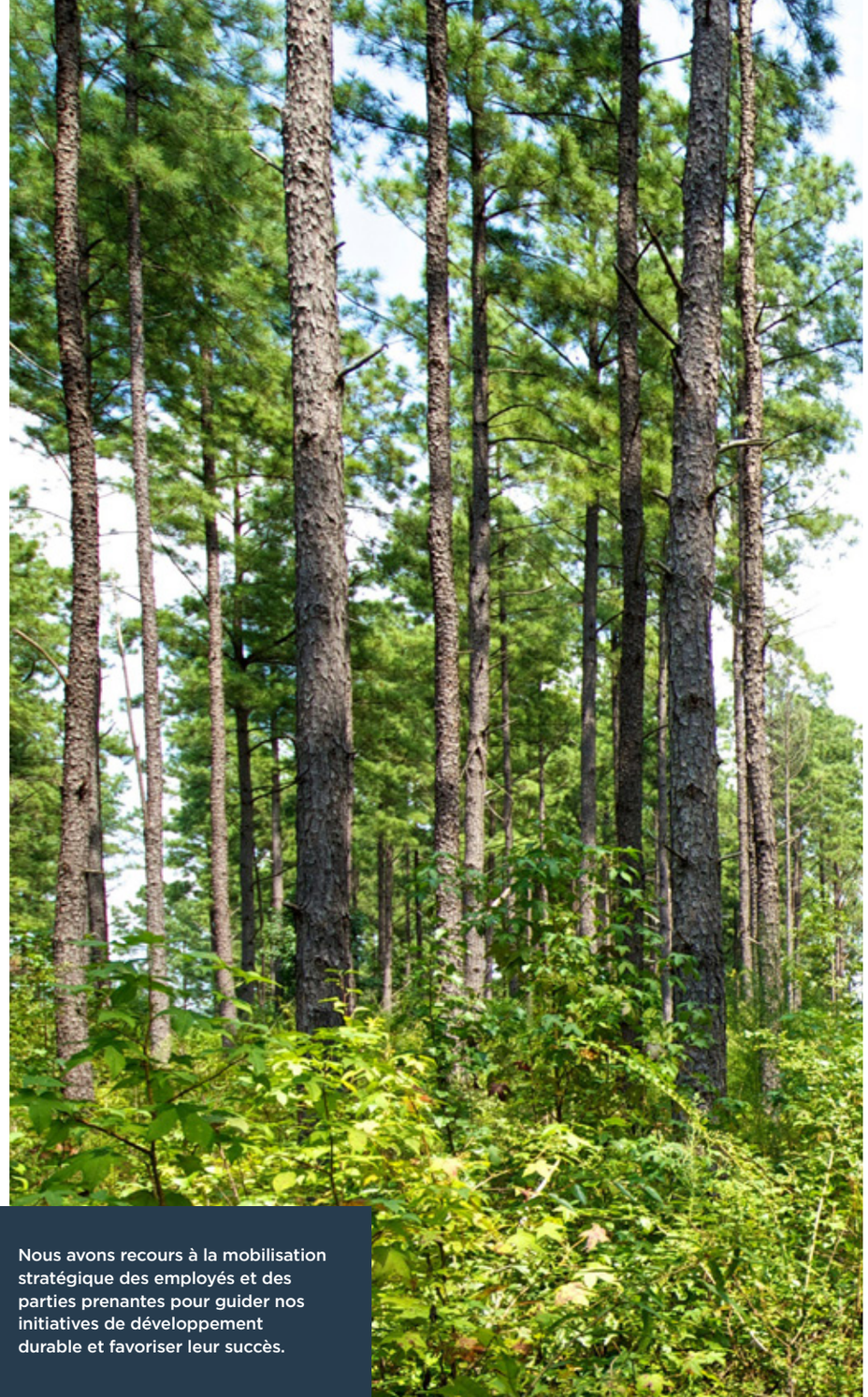
Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



Nous avons recours à la mobilisation stratégique des employés et des parties prenantes pour guider nos initiatives de développement durable et favoriser leur succès.

Une mobilisation sérieuse et authentique

L'authenticité est la pierre angulaire de notre stratégie de développement durable. Nous pensons qu'elle est un facteur essentiel de réussite. C'est pourquoi nous cherchons à étayer notre stratégie en recueillant les réponses honnêtes de nos cadres, de nos employés et de nos parties prenantes sur ce qui les intéresse et ce qui leur tient le plus à cœur. En 2023, nous avons mené un certain nombre d'initiatives de mobilisation et nous continuerons d'intégrer les commentaires reçus dans notre approche de la durabilité.

Rétroaction des employés

En 2023, dans le cadre de nos efforts visant à sensibiliser les employés au développement durable et à harmoniser nos initiatives avec les questions qui comptent le plus à leurs yeux, nous avons mené les activités suivantes de mobilisation et de sensibilisation :

- Séances d'information en direct sur le développement durable organisées par notre vice-président, Opérations forestières et chef forestier;
- Lancement d'une campagne « La durabilité, c'est… » visant à encourager la mobilisation et à solliciter des idées, notamment auprès de nos employés horaires;
- Un site intranet sur le développement durable pour partager des mises à jour, des ressources et recueillir les idées des employés;
- Nous avons mené un sondage facultatif et anonyme sur la diversité auprès de l'ensemble de notre personnel (voir **Recrutement et culture** pour plus de détails).

Rétroaction des parties prenantes

En plus des initiatives de mobilisation que nous avons menées et de la rétroaction que nous avons sollicitée auprès de nos employés en 2023, nous avons également collaboré avec des acteurs externes pour chercher à comprendre leurs points de vue et connaître leurs priorités sur les questions qui touchent le développement durable. Nous maintenons un plan de communication en matière de développement durable et nous continuerons d'approfondir notre dialogue avec les investisseurs, les analystes, les clients et les collectivités dans le cadre de notre stratégie de développement durable. Le dialogue et la rétroaction continus continueront de faire partie d'un processus continu d'examen et d'amélioration de notre stratégie. Nos communications externes incluent une mobilisation générale au sein de l'entreprise et des conversations à l'échelle locale.

Voici quelques exemples d'initiatives menées en 2023 :

- Nous avons mené un sondage approfondi sur la perception des investisseurs en 2023, qui comprenait des questions sur le développement durable;
- Nous avons organisé des visites d'usines pour les dirigeants et les responsables des gouvernements locaux;
- Notre équipe opérationnelle a participé à des forums locaux et à des tables de concertation (voir la section **Collectivités** pour plus de détails).

INTERFOR

> **INTRODUCTION**

Message du PDG
Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier
Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification
Indicateurs clés
Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés
Diversité, équité et inclusion
Recrutement et culture
Peuples autochtones
Collectivités
Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques
Valeurs forestières
Gestion environnementale
Produits durables
Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Promouvoir les objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD)

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

En tant que l'une des plus grandes entreprises de produits forestiers au monde, active en Amérique du Nord et comptant des clients dans le monde entier, nous pouvons apporter une contribution concrète au développement durable. Notre approche holistique du développement durable, y compris la façon dont nous contribuons à chacun des 17 objectifs de développement durable, est décrite à l'Annexe I.

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous	Nous employons environ 5 300 personnes en 2023 et nous avons prouvé notre capacité à croître et à créer de la valeur de manière durable pour nos employés, nos actionnaires et nos collectivités. Nos partenariats et ententes avec les nations autochtones favorisent la croissance économique et l'emploi dans leurs collectivités.
Bâtir des infrastructures résilientes, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation	Au cours des dix dernières années, nous avons investi en moyenne chaque année plus de 148 millions de dollars pour moderniser nos installations et nos systèmes afin d'utiliser les dernières technologies, améliorer notre efficacité opérationnelle, la récupération du bois d'œuvre et notre bilan sur le plan de l'environnement et de la sécurité. Nous investissons également dans de nouvelles technologies et les déployons dans nos exploitations forestières, ce qui nous permet d'améliorer la gestion des forêts et nos pratiques d'exploitation forestière.
Assurer des modes de consommation et de production durables	Nous nous engageons à assurer un approvisionnement responsable en bois et des niveaux de récolte durables afin d'être en mesure d'offrir aux générations d'aujourd'hui et de demain des possibilités environnementales, économiques et sociales. Nous utilisons judicieusement les matières dans notre processus de fabrication, que ce soit en utilisant ou en vendant des résidus de bois pour la production d'énergie renouvelable ou en les transformant en d'autres produits. Nous continuons d'enrichir le contenu de nos rapports annuels sur la durabilité, notamment en précisant les mesures et les objectifs.
Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions	Nous nous sommes fixé comme objectif de réduire nos émissions de gaz à effet de serre de la portée 1 et 2 de 40 % d'ici la fin de 2030, par rapport à 2021, notre année de référence. Nos pratiques de gestion durable des forêts peuvent accroître la capacité des forêts à stocker le carbone. Le carbone est stocké dans les produits en bois à longue durée de vie que nous produisons, et nous proposons à nos clients des produits de construction respectueux de l'environnement. Nous avons remplacé les combustibles fossiles par des sources d'énergie renouvelables issues de la biomasse dans bon nombre de nos séchoirs et nous participons à des projets de réduction des matières combustibles responsables des incendies de forêt afin de réduire les risques d'incendies de forêt liés aux changements climatiques et d'accroître la résilience des forêts.
Protéger, restaurer et promouvoir l'utilisation responsable des écosystèmes terrestres, gérer les forêts de façon durable, lutter contre la désertification, arrêter et inverser la dégradation des terres et mettre fin à la perte de biodiversité	100 % des terres forestières gérées par Interfor sont certifiées conformément à la norme indépendante SFI® reconnue internationalement. Nous procédons au reboisement rapide au moyen d'un mélange d'espèces d'arbres qui sont indigènes et écologiquement adaptées à chaque lieu. Nous contribuons à la conservation de la biodiversité par l'identification et la création de réserves écologiques, et nous encourageons les initiatives de gestion et de rétablissement des espèces en péril.

> **INTRODUCTION**

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

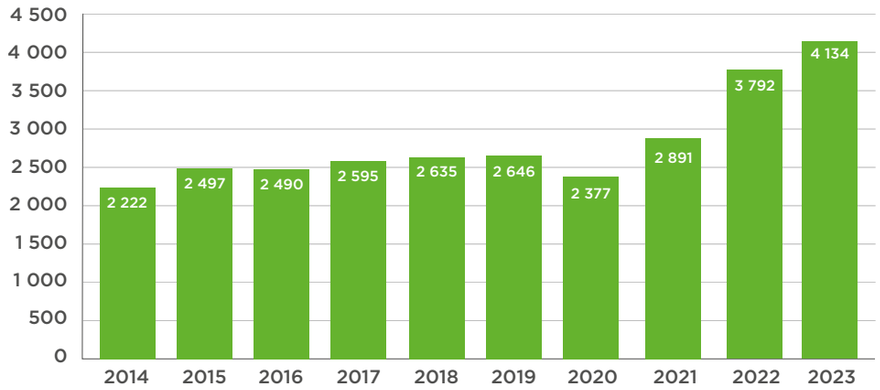


En tant qu'entreprise orientée vers la croissance, nous nous engageons à croître d'une manière qui permet de faire de notre planète un endroit où il fait bon vivre et nous avons pour objectif de mettre en place une culture d'excellence en matière de développement durable dans l'ensemble de notre entreprise.

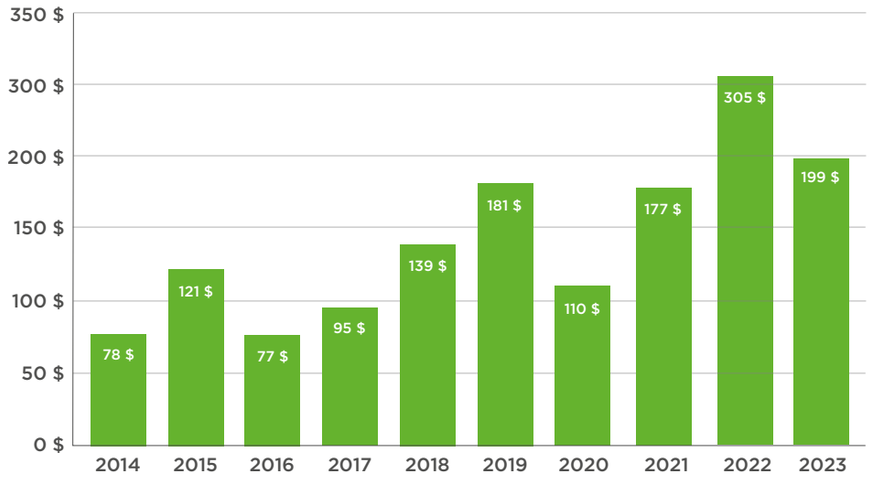
Croissance durable

L'histoire de la transformation de notre entreprise au cours de la dernière décennie comprend l'importante croissance par le biais d'acquisitions ainsi que les investissements que nous avons faits pour accroître l'efficacité et la capacité de nos installations existantes. La croissance responsable exige l'adoption de normes environnementales et de sécurité rigoureuses et l'instauration d'une culture et d'une approche cohérentes dans l'ensemble de nos exploitations.

Volumes de production de bois d'œuvre (MPMP)



Investissements dans les installations existantes (en millions de dollars)



> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> **SÉCURITÉ**

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

SÉCURITÉ

La sécurité est au premier plan, tous les jours, dans tout ce que nous faisons.

13 Programmes et certification

15 Indicateurs clés

18 Sécurité des entrepreneurs

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> **SÉCURITÉ**

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



NOTRE OBJECTIF est que tout le monde retourne à la maison en toute sécurité.

Nous avons fixé des cibles provisoires pour obtenir un bilan zéro blessure et réduire notre taux d'incidents médicaux (TIM) de 3 % chaque année au fur et à mesure de notre croissance, en fonction d'une moyenne mobile sur trois ans.

Notre engagement à l'égard de la sécurité est palpable dans toutes nos installations. C'est la pierre angulaire de notre culture.

Nos résultats en matière de sécurité témoignent de nos progrès, qui se traduisent par un taux d'incidents médicaux (TIM) inférieur à la moyenne du secteur et une diminution de la gravité moyenne de ces incidents. Nos employés restent fermement déterminés à améliorer la sécurité dans nos exploitations, et s'efforcent de créer un lieu de travail exempt de blessures.

La sécurité est une responsabilité partagée. Fournir un milieu de travail sûr est une obligation fondamentale de l'entreprise et les gestionnaires et superviseurs sont responsables d'offrir de la formation et de mettre en application des pratiques de travail sécuritaires. Chaque employé a la responsabilité de s'assurer qu'il suit les pratiques de travail sécuritaires et approuvées, et que ses collègues font de même.

Nos cibles provisoires visant à éliminer les blessures graves et à réduire notre TIM annuel contribuent à l'atteinte de notre objectif ultime : que tout le monde rentre à la maison sain et sauf.

INTERFOR

> INTRODUCTION
- Message du PDG
- Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier
- Créer de la valeur durable

> **SÉCURITÉ**
- **Programmes et certification**
- Indicateurs clés
- Sécurité des entrepreneurs

> GENS
- Perfectionnement des employés
- Diversité, équité et inclusion
- Recrutement et culture
- Peuples autochtones
- Collectivités
- Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT
- Changements climatiques
- Valeurs forestières
- Gestion environnementale
- Produits durables
- Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Programmes et certification

Politiques, programmes et surveillance en matière de sécurité

La santé et la sécurité font partie intégrante de tous les aspects de notre entreprise. Nous avons adopté une politique générale sur la santé et la sécurité et chaque installation a mis en place des procédures documentées relativement à la sécurité au travail, à l'identification des dangers et à l'évaluation des risques, ainsi que des programmes et initiatives réguliers de formation en santé et sécurité. Nos programmes exhaustifs de base sur la sécurité couvrent pratiquement tout, de l'équipement de protection individuelle à la sensibilisation aux dangers liés aux espaces clos. Les nouveaux employés sont jumelés à des mentors et des pairs qui les accompagnent dans le processus d'intégration après leur embauche. Nous désignons des mentors et des pairs pour guider les nouveaux employés tout au long de leur intégration. Nous assurons le suivi de l'apprentissage et de la formation progressifs, y compris un processus de vérification dans le cadre duquel les employés démontrent leur compréhension de la sécurité en effectuant des mises à jour et des certifications annuelles.

La consommation de drogues ou d'alcool par les employés au travail est strictement interdite en vertu de notre politique sur la consommation de drogues et d'alcool et nous offrons des services de soutien aux employés aux prises avec des problèmes de toxicomanie.

Chacun de nos établissements a son propre comité de sécurité composé de superviseurs et d'employés horaires qui se rencontrent régulièrement pour passer en revue les dangers et les éliminer, effectuer des inspections des lieux et échanger de l'information et des pratiques exemplaires. Nous fixons des objectifs pour les indicateurs précurseurs afin de prévenir les incidents et les blessures, et nous cernons les tendances en suivant et en analysant les indicateurs précurseurs et tardifs. Nous présentons des rapports trimestriels au comité sur l'environnement et la sécurité de notre conseil d'administration, qui supervise directement les questions de santé et de sécurité.

Nous encourageons les employés à faire part de leurs préoccupations en matière de sécurité et nous les protégeons contre les représailles. Nous mettons à la disposition de nos employés une ligne de dénonciation à titre de ressource supplémentaire pour signaler les problèmes liés à la sécurité.

Nos programmes de sécurité régionaux dictent les aspects de notre programme de sécurité pour lesquels les employés et les entrepreneurs sont imputables, notamment :

- Connaître les pratiques de travail sécuritaires
- Signaler les comportements dangereux et les conditions non sécuritaires
- Refuser un travail dangereux
- Suivre en toute sécurité les procédures standard d'exploitation et de préparation aux situations d'urgence

Conformité et certifications en matière de sécurité

Nous sommes assujettis aux lois américaines et canadiennes sur la sécurité au travail et toutes nos activités sont soumises à des inspections inopinées menées par les autorités de santé et de sécurité réglementées visant à vérifier notre conformité avec les normes et règlements en matière de sécurité. Nous faisons également nous-mêmes un audit interne de nos activités afin de mesurer et d'améliorer nos résultats sur le plan de la sécurité. Les résultats d'Interfor en matière de sécurité sont favorisés par des certifications externes de sécurité et des affiliations qui reposent sur la vérification et la production de rapports annuels par des tiers, notamment :

- Nos terres forestières en Colombie-Britannique, et nos principaux entrepreneurs, sont certifiés par le SAFE Companies Program du BC Forest Safety Council.
- Nous avons obtenu la certification MAG-SAFE ou la reconnaissance BASE (Basic Audit Safety Evaluation) du BC Forest Safety Council dans nos usines de fabrication de la Colombie-Britannique.
- Nos exploitations forestières en Ontario sont certifiées par le programme Safe Work Ontario (SWO).
- Grâce à nos affiliations à la Western Wood Products Association, à la Workplace Safety North et au Conseil de l'industrie forestière du Québec, nous comparons nos résultats sur le plan de la sécurité avec ceux de nos pairs.



> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> **SÉCURITÉ**

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

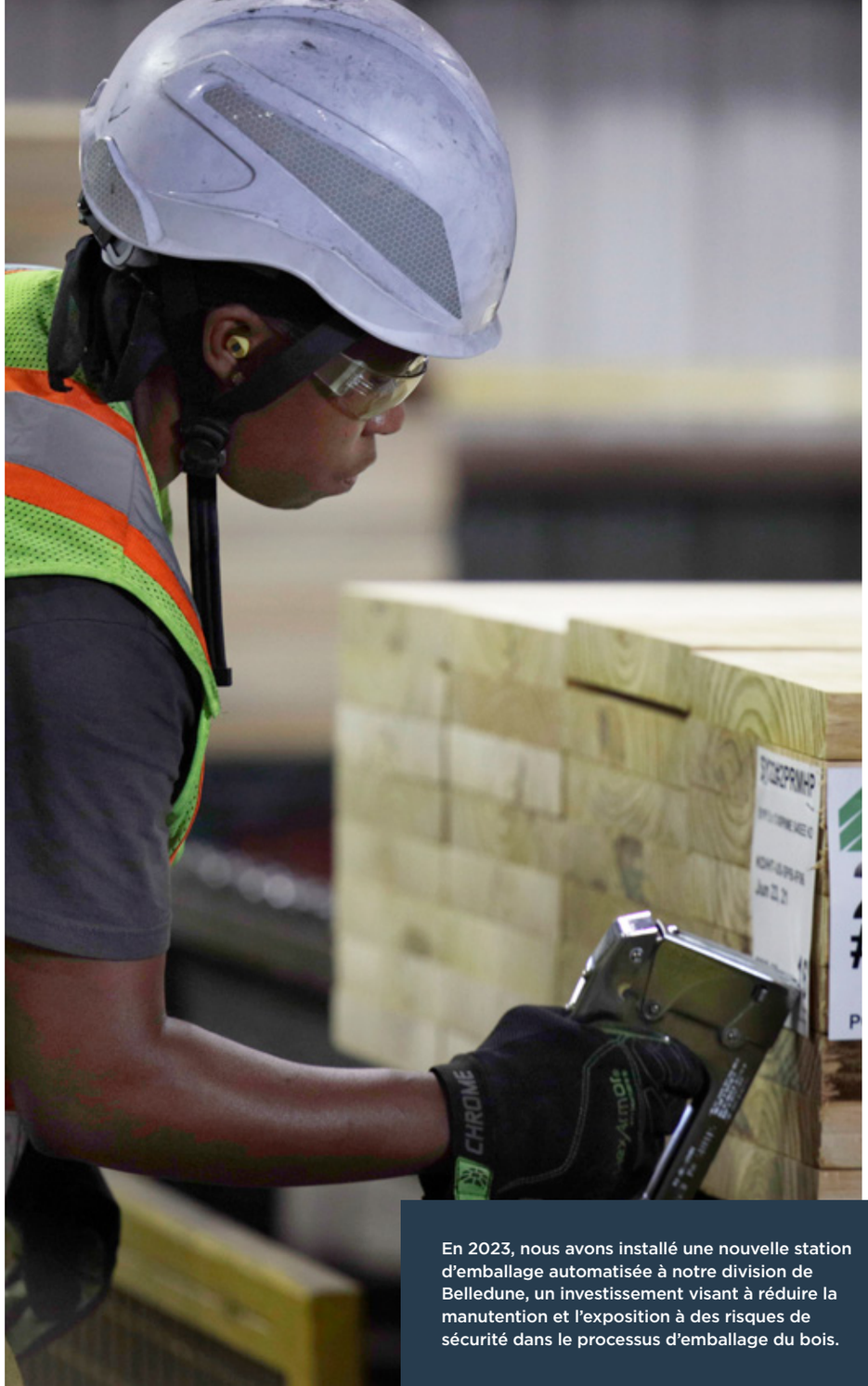
Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



En 2023, nous avons installé une nouvelle station d'emballage automatisée à notre division de Belledune, un investissement visant à réduire la manutention et l'exposition à des risques de sécurité dans le processus d'emballage du bois.

Initiatives de sécurité menées en 2023

L'amélioration continue fait partie intégrante de notre programme de sécurité et de notre culture. Voici quelques-unes des initiatives que nous avons menées en 2023 :

- **Programme de prévention des sinistres :** Notre programme de prévention des sinistres est bien conçu pour éliminer le risque de sinistres. Chaque usine se voit attribuer une cote de risque et s'efforce de s'améliorer d'une année à l'autre. Notre manuel de prévention des sinistres fournit à nos usines des conseils et des normes. Nous nous engageons à mettre à jour et à améliorer nos installations afin que celles-ci, ainsi que nos employés, ne subissent pas les conséquences d'un incendie, d'une inondation, d'un ouragan ou d'une violation de la sécurité du lieu. Dans le cadre de ce programme, nous mettons en œuvre diverses initiatives visant à assurer la sécurité de nos employés et de nos infrastructures, notamment :
  - Mise en application d'une politique sur le travail à chaud pour atténuer le risque d'inflammation associé aux activités exécutées dans l'usine;
  - Préparation et lutte contre les incendies de forêt;
  - Planification en vue des événements météorologiques majeurs.

  Pour encourager davantage l'amélioration continue sur ce front, des visites de prévention des sinistres sont effectuées régulièrement à nos lieux de travail par des ingénieurs externes ainsi que notre équipe interne de prévention des sinistres afin de nous aider à cerner les risques et à trouver des solutions potentielles.
- **Formation sur la prévention de la violence et la présence de tireurs actifs en milieu de travail :** En 2023, nos exploitations dans le Sud des États-Unis ont organisé une formation sur la prévention de la violence et la présence de tireurs actifs en milieu de travail, destinée à toutes les équipes de direction d'usines. Nos dirigeants de première ligne ont été formés pour reconnaître les comportements des employés qui peuvent être révélateurs d'un risque de violence en milieu de travail et pour connaître la procédure à suivre en cas d'incident.
- **Interface entre équipement mobile et piéton :** En 2023, nous avons continué à travailler à éliminer les risques liés à notre interface entre l'équipement mobile et les piétons et nous avons travaillé à la mise en œuvre de nos normes dans nos exploitations de l'Est et de l'Atlantique. Dans le cadre de ce programme, nous déployons une technologie de sécurité des véhicules sur tous les chargeurs et chariots élévateurs, y compris des systèmes de détection des piétons et des caméras de tableau de bord. Nous avons également un système de projecteurs halo sur les équipements mobiles utilisés à l'intérieur ou dans nos abris extérieurs. Cette technologie améliore la visibilité des conducteurs et des piétons. Nous avons désigné des passages pour piétons et des passerelles munies de barrières de protection pour empêcher les employés d'être heurtés par l'équipement mobile.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> **SÉCURITÉ**

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Indicateurs clés

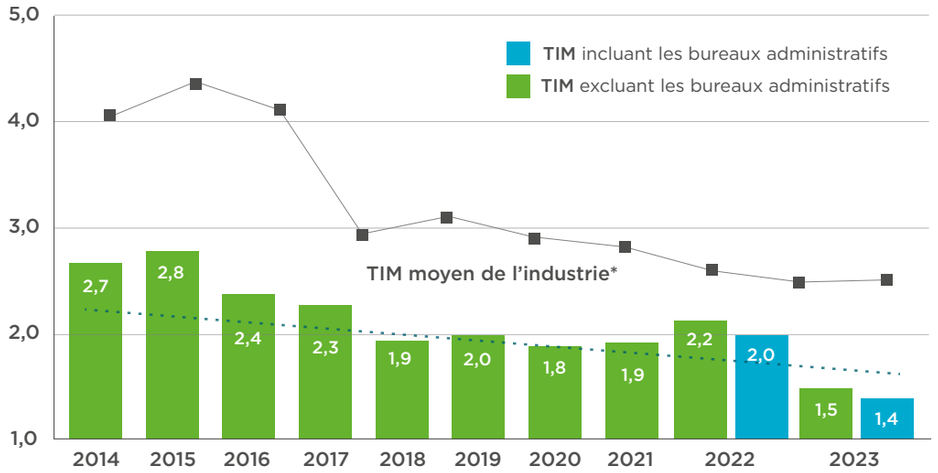
Objectifs et résultats

Notre objectif est que tout le monde rentre à la maison sain et sauf, c'est pourquoi nos objectifs concernant les taux d'incidents médicaux (TIM) et les taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (TFAAT) sont tous deux de zéro. Nous effectuons un suivi des deux taux, et de la gravité des incidents. La tendance à la baisse observée au cours de la dernière décennie démontre des progrès dans l'atteinte de notre objectif. Les fluctuations du TIM dans l'ensemble de notre entreprise dépendent de facteurs multiples et complexes, y compris des variations régionales. En 2023, la majorité de nos installations ont atteint un TIM inférieur à 2,0. Nous avons également atteint notre objectif de réduction du TIM de 3 % (sur la base d'une moyenne mobile de trois ans) et 28 de nos installations n'ont enregistré aucune blessure grave.

MISE À JOUR DE LA MÉTHODOLOGIE RELATIVE AUX TIM ET AUX TFAAT

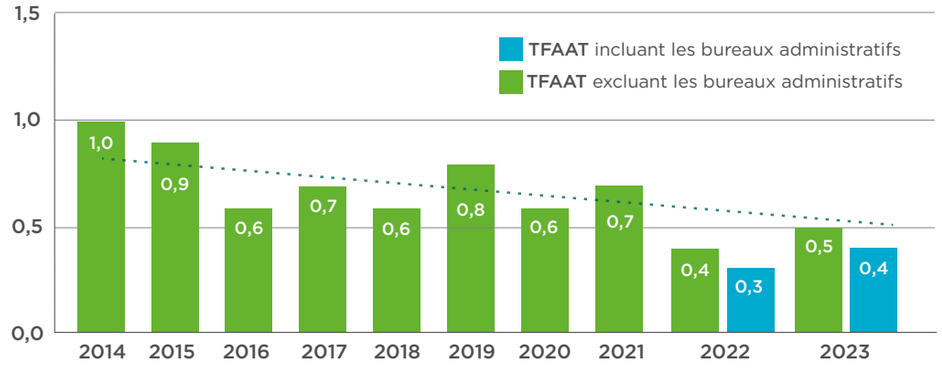
Nous nous soucions de la sécurité de tous les employés, quel que soit leur lieu de travail. En 2022, nous avons commencé à inclure nos bureaux administratifs dans notre suivi et nos rapports internes sur les TIM à l'échelle de l'entreprise. Notre objectif de réduire notre TIM de 3 % par an reste inchangé, indépendamment de ce changement de méthodologie. Afin d'assurer la cohérence du suivi de nos performances, nous rendons compte du TIM tel qu'il était suivi historiquement et en utilisant notre nouvelle méthodologie à partir de 2022.

Taux d'incidents médicaux d'Interfor



* Le TIM moyen de l'industrie est tiré du British Columbia Manufacturing Advisory Group (BC MAG) pour les producteurs de bois massif. Nous travaillons avec divers organismes dans l'ensemble de nos activités pour suivre et comparer les résultats en matière de sécurité avec nos pairs. Le BC MAG a le taux moyen le plus bas de l'industrie.

Taux de fréquence des accidents avec arrêts de travail d'Interfor



** Les accidents avec arrêt de travail comprennent les cas où un employé perd un ou plusieurs jours de travail en raison d'une blessure ou d'une maladie professionnelle.

INTERFOR

ANNÉE	TIM	Décès
2014	2,7	0
2015	2,8	0
2016	2,4	0
2017	2,3	0
2018	1,9	0
2019	2,0	1
2020	1,8	0
2021	1,9	0
2022	2,2	1
2023	1,5	0

Calcul pour les TIM et TFAAT

Le TIM est calculé en multipliant le nombre d'incidents déclarés par 200 000 et en divisant ce nombre par le nombre d'heures de travail travaillées réellement par tous les employés. Les 200 000 heures représentent 100 employés équivalents temps plein travaillant 40 heures par semaine pendant 50 semaines. Les incidents déclarés comprennent : les soins médicaux, les accidents avec arrêt de travail, les incidents qui limitent la capacité de travailler et les décès. Le TFAAT est calculé selon la même méthode que celle utilisée pour les incidents avec arrêt de travail.

INTERFOR

ANNÉE	TFAAT	Incidents avec arrêt de travail**
2014	1,0	25
2015	0,9	26
2016	0,6	16
2017	0,7	22
2018	0,6	19
2019	0,8	24
2020	0,6	15
2021	0,7	21
2022	0,4	16
2023	0,5	23

Remarque : Les chiffres qui figurent dans le tableau ont été calculés à l'aide de la méthodologie historique (exclut les bureaux administratifs).

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> **SÉCURITÉ**

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

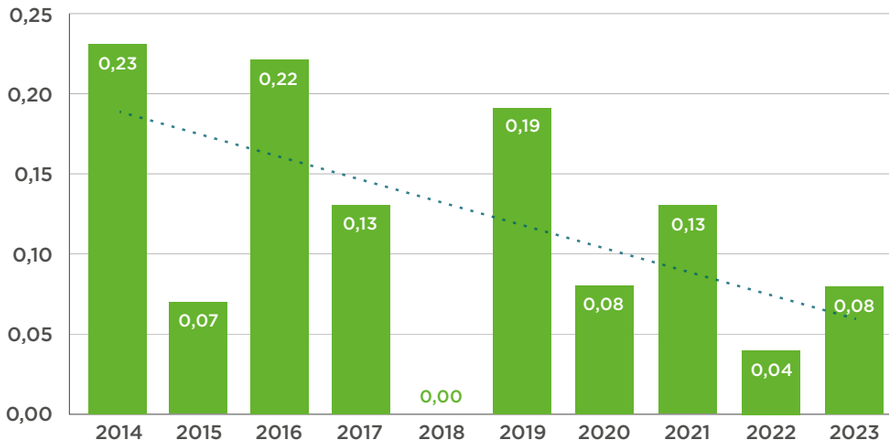
> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Blessures graves

Les blessures graves sont un sous-ensemble d'incidents professionnels à déclarer. Elles comprennent les blessures invalidantes ou quasi mortelles, ainsi que les blessures mortelles. Bien que les TIM et les incidents déclarés demeurent une priorité pour nos résultats en matière de sécurité et nos rapports, nous effectuons également un suivi et produisons des rapports sur les blessures graves, afin de les éliminer. Les blessures graves constituent actuellement environ 6 % de toutes nos blessures déclarées.

Taux de blessures graves d'Interfor



INTERFOR		
ANNÉE	Heures d'exposition	Blessures graves
2014	5,2	6
2015	5,9	2
2016	5,5	6
2017	6,1	4
2018	6,4	0
2019	6,3	6
2020	5,3	2
2021	6,4	4
2022	9,0	2
2023	10,2	4

Taux de blessures graves

Comme pour le TIM, le taux de blessures graves est le nombre de blessures graves pour 100 employés travaillant à temps plein au cours d'une année. Le taux de blessures graves est calculé en multipliant le nombre de blessures graves par 200 000 et en divisant ce nombre par le nombre d'heures de travail travaillées réellement par tous les employés.



Dans cet environnement de machines, notre engagement envers la sécurité des employés se traduit par des mesures de sécurité rigoureuses, y compris l'utilisation d'équipements de protection individuelle, de garde-corps et de signalisation claire, le tout dans un environnement bien entretenu et ordonné.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> **SÉCURITÉ**

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

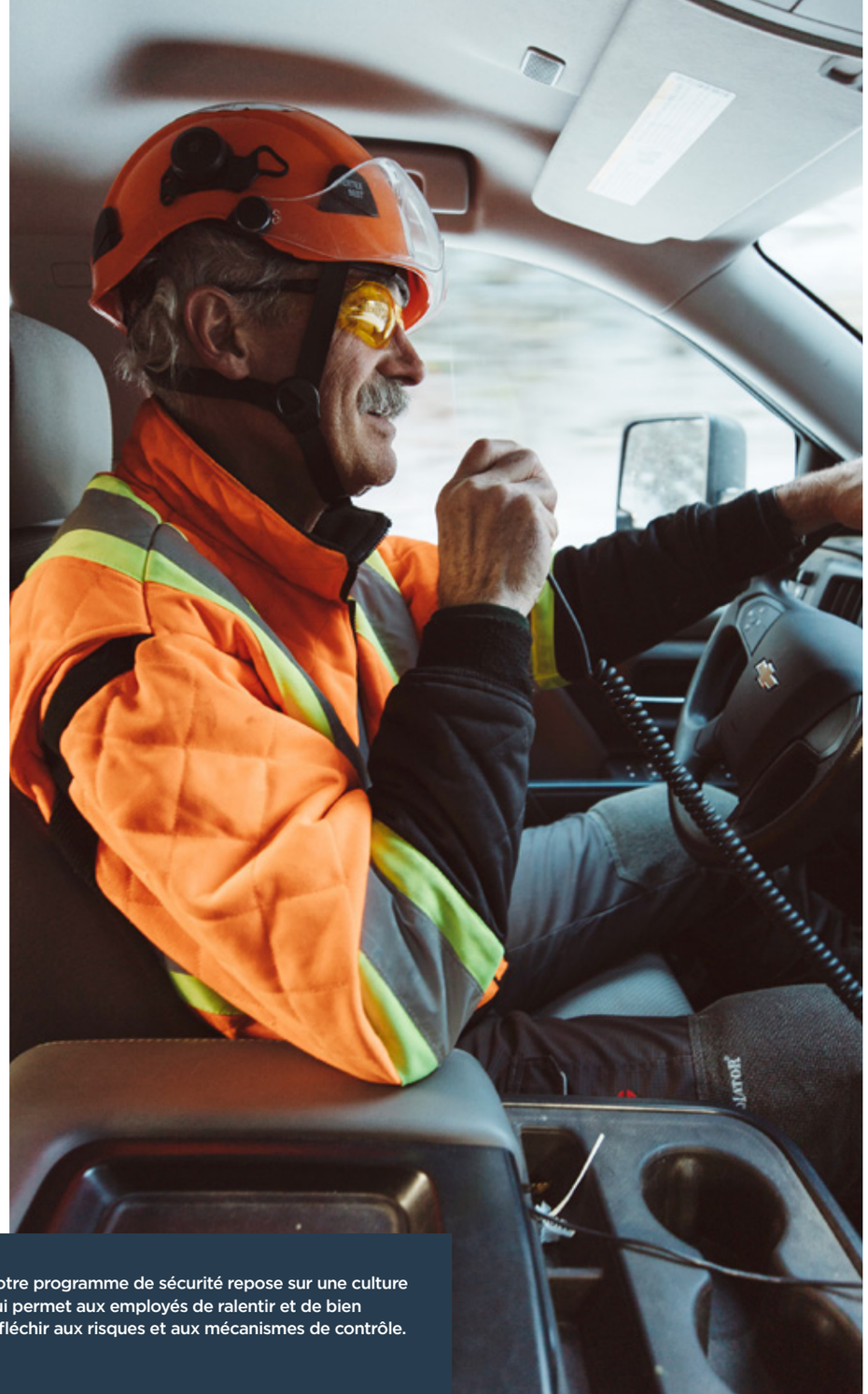
Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



Notre programme de sécurité repose sur une culture qui permet aux employés de ralentir et de bien réfléchir aux risques et aux mécanismes de contrôle.

Journées de travail perdues et maladies professionnelles

JOURNÉES DE TRAVAIL PERDUES ET MALADIES PROFESSIONNELLES			
ANNÉE	2021	2022	2023
Journées de travail perdues*	1 528	1 024	883
Taux de journées perdues**	48	23	17
Cas de maladies professionnelles*	1	4	0

* Déterminés à l'aide de la méthodologie de l'OSHA, inclut les congés pour des raisons de stress professionnel

** Calculé en utilisant les jours perdus multipliés par 200 000 et divisés par le nombre total d'heures réellement travaillées par tous les employés

Indicateurs proactifs de sécurité

Rapports de sécurité proactifs et alertes de sécurité

Les rapports de sécurité proactifs sont des indicateurs précurseurs qui ont l'impact le plus important sur la réduction du nombre d'incidents. Ils incluent les signalements de quasi-accidents, les rapports sur les risques observés, les rapports sur les mesures de sécurité et les rapports d'observation. Les bulletins sur les alertes de sécurité résument les incidents et les leçons apprises, et fournissent des directives sur les mesures préventives et correctives qui pourraient être mises en œuvre pour prévenir les incidents futurs.

RAPPORTS PROACTIFS DE SÉCURITÉ ET ALERTES DE SÉCURITÉ			
ANNÉE	2021	2022	2023
Rapports proactifs de sécurité achevés	48 896	48 747	46 100
Alertes de sécurité partagées	49	131	114

Incidents présentant un risque de blessure grave ou de décès (RBGD)

Un incident présentant un RBGD est un incident où il y a à la fois possibilité et probabilité de décès ou de blessures invalidantes si les circonstances étaient légèrement différentes. La façon dont nous enquêtons et communiquons les conclusions et les mesures correctives d'un incident présentant un RBGD s'apparente à une enquête sur un décès réel. Cette procédure exige la participation immédiate des cadres supérieurs, des reconstitutions, des entrevues et des alertes de sécurité. Nous faisons le suivi des incidents présentant un RBGD depuis 2020.

INCIDENTS PRÉSENTANT UN RISQUE DE BLESSURE GRAVE OU DE DÉCÈS (RBGD)			
ANNÉE	2021	2022	2023
Inferior – total des incidents RBGD	**14**	**13**	**14**
Quasi-incidents avec RBGD	10	13	9
Incidents RBGD (blessure grave)	4	0	5
Total des heures d'exposition (M)	**6,4**	**9,0**	**10,2**

Voir **la section Sécurité des entrepreneurs** pour le suivi des RBGD chez nos entrepreneurs forestiers.

> INTRODUCTION
Message du PDG
Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier
Créer de la valeur durable
> **SÉCURITÉ**
Programmes et certification
Indicateurs clés
Sécurité des entrepreneurs
> GENS
Perfectionnement des employés
Diversité, équité et inclusion
Recrutement et culture
Peuples autochtones
Collectivités
Clients
> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT
Changements climatiques
Valeurs forestières
Gestion environnementale
Produits durables
Infrastructures et technologies
> GOUVERNANCE
> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE
> ANNEXES

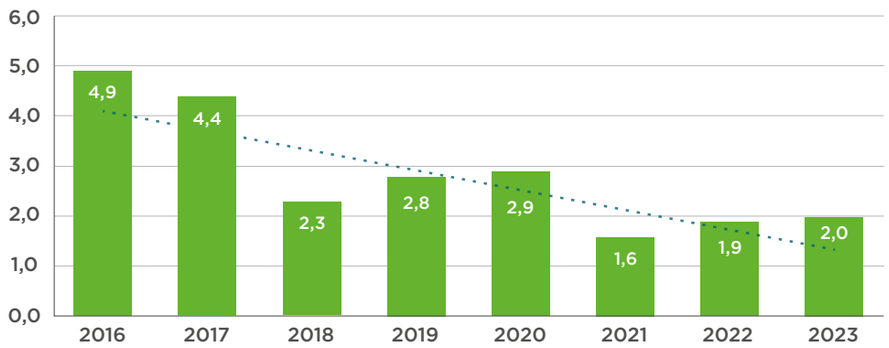
Sécurité des entrepreneurs

L'engagement et la capacité d'un entrepreneur à assurer la sécurité et la santé des employés sont pour nous de la plus haute importance. Dans tous nos chantiers, les entrepreneurs doivent s'inscrire et suivre une séance d'orientation avant de commencer à travailler afin de répondre aux exigences de chaque lieu de travail. La surveillance et le signalement des risques de sécurité, des incidents et de la conformité font partie de notre processus régulier et continu de dialogue avec les entrepreneurs.

Opérations forestières

Nous travaillons avec les entrepreneurs de nos exploitations forestières pour suivre et communiquer leurs taux d'incidents médicaux (TIM), et l'amélioration de leurs résultats en matière de sécurité est une priorité. Le TIM des entrepreneurs forestiers a chuté au cours des neuf dernières années et est inférieur à la moyenne du secteur de l'exploitation forestière. Nous sommes conscients qu'il nous reste encore beaucoup de travail à faire et nous félicitons nos entrepreneurs pour les progrès qu'ils ont accomplis et leur engagement continu en matière de sécurité.

TIM des entrepreneurs (opérations forestières d'Interfor)



Le TIM des entrepreneurs forestiers pour 2023 comprend toutes les activités canadiennes.

ENTREPRENEURS FORESTIERS		
ANNÉE	TIM	Décès
2016	4,9	0
2017	4,4	0
2018	2,3	0
2019	2,8	0
2020	2,9	0
2021	1,6	0
2022	1,9	0
2023	2,0	0

Depuis plusieurs années, nous faisons le suivi des incidents avec risques de blessure grave ou de décès (RBGD) chez nos entrepreneurs forestiers. Consultez notre section sur les **indicateurs proactifs** de sécurité pour obtenir de plus amples renseignements sur cette mesure. Outre les mesures fournies pour les entrepreneurs forestiers, nous avons également commencé à faire le suivi des RBGD chez les entrepreneurs d'autres secteurs.

ENTREPRENEURS FORESTIERS			
ANNÉE	2021	2022	2023
Total des incidents avec RBGD chez les entrepreneurs forestiers	**7**	**9**	**13**
Quasi-incidents avec RBGD	6	7	10
Incidents avec RBGD (blessures graves)	1	2	3
Heures d'exposition (M)	**1,4**	**1,7**	**2,4**

Projets d'investissement

Nous exigeons que les entrepreneurs qui prennent part aux projets d'investissement fassent preuve de diligence raisonnable et présentent des rapports sur les indicateurs clés liés à la sécurité. Chaque plan de projet d'investissement intègre la sécurité comme aspect essentiel et dicte des directives claires sur les normes et les attentes en matière de sécurité, et couvre des sujets tels que le cadenassage, le travail à des températures élevées, les attentes en matière d'enquête sur les incidents, la sécurité liée aux grues et aux charges, les espaces clos, et les plates-formes et passerelles.

TAUX D'INCIDENTS MÉDICAUX CHEZ LES ENTREPRENEURS DE PROJETS D'INVESTISSEMENT



> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

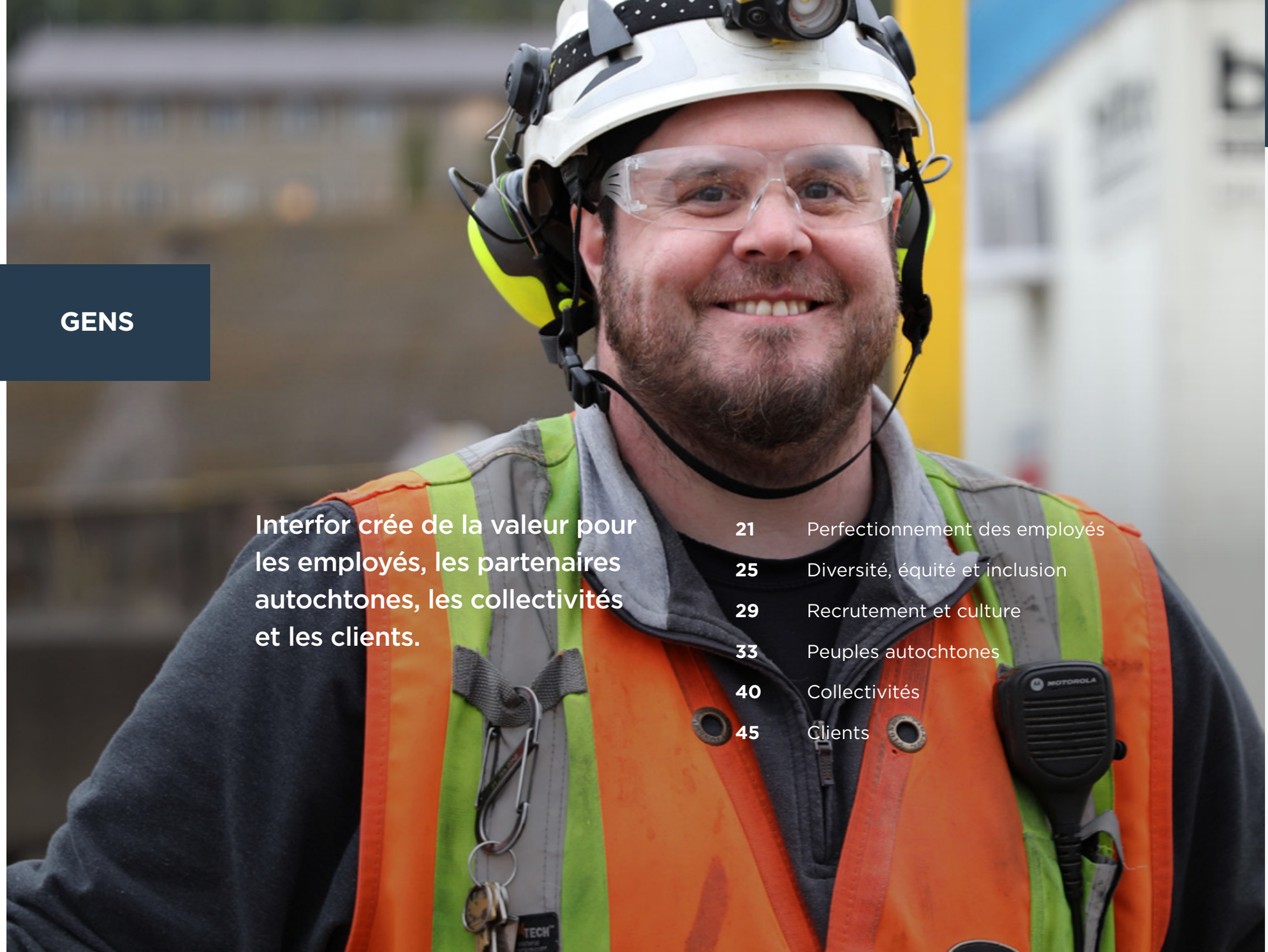
Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

GENS



Interfor crée de la valeur pour les employés, les partenaires autochtones, les collectivités et les clients.

21 Perfectionnement des employés

25 Diversité, équité et inclusion

29 Recrutement et culture

33 Peuples autochtones

40 Collectivités

45 Clients

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



NOTRE OBJECTIF est de mettre sur pied une main-d'œuvre à l'image de la diversité et des forces de nos collectivités.

Nous avons une culture de la promotion à l'interne et nous avons fixé des objectifs pour accroître la diversité au sein de l'équipe de direction et de notre personnel d'ici 2025.

Nos employés définissent qui nous sommes en tant qu'entreprise. Notre culture est façonnée par les valeurs fondamentales de nos employés, la façon dont nous nous entraidons et l'image que nous projetons aux clients et aux collectivités.

Nous sommes déterminés à aider nos employés. Cela commence par le respect de nos valeurs fondamentales et la promotion d'un milieu de travail respectueux et ouvert à tous. Il s'agit également de reconnaître le potentiel de nos employés et d'investir dans la croissance et le perfectionnement de nos talents internes. C'est aussi de reconnaître les obstacles que doivent surmonter nos employés et de les épauler tant au travail qu'à l'extérieur.

C'est avec une joie immense que nous partageons le travail que nous faisons et les objectifs que nous nous efforçons d'atteindre pour permettre à nos employés de donner le meilleur d'eux-mêmes et pour promouvoir une main-d'œuvre diversifiée et inclusive.

L'année 2023 en bref

- Plus de **2,8** millions de dollars investis dans l'apprentissage et l'éducation
- **694** cours offerts via notre système de gestion de l'apprentissage en ligne
- Plus de **30 000** heures de formation suivies par les employés
- **59 %** des postes vacants comblés par des promotions à l'interne

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Perfectionnement des employés

Les talents d'ici

Chez Interfor, nous investissons dans notre personnel, parce que nous savons que les meilleurs talents se développent chez nous. Nous offrons à nos employés de véritables occasions de croître, de prospérer et de perfectionner leurs compétences sous l'œil de mentors chevronnés et compétents. Nous misons sur le perfectionnement de nos employés, comme en témoigne notre tendance à recourir au recrutement à l'interne.

Nous sommes également conscients de l'importance d'un effectif diversifié et inclusif, et nous croyons que notre culture et nos programmes de perfectionnement à l'interne sont un élément essentiel pour favoriser la diversité et l'inclusion. L'un des objectifs clés de nos programmes de perfectionnement est d'encourager et d'autonomiser les employés provenant de groupes sous-représentés. Pour obtenir de plus amples renseignements sur nos objectifs en matière de diversité et d'inclusion, voir notre section **Diversité, équité et inclusion.**

Nous reconnaissons la valeur de la formation stratégique et ciblée et, grâce à nos programmes d'apprentissage et de perfectionnement, nous sommes en mesure de faire ce qui suit :

- Effectuer des analyses et des évaluations à l'interne pour apprendre à connaître nos employés et leurs besoins en formation;
- Fixer des objectifs à court, moyen et long terme pour la formation et le perfectionnement de nos employés;
- Évaluer les programmes de formation afin de les améliorer, en fonction de la rétroaction des employés;
- Consolider les principaux enseignements tirés des programmes de formation et d'éducation en demandant aux participants de faire des devoirs, de poser des questions et de faire certifier l'acquisition des nouvelles compétences par leur responsable.

Pour plus de détails sur les mesures utilisées dans ce rapport, voir **Références et méthodologie**.



En 2023, en collaboration avec des partenaires de l'industrie, Interfor a mis sur pied et lancé un programme de formation en affûtage face à un besoin criant de formation dans l'ensemble de l'industrie. Ce programme a accueilli sa première cohorte cette année, consécutivement à l'effort commun visant à améliorer le perfectionnement professionnel au sein de l'industrie. Pour de plus amples renseignements, voir la section Investir dans les métiers spécialisés.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Un cadre pour l'excellence opérationnelle en sciage

Nous travaillons avec chacun de nos employés pour bâtir une vision de leur carrière, et nous avons construit un cadre pour les aider à concrétiser cette vision.

Ce cadre commence par un processus d'intégration structuré et robuste pour tous les nouveaux employés horaires et salariés, et se termine par une discussion constructive sur les options de cheminement de carrière.
À partir de là, nous proposons une panoplie de programmes de perfectionnement et de formation adaptés à notre secteur d'activités et, chaque année, nous accompagnons nos cohortes d'employés dans les étapes suivantes :

Comprendre le processus de transformation du bois d'œuvre : Le Programme de transformation industrielle du bois est un cours d'un an qui aide les participants à comprendre le processus de transformation du bois. Il comprend un aperçu du cycle de transformation du bois, notamment de l'information sur la technologie et les outils de sciage, le contrôle de la qualité et le séchage du bois au séchoir. Ce programme est offert à nos employés par l'intermédiaire du British Columbia Institute of Technology (BCIT). Interfor a aidé 115 employés à obtenir leur diplôme depuis son lancement en 2018, et 37 employés étaient inscrits au programme en 2023.

Apprendre à créer de la valeur de façon durable : Le cours Business of Sawmilling permet aux étudiants d'acquérir des compétences essentielles en affaires qui leur ouvrent la porte à des rôles de direction dans l'industrie des produits forestiers. Lorsqu'ils terminent le programme, les employés reçoivent un certificat d'associé du BCIT. Interfor a permis à 23 employés de suivre ce cours et 20 employés étaient inscrits en 2023.

Perfectionnement des qualités en leadership : Nous avons conçu des programmes de leadership à l'interne adaptés pour encourager la croissance et le perfectionnement de nos superviseurs et surintendants, et renforcer notre culture globale de leadership. Voici quelques-uns de ces programmes :

- **LEAD-X**: Un programme d'un an conçu pour accroître la conscience de soi, la communication, l'esprit d'équipe, la pensée critique et les compétences en leadership. Conçue et dirigée par nos propres experts et dirigeants internes, cette formation est propre à nos activités et à nos normes commerciales. Le programme comprend des cours en ligne, des ateliers virtuels animés par nos hauts dirigeants et de l'encadrement individuel par l'entremise de la plateforme de mentorat BetterUp. Depuis son lancement en 2018, 143 employés ont réussi le programme et 169 y étaient inscrits en 2023.
- **Programme de perfectionnement des cadres supérieurs :** En 2023, six dirigeants ont participé à la cohorte pilote de ce programme triennal. Des dirigeants d'Interfor sont jumelés avec les membres de notre équipe de direction pour bénéficier du mentorat et suivre de la formation auprès de cadres tiers. Le programme est structuré de manière à permettre aux futurs cadres supérieurs de connaître et de comprendre tous les aspects de nos activités et témoigne de notre culture de valorisation des talents internes.

Encourager l'excellence opérationnelle : Les mécaniciens d'entretien jouent un rôle essentiel dans le bon fonctionnement de nos équipements et dans l'excellence opérationnelle de nos usines.

Voir **Investir dans les métiers spécialisés** pour plus de détails sur la façon dont nous encourageons nos employés à obtenir des titres professionnels dans des métiers spécialisés.

Bâtir un réseau de pairs

L'un des avantages de notre cadre de programmes de formation et de notre modèle de cohorte est la possibilité pour les employés des diverses régions de notre entreprise de se réunir pour échanger des idées, des points de vue et parler de leurs défis à relever. Nous avons constaté qu'un réseau de pairs à l'échelle de l'entreprise est important pour un grand nombre de nos employés et qu'il est bénéfique pour nos activités.



Notre programme de formation LEAD-X favorise l'acquisition de compétences en leadership et est adapté à nos exploitations et à nos activités.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

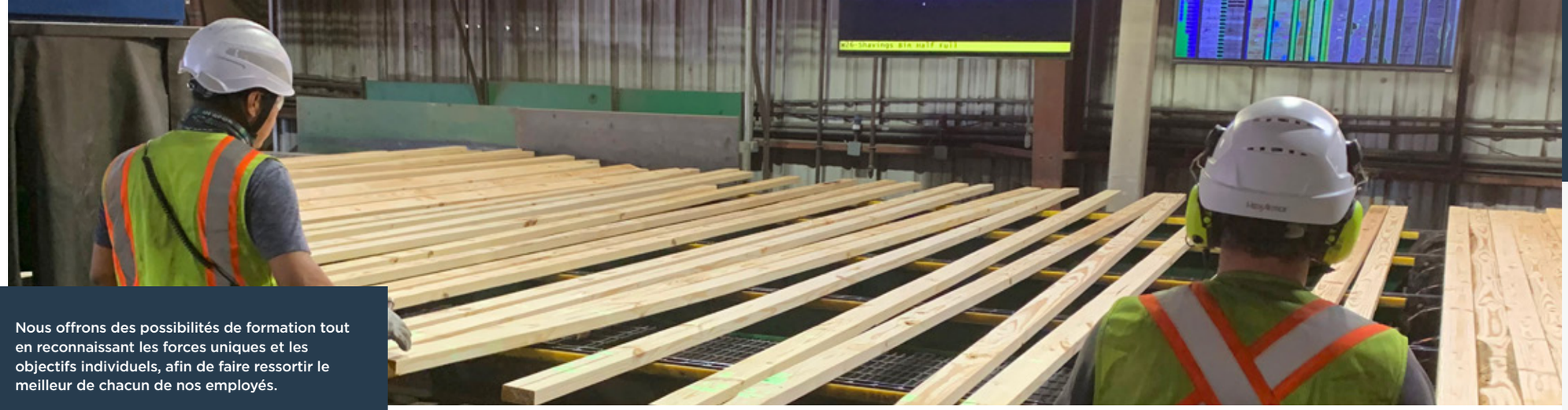
Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



Nous offrons des possibilités de formation tout en reconnaissant les forces uniques et les objectifs individuels, afin de faire ressortir le meilleur de chacun de nos employés.

Répondre aux besoins individuels et offrir de la formation sur demande

Outre les programmes sur mesure que nous mettons au point et offrons chaque année, nous offrons également de la formation sur demande pour les employés qui répond à leurs besoins individuels et à leurs parcours professionnels. Voici quelques exemples et faits saillants de l'année 2023 :

Formation professionnelle et plans d'avancement : Dans nos établissements aux États-Unis, nous avons mis en place un nouveau programme de formation et d'avancement pour les employés de la production. Il encourage la formation polyvalente, reconnaît les compétences existantes et facilite l'acquisition de nouvelles compétences.

Formation sur demande : Nous continuons de concevoir et d'offrir une série de cours dans notre système de gestion de l'apprentissage en ligne qui couvrent tout, de l'orientation des nouveaux employés à l'apprentissage du rôle que joue Interfor dans la lutte aux changements climatiques. En 2023, nous avons offert un total de 694 cours différents, dont 129 nouveaux cours conçus à l'interne, et les employés ont suivi plus de 25 000 heures de formation en ligne.

Séances de formation virtuelle : Les séances de formation virtuelle, qui ont vu le jour lorsque la pandémie a mis sur pause la formation en personne, demeurent une formule appréciée, qui offre des possibilités d'apprentissage accessibles et pertinentes. Animées par des experts en la matière internes, ces séances permettent aux employés d'apprendre et d'acquérir une connaissance générale de leur propre service et division opérationnelle ainsi que des autres services et divisions opérationnelles.

Encourager le perfectionnement professionnel

Notre entreprise compte sur des professionnels tels que des sylviculteurs, des ingénieurs, des comptables, des avocats, des spécialistes en informatique et en ressources humaines. Conformément à notre engagement envers la croissance et le perfectionnement des employés, nous aidons les professionnels agréés et les stagiaires à respecter leurs obligations annuelles en matière de formation. Par exemple, nous aidons actuellement les sylviculteurs et technologues forestiers en formation à répondre aux exigences de stage de Forest Professionals BC, et accompagnons nos sylviculteurs américains dans l'obtention d'un titre de sylviculteur agréé dans leur état ou de professionnel des activités liées au bois d'œuvre. Nous aidons de plus nos comptables qui souhaitent obtenir le titre d'expert-comptable ou de comptable professionnel agréé (CPA) et les professionnels des RH qui souhaitent obtenir le titre de professionnel agréé en ressources humaines (CRHA) et celui de la Society for Human Resource Management (SHRM).

INTERFOR

> INTRODUCTION
Message du PDG
Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier
Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ
Programmes et certification
Indicateurs clés
Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**
Perfectionnement des employés
Diversité, équité et inclusion
Recrutement et culture
Peuples autochtones
Collectivités
Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT
Changements climatiques
Valeurs forestières
Gestion environnementale
Produits durables
Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Investir dans les métiers spécialisés

Les mécaniciens d'entretien jouent un rôle essentiel en veillant au bon fonctionnement de nos équipements et à l'excellence opérationnelle de nos usines. Nous avons constaté une pénurie de mécaniciens d'entretien qualifiés et peu de possibilités pour entrer dans le métier, surtout dans les régions où nous sommes présents aux États-Unis. Pour pallier ce problème, nous avons investi dans notre propre programme de formation des mécaniciens d'entretien, en collaboration avec le NAIT (Northern Alberta Institute of Technology), avant de mettre sur pied notre propre formation à l'interne. En 2019, nous avons embauché un instructeur à temps plein et créé le Center for Trades Excellence à Perry, en Géorgie, où nous offrons des cours et ainsi qu'une expérience d'apprentissage pratique. Notre excellent programme de formation pour les employés offre les choix de parcours suivants :

- **Le programme de formation en mécanique d'entretien** d'une durée de trois ans qui mène à l'obtention du titre de mécanicien d'entretien agréé. Le programme comporte trois grands volets : formation en ligne, ateliers pratiques et apprentissage en cours d'emploi;
- **Le programme de formation accélérée en mécanique** a été lancé en 2023 et est destiné à nos employés de maintenance qui souhaitent parfaire leurs connaissances et compétences et remplace la formation accélérée précédente. Le premier atelier, qui porte sur la lubrification, a eu lieu en novembre 2023. Des ateliers portant sur dix autres compétences en maintenance seront offerts à compter de 2024;
- **Le programme d'apprentis affûteurs** offert dans nos exploitations aux États-Unis contribue à l'avancement professionnel de nos employés en leur permettant de toucher un salaire pendant leur formation. Ce programme de trois ans est homologué par le ministère du Travail et comporte trois volets : des séances de formation en ligne hebdomadaires, des ateliers pratiques et des ateliers pratiques de formation en cours d'emploi offerts au Center for Trades Excellence d'Interfor à Perry, en Géorgie et au Simonds International Tech Center à Florence, en Caroline du Sud.

Faits saillants du programme de formation en mécanique d'entretien offert aux États-Unis en 2023

127 participants, dont :

- **68** apprentis actifs travaillant à l'obtention d'un certificat de mécanicien-monteur, dont deux femmes;
- **29** participants à la formation avancée en mécanique;
- **10** participants à la formation accélérée;
- **20** apprentis affûteurs de scie acquérant de l'expérience.

En 2023, nous avons investi plus de 7 000 $ par participant et payé un salaire pour plus de 23 000 heures de cours et d'études.

Notre programme de formation en mécanique d'entretien est reconnu comme programme d'apprentissage national par le ministère du Travail des États-Unis et donne droit à 45 crédits universitaires. Seulement 15 crédits supplémentaires sont requis pour obtenir un diplôme d'associé du Central Georgia Technical College (Collège technique de Géorgie centrale).

Au Canada, nous travaillons avec les responsables provinciaux de la formation dans l'industrie pour ce qui est de l'éducation, de la formation en cours d'emploi et de la certification des mécaniciens d'entretien. En 2023, plus de 44 apprentis suivaient une formation dans nos exploitations canadiennes.

« J'ai toujours trouvé important d'apprendre de nouvelles choses. En tant qu'affûteuse, cette formation m'a apporté tellement de connaissances et a renforcé ma confiance en tant que femme dans un métier. Les femmes qui autonomisent d'autres femmes sont les meilleures personnes. C'est juste ma façon d'encourager les femmes à sortir de leur zone de confort et à se lancer dans un métier. »

Anne Lacroix, division de Timmins, Ontario



INTERFOR

> INTRODUCTION
Message du PDG
Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier
Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ
Programmes et certification
Indicateurs clés
Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**
Perfectionnement des employés
Diversité, équité et inclusion
Recrutement et culture
Peuples autochtones
Collectivités
Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT
Changements climatiques
Valeurs forestières
Gestion environnementale
Produits durables
Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Diversité, équité et inclusion

Chez Interfor, nous savons à quel point il est important et bénéfique d'avoir des employés de divers horizons et une culture d'ouverture et nous savons que la promotion de l'ensemble de ces objectifs est un processus continu. C'est pourquoi, conformément à notre stratégie et engagement à l'égard de la durabilité, nous visons à constituer une main-d'œuvre à l'image des forces et de la diversité de nos collectivités. Pour atteindre cet objectif, nous continuons de bâtir et de comprendre notre base, de recenser et d'utiliser les pratiques exemplaires, et de définir les objectifs à atteindre pour provoquer des changements concrets.



Faire fond sur notre base de référence

En 2022, nous avons fixé comme objectif de réaliser un audit de nos pratiques en matière de diversité d'ici la fin de 2023. Tout au long de l'année, nous avons activement fait participer nos employés à cette initiative par l'entremise d'un sondage facultatif et anonyme, visant à obtenir des perspectives pour cerner les domaines prioritaires. Pour mieux comprendre les domaines prioritaires recensés, chaque division a procédé à des évaluations du milieu de travail, jetant ainsi les bases de plans d'action personnalisés. Ces plans seront conçus pour répondre aux besoins particuliers des employés de chaque division, en tenant compte des défis distincts et uniques auxquels chaque région est confrontée.

OBJECTIFS ET RÉSULTATS

INDICATEURS	CIBLE		RÉSULTATS	
	VALEUR	ANNÉE**	2022	2023
Femmes au sein de notre conseil d'administration	**30 %**	**2024**	27 %	25 %
Employés qui participent à un programme de perfectionnement et leadership issus d'un groupe sous-représenté*	**40 %**	**2025**	28 %	33 %
Employés qui exercent des métiers et employés spécialisés à taux horaire issus d'un groupe sous-représenté*	**30 %**	**2025**	36 %+	35 %
Femmes dans notre main-d'œuvre à taux horaire	**15 %**	**2025**	7 %	8 %
Femmes qui occupent des postes de superviseures et de surintendantes	**15 %**	**2025**	9 %	10 %

Apprendre au fil de notre croissance En 2023, nous avons créé et établi un processus d'établissement de rapports périodiques internes sur nos mesures relatives à la diversité par région, afin d'étayer les progrès faits dans l'atteinte de nos cibles. Ce processus a mené à la détermination des disparités dans notre façon de classer les différents postes se rapportant à nos catégories de mesures relatives à la diversité et à des efforts visant à normaliser notre approche. La correction de ces écarts nous a amenés à reformuler nos résultats de 2022 pour plusieurs de nos mesures et nous a permis de dépasser nos objectifs dans l'une des catégories. Autre changement : l'inclusion des employés des régions où nous avons récemment fait des acquisitions, soit l'Ontario, le Québec et le Nouveau-Brunswick, dans notre rapport de 2023. Nos résultats de 2023 témoignent également des progrès que nous avons faits en misant davantage nos efforts sur la diversité au sein de notre effectif. Ces objectifs doivent être revus dans le cadre de notre examen périodique de la stratégie de développement durable en 2025, et de nouveaux objectifs seront fixés à ce moment-là.

* Les groupes sous-représentés comprennent les femmes, les minorités ethniques et raciales et les Autochtones. Là où les employés ont refusé d'indiquer leur sexe, leur race ou leur origine ethnique, nous pouvons en conclure qu'ils n'appartiennent pas à un groupe sous-représenté.

** Tous les objectifs visent la fin de l'année indiquée, à l'exception de « Femmes au sein du conseil d'administration » qui vise l'AGA de mai 2024.

+ Valeur retraitée.

En 2023, 41 % de notre effectif global provenait de groupes sous-représentés, notamment les femmes, les minorités ethniques et raciales et les peuples autochtones.



47 % de nos employés embauchés à l'externe provenaient de groupes sous-représentés



38 % de notre bassin de talents (candidats pour une promotion) provenaient de groupes sous-représentés



29 % de nos superviseurs/ surintendants appartenaient à des groupes sous-représentés

Comprendre notre base de référence

En 2022, nous avons commencé à recueillir des données démographiques sur les employés canadiens au moyen de sondages volontaires afin d'avoir un tableau complet de la diversité de notre main-d'œuvre. Là où les employés ont refusé d'indiquer leur sexe, leur race ou leur origine ethnique, nous pouvons en conclure qu'ils n'appartiennent pas à un groupe sous-représenté. Aux États-Unis, les employés fournissent eux-mêmes leurs renseignements démographiques lors de leur embauche. Dans les prochaines années, nous nous engageons à affiner notre base de référence pour assurer la création de programmes qui soutiennent de manière optimale nos employés et améliorent nos initiatives en matière de diversité.

Tous les indicateurs sont en date du 31 décembre 2023. Pour plus de détails sur les données incluses dans nos objectifs et les résultats connexes, voir **Références et méthodologie**

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



Respecter, valoriser et mobiliser nos employés font partie de nos valeurs fondamentales. Nous croyons que cela inclut un cadre commun de compréhension.

Approfondir notre compréhension

L'histoire des Afro-Américains

Notre objectif est de continuer à construire une plateforme qui favorise la compréhension mutuelle afin de mieux épauler et inclure tous nos employés. Au moyen de formations, de campagnes et de célébrations, nous cherchons à éduquer, à sensibiliser et, finalement, à nous unir pour aborder les problèmes et les enjeux sociaux actuels :

- Interfor célèbre le Mois de l'histoire des Noirs avec des séances d'information, des événements et des déjeuners-causeries organisés dans nos divisions, des dons à des organismes de bienfaisance locaux et des jeux-questionnaires pour souligner les réalisations et les contributions des scientifiques, des inventeurs et autres individus afro-américains.
- Nos employés américains célèbrent le Juneteenth, et en 2023, des déjeuners-causeries ont été organisés à cette occasion pour les employés et un atelier a été donné par Akinyele Omowale Umoja, auteur respecté, activiste et professeur à l'Université d'État de Géorgie. L'atelier portait notamment sur les débuts de l'histoire, les grands enjeux et les séquelles de l'oppression qui ont subsisté après la lutte pour les droits civiques.

Prendre des mesures pour attirer des candidats diversifiés

Dans le cadre de notre stratégie de recrutement, nous avons mené des activités d'information ciblées auprès des collèges et universités créés à l'origine pour les Noirs américains. (HBCU). Tout au long de 2023, nous avons mené des campagnes ciblant activement les étudiants des HBCU grâce à des outils de recrutement propres aux campus.

COLLÈGES ET UNIVERSITÉS CRÉÉS À L'ORIGINE POUR LES AFRO-AMÉRICAINS



> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Comprendre la culture autochtone

Notre direction et tout le personnel salarié ont suivi la formation de sensibilisation aux cultures autochtones dans le but de mieux comprendre l'histoire des Autochtones au Canada, y compris les séquelles de la colonisation et des pensionnats qui persistent aujourd'hui. L'équipe des ressources humaines de notre région de l'Est a suivi une formation de sensibilisation culturelle qui portait sur les façons de surmonter certains obstacles et défis uniques liés au recrutement d'individus autochtones et à leur maintien en poste.

De nombreux membres du personnel qui travaillent directement avec les communautés autochtones ont participé à des ateliers communautaires avec des aînés autochtones ou ont participé à des formations propres à chaque région pour découvrir l'histoire et la culture autochtones.

Au Canada, nous travaillons avec nos communautés partenaires autochtones pour dénicher les personnes autochtones qui souhaitent poursuivre une carrière dans le secteur forestier afin de leur offrir une expérience de travail, de l'encadrement et de l'aide à la poursuite d'études postsecondaires.

En 2023, nous avons continué d'offrir une formation de sensibilisation aux cultures autochtones à tous les employés salariés pour souligner la Journée du chandail orange et la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.



À l'occasion de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation au Canada, nous ne réfléchissons pas seulement à notre histoire commune et à notre engagement envers un processus de compréhension et de guérison, mais nous portons également des chandails orange en signe de solidarité.



Photo avec l'autorisation de Toby Jeffreys.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Prendre des mesures pour attirer et fidéliser les femmes

Encore aujourd'hui, les femmes font face à des obstacles dans notre industrie, et nous sommes déterminés à les éliminer afin de leur donner des chances égales de réussir. Pendant longtemps, les femmes étaient peu représentées dans notre secteur, surtout dans les rôles opérationnels. Dans le cadre de notre stratégie en matière de diversité, nous avons fixé des objectifs et nous prenons des mesures pour accroître la représentation des femmes dans nos postes opérationnels et les postes de direction de première ligne. Nous célébrons les femmes au sein de notre effectif et leur offrons une tribune pour qu'elles puissent à leur tour inspirer et encourager d'autres femmes. Nous avons organisé des tables rondes virtuelles et des campagnes de recrutement destinées aux femmes, comme l'activité Femmes dans l'industrie du sciage en 2023, qui visaient à donner aux femmes de notre effectif l'occasion de discuter de leurs parcours professionnels et de présenter les possibilités offertes au sein de notre industrie.

Emplois à temps partiel

Nous proposons des postes à temps partiel et occasionnels dans plusieurs de nos scieries, afin d'attirer une plus grande diversité de candidats, tels que des parents ayant des contraintes liées à la garde d'enfants. Nous avons constaté que les quarts de travail de fin de semaine d'un ou deux jours attirent des candidats d'une plus grande diversité de genres tandis que les quarts occasionnels donnent aux personnes l'occasion d'essayer le travail avant de prendre la décision d'accepter un poste à temps plein.

Aide aux nouvelles mamans

Interfor reconnaît la nécessité de mettre des espaces privés et confortables à la disposition des mères qui allaitent au travail. Au cours des dernières années, nous avons instauré de nouvelles normes concernant les salles d'allaitement dans certains de nos établissements, y compris des portes verrouillables, un chauffage et une ventilation adéquats, un frigo, l'accès à l'eau potable pour l'hygiène, des sièges confortables et des tables.

De l'équipement de protection individuelle adapté aux femmes

Chez Interfor, nous pensons qu'il est important que tout le monde se sente à l'aise, en sécurité et valorisé au travail. Les équipements de protection individuelle (EPI) traditionnels conçus pour les hommes sont parfois mal adaptés au corps de la femme. Notre équipe a identifié les fournisseurs disponibles afin que nos opérations puissent offrir aux femmes de notre effectif des options d'EPI mieux adaptées à des gabarits, tailles et pointures de chaussures plus petits, ce qui se traduit par un plus grand confort et une protection supérieure.

LES FEMMES AU SEIN DE NOTRE EFFECTIF
EN 2023, 13 % DE NOTRE EFFECTIF GLOBAL SONT DES FEMMES

- **8 %** de notre main-d'œuvre à taux horaire sont des femmes
- **10 %** de nos superviseurs et surintendants sont des femmes
- **16 %** de nos cadres supérieurs sont des femmes
- **8 %** de nos cadres sont des femmes
- **25 %** de notre conseil d'administration sont des femmes



La tournée « Les femmes dans les métiers »

Le programme Women in Trades (femmes dans les métiers) de la Thompson Rivers University (TRU) était de passage à notre division d'Adams Lake pour en apprendre davantage sur l'industrie du sciage. L'initiative Women in Trades de la TRU offre des programmes pour aider les femmes à commencer ou poursuivre une carrière dans les métiers et nous sommes heureux d'avoir pu leur faire découvrir notre usine.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Recrutement et culture

Bâtir notre avenir grâce au recrutement universitaire

Notre programme de recrutement universitaire nous aide à bâtir la main-d'œuvre talentueuse et dynamique dont nous avons besoin pour former les leaders de demain. Grâce à ce programme, nous fournissons aux étudiants un plan de réussite. Jumelés à un mentor dévoué et compétent, ils réalisent un projet qui génère de la valeur pour l'entreprise tout en acquérant des connaissances. Ce programme est une belle occasion pour les étudiants et il nous permet d'évaluer leurs possibilités d'occuper un emploi à temps plein en foresterie, dans la fabrication du bois d'œuvre et les services aux entreprises.

Interfor offre des expériences sur le terrain significatives permettant aux étudiants de travailler aux côtés des gens les plus talentueux de l'industrie, qui ont à cœur le développement de la prochaine génération. Nos étudiants travaillent avec les technologies et les innovations de pointe de l'industrie et profitent d'occasions d'acquérir de l'expérience pratique dans nos scieries et nos bureaux.

Nous encourageons les étudiants à faire plusieurs stages, souvent à différents endroits, pour avoir une perspective plus large de notre entreprise et de notre industrie. Si l'étudiant cadre bien avec Interfor, nous lui proposerons un poste dans notre programme de stage en scierie ou un autre poste qui répond à ses aspirations professionnelles. Au cours des cinq dernières années, nous avons embauché 46 étudiants pour pourvoir des postes à temps plein.

Lorsqu'un étudiant est embauché, il suit nos programmes de formation continue afin de perfectionner ses compétences en leadership et parfaire ses connaissances de l'industrie pour faire avancer sa carrière. C'est l'une des raisons pour lesquelles nous sommes en mesure de doter nos postes à l'interne.

NOMBRE DE STAGIAIRES ENGAGÉS			
ANNÉE	2021	2022	2023
Postes de stagiaires	52	104	41
Étudiants embauchés à temps plein	14	14	9

« Ce qui ressort le plus de mon travail chez Interfor, c'est la liberté et les encouragements qui m'ont été donnés pour me plonger dans les opérations quotidiennes. Les opérateurs, les mécaniciens d'entretien et les superviseurs sont tous désireux de me montrer comment fonctionne leur processus spécifique et quels sont les défis qu'ils doivent relever. Ces interactions apparemment anodines expliquent en grande partie pourquoi j'aime être ici. »

Hannah Riddick, stagiaire aux opérations



> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

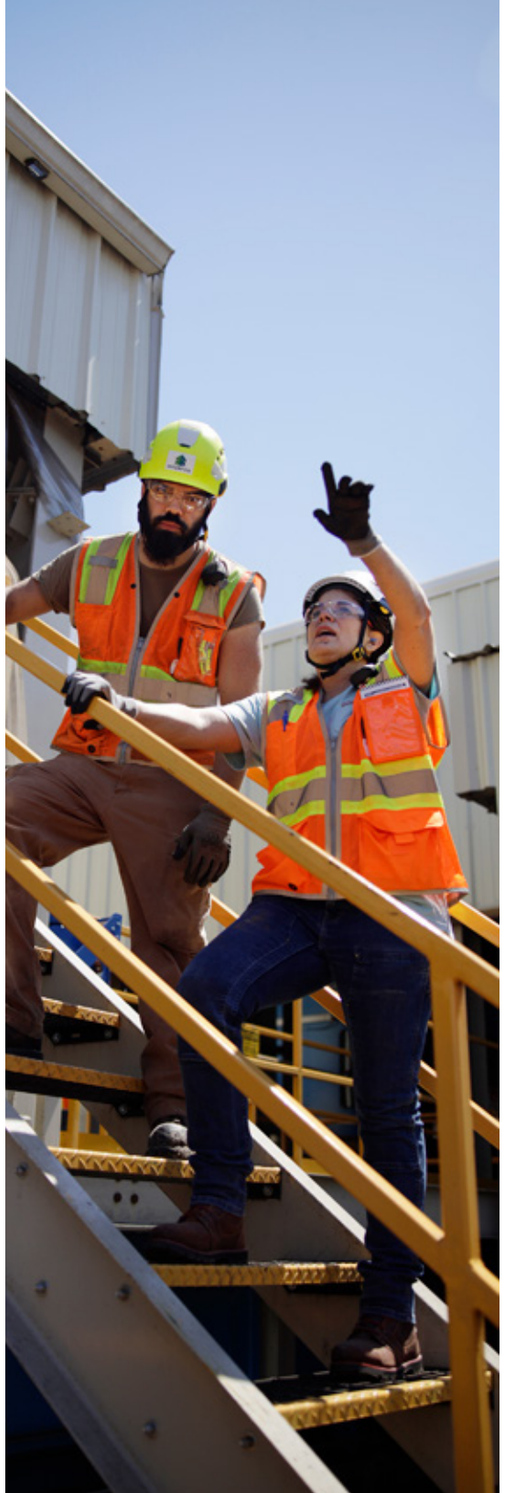
Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



Mobilisation de nos employés

Une mobilisation véritable de nos employés fait partie de nos valeurs fondamentales. Nous diffusons les réalisations des employés, les initiatives de l'entreprise et les programmes communautaires sur le site Web, l'intranet et les médias sociaux d'Interfor (Facebook, Instagram et LinkedIn).

Nous reconnaissons également l'importance d'inclure nos employés dans la planification stratégique et l'établissement d'objectifs. Chaque année, les hauts dirigeants se réunissent avec le groupe de la direction pour discuter de notre plan stratégique et élaborer des objectifs annuels. Cela permet à tous nos hauts dirigeants de jouer un rôle important dans la réalisation de notre plan stratégique. Nous nous engageons à maintenir un dialogue transparent et à promouvoir une culture de participation éclairée au sein de notre personnel. Nous avons mis en œuvre plusieurs initiatives importantes pour veiller à ce que nos employés connaissent bien l'orientation stratégique de l'entreprise et aient la possibilité de contribuer à nos objectifs collectifs. Voici un aperçu des principaux canaux de collaboration que nous avons établis pour garder notre équipe connectée et active alors que nous bâtissons notre avenir :

Séances trimestrielles d'information des employés

Nous organisons des séances d'information tous les trois mois pour informer les employés de l'orientation stratégique de l'entreprise. Notre président et chef de la direction fait un survol du trimestre, y compris les résultats, les réalisations et les défis. Le développement durable est un thème central de ces présentations. Les employés sont encouragés à poser des questions à la direction après la séance.

Réunions annuelles sur le plan stratégique

Une réunion sur les priorités stratégiques a lieu chaque année avec le groupe de direction et les cadres supérieurs de l'ensemble de l'entreprise. En 2023, nous avons continué à voir à ce que nos priorités stratégiques correspondent à notre travail de mise en œuvre de notre stratégie de développement durable.

Séances d'information sur le développement durable

Initiées en 2021, ces séances virtuelles en direct destinées à notre personnel salarié, qui sont animées par notre vice-président, Opérations forestières et chef forestier, servent à passer en revue les points importants de notre rapport annuel sur la durabilité et à fournir une tribune pour poser des questions, poursuivre un dialogue ouvert et commenter le parcours d'Interfor en matière de développement durable. Près de 200 employés ont assisté à ces séances à participation volontaire en 2023, qui comprenaient des sondages et des discussions en direct, tandis que 197 autres employés ont accédé aux enregistrements dans notre système de gestion de l'apprentissage en ligne.

Campagne «La durabilité, c'est…»

Cette campagne a été mise sur pied pour encourager la mobilisation et sensibiliser l'ensemble de notre personnel, et met l'accent sur la communication avec les employés horaires. Cette campagne, qui est axée sur les questions de développement durable qui sont au cœur de nos activités, comme assurer la sécurité de nos employés, prendre soin de nos collectivités et gérer les forêts de façon responsable, sert à partager de l'information et à solliciter les idées et les commentaires des employés.

Sondage sur la diversité

En 2023, nous avons mené un sondage facultatif et anonyme sur la diversité auprès des employés afin de mieux comprendre leurs sentiments à l'égard de la diversité, de l'équité et de l'inclusion. Nous voulions comprendre comment les expériences diffèrent entre les groupes d'employés et solliciter des commentaires et des idées. Les réponses d'un mélange de salariés et d'employés de toutes les régions ont été utilisées pour guider et informer notre audit interne sur la diversité et les plans d'action et d'amélioration qui en découlent.

Intranet sur le développement durable

En 2023, nous nous sommes appuyés sur les commentaires des employés issus de notre sondage sur le développement durable de 2022 et avons lancé un site intranet sur le développement durable afin de mieux faire connaître le travail que nous effectuons, les ressources disponibles et nos progrès. Sur ce site, les employés peuvent trouver de l'information sur les initiatives de développement durable, transmettre des idées de développement durable et se tenir au fait de nos efforts visant à promouvoir une culture d'excellence en matière de développement durable.

En 2024, nous poursuivrons nos efforts de mobilisation pour soutenir l'amélioration et le perfectionnement continus de notre stratégie, de nos objectifs et de nos cibles.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



Nous offrons à nos employés des occasions de croître, de s'épanouir et de perfectionner leurs compétences sous l'œil de mentors chevronnés et compétents.

Culture et rétention

Notre objectif est de faire en sorte que nos employés se sentent fiers de travailler pour Interfor et que leur contribution soit valorisée. Nous utilisons des tableaux de bord mensuels sur la culture et la rétention pour faire le suivi de la satisfaction, de la participation et du roulement du personnel. Les indicateurs de participation, d'interactions et de rétention sont mesurés et présentés chaque mois.

Une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels

Chaque année, nous examinons la capacité concurrentielle de notre rémunération et de nos avantages sociaux sur le marché et nous actualisons continuellement nos régimes en fonction de ces évaluations. Par exemple, nous avons récemment bonifié les avantages sociaux offerts aux titres de nos régimes de retraite canadiens et américains et de notre politique sur les congés annuels. Nos employés salariés permanents profitent directement du succès d'Interfor grâce à un programme incitatif à court terme. Les employés rémunérés à l'heure de la majorité de nos usines gagnent également à contribuer à l'amélioration des résultats grâce à des programmes de participation aux bénéfices offerts à leurs installations. Nous offrons un ensemble complet d'avantages sociaux à tous les employés, qui comprend l'assurance maladie, les soins dentaires et de la vue, l'assurance invalidité et l'assurance vie. Notre programme d'aide aux employés comprend des services de consultation professionnels et confidentiels pour aider les employés à s'occuper de leurs problèmes personnels comme la dépression, les conflits conjugaux et familiaux, les pressions professionnelles, le stress et l'anxiété, l'abus d'alcool et de drogues, ainsi que le deuil.

TYPE D'EMPLOI

ANNÉE	2021	2022	2023
Temps plein	3 426	4 797	5 188
Temps partiel	11	23	18
Temporaire	46	83	77

Respect de nos obligations en matière de changements opérationnels

Lors des feux de forêt qui ont sévi en Colombie-Britannique en 2023, notre division d'Adams Lake a fait l'objet d'une évacuation et d'une fermeture de près de sept semaines. Consciente de la pression financière qui pesait sur ses employés horaires qui ne pouvaient plus travailler, Interfor a accordé une aide financière pour alléger leur fardeau. L'ampleur des feux a forcé un grand nombre de nos employés et leurs familles dans les communautés voisines à évacuer leurs maisons ou à chercher refuge à l'intérieur pour échapper à la forte fumée. Face à cet événement, l'aréna Art Holding du village de Chase a été généreusement mis à la disposition d'Interfor, servant de lieu sûr où les familles ont pu se rassembler et alléger leur stress en ces temps difficiles.

Respect de la liberté d'association

Nous respectons les droits des travailleurs, que ce soit la liberté de tenir des assemblées et des réunions pacifiques, le droit de négocier les conventions collectives, le droit à des horaires et à des conditions de travail raisonnables et une rémunération équitable. Nous nous engageons à instaurer un dialogue constructif et des relations stables avec nos employés et, le cas échéant, à négocier de bonne foi avec les organisations qui les représentent.

NOMBRE D'EMPLOYÉS COUVERTS PAR UNE CONVENTION COLLECTIVE



> INTRODUCTION
- Message du PDG
- Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier
- Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ
- Programmes et certification
- Indicateurs clés
- Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**
- Perfectionnement des employés
- Diversité, équité et inclusion
- **Recrutement et culture**
- Peuples autochtones
- Collectivités
- Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT
- Changements climatiques
- Valeurs forestières
- Gestion environnementale
- Produits durables
- Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



Conformément à notre stratégie et notre engagement à l'égard du développement durable, nous comptons constituer une main-d'œuvre à l'image des forces et de la diversité de nos collectivités.

DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES SUR LES EMPLOYÉS D'INTERFOR

HOMMES 4 557 | 86 % **FEMMES** 710 | 14 % **TOTAL** | 5 283*

EMPLOYÉS PAR EMPLACEMENT, SALARIÉS/RÉMUNÉRÉS À L'HEURE

Canada | 2 533*| 47,9 %

SALARIÉS
- HOMMES 510 | 67,4 %
- FEMMES 247 | 32,6 %

RÉMUNÉRÉS À L'HEURE
- HOMMES 1 608 | 91,4%
- FEMMES 152 | 8,6 %

États-Unis et autres | 2 750*| 52,1 %

SALARIÉS
- HOMMES 397 | 73,0 %
- FEMMES 147 | 27,0 %

RÉMUNÉRÉS À L'HEURE
- HOMMES 2 042 | 92,6 %
- FEMMES 164 | 7,4 %

NOMBRE TOTAL D'EMPLOYÉS

SALARIÉS
- HOMMES 907 | 69,7 %
- FEMMES 394 | 30,3 %

RÉMUNÉRÉS À L'HEURE
- HOMMES 3 650 | 92,0 %
- FEMMES 316 | 8,0 %

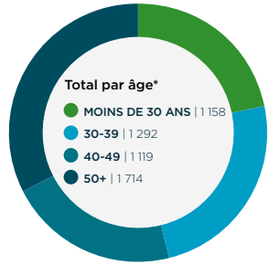
EMPLOYÉS PAR ÂGE

Moins de 30 ans
- FEMMES 145 | 12,7 %
- HOMMES 997 | 87,3 %

40-49
- FEMMES 167 | 15,0 %
- HOMMES 949 | 85,0 %

30-39
- FEMMES 189 | 14,7 %
- HOMMES 1 101 | 85,3 %

50+
- FEMMES 200 | 11,7 %
- HOMMES 1 510 | 88,3 %



**Comprend 16 employés qui ont refusé d'identifier leur sexe*

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Les peuples autochtones

Nous respectons le lien profond qu'entretiennent les peuples autochtones avec leurs territoires et travaillons avec eux pour nouer des relations solides où chacune des parties trouve des avantages.

Au Canada, nous exerçons nos activités sur les territoires de plus de 90 nations autochtones. Depuis 2010, nous avons signé plus de 160 ententes individuelles avec 56 communautés ou nations autochtones qui ont débouché sur une foule d'avantages réciproques. Nous sommes résolus à accroître davantage la participation des peuples autochtones dans l'industrie forestière et les avantages qu'ils peuvent en tirer.

Pour établir des partenariats utiles, notre engagement et nos activités forestières sont menés conformément à notre politique intitulée **Politique de relations avec les Autochtones.**

Le document décrit les objectifs suivants :

- Reconnaître la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (UNDRIP);
- Reconnaître et chercher à faire respecter les appels à l'action de la Commission de vérité et de réconciliation du Canada qui s'appliquent à nos activités;
- S'engager à mener des consultations pertinentes et obtenir, dans la mesure du possible, le consentement libre, préalable et éclairé des peuples et communautés autochtones avant de se lancer dans des projets de développement.

Les peuples autochtones vivent sur leurs territoires depuis des temps immémoriaux. Nous reconnaissons et respectons le lien profond qu'ils entretiennent avec les terres et les eaux et reconnaissons les droits légaux et constitutionnels qu'ils détiennent sur leurs territoires. Les peuples autochtones ont un rôle essentiel à jouer dans le maintien d'une économie forestière vigoureuse, viable et durable au Canada, aujourd'hui et demain.

TERRITOIRES AUTOCHTONES ACTIFS



Nombre de territoires autochtones sur lesquels Interfor mène ses activités de récolte ou de construction de chemins forestiers

Nous nous engageons à soutenir la représentation et la participation des peuples autochtones dans l'industrie forestière, et à promouvoir les possibilités de développement socio-économique dans leurs collectivités.

Soucieuse de bâtir des relations positives, Interfor s'efforce de consulter les communautés autochtones lorsque ses activités touchent leurs territoires. Cela se fait par une communication précoce, continue et fréquente et une collaboration pour désigner les valeurs culturelles, protéger les zones d'importance culturelle et comprendre comment nos activités peuvent contribuer à l'avancement des priorités des communautés.

Suivi et certification

Un grand nombre de nos ententes avec les peuples autochtones incluent des normes spécifiques qui encadrent l'exercice de nos activités sur leurs territoires, assorties d'attentes claires concernant les processus de suivi et d'examen pour vérifier notre respect des normes. Par ailleurs, nos activités sont assujetties aux normes de certification par des tiers en ce qui a trait à nos relations avec les Premières Nations.

Toutes les opérations forestières canadiennes sont certifiées conformément à la norme SFI, qui inclut l'objectif de gestion suivant : respecter les droits et les connaissances traditionnelles des peuples autochtones.

En Ontario et au Québec, nos exploitations participent au programme d'accréditation Relations progressistes avec les Autochtones (RPA), une initiative de responsabilité sociale des entreprises mise sur pied par le Conseil canadien pour l'entreprise autochtone qui favorise les progrès dans quatre domaines : leadership, emploi, développement des affaires et relations avec les communautés. En 2022, les opérations d'Interfor en Ontario et au Québec ont obtenu le niveau bronze de la certification RPA et s'engagent à obtenir le niveau argent d'ici 2025.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

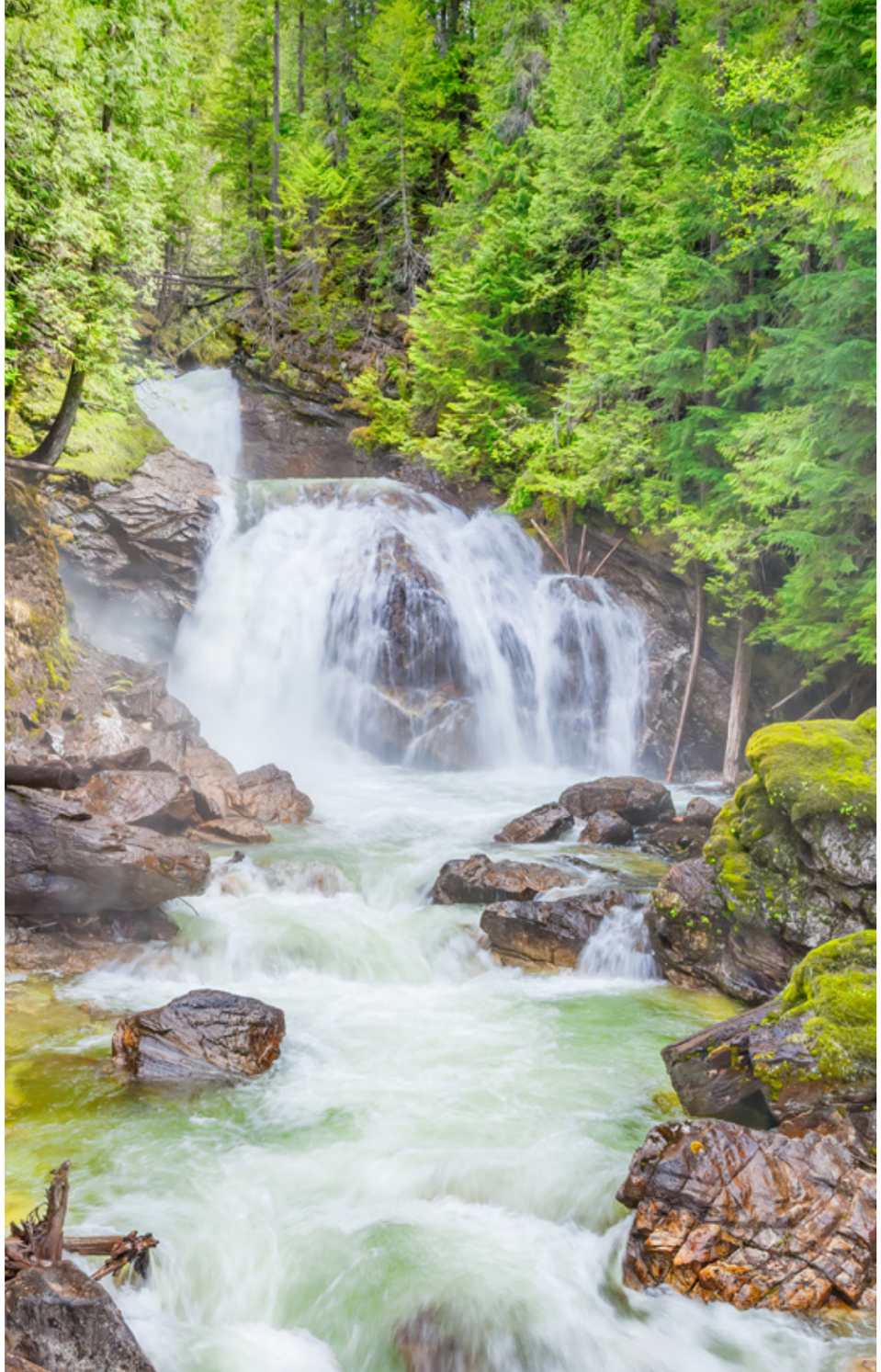
Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



14 nouveaux accords signés en 2023

Accords de partenariat

Nos relations ont mené à la signature d'accords avec 56 communautés ou nations autochtones avec lesquelles nous travaillons. Ces accords contribuent aux occasions d'affaires partagées, à la formation et au renforcement des capacités, en plus de favoriser des relations de travail positives qui sont fondées sur les objectifs mutuellement reconnus suivants :

Des accords à long terme qui favorisent une réconciliation véritable et l'établissement d'un véritable partenariat avec les peuples autochtones.

- Des partenariats interentreprises qui permettent de renforcer les capacités et qui favorisent le développement local.
- Une planification conjointe en adéquation avec les valeurs et les objectifs des communautés autochtones.

Certitude pour nos activités forestières au Canada.

- Un accès prévisible et à moindre coût à un approvisionnement en bois qui soutient nos opérations.

Respect de la culture autochtone.

- Tenir compte des valeurs culturelles et environnementales uniques de chaque territoire.



Les fondements d'un accord de partenariat fructueux

Les fondements de nos accords avec nos partenaires autochtones peuvent être organisés en cinq catégories :

1. Gouvernance
2. Avantages économiques et revenus
3. Intendance et durabilité
4. Renforcement des capacités et emploi
5. Engagement communautaire

Les pages suivantes présentent des exemples spécifiques tirés de nos accords et de nos partenariats, qui illustrent comment ceux-ci sont appliqués dans la réalité.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Gouvernance

Le fondement de nombreux partenariats entre les Premières Nations et Interfor commence par des accords qui définissent nos intérêts respectifs, définissent des visions et des objectifs communs et fournissent un cadre pour déterminer la manière dont nous travaillerons ensemble. Voici quelques exemples d'une gouvernance ferme :

- Notre entente de collaboration en foresterie avec la Première Nation **Sagamok Anishnawbek** qui consolide notre relation de longue date avec la collectivité en officialisant la collaboration en matière de gestion forestière et en soulignant les avantages pour la collectivité;
- Notre entente avec **Simpcw** Resources Group Ltd. accroît les possibilités de l'entreprise d'exploiter les ressources forestières sur leur territoire;
- Notre entente avec la bande indienne de **Penticton** place l'intendance en tête de liste des priorités, et procure des avantages à la collectivité tout en servant ses intérêts;
- Une entente avec la Première Nation de **Matachewan** qui vise à collaborer avec la nation et à obtenir des avis sur la gestion forestière, à améliorer l'intendance et à contribuer aux avantages pour la communauté, ainsi qu'à renforcer les possibilités économiques et d'emploi.

Commission de vérité et réconciliation (CVR) du Canada

Appels à l'action

L'appel à l'action 92 (i) de la CVR demande à la communauté des affaires de : « S'engager à tenir des consultations constructives, à établir des relations respectueuses et à obtenir le consentement libre, préalable et éclairé des peuples autochtones avant de mettre en œuvre des projets de développement économique. » Bien que nous ayons beaucoup à apprendre et à faire avant de pouvoir donner suite à cet appel à l'action, en établissant des cadres de gouvernance conjointement, nous pouvons commencer à voir comment mettre en place des consultations constructives et bâtir des relations respectueuses selon les critères de nos partenaires autochtones.



La gouvernance comprend les structures, les systèmes et les accords que nous construisons conjointement pour favoriser la réconciliation et une participation entière.

INTERFOR

> INTRODUCTION
Message du PDG
Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier
Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ
Programmes et certification
Indicateurs clés
Sécurité des entrepreneurs

> GENS
Perfectionnement des employés
Diversité, équité et inclusion
Recrutement et culture
Peuples autochtones
Collectivités
Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT
Changements climatiques
Valeurs forestières
Gestion environnementale
Produits durables
Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Avantages économiques et revenus

Nos accords reposent sur le principe selon lequel les peuples autochtones devraient tirer profit de la gestion des ressources présentes sur leurs territoires. Grâce à une variété de partenariats d'affaires, allant du soutien aux entrepreneurs autochtones à la location ou à la vente de nos tenures, nous travaillons avec des partenaires autochtones pour générer des revenus forestiers significatifs et durables pour leurs communautés.

Voici quelques exemples d'accords en cours :

- Une entente avec la bande indienne **d'Adams Lake** qui fournit à la collectivité une source de revenus provenant de ses ressources forestières;
- Une entente permanente d'achat de bois et de gestion de tenures conclue avec **Okanagan** Indian Band Forestry Limited Partnership qui offre des possibilités de revenus aux partenaires;
- Une entente avec l'entreprise forestière de la bande indienne de **Penticton** qui offre l'occasion d'élargir leurs activités.

Financement pour promouvoir le développement économique

Les projets de gestion forestière et de récolte exigent un investissement de départ important, notamment pour l'aménagement des blocs de coupe de la gestion forestière et la construction de routes. Le financement de ces projets, qui peut être un défi de taille pour les petites entreprises et les entreprises autochtones en développement, est un avantage qu'Interfor peut offrir aux partenaires. Au cours des deux dernières années, nous avons accordé 5,4 millions de dollars en financement à des projets qui contribuaient au développement économique autochtone et au renforcement des capacités.

Commission de vérité et réconciliation (CVR) du Canada

Appels à l'action

Nos partenariats sont le reflet de notre travail en réponse à l'appel à l'action 92 (ii) de la CVR qui consiste à veiller à ce que : «Les collectivités autochtones tirent des avantages durables et à long terme des projets de développement économique».



Disposition de tenures sur la forêt côtière de la Colombie-Britannique

Dans le cadre de notre engagement envers la réconciliation avec les peuples autochtones au Canada, nous avons commencé à travailler avec le gouvernement de la Colombie-Britannique sur des processus de disposition des tenures qui nous permettront de vendre et de transférer certaines de nos tenures forestières aux Premières Nations. Les dispositions sont conformes à l'appel à l'action 92 de la Commission de vérité et réconciliation du Canada, qui demande au secteur privé de veiller à ce que les communautés autochtones obtiennent des avantages économiques. Afin de contribuer à ces mesures, nous avons travaillé avec le ministère des forêts de la Colombie-Britannique, qui est responsable d'approuver les transferts de tenures en fonction de l'incidence de la disposition sur l'intérêt public. Le processus vise à atteindre un certain nombre d'objectifs, notamment de rediriger les retombées de l'exploitation des ressources forestières vers les peuples autochtones, de renforcer leur participation à l'industrie forestière, de leur permettre de jouer un rôle plus important dans la protection de leurs ressources culturelles et de réduire la concentration de la récolte annuelle entre les mains de grands titulaires de permis. Nous consultons actuellement 20 Premières Nations côtières de la Colombie-Britannique sur leur intérêt à acheter plus de 1 million de mètres cubes de tenure renouvelable. Nous avons déjà transféré des tenures forestières à des Premières Nations avec lesquelles nous entretenons des relations d'affaires de longue date, notamment la nation Wuikinuxv en 2021 et la nation Shíshálh en 2022. En 2023, nous avons procédé au transfert de 181 036 mètres cubes de récolte annuelle dans le cadre d'une tenure forestière renouvelable sur la Sunshine Coast à la Première Nation de Klahoose.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

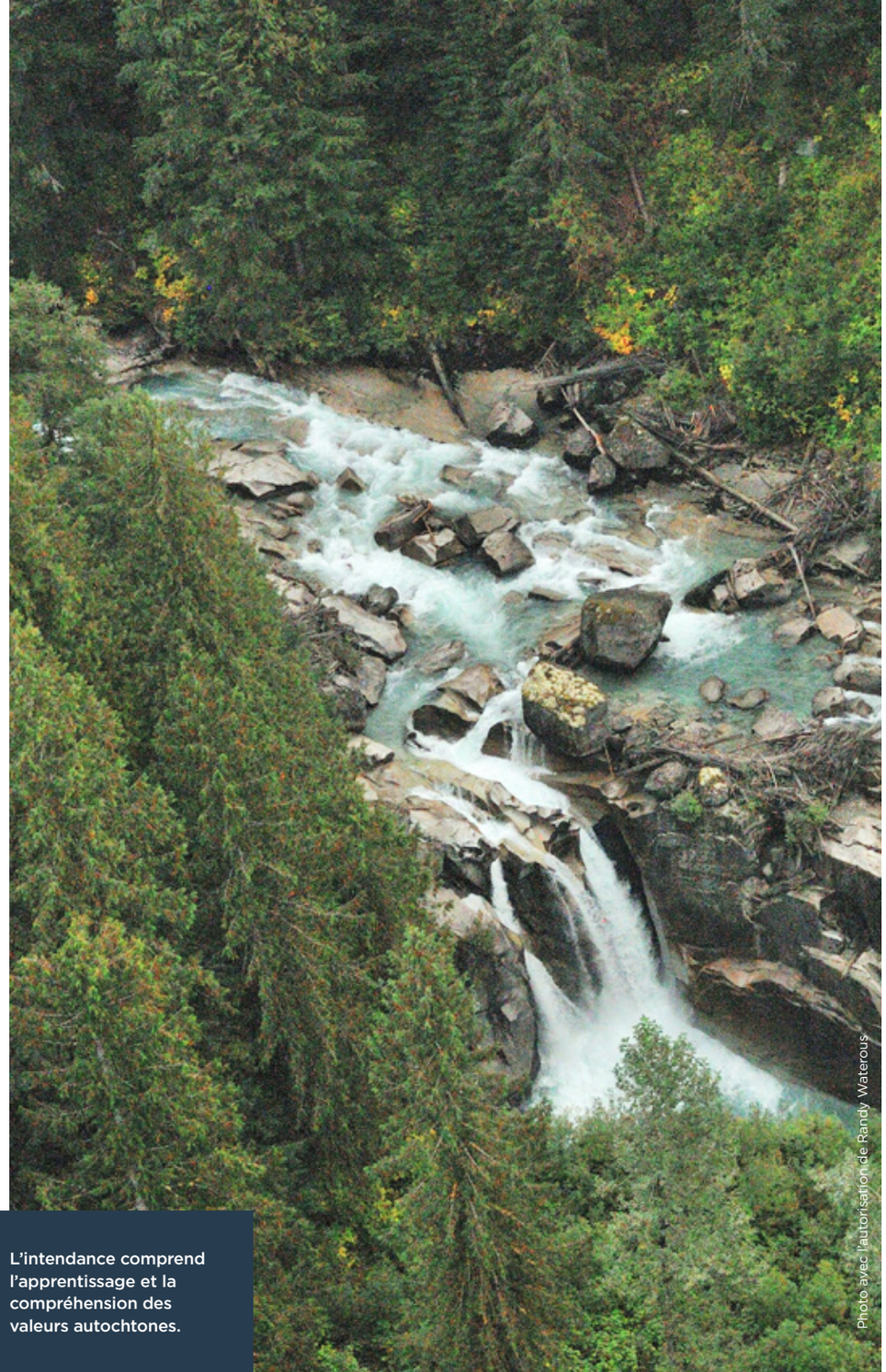
Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



L'intendance comprend l'apprentissage et la compréhension des valeurs autochtones.

Photo avec l'autorisation de Randy Waterous

LES FONDEMENTS DE NOS ACCORDS

Intendance et durabilité

Nous travaillons avec les communautés autochtones pour comprendre les connaissances et les valeurs traditionnelles afin de les intégrer dans les processus de planification conjoints qui guident notre planification et nos activités forestières. Nous appuyons également les initiatives d'intendance des collectivités autochtones, notamment la mise en valeur du saumon, la restauration des habitats et la recherche sur les grizzlis.

Voici quelques exemples d'initiatives en cours :

- Nos plans de récolte dans la zone de responsabilité de la bande indienne de **Penticton** sont examinés par les gardiens du savoir de la bande. Le processus comprend des évaluations préalables à la récolte, des visites conjointes sur le terrain et des audits après la récolte.
- Nous avons conclu des ententes de partage de données avec **Brunswick House** et la **Première Nation des Cris de Chapleau** pour aider à recenser les valeurs culturelles et autochtones. Nous travaillons ensuite avec eux à la modification de nos activités afin de protéger ces valeurs.
- Nous avons appuyé le programme de restauration du saumon d'Upper Adams de la bande indienne d'**Adams Lake**.
- Nous collaborons avec **la Première Nation Simpcw** à la mise en œuvre de son plan d'intendance provisoire au sein de la communauté **Simpcwùl'ecw** (territoire Simpcw).

Promouvoir la foresterie durable par la collaboration

Interfor est partenaire du Programme de solutions de rechange aux herbicides 2.0 (PSRH 2.0), qui favorise la collaboration entre les communautés autochtones de Wahkohtowin, le gouvernement et l'industrie forestière pour trouver des solutions de rechange aux herbicides chimiques. Le projet vise à appliquer les connaissances autochtones, la recherche forestière et la technologie pour éliminer progressivement l'utilisation d'herbicides chimiques dans la région visée par le PSRH 2.0 en Ontario. Le programme met également l'accent sur la création d'occasions de recherches sur le terrain et l'emploi pour les jeunes autochtones.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



Nos accords de partenariat témoignent de notre volonté d'aider nos partenaires autochtones à bâtir leur capacité interne grâce à des perspectives d'emploi.

LES FONDEMENTS DE NOS ACCORDS

Renforcement des capacités et emploi

Nous travaillons avec nos partenaires autochtones pour accroître leur capacité interne grâce à des possibilités d'emploi et de services forestiers. Nous commençons par la coplanification, les activités conjointes d'intendance et de gestion des forêts, puis nous créons d'autres possibilités d'emploi et de contrats dans le cadre de nos activités de récolte. En collaboration avec nos communautés partenaires, nous partageons ces occasions, nous recrutons et nous soutenons les entrepreneurs, les employés et les étudiants autochtones, et encadrons et développons les talents. Par exemple, aujourd'hui, plus d'un tiers de nos entrepreneurs forestiers en Colombie-Britannique appartiennent à des Autochtones ou emploient des Autochtones.

MAIN-D'ŒUVRE AUTOCHTONE DANS LES EXPLOITATIONS DE **L'EST PAR SERVICE**

SERVICE	USINAGE	TERRES FORESTIÈRES
Pourcentage du nombre total d'employés	8,2 %	5,1 %

Voici quelques exemples de partenariats en cours qui contribuent au renforcement des capacités et à l'emploi :

- Une entente avec la bande indienne d'**Osoyoos** qui procure à la collectivité des emplois dans le domaine de la sylviculture et des retombées économiques;
- Une entente avec la bande de **Shuswap** qui appuiera sa participation à la gestion des chemins forestiers;
- Une entente avec la division économique de la Première Nation **Simpcw** qui offre des possibilités de participation au secteur forestier;
- Une entente avec la division de développement économique de la nation **Splatsin** qui est structurée de manière à offrir une occasion afin de leur offrir des occasions de bénéficier du secteur forestier;
- Un certain nombre d'accords avec la division économique de la Première Nation **Skwlax te Secwepemcúlecw** qui offrent des possibilités de renforcement des capacités.

ENTREPRENEURS FORESTIERS EN C.-B.



En 2023, 39 % des entreprises d'exploitation forestière en C.-B. employaient des Autochtones ou appartenaient à des Autochtones.

Engagement communautaire

Le respect et la compréhension de la culture de nos partenaires autochtones reposent sur l'expérience et des liens réels. En nouant des relations avec les collectivités et en soutenant les initiatives, les événements et les projets communautaires, nous contribuons non seulement à un travail utile, mais nous gagnons également en compréhension et en perspective, ce qui fait de nous un meilleur partenaire.

Voici quelques faits saillants de nos efforts d'engagement communautaire menés en 2023 :

- Fournir aux partenaires des peuples autochtones du bois d'œuvre pour la réalisation de projets communautaires comme la construction de logements et d'infrastructures;
- Fournir du bois de chauffage aux membres de la communauté, aux aînés et pour la tenue d'événements culturels;
- Fournir du bois à des fins culturelles;
- Don de semis pour les activités de plantation communautaires;
- Dons à des activités et tournois communautaires;
- Soutenir les excursions et les programmes éducatifs pour les jeunes Autochtones et y participer;
- Soutenir des événements et célébrations culturelles communautaires et y participer;
- Organiser des sorties communautaires de cueillette d'écorce de cèdre avec plusieurs collectivités des Premières Nations et y participer;
- Offrir des visites d'exploitations et participer à des foires d'emploi en foresterie;
- Assister à des événements organisés par des partenaires autochtones pour souligner la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.



Soutenir les jeunes et l'éducation

Voici quelques exemples de nos efforts visant à soutenir les jeunes Autochtones et l'éducation :

- Don de plus de 26 000 pieds-planches de bois pour la construction de la garderie Little Paws dans le cadre de notre entente avec la bande indienne de **Penticton**.
- Soutenir un programme de gardiens de l'apprentissage axé sur les ressources naturelles géré par **Wahkohtowin** Development pour renforcer le lien des jeunes avec la terre, la langue et la culture.
- Octroi d'une bourse d'études de 2 500 $ à un étudiant de niveau postsecondaire de la première nation **Simpcw**.
- Participer à des salons de l'emploi pour informer la population sur les possibilités de carrière et d'emploi chez Interfor.
- Appuyer le Programme d'emploi pour les jeunes d'Outland en collaboration avec **la Première Nation Temagami** et d'autres partenaires de l'industrie pour offrir un camp d'été annuel, qui propose aux jeunes Autochtones une éducation rattachée aux ressources naturelles et une expérience de travail dans les ressources naturelles et diverses possibilités de formation pour le perfectionnement des compétences.

Foundry Port Hardy

Interfor a collaboré avec Aat'uu Forestry Limited Partnership, Quatsino Forestry Limited Partnership, Lionsgate Forest Products et BC Timber Sales pour entreprendre un projet de récolte qui permettra de financer un site permanent pour l'organisme Foundry Port Hardy. Foundry est un réseau de services intégrés de santé et de bien-être pour les jeunes de 12 à 24 ans et leurs familles. Le réseau offre des services de consultation en personne et virtuels, du soutien par les pairs et des soins de santé physique et sexuelle.

L'emplacement permanent offrira des services à de nombreuses collectivités rurales et isolées du nord de l'île de Vancouver et procurera des avantages économiques à deux collectivités des Premières Nations en versant les produits de la récolte à leurs partenaires en propriété exclusive dans le secteur forestier. Aat'uu Forestry appartient à la Première Nation Ehattaesaht Chinehkint, située dans le bras Zeballos, sur la côte nord-ouest de l'île de Vancouver. Quatsino Forestry est la propriété exclusive de la Première Nation Quatsino, établie dans la région de Quatsino Sound, sur la côte ouest du nord de l'île de Vancouver. Nous sommes fiers de travailler avec ces communautés pour améliorer l'accès aux services de santé intégrés dans la région.

> INTRODUCTION
Message du PDG
Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier
Créer de la valeur durable
> SÉCURITÉ
Programmes et certification
Indicateurs clés
Sécurité des entrepreneurs
> GENS
Perfectionnement des employés
Diversité, équité et inclusion
Recrutement et culture
Peuples autochtones
Collectivités
Clients
> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT
Changements climatiques
Valeurs forestières
Gestion environnementale
Produits durables
Infrastructures et technologies
> GOUVERNANCE
> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE
> ANNEXES

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



Notre équipe du bureau chef de Burnaby a fait du bénévolat pour Habitat pour l'humanité au printemps 2023.

Collectivités

Créer de la valeur pour les communautés

Chez Interfor, notre promesse envers les collectivités est de créer de la valeur en favorisant une économie prospère et un environnement sain. Conscients de l'attachement de nos employés à leur lieu de travail et de vie, nous voulons nous assurer que nous redonnons de façon stratégique aux causes qui ont la plus grande incidence locale.

Notre partenariat avec Habitat pour l'humanité



Notre partenariat avec Habitat pour l'humanité est conforme et contribue aux objectifs suivants de développement durable des Nations Unies : garantir l'accès de tous à un logement adéquat, sûr, et à prix abordable et éliminer la pauvreté sous toutes ses formes partout dans le monde.

Partenariat avec Habitat pour l'humanité

Habitat pour l'humanité est un organisme que diverses divisions d'Interfor ont soutenu au fil des ans par l'entremise d'initiatives individuelles et locales. En tant que producteurs de bois d'œuvre, nous sommes bien placés pour soutenir le logement abordable en construisant et en réparant des maisons. Les matériaux de construction sont au cœur de notre métier et constituent une composante essentielle de ce travail.

Les opérations et les bureaux d'Interfor ont fait équipe avec des organismes affiliés d'Habitat pour l'humanité dans les collectivités locales pour créer un impact en cernant les possibilités de participation et en nouant des relations à long terme.

Au cours des deux dernières années, nos divisions de Castlegar et de Grand Forks ont donné un coup de main à Habitat for Humanity Southeast BC en faisant don de plus de 60 000 $ en bois d'œuvre et en financement.

Nos divisions ont aidé Habitat pour l'humanité à remplir sa mission de rassembler les collectivités en aidant les familles à développer leur force, leur stabilité et leur indépendance grâce à l'accès à la propriété abordable.

+ de 350 000 $
en dons en 2023

Aide aux collectivités locales

En plus de notre partenariat avec Habitat pour l'humanité, nous nous engageons à soutenir continuellement les initiatives et les organismes locaux au cœur de chacune de nos collectivités uniques. Chaque division d'Interfor entretient une relation particulière avec ses localités environnantes et dispose de son propre budget annuel de dons à dépenser selon les besoins déterminés par la direction de la division. La préférence est accordée aux activités qui touchent l'éducation, les enfants et les jeunes, l'environnement et la santé. Les objectifs généraux des dons annuels des divisions d'Interfor sont les suivants :

- Établir des relations communautaires positives et faire connaître Interfor au sein de la communauté;
- Investir dans des initiatives qui tiennent à cœur nos employés;
- Atteindre nos objectifs de responsabilité sociale d'entreprise.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

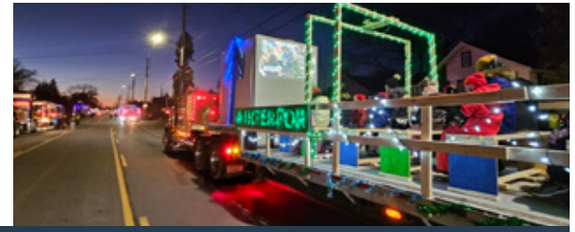
> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



(Ci-dessus) En collaboration avec Adams Lake Community Association et AIM Roads, notre équipe a installé avec succès des panneaux de signalisation à l'intention des conducteurs sur les routes fréquemment empruntées par nos employés et nos camions afin d'étendre la sécurité au-delà de l'usine.





(Ci-dessus à gauche) Interfor a fait cette année un don de 10 000 $ à la Weldy Home for Girls. L'organisme a pour mission de fournir des soins d'urgence aux enfants avec une dépendance, négligés, maltraités et sans foyer, y compris un toit, des vêtements, des soins médicaux, des repas, et autres services sociaux. (Ci-dessus à droite) Notre division de Sault-Sainte-Marie a participé à la parade de Noël avec char allégorique Interfor.



(Ci-dessus) Notre équipe a cuisiné pour plus de 70 familles au Manoir Ronald McDonald, qui offre hébergement et soutien aux familles ayant des enfants gravement malades qui nécessitent des soins spécialisés à l'Hôpital pour enfants de la Colombie-Britannique à Vancouver.









(Ci-dessus) Interfor a fait don de bois d'œuvre à de nombreux groupes cette année, dont le Programme de menuiserie de l'Université de la Vallée du Fraser, la garderie Little Paws et la division Houston County d'Habitat pour l'humanité.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Nous collaborons avec les populations et les collectivités voisines de nos usines et de nos activités de récolte. Voici quelques-uns des cadres officiels qui régissent notre communication de l'information et notre collaboration avec les peuples autochtones, les collectivités, les intervenants et le grand public :

- Plans de stratégie de collaboration avec les intervenants d'Interfor;
- Plans d'intendance forestière (C.-B.);
- Entente de consultation personnalisée pour les collectivités de Wahkohtowin (Ontario);
- Comités locaux de citoyens (Ontario);
- Tables locales de gestion intégrée des ressources et du territoire (Québec);
- Tables de conception des réserves paysagères dans la forêt pluviale Great Bear (C.-B.);
- Certification SFI (objectifs 6, 8, 14 et 15 de la norme d'aménagement forestier SFI et objectifs 6, 7 et 8 de la norme d'approvisionnement en fibres SFI);
- Comités régionaux de mise en œuvre des SFI;
- Renvois opérationnels à d'autres titulaires de tenure, tels qu'à des territoires de piégeage, des tenures visées par le Range Act et les permis d'utilisation des eaux;
- Processus d'examen de l'approvisionnement en bois pour nos concessions d'opérations forestières.

Collaboration avec la collectivité

En plus des cadres généraux en vertu desquels nous partageons des informations, nous nouons des liens avec les parties prenantes en participant à des forums locaux, en organisant des visites guidées et en prenant part à des activités éducatives.

- Nous continuons à fournir une aide financière à Lands & Ladies. Cet organisme s'est associé à l'Université de Géorgie pour organiser des ateliers, des symposiums et des programmes en ligne visant à éduquer et à autonomiser les femmes propriétaires d'entreprises forestières.
- Nous participons au comité des terres publiques de l'Oregon Forest Industries Council. En tant que membre du comité, nous transmettons les commentaires du public sur les décisions de gestion des terres publiques et nous présentons des témoignages du public au Oregon Board of Forestry lors de ses réunions.
- Interfor a parrainé et organisé une séance de formation de base sur les semences à Timmins, en Ontario, donnée par la Forest Gene Conservation Association (FGSA) en collaboration avec de multiples organisations, qui a attiré des participants d'Interfor, du personnel de l'industrie et des membres des communautés autochtones locales. L'atelier portait sur l'amélioration de l'expertise locale en matière de prévision, de collecte, de transformation et de stockage des semences, soulignant l'importance des semences d'arbres de haute qualité et donnant aux membres de la collectivité et aux jeunes les moyens de participer aux efforts de reboisement.



Des bénévoles de notre équipe québécoise donnent un coup de main lors du dîner communautaire de la Ville de Val-d'Or. À cette occasion, des repas gratuits ont été servis à la communauté de Val-d'Or.

- Interfor a un représentant au sein des comités de mise en application des normes SFI dans les six États de notre région d'exploitation dans le Sud des États-Unis, en Oregon et à Washington, ainsi qu'au Canada. L'accent est actuellement mis sur la formation des ouvriers forestiers et la sensibilisation du public en vue d'élaborer des documents visant à promouvoir et à protéger les forêts à haute valeur de conservation, un aspect important des normes SFI de 2022.
- En 2023, nous avons accueilli des formateurs dans le cadre de l'activité Georgia Teacher Conservation Workshop à notre division de Perry. Notre division de DeQuincy a invité des professionnels du ministère des Ressources naturelles et du Service de Conservation des Ressources naturelles à son usine. Notre division de Belledune a accueilli des groupes d'étudiants du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick (CCNB) en octobre 2023. Ces groupes ont pu mieux comprendre le rôle de l'industrie forestière dans la protection des ressources vitales, y compris les habitats fauniques et la protection de l'environnement.
- Au Canada, dans le cadre de nos activités, nous partageons nos connaissances sur le secteur forestier avec les élus de tous les ordres de gouvernement par le biais d'activités comme des visites d'usines.
- Dans le cadre de nos activités sur la côte de la Colombie-Britannique, nous avons fourni une aide financière à la maison de transition Ann Elmore, qui héberge à court terme les femmes et leurs enfants qui fuient un milieu familial caractérisé par de mauvais traitements ou de la violence. Nous avons également soutenu Qwalayu House, un foyer qui héberge les familles dont les enfants sont venus se faire soigner dans la région.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Partager notre passion pour la foresterie durable et l'excellence opérationnelle

Nos ouvriers forestiers sont passionnés par la foresterie durable, et beaucoup apprécient la chance de collaborer avec les populations locales. Nous faisons équipe avec des écoles et des organismes à but non lucratif pour organiser des journées de plantation d'arbres et des sorties pédagogiques afin de mieux faire comprendre l'importance des forêts et la façon dont nous les gérons.

Nos forestiers sont également passionnés par les normes élevées mises en œuvre dans nos scieries et par la façon dont notre entreprise contribue à une économie prospère et à un environnement sain.





(Haut) Formation de base sur les semences. (Bas) À nos divisions de Thomaston et d'Eatonton, nos forestiers ont offert une visite d'un site d'exploitation forestière en activité à des élèves de 7e et 8e année, et leur ont parlé des carrières offertes dans le domaine de l'approvisionnement, de la gestion forestière et de l'exploitation forestière.

(Ci-dessous) Notre division de Perry a accueilli des enseignants de la Georgie venus visiter la scierie.



> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES





(À gauche) Le personnel et les familles du bureau d'Interfor à Burnaby ont participé à La Course à la vie de la Banque CIBC. (À droite) La division de Castlegar a fait don de bois de cèdre pour la construction de nouvelles boîtes à potager à l'école primaire Kinnaird.

Impôts et employés

En 2023, Interfor employait environ 5 283 personnes et a payé 32 millions de dollars en impôts, y compris les montants payés ou payables aux gouvernements en ce qui concerne les revenus d'entreprise, les impôts fonciers et autres impôts. Cela n'inclut pas les taxes versées qui ne sont pas comptabilisées séparément ou facilement quantifiables, comme les taxes de vente provinciales de la Colombie-Britannique et les taxes carbone.

PAIEMENTS D'IMPÔTS

ANNÉE	2021	2022	2023
Canada	66 708 000 $	68 165 000 $	2 659 000 $
États-Unis	154 117 000 $	138 287 000 $	29 813 000 $
International	197 000 $	161 000 $	14 000 $
Total	**221 022 000** $	**206 613 000** $	**32 486 000** $

EMPLOYÉS

ANNÉE	2021	2022	2023
Canada	937	2 187	2 533
États-Unis	2 539	2 710	2 746
International	7	6	4
Total	**3 483**	**4 903**	**5 283**

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> **GENS**

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Clients

Nous avons une culture axée sur la promotion des partenariats avec nos clients et nos partenaires de distribution parce que nous savons que la collaboration crée de la valeur pour tous. Nos résultats témoignent de notre engagement à créer de la valeur pour nos clients en fournissant des produits de qualité conformes aux spécifications et dans les délais impartis. Nous nous engageons à faire en sorte que notre service à la clientèle continue de s'améliorer et de s'adapter aux besoins de nos clients et partenaires. Nous sondons périodiquement nos clients pour connaître leurs avis sur nos points forts et nos points à améliorer.

Engagement envers les clients

Nous nous engageons à répondre rapidement à toute préoccupation ou tout problème concernant nos produits.

Sondage sur la satisfaction des clients

Dans notre plus récent sondage auprès de la clientèle, 97,5 % des répondants ont indiqué que leur relation avec Interfor était bonne ou excellente. Les mots couramment utilisés par les clients pour décrire notre service sont notamment : relation, partenariat, engagement, professionnel et qualité.

Lorsque nous recevons une plainte d'un client, notre représentant commercial lance le processus de résolution des plaintes qui comprend des réponses par écrit et nécessite une résolution documentée pour qu'un problème soit considéré comme clos. Nous avons également instauré un processus qui nous aide à cerner les problèmes potentiels afin d'apporter des changements et de les éviter. Les plaintes sont rares par rapport au nombre de commandes passées. En effectuant le suivi de chaque plainte en tant que mesure et en produisant des rapports à ce sujet, nous sommes en mesure de fournir un service client inégalé.

Harmonisation des estimations des délais d'expédition

Nous comprenons que nos clients planifient et prennent des décisions en comptant sur notre engagement à livrer nos produits en temps utile. C'est pourquoi nous considérons notre date prévue d'expédition comme une promesse. Chaque commande est gérée au moyen de notre processus d'harmonisation des prévisions d'expédition et suivi à chaque étape du processus. Les expéditions à temps sont un indicateur clé pour notre équipe, et nous en faisons le suivi et en faisons rapport chaque semaine.

Sécurité des clients

Notre engagement en matière de sécurité donne la garantie à nos clients que nos produits répondront à leurs besoins et aux normes de qualité de l'industrie. Nos usines ont mis en place des programmes de contrôle de la qualité pour s'assurer que nos produits répondent aux normes de qualité rigoureuses approuvées par le Conseil d'examen de l'American Lumber Standard Committee (ALSC) aux États-Unis et le Conseil d'accréditation de la Commission canadienne de normalisation du bois d'œuvre. Nos produits sont régulièrement inspectés par des agences d'inspection de la qualité indépendantes pour s'assurer que notre classification du bois est faite correctement. Les classeurs automatiques, un investissement important et précieux, sont privilégiés dans nos exploitations, car ils permettent un classement plus sûr et plus précis, ce qui nous permet de proposer à nos clients une sélection de produits plus homogène. Aujourd'hui, toutes nos usines, à l'exception de celles récemment acquises dans le Canada Atlantique, utilisent des classeurs automatiques. Tous les employés qui participent au classement du bois, qu'il se fasse manuellement ou avec l'aide de classeurs automatiques, détiennent un certificat valide en classement du bois.

Nous fournissons des informations pour nous assurer que nos clients et nos employés manipulent et utilisent nos produits en toute sécurité. Des informations sur les risques pour la santé liés à l'utilisation de nos produits sont disponibles sur notre site Web et dans nos **fiches de données de sécurité**.

En 2023, Interfor avait un dossier vierge quant aux points suivants :

- Infractions ou non-conformité avec les règles d'étiquetage ou les codes de commercialisation;
- Amendes/règlements de litiges pour marketing, étiquetage et publicité faux, trompeurs ou déloyaux;
- Rappels de produits;
- Amendes/règlements de litiges pour corruption ou pratiques anticoncurrentielles.



> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Nous nous engageons à prendre des mesures pour lutter contre les changements climatiques et protéger l'environnement en adhérant aux normes les plus élevées en matière de gestion durable des forêts et des usines.

47 Changements climatiques

61 Valeurs forestières

71 Gestion environnementale

78 Produits durables

82 Infrastructures et technologies

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



NOTRE OBJECTIF est d'avoir une influence positive sur le climat et l'environnement.

« À long terme, une stratégie de gestion durable des forêts visant à maintenir ou à accroître les stocks de carbone forestiers, tout en assurant des rendements annuels de bois, de fibres ou de bioénergie, générera les plus grands bénéfices durables sur le plan de l'atténuation. »

Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat des Nations Unies 2007

Changements climatiques

Nous faisons partie de la solution. La lutte contre les changements climatiques est un effort mondial, et nous reconnaissons notre rôle dans la résolution de cet enjeu important.

Nous proposons des produits de construction à faibles émissions de carbone

Le bois d'œuvre que nous fabriquons emmagasine plus de carbone qu'il n'en émet pendant sa production. Par conséquent, la production de notre bois d'œuvre produit beaucoup moins d'émissions de gaz à effet de serre que la production d'autres produits de charpente, comme le béton et l'acier. En proposant des produits de construction à faible teneur en carbone, nous contribuons au développement durable à faibles émissions de carbone pour les générations d'aujourd'hui et de demain. Le bois que nous avons vendu en 2023 stockait environ 6 millions de tonnes de carbone.

Nous faisons partie d'un puissant cycle naturel

Les arbres utilisent l'énergie solaire et le dioxyde de carbone présent dans l'atmosphère pour croître. Le cycle naturel du carbone forestier comprend le captage, le stockage et le rejet du carbone. À long terme, la gestion durable des forêts peut accroître la capacité de stockage des forêts, transférer le carbone dans les produits ligneux de longue vie et réduire la capacité de la forêt d'agir comme une source de carbone. Notre engagement envers la foresterie durable et le reboisement après l'exploitation favorise une absorption continue du carbone qui renforce la résilience des arbres face aux changements climatiques.

Nous réduisons notre empreinte

Nous avons comme objectif de réduire nos émissions de gaz à effet de serre de la portée 1 et 2 de 40 % d'ici 2030, en utilisant 2021 comme année de référence. Cette réduction équivaudra à retirer annuellement plus de 22 000 voitures de la route.

> INTRODUCTION
Message du PDG
Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier
Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ
Programmes et certification
Indicateurs clés
Sécurité des entrepreneurs

> GENS
Perfectionnement des employés
Diversité, équité et inclusion
Recrutement et culture
Peuples autochtones
Collectivités
Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**
Changements climatiques
Valeurs forestières
Gestion environnementale
Produits durables
Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

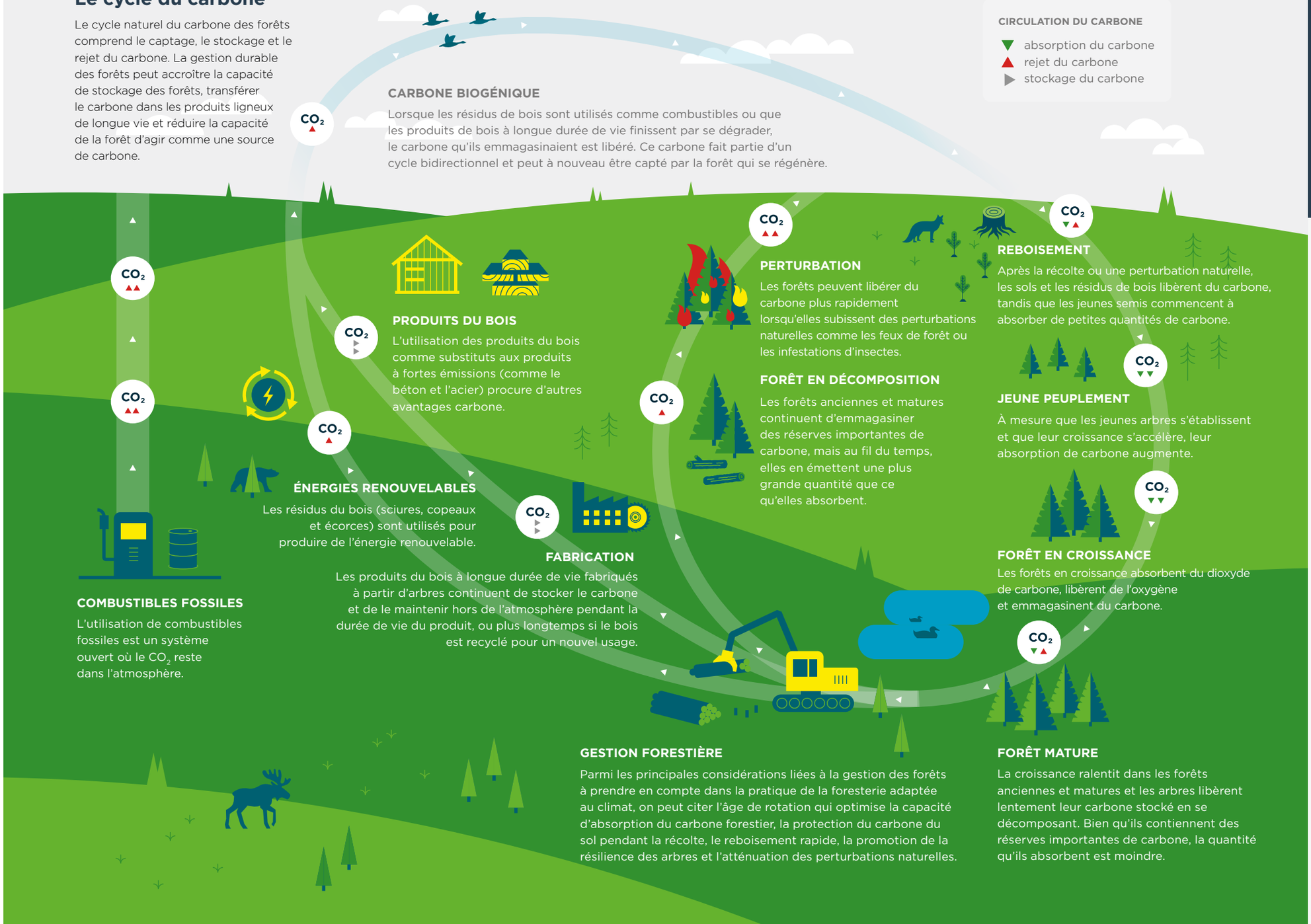
> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Le cycle du carbone

Le cycle naturel du carbone des forêts comprend le captage, le stockage et le rejet du carbone. La gestion durable des forêts peut accroître la capacité de stockage des forêts, transférer le carbone dans les produits ligneux de longue vie et réduire la capacité de la forêt d'agir comme une source de carbone.

CIRCULATION DU CARBONE
- absorption du carbone
- rejet du carbone
- stockage du carbone



> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Nous entendons réduire nos émissions de gaz à effet de serre de la portée 1 et 2 de 40 % d'ici 2030, par rapport à 2021, notre année de référence.

L'inventaire des émissions de GES d'Interfor

Nos émissions sont déclarées conformément aux directives du Protocole sur les gaz à effet de serre (Protocole sur les GES), un cadre mondial normalisé.

- Les émissions de la **portée 1** comprennent les émissions directes produites par la combustion de combustibles à nos installations.
- Les émissions de la **portée 2** comprennent les émissions associées à la consommation d'électricité achetée dans nos exploitations.
- Les émissions de la **portée 3** comprennent les émissions induites par notre chaîne d'approvisionnement, tant en amont qu'en aval.
- Les **émissions biogéniques** comprennent les émissions de dioxyde de carbone liées aux biocombustibles, tandis que le méthane (CH_4) et l'oxyde nitreux (N_2O) provenant de la combustion de biomasse font partie de la portée 1.

CATÉGORIE D'ÉMISSION			
ANNÉE	2021	2022	2023
Émissions de GES de portée 1 (t. éq. CO_2) Émissions directes de GES provenant de combustibles fossiles + CH_4/N_2O issus de la biomasse	149 068	148 794	128 783
Émissions de GES de portée 2 (t. éq. CO_2) Électricité achetée	111 268	126 292	130 923
Émissions de GES de portée 3 (t. éq. CO_2) Émissions issues de la chaîne d'approvisionnement	3,6 M	3,8 M	3,4 M
Émissions de carbone biogénique (t. éq. CO_2) Combustion de biomasse	859 739	864 682	838 206
Intensité des émissions de GES (t. éq. CO_2 /Mpmp) Émissions de portée 1 + 2 par millier de pieds de planche	0,0602	0,0650	0,0628

Année de référence
Conformément au Protocole sur les GES, Interfor utilise 2021 comme année de référence.

Vérification de l'inventaire des GES

En 2023, l'équipe de vérification interne d'Interfor a procédé à un examen de notre inventaire de GES des portées 1 et 2 et de notre méthodologie de calcul utilisée. Toutes les constatations de leur examen ont été examinées en vue de la vérification externe par une tierce partie, qui devrait avoir lieu en 2024.

Remarque : En utilisant 2021 comme année de référence, aucun nouveau calcul pour tenir compte des changements structurels ou des améliorations apportées à la méthodologie n'est pris en compte pour les années antérieures à 2021. Par conséquent, les émissions déclarées avant l'établissement de notre année de référence à 2021 ne sont pas appropriées pour faire des comparaisons utiles au fil du temps. Par exemple, l'inventaire des émissions d'Interfor pour 2020 est antérieur à l'acquisition par Interfor de près de 40 % de sa capacité de production actuelle. Pour de plus amples renseignements sur la méthodologie, les facteurs et les outils de calcul utilisés dans notre déclaration des GES, voir **Références et méthodologie** à la fin du présent rapport.



> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



Reflet de nos valeurs fondamentales d'innovation et d'intendance environnementale, nos fours à séchage en continu sont alimentés à l'énergie renouvelable produite par des sous-produits du procédé de sciage. Cette intégration montre non seulement notre engagement à l'égard d'activités durables, mais réaffirme également notre engagement envers la résilience énergétique et un profond engagement dans nos processus.

Efficacité énergétique et innovation

En 2023, 77 % de l'énergie que nous avons consommée provenait de sources renouvelables telles que la biomasse, l'hydroélectricité et l'énergie solaire.

Grâce à des projets d'amélioration des immobilisations et à des programmes stratégiques de gestion énergétique, nous avons accru notre efficacité énergétique et, dans certains cas, réduit notre consommation d'électricité absolue.

Dans nos exploitations du Sud des États-Unis, nous avons réussi à réduire de 6 % notre consommation moyenne d'électricité grâce à notre stratégie d'investissements en capital et à nos efforts sur le plan de la consommation d'énergie.

À mesure que nous modernisons nos exploitations et augmentons le volume de production, nous dotons plusieurs de nos exploitations de nouveaux séchoirs. Les séchoirs en continu (CDK) sont plus efficaces que les séchoirs discontinus traditionnels. Les fabricants de séchoirs estiment que les nouveaux séchoirs peuvent sécher un volume comparable de bois d'œuvre en utilisant de 20 % à 25 % de biocombustibles en moins.

Notre division de Nairn a participé au Programme de conservation de l'énergie gazière d'Enbridge au printemps 2023. L'installation de rideaux d'air s'est traduite par des économies d'énergie estimées à 207 039 mètres cubes de gaz naturel par an et une réduction de CO_2e de 388 tonnes par an.

Résilience énergétique

Les séchoirs que nous utilisons pour sécher notre bois sont l'élément le plus énergivore de nos activités. Les biocombustibles, un sous-produit de notre processus de fabrication, nous permettent d'alimenter un grand nombre de nos séchoirs de façon autosuffisante et renouvelable.

CONSOMMATION D'ÉNERGIE D'INTERFOR

ANNÉE	2021 (GJ)	% du total	2022 (GJ)	% du total	2023 (GJ)	% du total
Énergie achetée (électricité)	**1 307 819**	**13 %**	**1 829 796**	**13 %**	**1 946 486**	**14 %**
Renouvelable	488 813	5 %	904 704	6 %	903 692	6 %
Non renouvelable	819 635	8 %	925 091	7 %	1 042 795	8 %
Énergie produite (combustion sur place)	**8 519 852**	**87 %**	**11 774 840**	**87 %**	**12 257 237**	**86 %**
Renouvelable	7 283 560	74 %	10 187 492	75 %	10 080 102	71 %
Non renouvelable	1 236 291	13 %	1 587 348	12 %	2 178 847	15 %
Énergie totale (GJ)	**9 827 670**	**100 %**	**13 604 636**	**100 %**	**14 205 435**	**100 %**
Intensité énergétique (GJ/Mpmp)	**3,40**		**3,61**		**3,44**	

SÉCHOIRS PAR SOURCE DE COMBUSTIBLE



SÉCHOIRS ALIMENTÉS À LA BIOMASSE | 80 %

SÉCHOIRS ALIMENTÉS AUX COMBUSTIBLES FOSSILES | 20 %

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Harmonisation avec le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques

Le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GTIFC) a été créé en 2015 par le Conseil de stabilité financière afin de formuler des recommandations envers l'uniformisation des informations communiquées par les entreprises pour aider les acteurs du marché financier à comprendre leurs risques liés aux changements climatiques. Le tableau suivant fournit des détails sur les pratiques et les communications d'Interfor relatives au climat recommandées par le GTIFC.

PILIER	INFORMATION RECOMMANDÉE	PRATIQUES ET COMMUNICATIONS D'INTERFOR
GOUVERNANCE	Surveillance par le conseil d'administration	Le conseil d'administration d'Interfor a un comité sur l'environnement et la sécurité qui supervise le bilan environnemental, notamment les risques et les occasions liés au climat. Chaque trimestre, notre vice-président, Opérations forestières et chef forestier fait rapport au comité sur les risques matériels, les possibilités, les enjeux et les résultats en lien avec le climat.
	Responsabilité de gestion	Le comité de développement durable d'Interfor réunit des dirigeants provenant de toutes les régions d'exploitation et est responsable de notre stratégie climatique. Le comité recommande des objectifs ainsi que des moyens d'atténuer les risques et de saisir les occasions liées aux changements climatiques. Notre équipe Énergie et notre équipe Environnement, chacune composée de gestionnaires régionaux, sont chargées de la mise en œuvre des pratiques et stratégies pour atteindre les objectifs liés aux changements climatiques.
STRATÉGIE	Risques et occasions	Les risques et les occasions liés au climat qui ont été relevés par l'analyse qualitative des scénarios sont examinés en détail dans les sections **Risques climatiques** et **Occasions liées aux changements climatiques** du présent rapport ainsi qu'à l'**Annexe II**.
	Répercussions stratégiques	Les processus de diligence raisonnable associés aux décisions stratégiques telles que les investissements en capital et les acquisitions permettent de déterminer et d'évaluer les risques, dont les risques liés aux changements climatiques. Nous nous arrimons avec les stratégies gouvernementales, nous participons aux discussions concernant la politique sur l'utilisation des terres, et nous collaborons avec nos pairs et nos clients pour examiner les risques et les occasions (voir **Transition vers une économie à faibles émissions de carbone**). En tant que fabricants de produits de construction durables et respectueux de l'environnement, et défenseur de la gestion durable des forêts, nous sommes bien positionnés pour participer à l'effort mondial de lutte contre les changements climatiques.
	Analyse de scénarios et résilience	Interfor a réalisé une première analyse qualitative de scénarios en 2021. En 2022, nous avons travaillé avec des climatologues pour actualiser notre analyse afin d'y inclure les nouveaux actifs acquis en 2022. Les détails, y compris les stratégies de résilience, figurent à l'**Annexe II**. Voir aussi la section **Résilience énergétique**.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



Harmonisation avec le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques

PILIER	INFORMATION RECOMMANDÉE	PRATIQUES ET COMMUNICATIONS D'INTERFOR
GESTION DES RISQUES	Processus d'identification des risques	Nos cadres supérieurs préparent et examinent un rapport sur les risques importants à l'échelle de l'entreprise, qui est transmis chaque trimestre à notre conseil d'administration. Chaque année, nos cadres supérieurs mettent à jour un registre des risques jugés potentiellement importants pour notre entreprise.
	Processus de gestion des risques	Nous avons mis en place un vaste programme pour protéger nos actifs contre les risques de nature physique comme les feux de forêt ou les ouragans. Nous travaillons avec des ingénieurs externes en prévention des sinistres pour cerner et atténuer les risques pour nos actifs, en commençant par la conception de nos installations. Les processus de diligence raisonnable associés aux décisions stratégiques, comme les investissements en capital et les acquisitions, comprennent également l'identification et l'évaluation des risques.
	Intégration de la gestion des risques à l'échelle de l'entreprise	L'identification, la compréhension et la planification pour atténuer les risques climatiques importants font partie intégrante de notre processus global de gestion des risques. Ce processus est étroitement lié à notre devoir en tant que société cotée en bourse, de gestionnaire et d'intendant des terres forestières publiques au Canada, et à notre rôle de fabricant de produits forestiers durables en Amérique du Nord.
INDICATEURS ET OBJECTIFS	Indicateurs sur le climat	Nous déclarons des données sur une variété d'indicateurs sur le climat, dont la gestion durable des forêts, le reboisement plurispécifique, les émissions de GES, la consommation d'énergie, le stockage du carbone, les matières résiduelles et les déchets, la consommation d'eau et le respect de l'environnement.
	Mesures des gaz à effet de serre	Nous déclarons les émissions de portée 1, 2 et 3 et les émissions biogéniques conformément au Protocole sur les gaz à effet de serre, un cadre mondial normalisé. Chaque année, nous nous employons à préciser et améliorer notre inventaire de GES.
	Objectifs climatiques	Nous comptons réduire nos émissions de gaz à effet de serre de la portée 1 et 2 de 40 % d'ici 2030, en utilisant 2021 comme année de référence. Des détails sur notre base de référence et notre méthode utilisée pour déterminer les ajustements, comme la façon d'incorporer les acquisitions ou les ventes, figurent dans le guide d'Interfor sur la méthodologie liée à l'inventaire et aux objectifs en matière de GES. Pour de plus amples renseignements, voir **Références et méthodologie**. Nous travaillons également à l'établissement d'objectifs liés à l'utilisation de l'eau, à la réduction des déchets et à la biodiversité. Voir **Gestion environnementale** pour plus de détails.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



Photo avec l'autorisation de Toby Jeffreys

L'analyse des scénarios climatiques est une méthode qui permet d'évaluer les risques et les occasions possibles liés au climat pour un éventail de situations futures plausibles.

Analyse des scénarios climatiques

Le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques voit l'analyse de scénarios comme un outil utile et important pour évaluer les répercussions commerciales potentielles des risques et des occasions liés au climat. Nous avons travaillé avec une équipe de spécialistes du climat pour faire une analyse qualitative des scénarios pour notre entreprise. Pour cette analyse, nous avons exploré à la fois les risques physiques et les risques de transition et les possibilités associés à deux scénarios :

Scénario : Hausse de 3 à 5 °C

Modèle climatique utilisé : **AR5 – RCP8.5** *(Cinquième rapport d'évaluation de l'IPCC* – **Profils représentatifs d'évolution de concentration ou RCP 8.5**)

Emphase : risques physiques

- Feux de forêt
- Températures extrêmement élevées
- Précipitations extrêmes
- Inondation fluviale
- Inondations côtières
- Organismes nuisibles
- Stress hydrique
- Risque d'ouragan

Scénario : Hausse de 1,5 à 2 °C

Modèle climatique utilisé : **MESSAGEix-GLOBIOM 1.1** *(International Institute for Applied Systems Analysis – modélisation d'évaluation intégrée)*

Emphase : risques et occasions liés à la transition

- Conversion des terres
- Risques liés à la réputation
- Prix du carbone imposé aux entreprises
- Le bois comme matériau de construction (valeur/demande)
- Biomasse comme combustible (valeur/demande)

Nous continuerons d'examiner et de mettre à jour l'analyse des scénarios climatiques afin de tenir compte des changements dans nos activités et des risques connexes.

Les pages suivantes du présent rapport expliquent de façon plus approfondie les risques, les mesures d'atténuation et les possibilités associés aux changements climatiques. Pour voir un tableau détaillé de tous les risques et possibilités examinés dans notre analyse qualitative des scénarios, notamment les répercussions potentielles et nos stratégies de résilience, voir l'**Annexe II**.



L'augmentation de la fréquence et de l'intensité des événements météorologiques extrêmes est prise en compte dans nos processus de gestion des risques.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

RISQUES CLIMATIQUES

Conditions météorologiques extrêmes

L'augmentation de la fréquence et de l'intensité des tempêtes et des feux de forêt représente un risque pour notre entreprise. Nos exploitations ont des plans d'intervention et de préparation en cas d'urgence pour assurer la sécurité des employés. Dans les zones où il existe un risque d'ouragans et de tornades, les plans comprennent ce qui suit :

- Procédures en cas de conditions météorologiques extrêmes;
- Alarmes météo en cas de conditions météorologiques extrêmes;
- Systèmes de notification de fermeture des activités en raison de risques météorologiques;
- Points de rendez-vous désignés.

De fortes pluies peuvent causer des inondations et des glissements de terrain, qui peuvent tous deux avoir un impact sur nos activités et notre chaîne d'approvisionnement. Nous avons mis en place des programmes et prenons des mesures supplémentaires pour atténuer les impacts des fortes pluies, par exemple :

- Maintenir des plans d'urgence détaillés en cas d'inondations pour nos sites à risque;
- Suivi du manteau neigeux et des niveaux d'eau comme indicateur anticipé du risque d'inondation;
- Apporter des améliorations préventives aux bâtiments et aux sites là où des dégâts d'eau se sont produits dans le passé;
- Employer des procédures d'arrêt lors de précipitations dans nos exploitations forestières;
- Planifier les flux d'approvisionnement et de stocks de bois en fonction des fermetures saisonnières;
- Utiliser des ponceaux qui sont plus résistants là où il y a des coulées de débris/inondations sur nos routes forestières;
- Appliquer des mesures renforcées de contrôle des sédiments sur les sites sujets à l'érosion.

Les vagues de chaleur, comme les dômes de chaleur que l'on a connus en Amérique du Nord au cours des dernières années, peuvent rendre les conditions d'exploitation difficiles pour les travailleurs. Des températures élevées peuvent exiger de réduire les heures de travail ou d'interrompre les activités afin d'éviter tout risque de blessure ou de maladie, d'incendie et de détérioration ou de défaillance de l'équipement. Nos programmes de sécurité et de prévention des incendies fournissent tous deux de l'information sur les critères de fermeture, et les plans en cas de chaleur donnent des détails supplémentaires sur la façon d'assurer la sécurité et la santé des employés en cas de chaleur extrême.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



Une année 2023 marquée par les feux de forêt au Canada

En 2023, le Canada a connu une augmentation importante des feux de forêt, lesquels ont eu des répercussions sur nos employés, nos collectivités partenaires, nos exploitations forestières et nos usines. Au cours de l'été, nos activités au Québec ont été touchées pendant près de sept semaines. Des citoyens de Val-d'Or et de Matagami ont accueilli des résidents des villes voisines qui avaient été évacués en raison des feux. Globalement, environ 1,3 million d'hectares ont été réduits en cendres dans la province. En Colombie-Britannique, les feux qui ont sévi à proximité de notre division d'Adams Lake ont nécessité l'évacuation de la population et de notre usine, ce qui a entraîné un arrêt des activités d'environ sept semaines. Les pompiers du gouvernement de la Colombie-Britannique et des collectivités locales ont travaillé avec les employés d'Interfor pour sauver de façon proactive la scierie d'Adams Lake en éliminant les sources d'incendie potentielles et en installant des gicleurs sur les bâtiments et les tabliers de réception. Les feux étant maintenant éteints, nos équipes forestières en sont à planifier les efforts de récupération, qui ont commencé au quatrième trimestre de 2023 et se sont poursuivis en 2024.

RISQUES CLIMATIQUES

Feux de forêt

Certaines de nos régions d'exploitation ont connu des sécheresses et des périodes prolongées sans précipitations au cours des dernières années. La sécheresse augmente les probabilités de feux de forêt d'ampleur catastrophique. La dévastation causée par les feux de forêt ces dernières années a fait bondir le coût de notre assurance responsabilité civile en cas d'incendie de forêt. Nos exploitations forestières ont d'excellents plans de préparation, de prévention et d'intervention pour faire face aux feux de forêt, et des plans annuels de lutte aux incendies qui comprennent :

- Les responsabilités définies d'Interfor et des entrepreneurs relativement à la préparation et à l'intervention en cas d'incendie;
- Les restrictions applicables aux activités et aux procédures d'arrêt au-delà des exigences légales;
- Des protocoles de surveillance météorologique quotidienne et continue;
- Des procédures de lutte aux incendies;
- Une formation obligatoire sur l'extinction des incendies et des exercices périodiques d'extinction d'incendies;
- Les coordonnées des personnes à contacter en cas d'urgence et les procédures de signalement en cas d'incendie;
- Listes de vérification pour la surveillance des incendies et formulaires d'évaluation des risques d'incendie.

Des plans d'intervention en cas d'incendie sont remis à tous nos entrepreneurs forestiers. Pendant la saison propice aux feux de forêt, notre personnel et nos entrepreneurs effectuent régulièrement des inspections de prévention dans les exploitations forestières où des activités à risques élevés sont menées. En 2023, nos forêts au Canada ont subi 7 incendies causés par nos activités. Tous les incendies, sauf un, couvraient moins de 100 mètres carrés. Tous ont été pris en charge immédiatement et ont été entièrement circonscrits par nos entrepreneurs avec l'équipement d'extinction disponible sur place. Nous remercions notre personnel et nos entrepreneurs de respecter nos normes strictes en matière de formation, de sensibilisation, de préparation et de prévention, y compris les procédures d'arrêt des activités, afin d'éviter les incendies causés par nos activités.

Initiatives de réduction des matières combustibles

Des projets de réduction des matières combustibles et de défrichement sont menés pour réduire le risque de feux de forêt dévastateurs qui auraient des répercussions sur nos communautés et nos infrastructures. Par exemple, depuis 2019, notre équipe forestière en Colombie-Britannique a travaillé à restreindre les sources potentielles de combustible afin de limiter les impacts des incendies. En 2023, un feu de forêt a pris de l'ampleur dans la région et s'est approché à moins de 500 mètres de la division d'Adams Lake. Cependant, il n'a pas progressé plus près, grâce aux efforts de prévention des incendies mis en place au cours des dernières années.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

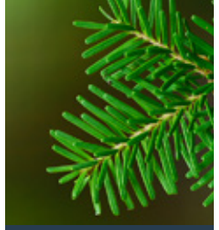
Produits durables

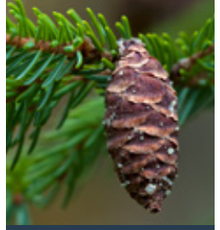
Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

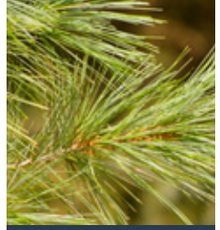
> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES


Sapin amabalis


Épinette noire

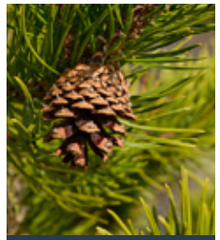

Sapin de Douglas


Pin blanc de l'Est


Épinette d'Engelmann


Épinette rouge

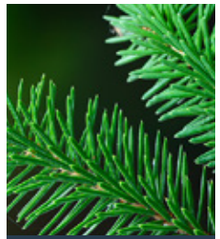

Pin gris

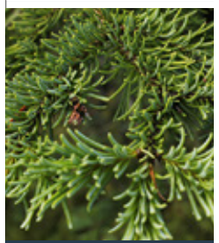

Pin tordu

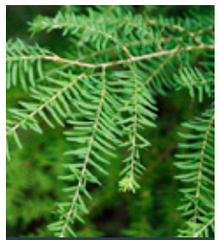

Pin ponderosa

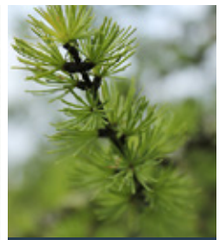

Aulne rouge


Pin rouge

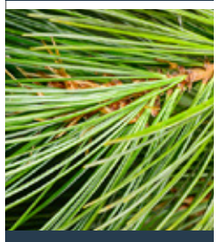

Épinette de Sitka


Sapin subalpin

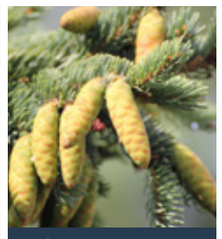

Pruche de l'Ouest


Mélèze de l'Ouest


Cèdre rouge de l'Ouest


Pin blanc de l'Ouest


Pin à écorce blanche


Épinette blanche


Cèdre jaune

Crédits photos page 96

RISQUES CLIMATIQUES

Santé des forêts

Les conditions météorologiques et climatiques extrêmes et changeantes peuvent présenter une menace pour la santé et la prospérité des forêts. Le stress causé par la sécheresse peut diminuer le taux de survie des arbres et les rendre moins résistants aux maladies et aux insectes, tandis que des hivers plus courts et plus doux sont propices aux infestations d'insectes et aux épidémies. Le programme Changements forestiers du Service canadien des forêts fait état des indicateurs de changements qui reflètent à la fois les tendances passées et projetées au Canada et il propose également des outils et des ressources d'adaptation utiles aux experts forestiers. Voici quelques-unes des mesures prises par Interfor pour comprendre et atténuer les répercussions des changements climatiques sur la santé des forêts :

- Prioriser les mélanges d'essences et la diversité lors de la plantation de nouvelles forêts afin d'améliorer la résilience et de maintenir ou d'améliorer la diversité écologique;
- Choisir les semis en tenant compte de leur capacité d'adaptation aux changements climatiques futurs dans les zones où ils seront plantés;
- Prescrire des mesures propres au site, comme la conservation d'arbres d'ombrage et l'utilisation de différentes tailles de semis pour réduire les effets de la sécheresse;
- Mettre en œuvre des techniques de gestion de la santé des forêts, comme les pièges à insectes et la lutte contre les maladies des racines;
- Participer au groupe de travail sur le transfert de semences fondé sur le climat de la Colombie-Britannique pour élaborer des politiques et des outils qui aideront les professionnels à prendre des décisions sur la gestion des forêts en regard des changements climatiques;
- Appuyer la recherche en sylviculture en Ontario afin d'évaluer le rendement de différents lots de semences et de pratiques visant à favoriser la santé des forêts;
- Participer à un projet de recherche pancanadien de cinq ans sur l'utilisation d'une approche fonctionnelle en réseau complexe à la gestion des forêts et qui vise à favoriser la résilience des forêts dans un contexte d'incertitude.

Arbres utilisés dans les plantations d'espèces mixtes

En moyenne, nous plantons trois arbres pour chaque arbre récolté dans les forêts que nous gérons au Canada. Nous priorisons la plantation d'espèces mixtes, en n'utilisant que des espèces indigènes et écologiquement adaptées au site spécifique. Dans nos forêts canadiennes, nous plantons un mélange de plus de 20 espèces différentes, dont celles illustrées à gauche. En 2023, nos exploitations ont planté plus de 22 millions d'arbres.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



L'optimisation de l'efficacité est l'une des façons de réduire les incidences environnementales associées à notre chaîne d'approvisionnement et à notre logistique.

Transition vers une économie à faibles émissions de carbone

La transition vers une économie à faibles émissions de carbone est une bonne occasion pour une entreprise comme Interfor qui propose des produits à faible bilan carbone. Parallèlement, nous devrons faire face à une avalanche de changements politiques, juridiques, commerciaux et technologiques. Par exemple, nous serons encouragés à réduire notre consommation de combustibles fossiles en raison des avancées technologiques dans la production d'énergie et de la hausse future de la taxe carbone au Canada. En plus de moderniser nos exploitations, de réduire notre consommation d'énergie et de diminuer nos émissions de GES, nous menons des initiatives qui favorisent l'atteinte d'une économie à faibles émissions de carbone et qui réduisent les risques qui y sont associés. Voici un aperçu de ces initiatives :

- Collaboration avec nos pairs et clients pour mieux uniformiser les pratiques de comptabilisation et de production de rapports sur le climat;
- Mise en place de tableaux de bord sur l'énergie à chacune de nos exploitations pour appuyer l'examen régulier de nos émissions de GES et de notre consommation d'énergie;
- Amélioration et examen continus de notre inventaire des GES;
- Se tenir au courant des stratégies gouvernementales qui s'appliquent à nos activités et aux terres forestières publiques gérées par Interfor, notamment :
  - Le plan *CleanBC Roadmap to 2030* du gouvernement de la Colombie-Britannique;
  - La Stratégie pour le secteur forestier, le Plan d'action en matière de biomasse forestière et le Plan environnemental du gouvernement de l'Ontario;
  - Le Plan pour une économie verte 2030 du gouvernement du Québec;
  - Les directives et politiques des États-Unis sur les changements climatiques.

Logistique verte

Nous cherchons des moyens de maximiser l'efficacité de notre chaîne d'approvisionnement et de notre logistique et de limiter leurs incidences environnementales. Voici quelques exemples de nos actions :

- Optimiser la configuration des paquets de bois pour le transport maritime afin d'assurer un acheminement efficace et sûr;
- Maximiser le volume cubique ou la limite de poids de chaque chargement pour améliorer l'efficacité de la logistique;
- Utiliser la technologie pour réduire au minimum la distance de transport tout en honorant les engagements envers les clients et en respectant les délais impartis;
- S'adapter aux préférences en matière de modes de transport de sorte à maximiser les économies, et opter pour le transport ferroviaire pour la plupart des expéditions de longue et moyenne distance en Amérique du Nord;
- Utiliser davantage le transport ferroviaire pour les expéditions de bois d'œuvre de longue et moyenne distance à partir de nos usines du Sud des États-Unis;
- Instaurer un système de gestion du transport qui nous permet d'obtenir la capacité de transport par camion et de l'accroître, et de mieux utiliser les flottes à fonction unique.

Nous utilisons des indicateurs pour faire le suivi de nos progrès à l'égard de ces initiatives et nous fixons des objectifs pour nous améliorer.

Efficacité de la flotte

Nous réduisons notre consommation de combustibles fossiles et nos émissions en continuant d'éliminer progressivement les véhicules plus anciens et moins écoénergétiques.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



Les surfaces en bois apparentes à l'intérieur des bâtiments nous attirent instinctivement et un lien a été établi avec le déclenchement de réactions physiologiques positives chez l'humain.

LES OCCASIONS LIÉES AU CLIMAT

Occasions sur le marché

Le bois est un matériau durable et renouvelable, et des études montrent qu'il a des retombées environnementales positives comparativement aux matériaux de construction comme l'acier et le béton (CORRIM 2019). Le bois est moins énergivore à produire et l'utiliser en construction comme substitut de l'acier ou du béton réduit la consommation d'eau et l'utilisation de matériaux, de même que les émissions de GES.

En collaboration avec le Softwood Lumber Board, nous faisons la promotion des avantages environnementaux et climatiques du bois comme matériau de construction, et nous soutenons activement la Georgia Forestry Association dans l'établissement d'un registre national du carbone visant à encourager la construction en bois comme solution de développement durable en Géorgie.

La production de biocombustibles à partir de résidus de la transformation du bois est une autre occasion commerciale en pleine croissance. La transition vers une économie à faibles émissions de carbone demande des sources d'énergie renouvelable à faibles émissions comme les biocombustibles. Interfor utilise et vend actuellement des résidus de sciage pour la production d'énergie verte. Dans l'ensemble de nos activités, nous établissons des relations avec les producteurs d'énergie renouvelable et nous travaillons à rendre la chaîne d'approvisionnement efficace. Nous explorons également les possibilités d'accroître l'utilisation de résidus forestiers pour produire de l'énergie. Dans notre région d'exploitation du Sud des États-Unis, nous déchiquetons et vendons une partie des débris forestiers provenant des coupes comme biocombustible. Là où nous utilisons les résidus forestiers, nous cherchons à trouver un équilibre entre l'utilisation et la préservation des résidus bénéfiques qui procurent un habitat, favorisent la biodiversité ou atténuent l'érosion. Pour en savoir plus sur l'utilisation de nos matières résiduelles, voir **Optimisation de l'utilisation des matières**.

Les bienfaits du bois

Le bois d'œuvre de qualité que nous produisons provient de sources durables et est le produit de construction naturel et renouvelable par excellence. Le bois a une force cellulaire incroyable et il a la capacité de capter et d'emmagasiner le carbone.

Les spécialistes prônent l'utilisation du bois provenant de forêts gérées de façon durable pour atténuer les changements climatiques, et la section **Produits durables** réitère les nombreux avantages du bois comme matériau de construction.

L'utilisation de produits en bois d'ingénierie pour augmenter la hauteur et le gabarit des bâtiments est une solution de rechange à faible teneur en carbone au béton, à la brique et à l'acier. De plus, le bois est reconnu comme un matériau de construction qui a des bienfaits pour la santé et le bien-être. Bien que certaines personnes soient déjà interpellées intuitivement par le bois, une étude de l'Université de la Colombie-Britannique et de FPInnovations révèle que la présence de surfaces de bois apparentes dans une pièce réduit l'activation du système nerveux sympathique, le système responsable des réactions physiologiques de stress chez l'humain (FPInnovations, 2011).

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



Les grandes perturbations comme les feux de forêt et les infestations d'insectes peuvent déclencher la libération de carbone forestier. La gestion durable des forêts peut être une approche utile à la fois pour atténuer le risque de feux de forêt et pour répondre à leurs conséquences en récupérant les arbres brûlés et en transférant leur carbone stocké dans des produits de bois à longue durée de vie.

LES OCCASIONS LIÉES AU CLIMAT

Gérer les forêts pour réduire l'empreinte carbone

Captage du carbone : Les forêts situées sur des terres publiques que nous gérons et les produits du bois à longue durée de vie que nous fabriquons emmagasinent du carbone. Les experts forestiers cherchent des moyens d'accélérer ou d'augmenter le captage du carbone au moyen de pratiques forestières durables. On peut penser notamment à la coupe de récupération et au reboisement après des feux de forêt ou des infestations d'insectes et à l'entretien sylvicole comme l'éclaircissement, le débroussaillage ou la fertilisation. Nos exploitations en Colombie-Britannique travaillent avec la Forest Enhancement Society of BC (FESBC) sur des programmes de fertilisation visant à améliorer la croissance des arbres et la séquestration du carbone.

Ralentir la perte de carbone forestier : Les méthodes de gestion forestière peuvent également avoir une influence directe sur la quantité de carbone que les forêts rejettent directement dans l'atmosphère. Par exemple, la conservation de parcelles ou d'arbres individuels dans une forêt aménagée peut augmenter les stocks de carbone forestier, y compris le carbone du sol. La gestion des forêts peut également aider à prévenir les pertes de carbone associées aux perturbations, particulièrement les feux de forêt. Les feux de forêt violents entraînent des pertes de carbone substantielles. En procédant à la réduction des matières combustibles forestières et à la récolte, les experts forestiers peuvent réduire la probabilité ou l'intensité des feux de forêt. En outre, la réduction des matières combustibles peut augmenter la croissance et l'absorption de carbone du peuplement résiduel.

Productivité : Contrairement à la sécheresse et aux risques que posent les changements climatiques pour la santé des forêts, les changements de température, les précipitations et les périodes de végétation peuvent accroître la productivité en accélérant la croissance des arbres. Interfor reboise rapidement chaque hectare exploité avec des espèces écologiquement adaptées et originaires de la zone de récolte. Les semis sont sélectionnés en fonction de leur résilience et de leur capacité de s'adapter à un climat changeant. Nos exploitations dans le Sud des États-Unis soutiennent les travaux de recherche menés par l'Université Clemson qui s'intéressent à la façon dont les diverses pratiques de gestion forestière peuvent améliorer la survie, la croissance et la productivité des semis d'arbres.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

LES OCCASIONS LIÉES AU CLIMAT

Foresterie adaptée aux changements climatiques

Notre engagement à l'égard de la gestion durable des forêts est en adéquation avec des objectifs plus généraux visant à maintenir et à accroître les stocks de carbone forestier. En vertu de l'objectif 9 de la norme de gestion forestière SFI, nous devons voir à ce que les activités de gestion forestière prévoient des mesures d'adaptation aux changements climatiques et d'atténuation.

Voici un aperçu de quelques-unes des initiatives sur le terrain auxquelles nous avons participé et qui ont un lien direct avec le cycle du carbone forestier :

- La mise œuvre de directives visant à réduire au minimum la perturbation des sols;
- Conservation ou protection des arbres immatures pendant la récolte;
- Reboisement et régénération rapides;
- Plantation d'un mélange d'essences pour favoriser la résilience et la productivité à long terme;
- Coupe de récupération après sinistre;
- Collaboration avec les bûcherons et d'autres partenaires pour réduire au minimum les débris forestiers soumis au brûlage et les utiliser pour en faire des biocombustibles et de la pulpe;
- Participation à des projets de coupe afin de réduire le risque de feux de forêt et de propagation dans les populations;
- Gestion active des ravageurs forestiers;
- Éducation et surveillance ou contrôle proactif des espèces envahissantes;
- Lorsque cela est permis, mise en œuvre d'améliorations progressives à la densité des peuplements et à la fertilisation pour augmenter l'absorption de carbone;
- Appui à la recherche sur les pratiques de gestion forestière pour la survie, la croissance et la productivité des arbres;
- Faciliter l'échange de connaissances et le partage d'informations sur les changements climatiques.

Voir **Valeurs forestières** pour plus de détails sur nos certifications.



Fertilisation pour l'atténuation des changements climatiques

Nos exploitations de Castlegar ont mené un projet de fertilisation à l'automne 2023, qui visait à ajouter des mélanges d'urée nutritifs aux forêts présentant une carence en azote sur notre concession d'aménagement forestier 23. L'objectif du projet était d'accroître la croissance nette de la biomasse arborée, y compris le bois de tige, les branches, le feuillage et le système racinaire. Tout en tenant compte des augmentations et diminutions potentielles de la composition, des émissions à court terme d'oxyde nitreux, du transport et de la transformation, et des prochaines coupes, le projet devrait entraîner une diminution nette globale des GES atmosphériques.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Valeurs forestières

Interfor est un chef de file en matière de gestion durable des forêts et d'approvisionnement responsable, lesquels fournissent des avantages environnementaux, économiques et sociaux pour les générations actuelles et futures.

Interfor gère plus de cinq millions d'hectares de forêts sur des terres publiques au Canada. Ces terres sont certifiées à 100 % par des tiers selon la norme de gestion forestière mondialement reconnue Sustainable Forestry Initiative® (SFI), et sont protégées en vertu de plans de gestion forestière nécessaires à l'atteinte des objectifs du gouvernement en matière de sols, de forêts, de faune, d'eau, de poissons, de biodiversité, d'esthétique, et de zones d'importance culturelle. Aux États-Unis, Interfor travaille avec les propriétaires fonciers et d'autres fournisseurs de bois pour protéger les valeurs forestières en vertu de sa certification en approvisionnement en fibres SFI.

Les valeurs forestières sont importantes pour nous, et elles le sont également pour les peuples autochtones, les populations locales et le public. Deux sections de ce rapport, **Peuples autochtones** et **Collectivités**, fournissent des détails sur le dialogue que nous entretenons avec les communautés autochtones et les parties intéressées avant toute activité de récolte, et sur l'incorporation de leurs opinions et de leurs préoccupations dans notre planification.

100 % de nos activités de gestion forestière répondent aux normes de gestion forestière durable reconnues mondialement

100 % de nos activités de fabrication de bois d'œuvre (excluant nos plus récentes acquisitions*) répondent aux normes internationales en matière d'approvisionnement en fibres et de chaîne de traçabilité

*Les acquisitions récentes comprennent les scieries de Bathurst et de Belledune au Nouveau-Brunswick. Les audits de certification de ces deux scieries sont prévus pour 2024.

Il y a plus de 20 ans, Interfor est devenue la première entreprise canadienne à obtenir la norme d'aménagement forestier SFI®, une certification par un tiers indépendant reconnue mondialement, pour ses terres forestières au Canada. Aujourd'hui, notre attachement aux normes les plus rigoureuses au monde demeure un sceau de notre approche de la gestion forestière.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Certification en matière de foresterie durable

Notre engagement à l'égard des pratiques forestières durables a été renforcé en 2000-2001 lorsque nous sommes devenus la première entreprise canadienne à obtenir la certification SFI® pour l'ensemble de nos terres forestières publiques au Canada. Depuis lors, nos pratiques forestières font l'objet de vérifications annuelles indépendantes, dont les conclusions sont publiées sur notre site Web.

Les vérifications selon la norme SFI pour les activités forestières d'Interfor en 2023 font état de bonnes pratiques telles que :

- Sensibilisation du personnel et des entrepreneurs aux espèces envahissantes, aux considérations liées à la conservation des sols, et préparation aux incendies dans nos forêts situées à l'intérieur de la Colombie-Britannique;
- Des occasions de mentorat offertes aux travailleurs autochtones afin de les former sur des aspects spécifiques de la récolte dans nos exploitations forestières côtières.

Grâce à la certification SFI, nous réglons les cas de non-conformité et nous donnons suite aux améliorations suggérées dans les rapports de vérification annuels. Les vérifications de 2023 ont permis de constater que nous avions réglé tous les cas de non-conformité relevés dans les vérifications précédentes. Les vérifications ont permis de déceler quatre nouveaux cas de non-conformité mineurs liés à une demande de permission d'un entrepreneur, à la sensibilisation à des problèmes possibles en dehors de la procédure de plainte, à une plateforme inadéquate et à quelques cas d'extincteurs remplis partiellement. Les vérifications ont également permis de cerner des possibilités d'amélioration, comme la réalisation d'un examen des exigences relatives aux trousses d'intervention en cas de déversement et la prestation de renseignements sur la réduction des risques d'incendie de forêt aux propriétaires fonciers privés fournisseurs de bois. Nos vérifications de 2024 comprendront une évaluation de suivi de chacun de ces points.

Les avantages de la certification délivrée par un tiers

La certification est un outil de conservation des forêts non réglementaire et basé sur le marché, conçu pour reconnaître et promouvoir des pratiques forestières respectueuses de l'environnement et l'utilisation responsable des ressources forestières. Actuellement, il existe plus de 50 normes de certification forestière dans le monde, reflétant la diversité des types de forêts, des écosystèmes et des régimes fonciers. Malgré leurs légères différences, la plupart favorisent la gestion durable des forêts grâce à des principes, des critères et des objectifs conformes aux processus des administrations locales et aux attentes du public. Comme d'autres programmes de certification forestière crédibles, la norme SFI promeut des principes, des critères et des objectifs qui sont considérés dans le monde entier comme le fondement d'une gestion durable des forêts. Elle compte sur une gouvernance équilibrée, appuyée par un conseil qui représente les intérêts environnementaux, sociaux et économiques, et qui revoit régulièrement sa norme au moyen d'une instance publique ouverte.

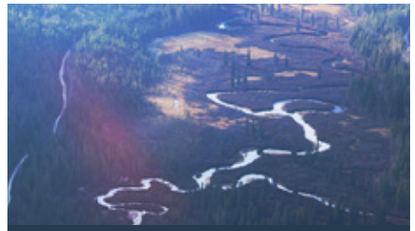
Certification d'approvisionnement en fibres et de la chaîne de traçabilité

À l'exception des scieries de Bathurst et de Belledune récemment acquises, toutes nos activités de production et de seconde transformation du bois sont certifiées selon une ou plusieurs normes relatives à la chaîne de traçabilité ou à l'approvisionnement en fibres reconnues internationalement, notamment :

- **Norme de la chaîne de traçabilité SFI** : toutes les activités de production et de seconde transformation du bois de la Colombie-Britannique, de l'Ontario, du Québec et des États-Unis;
- **Norme d'approvisionnement en fibres SFI :** toutes les activités de production et de seconde transformation du bois de la Colombie-Britannique, de l'Ontario, du Québec et des États-Unis;
- **Norme de la chaîne de traçabilité reconnue par le Program for the Endorsement of Forest Certification (PEFC)** : activités en Colombie-Britannique et bureau de vente au Japon;
- **Norme de la chaîne de traçabilité du Forest Stewardship Council (FSC)** : activités de fabrication et de seconde transformation au Québec et dans le Nord-Est de l'Ontario.

Certification environnementale

Outre nos certifications de gestion forestière et de la chaîne de traçabilité, nous avons également obtenu la certification ISO 14001:2015 – système de gestion environnementale – pour les exploitations forestières du Québec et du Nord-Est de l'Ontario.



La foresterie durable est la gestion et l'utilisation des ressources forestières d'une manière qui répond aux besoins écologiques, économiques et socioculturels des générations actuelles et futures.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Biodiversité et conservation

Nos exploitations respectent une gamme de cadres formels et de procédures internes qui visent à protéger la faune, la biodiversité et les forêts à haute valeur de conservation.

Le recensement, le suivi et la conservation de l'habitat et des caractéristiques de l'habitat des espèces en péril et d'autres espèces ciblées s'inscrivent dans notre processus de planification opérationnelle. Notre gestion des caractéristiques de l'habitat inclut les sites de nidification, les sites de mise bas d'ongulés, les tanières d'ours, les aires de rassemblement de la sauvagine et les zones écologiques importantes comme les marécages et les estuaires.

Nous formons nos employés forestiers pour qu'ils soient en mesure d'identifier les espèces en péril, nous incluons des renseignements sur les espèces en péril dans la formation des ouvriers forestiers et nous exigeons que les employés et les partenaires sous contrat signalent leurs observations d'espèces. Là où des écosystèmes à risque ont été recensés, comme les écosystèmes rares de la Colombie-Britannique qui figurent sur la liste bleue et la liste rouge, nous offrons une formation de sensibilisation pour faciliter l'identification et la conservation.

Nous gérons et préservons ces zones identifiées comme répondant aux exigences de l'habitat hivernal des ongulés en fonction de la couverture forestière, l'aspect et l'altitude. Nos exploitations forestières entretiennent les réseaux cartographiés d'aires d'hivernage pour les cerfs, les orignaux, les wapitis, les mouflons, les chèvres et les caribous.

Dans de nombreux cas, nous travaillons en étroite collaboration avec les communautés autochtones afin de mieux comprendre et gérer l'habitat faunique sur la base du savoir écologique traditionnel. Par exemple, en Colombie-Britannique, nous travaillons en étroite collaboration avec un certain nombre de Premières Nations côtières pour cartographier, protéger et améliorer l'habitat du grizzli, et en Ontario, nous travaillons avec deux Premières Nations pour gérer et améliorer les zones de broutage importantes pour l'orignal.

Aires conservées et protégées

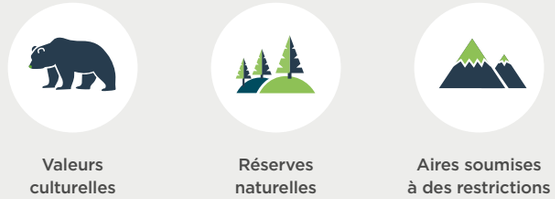
Les terres forestières que nous gérons comprennent un vaste ensemble d'aires protégées à l'échelle du territoire et de restrictions. Par exemple, en Colombie-Britannique, plus de la moitié des terres forestières que nous gérons sont protégées ou ne sont pas ouvertes à la récolte.



Aires d'hivernage des ongulés

Zone de gestion de la forêt ancienne

Aires d'habitat faunique



Valeurs culturelles

Réserves naturelles

Aires soumises à des restrictions

Préservation au niveau du site

Le reste de la forêt exploitée est soumis à des restrictions sur la taille des blocs de coupe et aux exigences de préservation des arbres dans les blocs. Les îlots d'arbres et les arbres dispersés sont conservés pour protéger des ressources spécifiques et fournir un habitat.

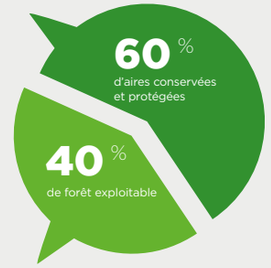


Communautés végétales rares

Arbres à valeur faunique et conservation d'arbres dispersés

Bouquets d'arbres à valeur faunique

Terres forestières en Colombie-Britannique



Favoriser la biodiversité dans la recherche et la pratique

En collaboration avec le Comité de mise en œuvre SFI du Québec, nous avons apporté un soutien financier au projet de modélisation aviaire boréale sur le Grand Pic. Les chercheurs du projet ont rédigé un guide pour reconnaître les sites de nidification du Grand Pic, que nous utilisons pour éduquer nos superviseurs et surintendants forestiers.

> INTRODUCTION
Message du PDG
Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier
Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ
Programmes et certification
Indicateurs clés
Sécurité des entrepreneurs

> GENS
Perfectionnement des employés
Diversité, équité et inclusion
Recrutement et culture
Peuples autochtones
Collectivités
Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**
Changements climatiques
Valeurs forestières
Gestion environnementale
Produits durables
Infrastructures et technologies

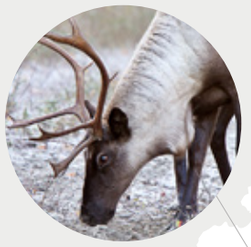
> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Conservation des espèces en péril

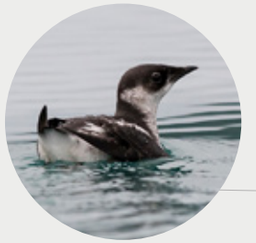
Dans toutes nos régions d'exploitation, nous nous engageons à protéger les espèces en péril et à préserver la diversité biologique. Cela inclut des efforts et des initiatives sur nos propres terres forestières, ainsi que la collaboration avec nos fournisseurs de bois et les propriétaires privés. Voici quelques exemples des efforts que nous menons dans nos régions d'exploitation :



Caribou de montagne

Intérieur de la Colombie-Britannique

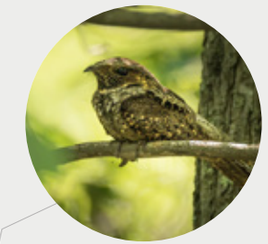
Interfor appuie la Arrow Lakes Caribou Society dans ses efforts visant à rétablir la population de caribous des montagnes du Sud dans les montagnes centrales de Selkirk grâce à son projet d'enclos pour les femelles gestantes. Ces enclos favorisent la survie des femelles gestantes et des jeunes caribous à une période vulnérable de leur vie. L'objectif est d'inverser la tendance à la baisse de la population. En 2023, le projet a permis de remettre à l'état sauvage sept jeunes caribous et toutes les femelles dont ils avaient la garde.



Guillemot marbré

Nord-ouest des États-Unis

En Oregon, des zones spéciales de gestion ont été définies pour protéger un habitat important pour le guillemot marbré. Ces petits oiseaux marins utilisent un habitat très particulier pour nicher, notamment des plateformes de mousses dans les branches, dans les forêts de conifères. Nous avons travaillé avec les ouvriers forestiers pour imposer des restrictions concernant les niveaux de bruit et d'activité lors de l'exploitation à proximité des zones de gestion pendant la saison de reproduction pour ne pas perturber les guillemots nicheurs.



Engoulevent bois-pourri de l'Est

Ontario

Interfor finance un projet de recherche de l'Université du Manitoba qui étudie l'utilisation des habitats de reproduction et de migration de l'engoulevent bois-pourri en relation avec la gestion forestière. La recherche fournit des données cruciales pour améliorer les stratégies efficaces de gestion et de rétablissement de l'espèce, y compris l'adoption de mesures de protection plus nuancées de l'habitat.



Tortue des bois

Atlantique

Les tortues des bois sont particulièrement vulnérables à la prédation et aux interactions humaines négatives, comme les accidents de la route. Dans nos exploitations en Atlantique, nous avons intégré la protection des tortues des bois dans notre programme de formation de base et de certification des travailleurs forestiers. Nous enregistrons les observations de tortues des bois et partageons ces données avec des chercheurs locaux pour aider à recenser les habitats essentiels. Nous discutons également de la protection des tortues des bois avec des étudiants d'écoles secondaires de la région lors de nos présentations sur la gestion forestière.



Tortue de Gopher

Sud des États-Unis

La tortue de Gopher est une espèce d'une importance cruciale pour les écosystèmes de pin des marais dans notre région d'exploitation du Sud des États-Unis. Ce reptile creuse des terriers qui sont utilisés par plus de 350 autres espèces d'animaux. Grâce à notre programme d'approvisionnement en fibres, nous travaillons avec les propriétaires privés pour encourager la mise en œuvre de pratiques exemplaires de gestion pour protéger et restaurer l'habitat de cette espèce essentielle.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Niveaux de récolte durables

Les niveaux de récolte durables constituent le fondement de la foresterie durable et sont essentiels pour garantir des possibilités environnementales, économiques et sociales aux générations actuelles et futures. Au Canada, la majorité des terres forestières, y compris les forêts gérées par Interfor, sont des terres publiques. Les niveaux de récolte annuels, connus sous le nom de coupe annuelle permise (CAP), doivent, en vertu de la loi, être fixés pour ces forêts publiques tous les 5 à 10 ans, selon l'endroit. La CAP est propre aux unités de gestion individuelles et elle est déterminée en fonction de l'état de la forêt existante, des taux de croissance, de la façon dont la forêt est gérée pour conserver des valeurs multiples et des choix concernant le taux d'exploitation.

Nous travaillons avec le gouvernement provincial et les communautés autochtones locales pour gérer et adapter la détermination des CAP. Les réductions de la CAP sont influencées par une meilleure résilience face aux changements climatiques, la conservation de la biodiversité et des valeurs forestières, et la protection des valeurs culturelles et communautaires.

Chaque année, chaque bloc de coupe est calculé dans la superficie totale exploitée. Les données sur la superficie des blocs de coupe et sur la rétention dans les peuplements sont communiquées annuellement aux gouvernements provinciaux.

Dans notre région du Sud des États-Unis, nous utilisons des études de la croissance au décroissement pour savoir combien de bois croît dans une zone donnée par rapport à la quantité qui est récoltée ou qui meurt. Ces études permettent d'évaluer les flux de bois à l'échelle régionale et nous aident à déterminer si la demande du marché pour le bois est en équilibre avec l'offre disponible. Contrairement aux terres boisées canadiennes, la plupart des forêts du Sud des États-Unis sont privées. Étant donné que nous n'avons pas de contrôle direct sur les niveaux de récolte, nous surveillons régulièrement la forêt, de la croissance jusqu'au décroissement. Les données montrent des rapports croissance-décroissement supérieurs à 1,0, ce qui signifie que la croissance dépasse constamment les niveaux de récolte dans les régions où menons nos activités. Dans notre région du Nord-Ouest des États-Unis, les lois d'État et les calculs de récolte durable sont utilisés pour veiller à des activités de récolte et de production continues.

ZONE DE RÉCOLTE EN COLOMBIE-BRITANNIQUE ET RÉTENTION AU NIVEAU DU PEUPLEMENT SUR LES TENURES D'INTERFOR

ANNÉE	2020	2021	2022
Superficie totale des blocs de coupe (hectares) en C.-B.	6 880	8 758	7 334
Superficie totale conservée dans les blocs de coupe (hectares) en C.-B.	1 259	1 339	2 560
Superficie totale conservée dans les blocs de coupe (hectares) en C.-B.	18 %	15 %	35 %
Zones de récolte (hectares) en Ontario	N/A	6 817	6 757
Superficie de la réserve (hectares) en Ontario	N/A	217 106	217 106

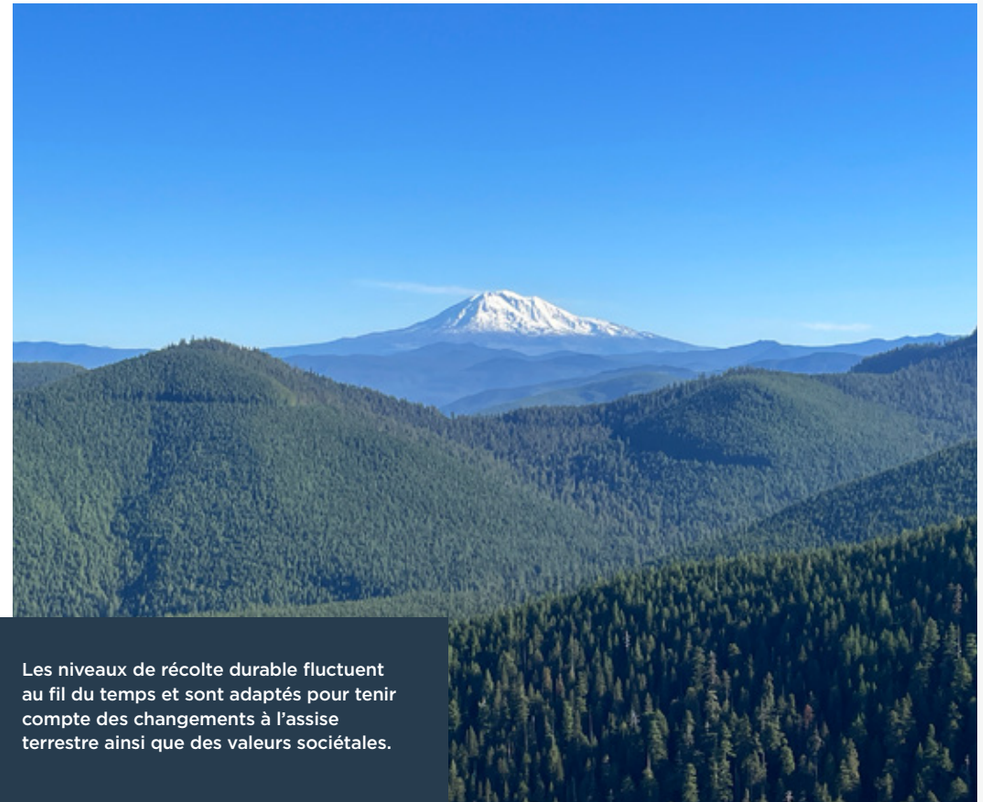
Les rapports sur la superficie des blocs de coupe et la rétention diffèrent selon les régions en raison des différences dans la gestion des tenures provinciales.

Nous travaillons à arpenter et à définir les limites des superficies récoltées jusqu'à six mois après la fin de chaque année avant la production de rapports. À ce titre, les données de la dernière année de déclaration ne sont pas encore prêtes, donc elles sont absentes du rapport présent.

Les opérations du Nouveau-Brunswick, qui ont été acquises en décembre 2022, sont exclues de ce cycle de déclaration.

*Par tenures d'Interfor, on entend les unités de gestion pour lesquelles Interfor est responsable de la planification de la gestion forestière, les opérations du Québec étant exclues de ce tableau.

** La zone de réserve en Ontario est affectée au stade de développement du plan de gestion forestière (PGF), qui a été mis en œuvre en 2021 et 2022 pour les tenures d'Interfor, et varie relativement peu pour la durée du PGF, excepté des ajouts mineurs.



Les niveaux de récolte durable fluctuent au fil du temps et sont adaptés pour tenir compte des changements à l'assise terrestre ainsi que des valeurs sociétales.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

<1 % de la forêt aménagée est récoltée annuellement en moyenne.

Niveaux de récolte durables dans les provinces

Interfor gère des terres forestières au Canada, qui sont majoritairement des terres publiques. Les terres forestières et la superficie disponible pour la récolte varient d'une province à l'autre. À l'échelle de toutes les provinces, moins de 1 % des forêts disponibles sont exploitées en moyenne chaque année.

95 MILLIONS D'HECTARES
SUPERFICIE TOTALE DE LA C.-B.

57 MILLIONS D'HECTARES
TERRES FORESTIÈRES

22 MILLIONS D'HECTARES
FORÊT AMÉNAGÉE

0,2 MILLIONS D'HECTARES
RÉCOLTÉS ANNUELLEMENT



COLOMBIE-BRITANNIQUE

200 000 d'hectares (moins de 1 %) de la forêt gérée est récolté chaque année

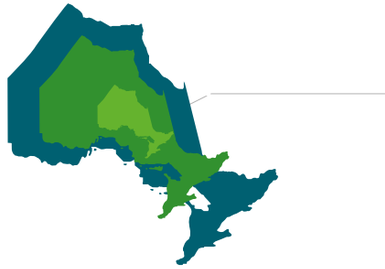
Source: Province de la Colombie-Britannique

108 MILLIONS D'HECTARES
SUPERFICIE TOTALE DE L'ONTARIO

70 MILLIONS D'HECTARES
TERRES FORESTIÈRES

28 MILLIONS D'HECTARES
FORÊT AMÉNAGÉE

0,1 MILLIONS D'HECTARES
RÉCOLTÉS ANNUELLEMENT



ONTARIO

121 000 d'hectares (moins de 1 %) de la forêt gérée est récolté chaque année

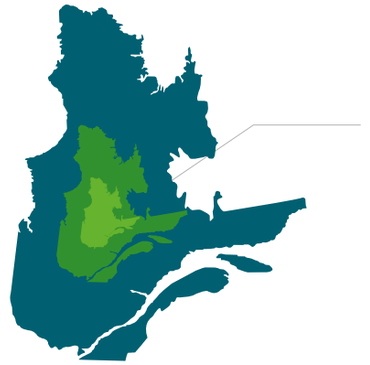
Source: Province de l'Ontario

170 MILLIONS D'HECTARES
SUPERFICIE TOTALE DU QUÉBEC

76 MILLIONS D'HECTARES
TERRES FORESTIÈRES

33 MILLIONS D'HECTARES
FORÊT AMÉNAGÉE

0,1 MILLIONS D'HECTARES
RÉCOLTÉS ANNUELLEMENT



QUÉBEC

166 000 d'hectares (moins de 1 %) de la forêt gérée est récolté chaque année

Source: Province de Québec

7 MILLIONS D'HECTARES
SUPERFICIE TOTALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

6 MILLIONS D'HECTARES
TERRES FORESTIÈRES

3 MILLIONS D'HECTARES
FORÊT GÉRÉE PAR LA COURONNE

0,05 MILLIONS D'HECTARES
RÉCOLTÉS ANNUELLEMENT



NOUVEAU-BRUNSWICK

46 000 hectares hectares (environ 1,5 %) de la forêt gérée sont récoltés chaque année.

Source : Province du Nouveau-Brunswick, Base de données nationale sur les forêts du CCMF

> INTRODUCTION
Message du PDG
Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier
Créer de la valeur durable
> SÉCURITÉ
Programmes et certification
Indicateurs clés
Sécurité des entrepreneurs
> GENS
Perfectionnement des employés
Diversité, équité et inclusion
Recrutement et culture
Peuples autochtones
Collectivités
Clients
> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT
Changements climatiques
Valeurs forestières
Gestion environnementale
Produits durables
Infrastructures et technologies
> GOUVERNANCE
> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE
> ANNEXES

Forêt ancienne et récolte durable en Colombie-Britannique

La forêt ancienne, parfois appelée forêt primaire, est reconnue pour ses valeurs d'habitat, écologiques, culturelles, spirituelles et forestières. En Colombie-Britannique, les forêts sont généralement considérées comme des forêts anciennes lorsque les arbres ont plus de 250 ans sur la côte et plus de 140 ans dans la plupart des régions intérieures. Bien que l'âge soit une définition utile, ce qui rend la forêt ancienne unique n'est pas le nombre d'anneaux de croissance des arbres, mais plutôt les caractéristiques de la forêt qui se sont développées au fil du temps. Toute forêt ancienne, quelle que soit sa taille, a une valeur intrinsèque.

Tous les écosystèmes naturels, y compris les forêts anciennes, subissent des perturbations naturelles, telles que les incendies, les dommages causés par les insectes ou les tempêtes. Au fil du temps, les forêts matures qui ne subissent pas de perturbations deviennent des forêts anciennes, et les forêts anciennes qui subissent des perturbations naturelles deviennent des forêts en génération.

Sur les terres où nous menons nos activités, nous jouons un rôle de premier plan dans l'aménagement et la protection des forêts à grande valeur de conservation, notamment les forêts anciennes :

- Nous sommes l'un des membres fondateurs de l'accord historique sur l'utilisation des terres dans la forêt pluviale Great Bear en Colombie-Britannique, qui comprend une loi visant à protéger 85 % de la forêt, y compris 70 % de la forêt ancienne, au fil du temps.
- Notre certification de gestion durable des forêts confirme que notre système de gestion forestière comprend des protections pour les forêts qui ont une valeur de conservation exceptionnelle ainsi que les forêts anciennes.
- Grâce au processus de gestion des forêts anciennes de la Colombie-Britannique, nous contribuons au recensement et à la conservation des forêts anciennes, en donnant la priorité aux zones riches en biodiversité.
- Nous avons travaillé avec le Nanwakolas Council pour mettre au point un vaste protocole culturel sur le cèdre qui vise à conserver les vieux cèdres pour une utilisation culturelle actuelle et future.

Le gouvernement de la Colombie-Britannique travaille actuellement en partenariat avec les Premières Nations pour reporter l'exploitation des grands peuplements anciens, rares et prioritaires sur 2,6 millions d'hectares de forêts anciennes de la province. En octobre 2023, la coordination entre les Premières Nations et les entreprises forestières a permis de protéger de façon permanente 2,4 millions d'hectares de forêts anciennes ou d'en reporter l'exploitation depuis novembre 2021. Nous continuons à travailler avec nos partenaires autochtones pour comprendre leurs intérêts et leurs valeurs en ce qui concerne la gestion des forêts anciennes dans ces zones de report proposées et ailleurs sur leurs territoires.



Photo avec l'autorisation de Randy Waterous

Conservation de la vallée de la rivière Incomappleux

Interfor s'investit dans la gestion durable des forêts et cela inclut des efforts de conservation assidus. Le recensement des forêts à haute valeur de conservation est intégré dans nos processus de planification opérationnelle et constitue un élément important des certifications de notre entreprise assujetties à des vérifications par des tiers. Nous sommes fiers de notre bilan dans ce domaine et évaluons continuellement les possibilités d'équilibrer les valeurs sociales, économiques et environnementales, y compris l'atténuation des changements climatiques. La vallée de la rivière Incomappleux, au nord-est de Nakusp, abrite une partie de la forêt pluviale tempérée de l'intérieur de la Colombie-Britannique. La forêt ancienne de la vallée est dominée par le cèdre rouge de l'Ouest et la pruche de l'Ouest et on y trouve des arbres âgés de 500 à 1000 ans. La vallée de la rivière Incomappleux est une région d'une grande biodiversité, qui offre un habitat aux grizzlis, à de nombreuses espèces de plantes rares et de lichens, et historiquement au caribou de montagne. La rivière Incomappleux est un affluent important du fleuve Columbia. En 2022, Interfor, Conservation de la nature Canada et le gouvernement provincial ont signé une entente visant à protéger la vallée de la rivière Incomappleux. Interfor a accepté de libérer volontairement environ 75 762 hectares de la concession de ferme forestière 23. En tant que partenaire clé, Conservation de la nature Canada a facilité l'entente et a aidé à la financer.

Professionnels imputables

Les forestiers professionnels et les technologues forestiers qui travaillent pour Interfor sont agréés et réglementés par des associations provinciales et étatiques :

- Association des forestiers professionnels de l'Ontario
- Ordre des ingénieurs forestiers du Québec
- Forest Professionals BC
- Association des forestiers professionnels agréés du Nouveau-Brunswick
- Oregon Forest Industries Council et Associated Oregon Loggers
- Washington Contract Loggers Association
- American Forest Resource Council

Dans la région du Sud des États-Unis, chaque état a un State Board of Registration for Foresters (bureau d'état d'agrément des forestiers), qui supervise les permis d'exercice, établit des normes de conduite professionnelle et est responsable des enquêtes et des mesures disciplinaires en cas de pratique non autorisée, négligente ou incompétente. En outre, les titres professionnels de bûcherons dans notre région du Sud des États-Unis reconnaissent les personnes qui ont suivi une formation sur les pratiques forestières durables sur le plan environnemental et économique et qui répondent aux exigences de formation continue sur une base régulière. Nous embauchons également d'autres personnes qualifiées qui ont une expertise, comme des ingénieurs et des géoscientifiques professionnels, des hydrologues, des biologistes et des archéologues. Voir **Travailler avec les fournisseurs de bois** pour plus de détails sur le travail que nous accomplissons avec des professionnels qualifiés de l'exploitation forestière.

Projets de restauration et d'intendance des écosystèmes

Notre équipe d'approvisionnement en bois dans le Nord-Ouest des États-Unis a fait ses preuves dans la réalisation de projets d'intendance des terres dans le cadre du programme de vente de bois du US Forest Service en vertu d'un contrat d'intendance. En 2023, l'équipe a participé aux projets suivants :

- Le démantèlement d'une route utilisée pour la vente du bois en Oregon, afin de stabiliser les sols et d'atténuer le risque de sédimentation dans les cours d'eau;
- Coupe de récupération à la suite des feux de Lionshead en Oregon qui ont eu lieu en 2020 pour utiliser les arbres brûlés et atténuer les risques d'incendie et les émissions des arbres et peuplements en décomposition;
- Un projet d'éclaircissement et de replantation dans les Cascades qui était axé sur la construction de forêts résilientes au climat au fil des changements que subit la région.

En Colombie-Britannique, notre équipe forestière a travaillé avec le gouvernement pour mener des projets de régénération forestière dans les zones touchées par les feux de forêt. Au cours des deux prochaines années, nous planterons plus de 22 millions de semis dans les zones ravagées par les feux de forêt.

Dans le cadre de nos efforts de rétablissement à la suite de feux de forêt, notre équipe d'Adams Lake a mené des opérations d'ensemencement aérien en octobre 2023 dans une zone de 12 hectares autour de notre cour à bois de Cahilty qui avait été durement touchée par les feux de forêt plus tôt dans l'année. L'objectif était de réduire l'érosion de surface, le risque de glissements de terrain et l'instabilité du terrain, et la possibilité pour des espèces envahissantes d'occuper la zone, et de reverdir le paysage tout en minimisant l'accumulation de matières combustibles légères susceptibles de contribuer à la propagation rapide des feux de forêt. Le mélange de semences a été soigneusement choisi avec l'aide d'un agronome professionnel, et le succès de ce traitement sera évalué en mai 2024.

Au Québec, nos exploitations forestières de Val-d'Or ont participé à un projet de restauration d'une frayère à doré jaune dans la rivière Villebon. L'équipe a enlevé les ponceaux endommagés qui étaient sur le point de s'effondrer et les a remplacés par un pont temporaire pour que les utilisateurs locaux puissent continuer d'accéder à la forêt. À l'été 2023, une étude hydraulique a été réalisée pour fournir des orientations pour la construction d'un pont permanent qui protégera les frayères existantes et maintiendra un débit et des niveaux d'eau adéquats pendant la période de frai. Le pont permanent a été installé en novembre 2023.

Éclaircie d'espèces ciblées dans les Cascades

Dans les années 1980, le US Forest Service avait un surstock de graines de sapin noble, qui a été planté en abondance à haute altitude dans les Cascades en Oregon et dans l'état de Washington. À mesure que le climat évolue, le flanc est des Cascades devient plus chaud et plus sec, et le sapin noble planté dans ces régions peine à s'adapter aux conditions. Pour résoudre ce problème, Interfor a procédé à un projet d'éclaircie précommerciale dans une zone de transition entre un climat humide et sec dans les Cascades. Sous la direction du sylviculteur du US Forest Service, nous avons procédé à la coupe du sapin noble tout en laissant les espèces mieux adaptées aux conditions, notamment le pin blanc de l'Ouest, le mélèze de l'Ouest et le sapin de Douglas. En 2023, Interfor a réalisé ces travaux sur 42 acres de ce territoire, ce qui totalise 136 acres éclaircies depuis 2019.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



Au titre de notre programme d'approvisionnement en fibres SFI, nous exigeons que nos fournisseurs mettent en œuvre les pratiques de gestion optimales.

Travailler avec les fournisseurs de bois

Le bilan environnemental de nos principaux fournisseurs est un facteur clé de notre approvisionnement en bois. Les activités d'approvisionnement en bois pour les scieries d'Interfor sont certifiées selon la norme d'approvisionnement en fibres SFI. En vertu de notre programme d'approvisionnement durable en fibres :

- Nous exigeons le respect des lois et règlements fédéraux, provinciaux, étatiques et locaux applicables en matière de droits de la personne et de travail, tels que la liberté d'association et le droit à la négociation collective, la protection contre la discrimination, le harcèlement et les comportements abusifs, et l'interdiction du travail des enfants ou du travail forcé.
- Nous demandons à nos fournisseurs de mettre en œuvre les meilleures pratiques de gestion pour protéger la qualité de l'eau et préserver la diversité biologique. En collaboration avec les comités de mise en œuvre des normes SFI, nous remettons aux fournisseurs de bois des documents qui décrivent les objectifs de la certification SFI et fournissent des renseignements sur les pratiques de récolte durables telles que la préservation de la biodiversité, la gestion de la qualité de l'eau, la conservation des sols, la manutention des combustibles et l'intervention en cas de déversements.
- Nous travaillons avec des professionnels qualifiés des ressources et de l'exploitation forestière. Au Québec, nous avons travaillé avec le Comité de mise en œuvre des normes SFI pour concevoir une formation en ligne spécialement pour les propriétaires fonciers et les entrepreneurs privés qui mène à l'obtention du titre de professionnel forestier qualifié.
- Dans le centre du Canada, nous avons collaboré avec le Comité de mise en œuvre des normes SFI pour élaborer et tenir à jour un Guide des pratiques exemplaires de gestion des activités forestières dans le Nord de l'Ontario et au Manitoba afin d'aider les propriétaires fonciers privés et les entrepreneurs forestiers à mener des activités forestières durables sur les terres privées.
- Nous appuyons l'élargissement de la pratique de la foresterie durable sur toutes les terres par le biais de la participation communautaire, de pratiques socialement responsables et de la reconnaissance et du respect des droits des peuples autochtones.

Notre **politique sur l'approvisionnement en bois et la foresterie durables** énonce clairement notre engagement à éviter de faire le commerce du bois ou de la fibre de bois provenant de sources discutables. La totalité de l'approvisionnement en bois d'Interfor provient du Canada ou des États-Unis. Voici les autres pratiques mises en œuvre dans nos programmes d'approvisionnement en bois :

- Évaluations ou déclarations des risques de chaque fournisseur utilisées pour cerner les problèmes potentiels;
- Signature de contrats d'achat de bois qui clarifient nos attentes avec les fournisseurs;
- Inspections de site pour vérifier la conformité de nos fournisseurs avec notre politique.

En plus de l'assurance fournie par nos programmes d'approvisionnement en fibres, bon nombre de nos fournisseurs de bois possèdent une certification de gestion forestière durable délivrée par des tiers, comme SFI, l'Association canadienne de normalisation (CSA), le Forest Stewardship Council (FSC) et l'American Tree Farm Association.

En 2023, notre approvisionnement en bois à nos scieries présentait le profil suivant par région :

- Approvisionnement en bois en Ontario : 93 % certifié
- Approvisionnement en bois au Québec : 36 % certifié
- Approvisionnement en bois en C.-B. : 81 % certifié
- Approvisionnement en bois dans le Sud des États-Unis : 25 % certifié
- Approvisionnement en bois dans le Nord-Ouest des États-Unis : 60 % certifié
- Nouveau-Brunswick : 94 % certifié

Plus de 99 % des fournisseurs et vendeurs d'autres produits que le bois d'Interfor sont basés au Canada ou aux États-Unis, deux pays qui ont des lois environnementales et sociales efficaces. Nous avons un **Code de conduite des fournisseurs** qui s'applique à tous les fournisseurs et vendeurs.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



La perturbation est un processus naturel qui se produit dans les écosystèmes forestiers et qui fait partie intégrante de la santé et de la fonction des forêts.

Pratiques durables

Interfor gère les forêts de manière durable et ne procède à aucune déforestation ou conversion des forêts à des fins non forestières. Nos activités comprennent la construction de routes d'accès permanentes sur des terres publiques, qui représentent une petite fraction de l'assise territoriale que nous gérons. Souvent, ces routes offrent également un accès public, que ce soit pour les loisirs, la recherche ou l'aménagement. Dans les rares cas où nous achetons de la fibre de bois provenant de zones de petite échelle défrichées à d'autres fins, comme les corridors de services publics, la conversion doit être mineure et respecter toutes les lois applicables et contribuer à la conservation à long terme, ainsi que procurer des avantages économiques et sociaux.

Nous n'utilisons, n'achetons, ni ne menons de travaux de recherche ou d'essais sur le terrain sur des arbres génétiquement modifiés, et nous n'utilisons pas la nanotechnologie dans nos produits. Nous réduisons au minimum notre utilisation de produits chimiques. En fait, nous les utilisons uniquement lorsque c'est nécessaire pour atteindre les objectifs de régénération des forêts, en prenant bien soin de protéger les personnes, la faune et l'environnement. Nous interdisons l'utilisation des pesticides classés type 1a et 1b par l'Organisation mondiale de la santé (OMS) et, dans la mesure du possible, nous évitons d'utiliser tous les autres pesticides et herbicides. Dans les rares cas où nous les utilisons, nos plans sont passés en revue en collaboration avec les communautés autochtones, et nous ajustons ou reportons l'application pour respecter leurs valeurs.

Perturbations versus déboisement

La perturbation est un processus naturel qui se produit dans les écosystèmes forestiers et qui fait partie intégrante de la santé et de la fonction des forêts. Le déboisement est l'élimination permanente des arbres et la conversion de la terre à un autre usage. Notre cadre de gestion durable des forêts cherche à imiter les perturbations naturelles. Les perturbations causées par l'exploitation forestière durable ne constituent pas un déboisement ni une conversion des terres, et les zones exploitées selon des pratiques forestières durables ne nécessitent pas non plus de remise en état. Vous trouverez de plus amples renseignements sur le site Web de Ressources naturelles Canada, notamment dans les pages **Perturbations et déboisement** et **Le déboisement au Canada : mythes et réalités**.

Gestion durable des forêts et perturbations naturelles

À la suite de perturbations naturelles à grande échelle telles que les vastes feux de forêt ou les épidémies d'insectes, la gestion durable des forêts, dont la coupe de récupération suivie de la plantation d'arbres ou l'ensemencement aérien, peut accélérer la restauration d'écosystèmes sains et dynamiques et les avantages connexes, de la végétation riveraine à la séquestration du carbone. Nos exploitations à l'intérieur de la Colombie-Britannique poursuivent un important projet de récupération des peuplements forestiers endommagés par les feux de forêt au cours des deux dernières années, suivi par le reboisement. Au Québec, nos exploitations poursuivent la récupération des peuplements affectés par la tordeuse des bourgeons de l'épinette par la coupe de récupération. En raison des importants feux de forêt de 2023, le gouvernement du Québec a révoqué les permis de récolte de bois vert dans les régions touchées par les feux. Par conséquent, seule la coupe de récupération des bois brûlés ou affectés par la tordeuse des bourgeons de l'épinette a été effectuée par nos exploitations forestières au Québec de la mi-août 2023 à la fin de l'année.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

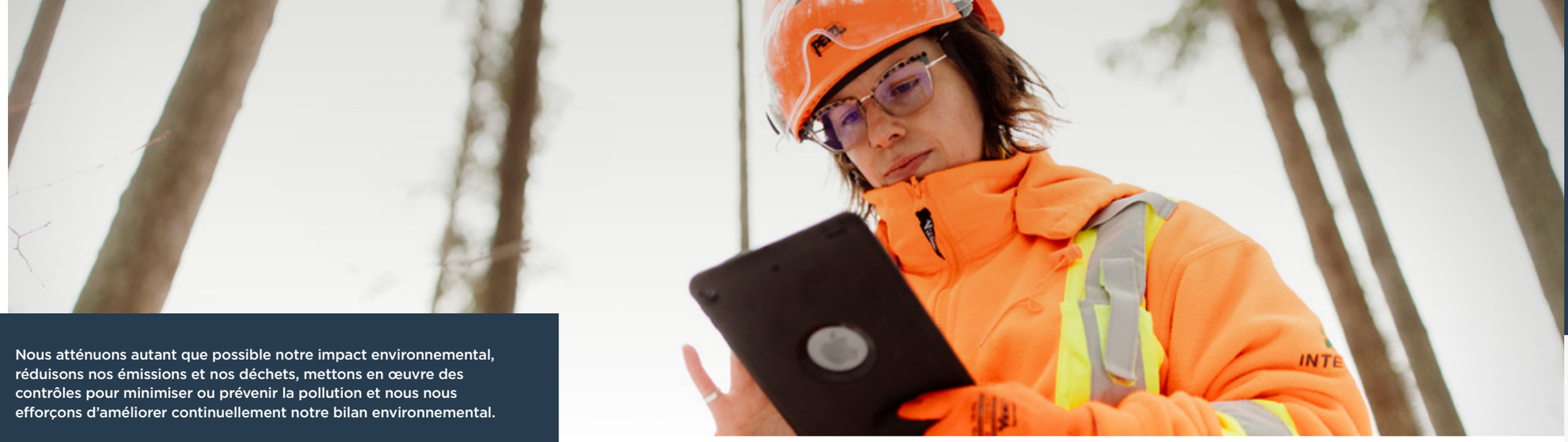
Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



Nous atténuons autant que possible notre impact environnemental, réduisons nos émissions et nos déchets, mettons en œuvre des contrôles pour minimiser ou prévenir la pollution et nous nous efforçons d'améliorer continuellement notre bilan environnemental.

Gestion environnementale

Nous sommes résolus à protéger l'environnement en respectant les normes les plus élevées en matière de gestion durable des forêts et des usines.

Système de gestion de l'environnement

Nous utilisons un système de gestion environnementale (SGE) à l'interne qui fournit une structure pour recenser, résoudre et gérer les questions environnementales pour l'ensemble de nos installations de fabrication et nos activités forestières aux États-Unis et au Canada :

Politique : Notre SGE est guidé par notre **politique environnementale**.

Vérification : Nous effectuons des audits périodiques, tant internes qu'indépendants, pour valider l'efficacité et la conformité de notre SGE.

Formation et sensibilisation : La présentation du SGE s'inscrit dans le processus d'intégration des nouveaux employés et des entrepreneurs forestiers. Nous offrons également une formation annuelle de mise à jour, des présentations sur le terrain du SGE et des rapports réguliers sur les problèmes lors des réunions d'examen.

Communication interne et externe sur les problèmes liés au SGE : Nos équipes produisent des rapports trimestriels sur les incidents environnementaux qui sont ensuite transmis à notre équipe de direction et, lorsque ces derniers dépassent certains seuils, ils sont signalés au comité de l'environnement et de la sécurité de notre conseil d'administration. Les communautés autochtones et les organismes de réglementation reçoivent également des rapports d'incidents propres à leurs territoires respectifs.

Vérification et mesure des résultats

Dans nos activités de production, nous avons mis en place des programmes de surveillance environnementale qui couvrent la consommation d'eau, les émissions atmosphériques, la gestion des déchets, la manutention des combustibles et la préparation et la prévention en cas de déversements et d'incendies. Des vérificateurs indépendants évaluent la conformité de nos activités au moyen d'un système de pointage qui nous permet de suivre nos résultats. Nous visons la note de 4,5 (sur une note maximale de 5). En 2023, nous avons axé notre programme de vérification sur nos exploitations nouvellement acquises en Ontario, au Québec et au Nouveau-Brunswick afin d'assurer l'uniformité du processus de vérification à l'échelle de l'entreprise. Nous avons reçu une note moyenne de 3,7 pour ces trois régions, ce qui indique que nous avons du travail à faire pour atteindre notre objectif. Nous avons mis en place des plans d'action pour les scieries auditées en 2023 afin d'améliorer la performance en 2024. La surveillance et la vérification de nos activités forestières sont couvertes dans la section **Certification en matière de foresterie durable**.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



Nous revoyons régulièrement nos pratiques et nos procédures pour suivre et surveiller notre bilan environnemental.

Dans le cadre de notre stratégie de développement durable, nous avons fixé l'objectif non seulement de réduire ou d'éliminer les impacts environnementaux, mais également d'exercer une influence positive sur l'environnement. Pour atteindre cet objectif ambitieux, nous croyons qu'il est important de promouvoir une culture d'excellence environnementale. Pour respecter notre engagement et miser sur cet aspect de nos activités, nous établissons des cibles et mettons nos équipes de toutes les régions à contribution.

Cibles liées à l'environnement

Nous avons établi les cibles suivantes afin d'améliorer notre compréhension fondamentale des mesures de rendement environnemental et d'améliorer notre bilan :

CIBLE	PROGRÈS OU STATUT
Installation de compteurs d'eau à toutes nos installations d'ici la fin de 2023	100 % de nos usines que nous possédions en 2021 ont des compteurs installés à leurs prises d'eau. Voir **Réduction de la consommation de l'eau et des déchets** pour plus de détails.
Établir des objectifs de réduction de l'eau et des résidus d'ici à la fin de 2023	Neuf objectifs de réduction fixés. Voir **Réduction de la consommation de l'eau et des déchets** pour plus de détails.
Mettre en œuvre des plans de gestion de l'interface biodiversité dans l'ensemble de nos installations d'ici la fin de 2025	Projets de plans en cours pour les activités de l'Ouest canadien.
Mener à bien 100 % de toutes nos tâches de conformité interne et juridique	99,6 % pour 2023

Équipe responsable de l'environnement

Formée en 2020, notre équipe responsable de l'environnement réunit des spécialistes de l'environnement de chacune des régions où nous exerçons nos activités. Ensemble, ils travaillent à normaliser et à renforcer la cohérence de la mise en œuvre de notre SGE dans l'ensemble de nos usines de production. Les membres de l'équipe se rencontrent régulièrement pour mettre en commun leurs connaissances et collaborer à des efforts visant à améliorer notre bilan environnemental.

En 2023, l'équipe responsable de l'environnement a notamment entamé la mise au point de stratégies de production écologique dans l'ensemble de nos opérations et la création de modules de formation sur l'environnement pour les employés des scieries en Colombie-Britannique. Elle a également créé des tableaux de pointage pour suivre mensuellement la conformité environnementale de plusieurs usines. Ces tableaux seront instaurés dans l'ensemble de nos activités de production afin de renforcer notre engagement à respecter l'environnement et promouvoir les pratiques exemplaires.

> INTRODUCTION
- Message du PDG
- Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier
- Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ
- Programmes et certification
- Indicateurs clés
- Sécurité des entrepreneurs

> GENS
- Perfectionnement des employés
- Diversité, équité et inclusion
- Recrutement et culture
- Peuples autochtones
- Collectivités
- Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**
- Changements climatiques
- Valeurs forestières
- **Gestion environnementale**
- Produits durables
- Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Réduction de la consommation de l'eau et des déchets

En 2022, nous avons pris l'engagement de fixer des cibles de réduction de la consommation de l'eau et des déchets d'ici la fin de 2023.

Pour atteindre cet objectif, nous avons mis en œuvre des projets pilotes de réduction dans neuf de nos divisions. Chaque site pilote a exploré des moyens de réduire les déchets ou la consommation d'eau et a établi une cible propre à l'emplacement. Bon nombre de ces projets ont procuré des avantages qui vont au-delà de la réduction de la consommation de l'eau ou des déchets, comme la mobilisation des citoyens et des employés et des possibilités de réduction des coûts. Les résultats de ces projets pilotes nous aideront à étendre les cibles de réduction à nos autres sites.

Les cibles combinées fixées par nos projets pilotes devraient permettre d'atteindre les réductions suivantes :

- 14 000 mètres cubes d'eau par an
- 711 tonnes de déchets par an

Projets de réduction des déchets

Notre division de Preston s'est fixé pour objectif de recycler 75 % des canettes en aluminium sur place. On estime que cela évitera d'envoyer 600 lb de déchets vers les sites d'enfouissement en 2024. Ce projet de recyclage, en partenariat avec l'association des shérifs de Géorgie, permettra d'amasser des fonds pour les maisons de jeunes en Géorgie.

Nos divisions de Nairn Centre et de Timmins ont pour objectif de recycler 100 % des principaux articles recyclables identifiés dans leurs flux de matières résiduelles actuelles. En combinant les efforts des deux usines, cette initiative devrait permettre de détourner jusqu'à 10,5 tonnes de déchets actuellement envoyés vers les sites d'enfouissement chaque année.

À notre division d'Adams Lake, l'objectif est de réduire la quantité de déchets mis en décharge de 700 tonnes en 2024. Pour ce faire, nous avons établi un partenariat avec Spa Hills Compost pour recycler nos cendres de bois et nous prévoyons également de commencer à recycler nos palettes en bois.

Les cendres de bois sont un résidu issu de la combustion d'écorces pour la production d'énergie à partir de la biomasse. Bien qu'elles aient été auparavant mises en décharge sur place, les cendres de bois présentent plusieurs avantages pour l'agriculture, notamment l'équilibre du pH du sol et la reconstitution des éléments nutritifs tels que le calcium, le magnésium et le potassium. Spa Hills Compost réutilise nos cendres de bois à des fins agricoles et les distribue au sein de la communauté agricole locale. D'ici la fin de l'année 2023, 478 tonnes de cendres de bois auront été détournées des décharges.

Les palettes de bois peuvent être recyclées en de nouveaux produits comme des meubles et des boîtes à potager. Nous recueillons et entreposons les palettes et nous comptons travailler en partenariat avec une entreprise de recyclage locale en 2024 pour trouver des solutions de réutilisation pour le bois.

Projets de réduction de la consommation d'eau

Notre division de Port Angeles a effectué un audit des fuites et a effectué les réparations nécessaires. Elle a également mis à l'essai avec succès un urinoir sans eau en 2023 et s'est fixé comme objectif d'installer des urinoirs qui fonctionnent à 100 % sans eau, ce qui devrait permettre d'économiser jusqu'à 151 mètres cubes d'eau par urinoir annuellement. S'inspirant de la réussite de ce projet, deux autres scieries, nos scieries de Baxley et Monticello, ont également fixé comme objectif d'installer des urinoirs sans eau à leur emplacement. Si l'on combine les efforts des trois usines, la réduction annuelle de la consommation de l'eau devrait atteindre 2 000 mètres cubes.

Début 2024, notre division de Val-d'Or installera un système de prétraitement pour réduire la dureté de l'eau de leur chaudière, ce qui permettra de réduire la quantité d'eau consommée sur le site et d'optimiser la consommation de produits chimiques de traitement. L'usine vise à réduire de 15 % la quantité d'eau consommée par la chaudière, ce qui équivaut à environ 5 000 mètres cubes d'eau par an.

En 2023, notre division d'Elk Lake a délaissé l'eau au profit du calcium pour le contrôle des poussières, ce qui a permis de réduire la quantité d'eau utilisée pour le contrôle des poussières de plus de 7 000 mètres cubes par rapport aux années précédentes. En continuant d'utiliser le calcium pour le contrôle des poussières en 2024, l'usine devrait réduire la quantité d'eau utilisée pour le contrôle des poussières d'environ 70 % par rapport à la moyenne annuelle précédente.



Les cendres de bois sont un résidu de notre production d'énergie à partir de la biomasse. Notre division d'Adams Lake collecte les cendres de bois pour les réutiliser à des fins agricoles locales.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

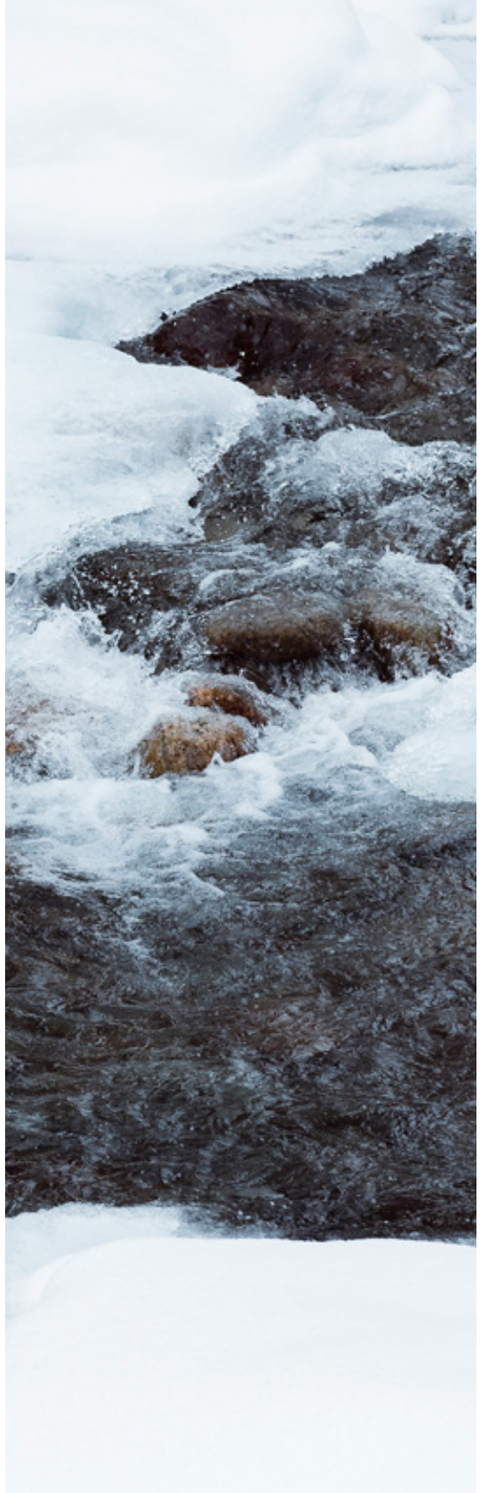
Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



Eau

L'accès à l'eau est un droit humain universel. Les activités d'Interfor n'exigent pas de procédés à forte teneur en eau et aucune exploitation ne se trouve dans des régions caractérisées par un stress hydrique élevé ou extrêmement élevé selon l'Aqueduct Water Risk Atlas de la World Resources Institute (WRI).

En tant que petit utilisateur d'eau, notre rejet d'eaux usées est limité et les territoires où nous exerçons nos activités exigent une gamme de permis et d'autorisations assortis d'obligations servant à régir les eaux usées. Dans l'exercice de nos activités industrielles, nous employons diverses méthodes, notamment les séparateurs d'eau/hydrocarbures, les bassins de décantation et l'échantillonnage de l'eau en conformité avec les permis des différents sites pour réduire les répercussions sur la qualité de l'eau.

Le SGE de nos activités forestières et de production s'accompagne d'objectifs et de mesures spécifiques liés à la qualité de l'eau, comme des mesures strictes concernant la manutention des combustibles et des produits chimiques.

PRÉLÈVEMENT D'EAU			
ANNÉE	2021	2022	2023
Prélèvement (m^3)	1 006 957	1 078 795+	1 227 479
Consommation (m^3 d'eau par Mpmp)	0,348	0,287+	0,297

Ces renseignements s'appuient sur des données sur les prélèvements d'eau mesurés, si disponibles, et des estimations sur les prélèvements d'eau non mesurés aux installations d'Interfor. Les changements dans notre consommation d'eau déclarée au cours des trois dernières années reflètent l'ajout de nouvelles installations (Ontario, Québec et Nouveau-Brunswick) ainsi que l'amélioration de la collecte de données grâce à l'installation de compteurs d'eau.

+Valeur retraitée.

Nos engagements en matière de gestion des terres forestières riveraines comprennent la délimitation de zones tampons de protection et de gestion que l'on doit laisser intactes autour des ruisseaux, des marécages et des lacs dans nos activités de récolte pour protéger la qualité de l'eau et sa quantité, de même que les habitats riverains. Le drainage naturel est un élément essentiel de nos procédures d'exploitation normalisées, et nos objectifs de gestion des sols contribuent à la qualité de l'eau en protégeant la structure et la productivité des sols et en prévenant leur érosion.

Nos activités forestières exigent la participation des parties prenantes et des mesures concrètes concernant les bassins versants communautaires pour atténuer les répercussions possibles sur l'eau potable. Bien que nos activités ne nécessitent pas de grands volumes d'eau, nous sommes conscients que nous pouvons toujours faire mieux, et nous sommes résolus à améliorer continuellement notre bilan environnemental.



Compteurs d'eau

En 2021, nous avons fixé l'objectif d'installer des compteurs d'eau dans 100 % de nos scieries avant la fin de 2023. À la fin de 2023, 100 % des scieries que nous possédions en 2021 étaient dotées de compteurs d'eau sur leurs prises d'eau. Pour ce qui est de nos usines dans l'Est et dans le Canada Atlantique, lesquelles ont été acquises après avoir fixé cet objectif, nous avons installé des compteurs d'eau sur 60 % des prises d'eau et nous comptons procéder aux installations restantes en 2024.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



Les systèmes de filtres cycloniques provoquent un mouvement de rotation de l'air, permettant à la poussière et aux grosses particules d'être collectées et éliminées de l'air.

Émissions atmosphériques

Nous réduisons les émissions atmosphériques provenant de nos installations de production grâce à des technologies de lutte à la pollution adaptées à chaque établissement, et nous recensons et signalons les émissions atmosphériques produites conformément aux exigences juridiques et réglementaires applicables.

Bon nombre de nos scieries utilisent des électrofiltres, qui sont des dispositifs de réduction de la pollution qui utilisent l'électricité statique pour éliminer les particules dans le système d'échappement de la chaudière.

ÉMISSIONS ATMOSPHÉRIQUES

ANNÉE	2021		2022		2023	
	TOTAL (TONNES)	INTENSITÉ (GRAMMES/MPMP)	TOTAL (TONNES)	INTENSITÉ (GRAMMES/MPMP)	TOTAL (TONNES)	INTENSITÉ (GRAMMES/MPMP)
Matières particulaires	635	220	904	238	981	237
NOx	461	160	660	174	706	171
SOx	54	18,7	55	14,5	66	15,8
CO	772	267	1 177	310	1 266	306
COV	3 239	1 121	4 285	1 130	4 481	1 084

Pour plus de détails sur ce qu'incluent les mesures, voir la section **Références et méthodologie** à la fin du présent rapport. Les variations dans nos émissions atmosphériques déclarées au cours des trois dernières années tiennent compte de l'ajout de nouvelles installations (Ontario, Québec et Nouveau-Brunswick).

> INTRODUCTION
Message du PDG
Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier
Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ
Programmes et certification
Indicateurs clés
Sécurité des entrepreneurs

> GENS
Perfectionnement des employés
Diversité, équité et inclusion
Recrutement et culture
Peuples autochtones
Collectivités
Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**
Changements climatiques
Valeurs forestières
Gestion environnementale
Produits durables
Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

DÉCHETS ET MATIÈRES RÉSIDUELLES

ANNÉE	2021		2022		2023	
DÉCHETS (TONNES)	ENFOUIS OU ÉLIMINÉS	RECYCLÉS OU TRANSFORMÉS	ENFOUIS OU ÉLIMINÉS	RECYCLÉS OU TRANSFORMÉS	ENFOUIS OU ÉLIMINÉS	RECYCLÉS OU TRANSFORMÉS
Déchets ligneux	2 574*+	4 091 752	1 218*+	5 419 089+	734*	4 842 754
Déchets dangereux**	20,8	50,4	146,9+	103,7+	260,9	97,3
Déchets non dangereux	8 012	2 773	16 442+	6 534+	14 185	12 623
Total	**10 607+**	**4 094 575**	**17 806+**	**5 425 726+**	**15 180**	**4 855 473**
% du total	**<1 %**	**>99 %**	**<1 %**	**>99 %**	**<1 %**	**>99 %**

Les données sur les déchets présentées ici sont basées sur une combinaison de données réelles sur le poids des déchets et des matières résiduelles provenant des installations d'Interfor et d'estimations. L'évolution des volumes de déchets déclarés au cours des trois dernières années tient compte de l'ajout de nouvelles installations (Ontario, Québec et Nouveau-Brunswick) ainsi que de l'attention accrue accordée au recensement des divers flux de déchets produits par nos installations et à la collecte de données sur ces derniers.

* Inclut les déchets ligneux utilisés pour l'amendement du sol dans les sites d'enfouissement.
** Inclut les déchets courants ou de type universel, comme les piles.
+ Valeur retraitée. Comprend les résidus de bois utilisés de manière bénéfique sur le site des usines d'Interfor qui étaient exclus dans les rapports précédents.

Sous-produits, déchets et recyclage

Les déchets ligneux sous forme de sciures, de rabotures, de copeaux et d'écorces constituent le sous-produit principal de notre procédé de fabrication. Nous recyclons et transformons ces déchets ligneux pour une multitude d'utilisations, notamment la production d'énergie et l'aménagement paysager. Nous produisons également des quantités limitées d'autres déchets dangereux et non dangereux. De façon générale, nous recyclons ou réutilisons plus de 99 % de nos déchets et matières résiduelles.

Programmes de recyclage

Notre siège social de Burnaby, en Colombie-Britannique, est situé dans un édifice certifié BOMA BEST niveau Or et participe à un programme de recyclage exhaustif, qui englobe les matières organiques, les piles et les déchets électroniques. Notre siège social à Montréal est situé dans un bâtiment certifié BOMA et LEED-EB Platine. Nos autres bureaux et établissements ont des programmes de recyclage pour diverses matières, notamment le papier et le carton, les déchets métalliques et les huiles usées.

Utilisation de matières recyclées

À l'exception de trois installations, Interfor est un fabricant primaire. Nos usines de Cedarprime et de Sullivan transforment le bois d'œuvre provenant de nos activités primaires pour donner vie à des produits à valeur ajoutée. Notre usine de Sault-Sainte-Marie fabrique des produits de bois d'ingénierie connus sous le nom de poutrelles en I qui sont utilisées pour les planchers et les toitures. Nos poutrelles sont préfabriquées à l'aide de membrures en bois provenant de nos scieries que l'on combine à des panneaux de grandes particules orientées. L'utilisation du bois recyclé ou de la fibre ne s'applique pas à nos processus de fabrication.

Optimisation de l'utilisation de matériaux

Nous avons mis en place des programmes de ventes pour maximiser l'utilisation des résidus de bois que d'autres entreprises transforment en panneaux, en panneaux de fibres de densité moyenne, en pulpe, en papier et en énergie verte renouvelable, y compris des granules de bois et de la biomasse pour les centrales électriques. Une plus petite partie de nos matières résiduelles est utilisée par les entreprises d'aménagement des sols et d'aménagement paysager et pour les litières pour animaux. Interfor utilise également les matières résiduelles comme source de chauffage et d'énergie renouvelable pour sécher le bois dans ses propres séchoirs.

Outre les matières résiduelles, les activités de transformation du bois d'œuvre engendrent un autre sous-produit : les éboutures provenant du bois de sciage. Les éboutures sont utilisées ou vendues pour produire de l'énergie, et peuvent être transformées en fermes, palettes, poteaux à joints par entures et pièces pour meubles et armoires. Nous tentons de trouver des outils novateurs avec nos entrepreneurs pour minimiser la quantité de résidus laissés sur les sites de récolte. En Colombie-Britannique, nous travaillons avec plusieurs usines de pâte à papier partenaires pour utiliser davantage les matières résiduelles provenant de la récolte en les transformant en combustibles. Dans le Sud des États-Unis, les matières résiduelles issues des activités de récolte sont mises en copeaux et vendues sur des lots de bois sur pied en vue d'être utilisées comme carburant. Nous cherchons à trouver un équilibre entre l'utilisation et la rétention des résidus bénéfiques qui procurent un habitat faunique, qui favorisent la biodiversité et qui peuvent être utilisés pour limiter l'érosion. Les déchets abandonnés dans les boisés continuent d'emmagasiner le carbone à court terme et, en se décomposant, restituent les nutriments dans les sols.

RÉSIDUS VENDUS PAR INTERFOR
(EN POIDS)



SCIURES ET RABOTURES | 17 %
ÉCORCES | 22 %
COPEAUX | 61 %

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Prévention et intervention en cas de déversement

La manutention des combustibles et des produits chimiques, y compris l'entreposage, est un élément important de notre SGE. Nos installations de production et nos exploitations forestières ont des directives strictes concernant la manutention des combustibles et d'autres produits chimiques. En plus de garder à notre disposition des trousses d'intervention en cas de déversement, nous avons mis au point des plans d'intervention en cas de déversement et nous menons des exercices pour bien préparer nos équipes en cas d'incident.

Déversements à signaler

En 2022, nous avons revu notre approche concernant les déversements à signaler, ce qui a donné lieu à des écarts par rapport aux rapports des années précédentes. Depuis 2022, notre déclaration des déversements comprend tout déversement qui satisfait aux obligations juridiques de déclaration du territoire concerné. Cette portée accrue fournira de nouvelles occasions pour évaluer nos activités, le risque de futurs déversements, et fondamentalement, de trouver des façons de réduire la fréquence des déversements et leurs impacts sur l'environnement. Chaque déversement est signalé aux autorités concernées, et fait ensuite l'objet d'une enquête interne. Des plans de mesures correctives peuvent ensuite être présentés.

Intervention en cas de déversement

Les exercices d'intervention d'urgence constituent un élément crucial de nos plans de préparation et d'intervention en cas de déversement dans bon nombre de nos sites. Les exercices aident nos équipes à comprendre exactement ce qu'il faut faire en cas de déversement et les préparent à surmonter les obstacles qui pourraient se dresser sur leur chemin. Après les exercices, nous faisons un compte rendu avec les membres de l'équipe pour discuter de ce qu'ils ont appris et des mesures à prendre pour améliorer notre préparation et notre intervention.

DÉVERSEMENTS À SIGNALER			
ANNÉE	2021	2022	2023
Nombre de déversements à signaler	3	12	28

Ce tableau est basé sur les exigences légales de déclaration pour chacune des juridictions où nous opérons. Le nombre déclaré pour 2023 comprend 11 déversements de 5 L ou moins.



Les exercices d'intervention en cas de déversement donnent à notre équipe l'occasion de mettre en pratique des compétences pratiques relativement au déploiement de l'équipement pour contenir les déversements.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

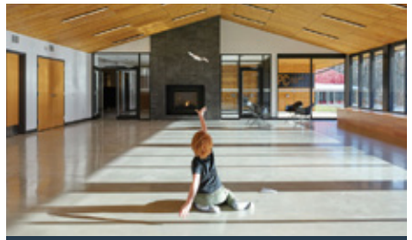
> ANNEXES

Produits durables

En tant que fabricants de produits forestiers durables et renouvelables, nous nous démarquons en concluant de solides partenariats de distribution et en veillant à ce que ces produits soient livrés selon les spécifications du client et dans les délais voulus.

Le bois, un matériau de choix

Le bois est le matériau de construction naturel, renouvelable et polyvalent par excellence. Qu'il s'agisse de maisons, d'infrastructures, d'instruments de musique ou de livres, les produits en bois non seulement répondent à notre besoin fondamental d'avoir un toit sur la tête, mais ils enrichissent aussi nos vies et notre qualité de vie. Lorsque les produits en bois sont fabriqués d'une manière respectueuse de l'environnement et socialement responsable, nous pouvons tous apprécier le rôle crucial qu'ils jouent dans notre vie.



De nombreuses personnes sont attirées par l'apparence naturelle du bois, et les études révèlent que la présence du bois dans nos maisons et nos bureaux provoque une réaction physiologique positive.

Voici quelques raisons pour lesquelles on peut chaque jour utiliser ou profiter sans culpabilité des produits de bois provenant de sources respectueuses de l'environnement :

- Le bois est une ressource naturelle et renouvelable lorsqu'il provient de forêts gérées de manière durable.
- Les arbres utilisent l'énergie solaire et le dioxyde de carbone présent dans l'atmosphère pour croître.
- Les produits en bois emmagasinent du carbone pendant toute leur durée de vie.
- Utiliser le bois pour remplacer des matériaux plus énergivores comme le béton ou l'acier permet de réduire les émissions de carbone.
- La gestion durable des forêts peut contribuer à la résilience aux changements climatiques, notamment en réduisant le risque de feux de forêt et en accélérant le reboisement après sinistre.
- Les humains sont attirés intuitivement par les surfaces en bois apparentes et des études montrent que le bois apparent dans les maisons et les lieux de travail provoque une réaction physiologique positive chez l'humain.
- L'industrie de transformation du bois procure de véritables avantages économiques et sociaux à nos collectivités et au-delà.
- Le bois a une force cellulaire incroyable qui le rend solide et stable tout en étant flexible.
- Le bois a des propriétés isolantes supérieures à celles de l'acier et du béton.
- Le bois est polyvalent, et n'importe qui peut le travailler, avec des outils et des compétences de base.



Lorsque les produits du bois proviennent de sources respectueuses de l'environnement et qu'ils sont fabriqués dans un souci de développement durable, nous pouvons apprécier le rôle crucial qu'ils jouent dans notre vie.

Photo avec l'autorisation de Real Cedar

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Utilisation responsable des ressources

Chez Interfor, nous reconnaissons la responsabilité que nous avons en travaillant avec des ressources forestières précieuses. Nous maintenons et maximisons la valeur de chaque arbre récolté grâce à notre approche de la gestion durable des forêts, l'optimisation des scieries, l'investissement dans la technologie et une culture d'excellence opérationnelle. Nous souscrivons à l'innovation et nous encourageons l'agilité dans nos opérations, en cherchant la meilleure utilisation pour chaque espèce et chaque catégorie dans nos exploitations géographiquement diversifiées.

Nous travaillons avec nos partenaires de distribution, les fabricants secondaires et d'autres membres de notre secteur pour fournir une gamme de produits à une variété d'utilisateurs finaux. Cela exige des partenariats, fondés sur la confiance et l'honnêteté, qui permettent à deux parties de s'asseoir ensemble et d'explorer les façons de créer de la valeur en concertation. L'idée est d'apporter de la valeur et de veiller à proposer des produits à moindre coût à une panoplie d'utilisateurs finaux, notamment des entrepreneurs professionnels, des constructeurs sur plans particuliers, des propriétaires et des bricoleurs.

Choisir le bois massif et le bois d'ingénierie pour ajouter de la valeur

Les produits de bois d'ingénierie sont fabriqués en combinant des fibres de bois et des adhésifs. On obtient ainsi des produits qui conservent un grand nombre des caractéristiques les plus intéressantes du bois, et qui sont plus résistants et ont une plus longue durée de vie. Le bois massif, un produit de bois d'ingénierie relativement nouveau qui est constitué de couches de bois d'œuvre fixées à l'aide d'adhésifs, est utilisé dans les composants structurels de grande taille et d'une grande solidité comme des poteaux, des poutres et des panneaux. Le bois massif est utilisé pour les éléments structurels porteurs et constitue un substitut écologique aux matériaux à forte teneur en carbone, comme l'acier et le béton. Interfor fabrique des poutrelles en I, un produit de bois d'ingénierie, à son usine de Sault-Sainte-Marie. À cette usine, nous combinons les semelles issues de la production interne de bois d'œuvre et le bois à copeaux orientés pour produire une structure en bois qui fonctionne de la même manière qu'une poutre en I, avec des propriétés structurelles améliorées. Les poutrelles en I sont couramment utilisées dans les ossatures de planchers et de toitures dans le secteur de la construction résidentielle. En tant que fabricant primaire de bois d'œuvre et expert forestier, nous avons également un rôle à jouer dans l'approvisionnement de nos partenaires de fabrication secondaires en fibres de bois nécessaires à la production de composantes en bois d'ingénierie. De concert avec un certain nombre de partenaires de fabrication secondaire, nous tentons de trouver des options économiquement viables afin de maximiser l'utilisation de nos ressources forestières.



Les poutrelles en I sont un produit structurel en bois d'ingénierie robuste, léger et conçu pour être utilisé dans la construction de planchers et de toits dans le secteur de la construction résidentielle et commerciale.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

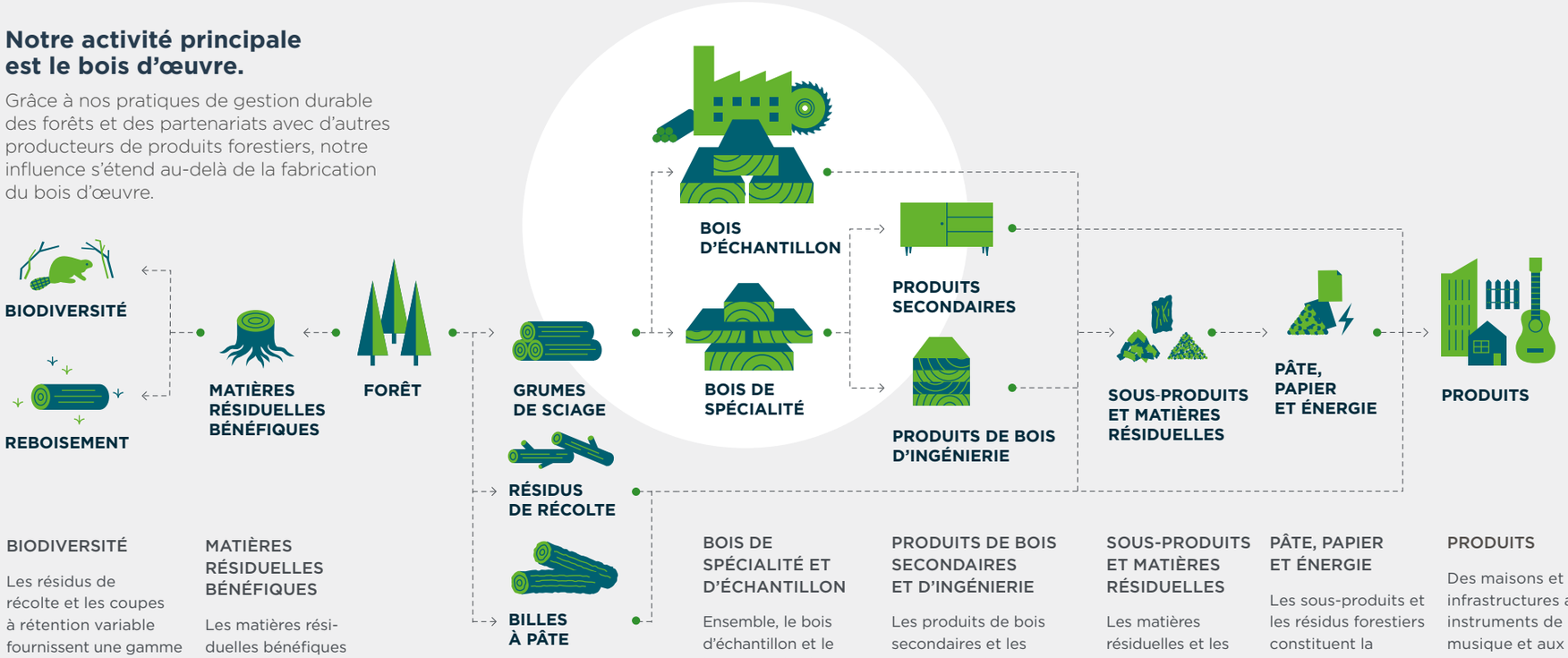
> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Notre activité principale est le bois d'œuvre.

Grâce à nos pratiques de gestion durable des forêts et des partenariats avec d'autres producteurs de produits forestiers, notre influence s'étend au-delà de la fabrication du bois d'œuvre.



BIODIVERSITÉ

Les résidus de récolte et les coupes à rétention variable fournissent une gamme d'habitats et de fonctions écologiques qui favorisent la biodiversité, des champignons et des insectes aux petits mammifères et aux prédateurs qui en dépendent.

REBOISEMENT

Les gros débris ligneux qui restent après la récolte peuvent aider au reboisement en fournissant une source d'abri ou d'ombrage pour les semis. Les débris ligneux emmagasinent de l'humidité qui protège les semis pendant les périodes de sécheresse.

MATIÈRES RÉSIDUELLES BÉNÉFIQUES

Les matières résiduelles bénéfiques comprennent une diversité de matières ligneuses laissées sur le site après la récolte. Ces matières fournissent diverses fonctions écologiques utiles à la biodiversité et au reboisement. Leur maintien doit être équilibré avec le risque et la probabilité qu'elles deviennent un combustible susceptible de déclencher des feux de forêt.

GRUMES DE SCIAGE

Les grumes de sciage sont les grumes récoltées dans les forêts qui sont d'une taille et d'une qualité propices à la transformation du bois. Les spécifications des grumes de sciage varient selon le type de bois produit et l'usine qui les transforme.

RÉSIDUS DE RÉCOLTE ET BILLES DE PÂTE

Les résidus de récolte comprennent les branches, les cimes, les souches et les racines des arbres qui ne sont pas des billes, mais qui peuvent être utilisées. Les billes de pâte sont des grumes qui sont trop petites ou dont la qualité n'est pas adéquate pour être utilisées comme grumes de sciage.

BOIS DE SPÉCIALITÉ ET D'ÉCHANTILLON

Ensemble, le bois d'échantillon et le bois de spécialité constituent le cœur des activités d'Interfor. Cela comprend tout, des terrasses en cèdre aux montants utilisés dans la construction de bâtiments.

PRODUITS DE BOIS SECONDAIRES ET D'INGÉNIERIE

Les produits de bois secondaires et les produits en bois d'ingénierie sont transformés en produits à usage spécifique. Les produits en bois d'ingénierie, comme les poutrelles en I, les poutres en lamellé-collé et les poutres en bois lamellé ou en bois massif sont utilisés dans la construction de composantes structurelles pour les bâtiments.

SOUS-PRODUITS ET MATIÈRES RÉSIDUELLES

Les matières résiduelles et les sous-produits de la fabrication comprennent des matériaux comme les copeaux, les sciures et l'écorce. Autrefois considérés comme des déchets, ces matériaux sont aujourd'hui utilisés dans une large gamme d'applications innovantes, comme l'énergie et le chauffage, l'aménagement paysager et les litières pour animaux.

PÂTE, PAPIER ET ÉNERGIE

Les sous-produits et les résidus forestiers constituent la principale source d'approvisionnement de l'industrie des pâtes et papiers qui fabrique une multitude d'articles de tous les jours, comme les livres et le papier hygiénique. Les matières résiduelles telles que les branches, l'écorce, les copeaux et la sciure sont utilisées pour produire de l'énergie, comme la biomasse renouvelable, les granulés et les biocarburants.

PRODUITS

Des maisons et des infrastructures aux instruments de musique et aux livres, les produits du bois non seulement répondent à notre besoin fondamental de s'abriter et d'offrir un toit à nos familles, mais ils enrichissent également nos vies et notre qualité de vie.

> INTRODUCTION

Message du PDG
Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier
Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification
Indicateurs clés
Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés
Diversité, équité et inclusion
Recrutement et culture
Peuples autochtones
Collectivités
Clients

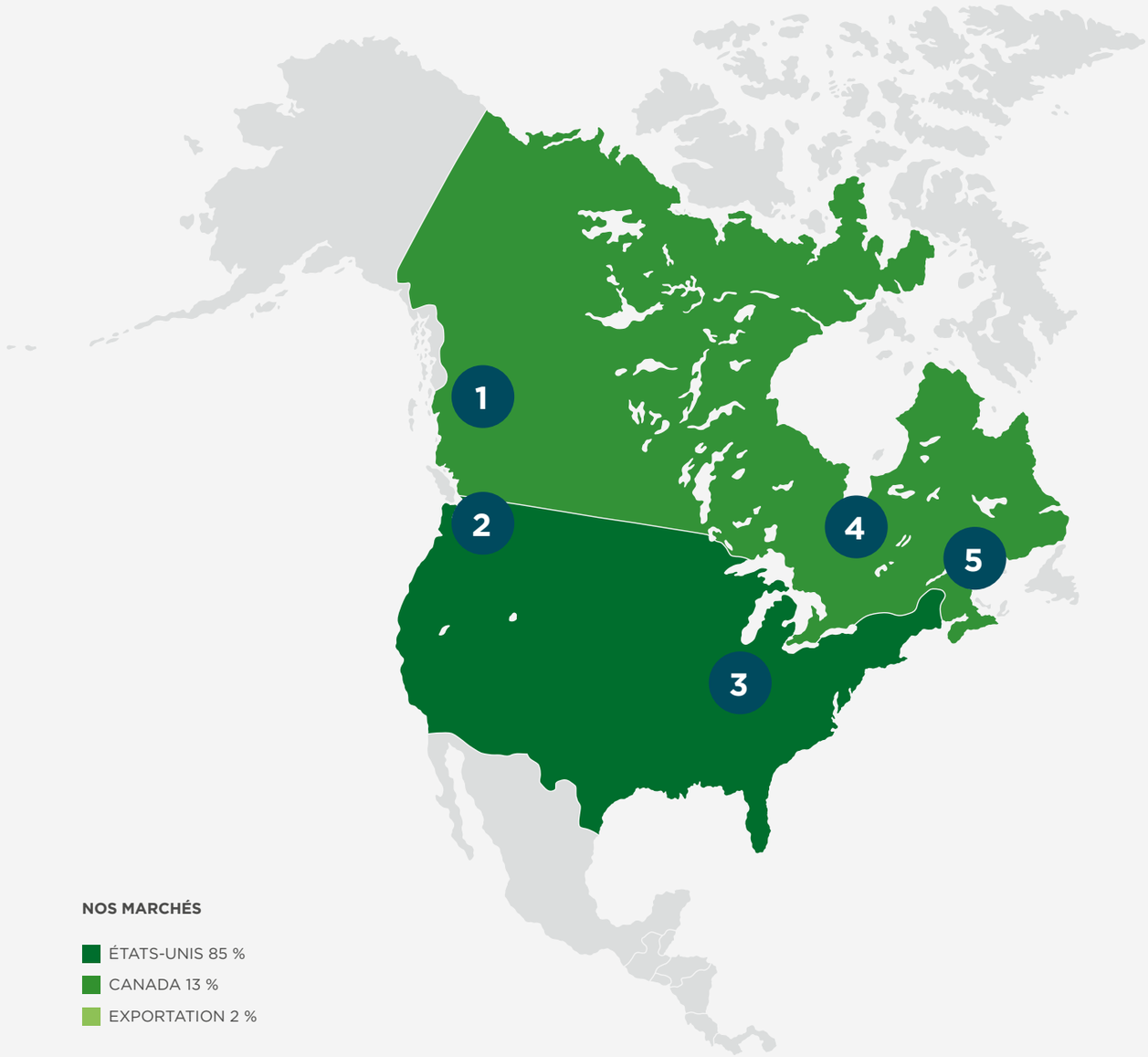
> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques
Valeurs forestières
Gestion environnementale
Produits durables
Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



NOS MARCHÉS

- ÉTATS-UNIS 85 %
- CANADA 13 %
- EXPORTATION 2 %

NOS PRODUITS PAR RÉGION

1 INTÉRIEUR DE LA C.-B.

SAPIN DE DOUGLAS – MÉLÈZE
PRUCHE-SAPIN
ÉPINETTE – PIN – SAPIN
CÈDRE

- Bois d'échantillon
- Panneaux de cèdre

2 NORD-OUEST DES ÉTATS-UNIS

PRUCHE-SAPIN
SAPIN DE DOUGLAS

- Montants en bois
- Charpentes
- Bois d'échantillon

3 SUD DES ÉTATS-UNIS

PIN JAUNE

- Bois d'échantillon
- Montants en bois

4 EST DU CANADA

ÉPINETTE-PIN-SAPIN

- Montants en bois
- Bois d'échantillon
- Poutrelles en I

5 CANADA ATLANTIQUE

ÉPINETTE-PIN-SAPIN

- Goujons

Infrastructures et technologies

Dans le respect des normes les plus élevées et avec l'objectif de stimuler l'innovation dans nos activités manufacturières et forestières, nous veillons à la sécurité de nos lieux de travail et augmentons l'efficacité, tout en améliorant notre bilan environnemental et en proposant des produits de qualité exceptionnelle.

Investir dans une technologie moderne et efficace dans nos usines

Au cours des dix dernières années, nous avons investi en moyenne plus de 148 millions de dollars par année pour moderniser et améliorer nos installations et nos systèmes et adopter des technologies dernier cri (voir le tableau **Investissements en capital**).

Il y a six ans, nous avons lancé un programme stratégique d'investissement en capital pluriannuel, qui vise à accroître la capacité de production, améliorer la récupération de bois et accroître notre gamme de produits. Si le programme était axé principalement sur nos exploitations dans le Sud des États-Unis, il inclut également des projets dans nos exploitations du Nord-Ouest des États-Unis et l'intérieur de la Colombie-Britannique. Voici un aperçu de nos projets menés en 2023 :

- Réfection majeure de la scierie à notre division d'Eatonton en Géorgie;
- Nouveau séchoir en continu à notre division de Grand Forks en Colombie-Britannique;
- Réfection de la scierie à notre division de Perry en Géorgie.

Investir dans les technologies modernes et efficaces demeure la raison d'être de notre entreprise. Fort de nos réalisations à ce jour, notre programme pluriannuel ne cesse d'évoluer et de croître.

Au cours des prochaines années, nous miserons sur divers investissements qui devraient permettre d'accroître la production de bois d'œuvre, d'optimiser davantage les coûts de conversion, d'améliorer la récupération du bois d'œuvre et d'améliorer la qualité et la composition des produits. Tous ces avantages nous permettront d'asseoir notre position en tant qu'entreprise manufacturière parmi les plus concurrentielles de l'industrie et de garantir une exploitation sécuritaire, de haute qualité, efficace et respectueuse de l'environnement à tous les cycles du marché.

Projets stratégiques terminés ou en cours (2018 à 2023)

- Nouvelle raboteuse et modernisation des séchoirs, Meldrim 2019
- Restauration majeure, Monticello 2019
- Réfection majeure de la raboteuse, Eatonton 2020
- Améliorations majeures de la raboteuse, Georgetown 2020
- Améliorations à la ligne de débitage primaire, Molalla 2020
- Nouveau séchoir, Perry 2020
- Nouveau séchoir, Adams Lake 2021
- Rénovation de l'autoniveleuse et de la raboteuse, Baxley 2021
- Modernisation majeure de la scierie, Eatonton 2023
- Nouvelles améliorations à la raboteuse, Georgetown 2023
- Réfections de la scierie, Perry 2023
- Nouveau séchoir, Grand Forks 2023
- Conversion du séchoir, Bathurst 2023



Séchoir en continu à Grand Forks

En 2023, un séchoir en continu a été installé à notre division de Grand Forks et devrait permettre de réaliser des économies d'énergie et d'avoir un impact positif sur le rendement de qualité. De plus, le projet comporte des avantages écologiques grâce à la réalisation d'un projet pilote de filtration de l'eau. L'objectif principal est de traiter l'eau efficacement, en permettant son rejet dans le sol ou le plan d'eau, éliminant ainsi le besoin de processus énergivores tels que l'évaporation, qui consomme du gaz naturel.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

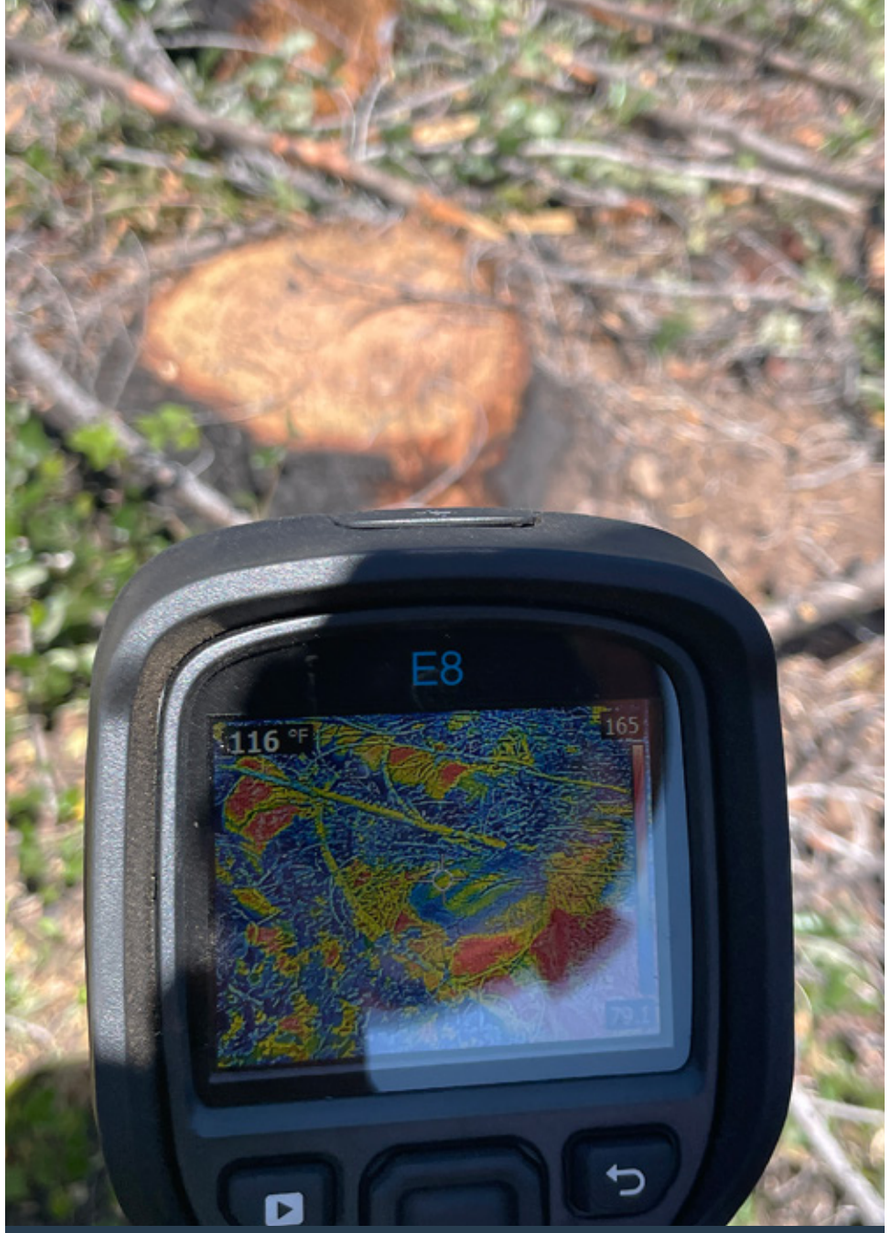
Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



Dans nos exploitations du Nord-Ouest des États-Unis, notre équipe utilise des caméras thermiques portatives dans le cadre des activités forestières en sous-traitance conjointement avec nos procédures standard de préparation aux feux de forêt et d'observation météorologique. Cette année nous avons déployé cet outil pour détecter d'éventuels départs de feu. On l'utilise également pour surveiller la température des combustibles de profondeur afin de suivre leur évolution tout au long de la journée dans différentes conditions météorologiques.

Investir dans une technologie moderne et efficace dans nos exploitations forestières

Nous investissons dans de nouvelles technologies qui seront déployées dans nos exploitations forestières et nous saluons les investissements technologiques effectués par les entreprises d'exploitation forestière et les propriétaires fonciers qui travaillent avec nous. Voici un aperçu de ce que nous faisons sur le plan technologique :

- Équiper tout le personnel de dispositifs de communication par satellite pour assurer sa sécurité lorsqu'il travaille dans des endroits éloignés;
- Participer aux efforts de lutte contre les incendies de forêt au moyen de drones équipés d'une caméra infrarouge en collaboration avec le BC Wildfire Service pour détecter les points chauds à l'extérieur des garde-feux établis;
- Utilisation de caméras thermiques portatives dans les activités forestières pour améliorer la détection précoce de possibles départs d'incendie;
- Acquérir des données très détaillées de télédétection LiDAR (détection et localisation par la lumière) pour l'établissement d'inventaires, la planification et le développement dans l'ensemble de nos activités;
- Utiliser le modèle de planification opérationnelle spatiale pour concevoir nos plans d'exploitation durable;
- Utiliser un logiciel immersif de traitement des données LiDAR comme plateforme virtuelle pour le personnel, les partenaires autochtones et les intervenants pour mener et évaluer à distance les activités préliminaires de foresterie et d'ingénierie;
- Arpentage et suivi des activités et inventaires forestiers à l'aide de drones;
- Utilisation de la technologie GPS (système mondial de géolocalisation) ainsi que de caméras fixes et de tableau de bord à nos lieux de travail, dans les camions et sur l'équipement mobile pour améliorer et promouvoir des normes de sécurité rigoureuses;
- Utilisation de systèmes de SIG pour recueillir et gérer de l'information et faire rapport sur les routes, les activités et la sécurité.

Utilisation créative et avancée de la technologie dans la gestion forestière

Dans nos forêts du Canada, nous utilisons des drones et des systèmes SIG pour recueillir des données et faire le suivi des travaux à faire. Par exemple, nous prospectons les emplacements finaux des routes construites à l'aide de drones et nous effectuons des inspections routières à l'aide d'appareils portatifs munis d'un GPS. Dans les deux cas, l'utilisation de la technologie facilite la saisie efficace des données dans nos systèmes de cartographie et d'information. Les points cartographiés peuvent également être transmis numériquement à nos entrepreneurs, accompagnés d'instructions de travail, afin qu'ils sachent exactement ce qui doit être fait, et où il faut le faire.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> **CLIMAT ET ENVIRONNEMENT**

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



L'engoulevent bois-pourri, illustré ci-dessus, est considéré comme une espèce menacée au Canada. Nos forêts de l'Ontario soutiennent la recherche liée à l'habitat de l'engoulevent bois-pourri.

Investir dans la recherche

La recherche menée en partenariat avec d'autres organisations joue un rôle important dans l'efficacité et l'efficience de nos activités d'exploitation et de gestion des forêts.

Nous continuons d'appuyer et de financer un partenariat de recherche qui a commencé en 2019 avec la Clemson University en Caroline du Sud. Le projet, qui utilise les terres de notre division de Georgetown, s'intéresse à l'influence de divers facteurs, comme l'espacement des arbres, la densité de plantation et les diverses réglementations sur les herbicides, sur la survie des semis et la croissance des arbres.

En 2023, nous nous sommes associés à l'Université de Géorgie dans le cadre d'un projet de recherche qui utilise l'imagerie LiDAR pour estimer le poids et le volume des chargements de bois. Ces travaux de recherche visent à affiner la précision des estimations du poids des camions de bois sur les sites de récolte. Des estimations plus précises permettraient de réduire la variabilité du poids des camions forestiers, d'améliorer la sécurité routière, de diminuer les coûts de transport et d'augmenter la rentabilité.

Nous soutenons la recherche au Canada pour faire progresser la foresterie durable et appuyer la saine gestion forestière. Nos exploitations forestières en Ontario financent un projet de recherche qui utilise une technologie de suivi d'une grande précision pour étudier l'utilisation de l'habitat à petite échelle de l'engoulevent bois-pourri dans les zones de reproduction au Canada, les aires d'hivernage et durant la migration. L'engoulevent bois-pourri est une espèce en péril et l'étude cherche à mettre au point et peaufiner des stratégies efficaces de gestion et de rétablissement.

Nos exploitations en Ontario participent également à une étude sur l'utilisation des champignons mycorhiziens pour inoculer des semis comme solution de rechange aux herbicides. Le projet est chapeauté par l'organisme autochtone Wahkohtowin et Mikro-Tek. Interfor fournit les semis, les données et les documents, ainsi que l'expertise de son équipe forestière.

En Colombie-Britannique, nous avons établi un partenariat avec la Faculté de foresterie de l'Université de la Colombie-Britannique (UBC) pour financer les projets de recherche qui ont pour objectif d'améliorer le recensement des habitats du guillemot marbré et d'élaborer une cartographie prévisionnelle des écosystèmes de toute la province. Nous avons également :

- Fourni des données historiques et spatiales provenant de nos blocs de coupe à un chercheur de l'Université du Nord de la Colombie-Britannique qui étudie les effets à long terme de la dynamique du carbone associée à une coupe partielle;
- Participé à un projet de modélisation hydrologique dans le sud-est de la Colombie-Britannique pour faire une évaluation précise des impacts hydrologiques de l'exploitation des forêts et des changements climatiques dans les bassins hydrographiques touchés par la fonte des neiges;
- Installé et récupéré des caméras de pistage dans le cadre des travaux de la BC Wildlife Federation qui étudient le rétablissement des populations de cerfs mulets;
- Fourni un site pour faire l'échantillonnage afin de contribuer au projet de recherche d'un étudiant diplômé de l'UBC axé sur l'analyse des émissions de gaz à effet de serre provenant de la pourriture du duramen.

Interfor est également membre du National Council for Air and Stream Improvement (NCASI), un organisme de recherche qui mène des projets de recherche scientifique fondamentale et appliquée pour aider le secteur forestier à atteindre ses objectifs en matière d'environnement et de développement durable.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> **GOUVERNANCE**

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

GOUVERNANCE

Nos pratiques et politiques rigoureuses en matière de gouvernance favorisent les intérêts à long terme de nos parties prenantes, assurent une exploitation soucieuse du développement durable et renforcent la confiance du public envers notre entreprise.

photo avec l'autorisation de Randy Waterous

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> **GOUVERNANCE**

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



Les pratiques de gouvernance avant-gardistes d'Interfor reposent sur un cadre de politiques et de lignes directrices écrites que nous actualisons et améliorons régulièrement. Notre circulaire d'information de la direction fournit des renseignements détaillés sur nos politiques et pratiques en matière de gouvernance.

Le comité de la gouvernance d'entreprise, de la responsabilité et des nominations de notre conseil d'administration a pour mandat de veiller à ce que l'entreprise élabore et mette en œuvre une approche efficace en matière de gouvernance d'entreprise. Cela comprend la surveillance de la gouvernance d'entreprise, de la responsabilité sociale (y compris la Politique relative aux droits de la personne) et de la composition du conseil d'administration.

Notre Code de conduite et d'éthique professionnelle (le « Code ») s'applique à tous les administrateurs, dirigeants et employés d'Interfor. Il décrit nos valeurs fondamentales et fournit des lignes directrices sur les comportements acceptables en exigeant une conduite professionnelle éthique, en interdisant la corruption, en réglementant les conflits d'intérêts et en imposant des restrictions sur les dons politiques. Le respect du Code est une condition d'emploi pour nos employés et une condition pour demeurer en fonction dans le cas de nos administrateurs et dirigeants. Tous les administrateurs, dirigeants et employés salariés lisent et acceptent le Code chaque année, ce qui renforce leur responsabilité personnelle.

Notre entreprise a des procédures officielles de surveillance et d'observance du Code et de notre étiquette commerciale afférente, dont des contrôles rigoureux sur la circulation des capitaux, les vérifications de crédit auprès des clients et le contrôle préalable des fournisseurs. Nous nous conformons aux règlements sur les valeurs mobilières relativement aux contrôles internes en matière de production d'états financiers et aux contrôles et procédures de communication, qui prévoient une vérification annuelle de conformité et exigent que notre chef de la direction et directeur financier évaluent et certifient leur efficacité chaque année. Nous effectuons un sondage annuel auprès d'un échantillon aléatoire d'employés pour évaluer l'efficacité des politiques et procédures de l'entreprise, connaître leur opinion sur le leadership et l'intégrité générale de l'entreprise et éclairer les changements à apporter aux activités de l'entreprise. Interfor offre également une formation annuelle sur la lutte contre la fraude et effectue une évaluation annuelle des risques de fraude et des programmes de lutte contre la corruption dont les résultats sont communiqués au comité de vérification de notre conseil d'administration.

Notre Code et notre Politique de dénonciation servent à protéger toute personne qui en toute bonne foi signale une situation ou une mauvaise conduite, et nous avons mis sur pied une ligne de dénonciation confidentielle pour encourager les employés, les entrepreneurs, les fournisseurs, et le grand public à signaler des problèmes.

En 2023, 69 signalements concernant la sécurité, l'environnement, les ressources humaines et autres points ont été reçus par l'intermédiaire de notre ligne de dénonciation et d'autres modes de signalement. Tous les signalements ont fait l'objet d'une enquête et des mesures de suivi ont été prises, comme la résolution des situations dangereuses, la formation et l'encadrement, la suspension et le licenciement.

NOS POLITIQUES ET NOTRE CODE D'ÉTHIQUE	
Code de conduite et d'éthique	**Politique de dénonciation**
Politique sur la diversité	**Politique sur les droits de la personne**
Politique de vote à la majorité	**Politique sur l'environnement**
Politique sur les délits d'initiés	**Politique sur la santé et la sécurité**
Politique anticorruption	**Politique de rémunération**
Politique sur les relations avec les Autochtones	**Politique sur la foresterie et l'approvisionnement durable en bois**

> INTRODUCTION
- Message du PDG
- Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier
- Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ
- Programmes et certification
- Indicateurs clés
- Sécurité des entrepreneurs

> GENS
- Perfectionnement des employés
- Diversité, équité et inclusion
- Recrutement et culture
- Peuples autochtones
- Collectivités
- Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT
- Changements climatiques
- Valeurs forestières
- Gestion environnementale
- Produits durables
- Infrastructures et technologies

> **GOUVERNANCE**

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Gestion des risques

Chaque trimestre, un rapport sur les risques importants à l'échelle de l'entreprise passe sous la loupe de nos cadres supérieurs et du Comité de vérification du conseil d'administration. Chaque année, nos cadres supérieurs mettent à jour un registre des risques jugés potentiellement importants pour notre entreprise. Ces risques sont signalés au conseil et nous aident à élaborer des stratégies d'atténuation des risques.

La responsabilité de gérer chaque catégorie de risques inscrits au registre des risques revient aux cadres responsables de chaque fonction pertinente :

- Le vice-président directeur et directeur financier est responsable de la gestion des risques financiers et risques liés à la technologie de l'information;
- Le vice-président directeur, Opérations du Canada est responsable de la gestion des risques opérationnels au Canada;
- Le vice-président principal, Opérations des États-Unis est responsable de la gestion des risques opérationnels aux États-Unis;
- Le vice-président principal des ressources humaines est responsable de la gestion des risques liés aux ressources humaines;
- Le vice-président principal des ventes et du marketing est responsable de la gestion des risques liés aux ventes et au marketing;
- La directrice juridique est responsable de la gestion des risques liés à la réglementation et à la conformité.

Le Comité de vérification de notre conseil d'administration supervise l'exposition aux risques liés à la sécurité des systèmes d'information et reçoit une mise à jour trimestrielle sur la sécurité des systèmes d'information. La direction a mis sur pied un conseil de gouvernance de la sécurité de l'information qui se réunit chaque mois pour discuter des processus et des initiatives en place pour gérer les risques liés à la sécurité de l'information. Voici un aperçu des processus et initiatives :

- La mise en œuvre des pratiques exemplaires en matière de protection des données, de sécurité du réseau, de surveillance et d'alertes;
- Des programmes réguliers de formation sur les risques liés à la cybersécurité pour les employés (y compris des webinaires de formation et des campagnes d'information sur l'hameçonnage);
- Des plans d'intervention en cas d'incident et de poursuite des activités;
- Des évaluations annuelles indépendantes de la maturité de la sécurité, des objectifs de notation et des plans d'action axés sur l'amélioration continue.



Interfor est une société cotée à la Bourse de Toronto (TSX). Nous respectons les exigences en matière de gouvernance d'entreprise qui s'appliquent aux sociétés cotées à la Bourse de Toronto et aux émetteurs de la Colombie-Britannique, y compris celles de la Bourse de Toronto, de la réglementation canadienne sur les valeurs mobilières et des réglementations provinciales applicables.

CONTRIBUTIONS POLITIQUES

ANNÉE	2021		2022		2023	
PAYS	MONTANT TOTAL	% DU CHIFFRE D'AFFAIRES	MONTANT TOTAL	% DU CHIFFRE D'AFFAIRES	MONTANT TOTAL	% DU CHIFFRE D'AFFAIRES
Canada	Aucune	S/O	Aucune	S/O	Aucune	S/O
ÉTATS-UNIS	10 000 USD	<0,001 %	17 250 USD	<0,001 %	11 950 USD	<0,001 %

Contributions politiques

Les contributions politiques faites au nom d'Interfor sont régies par notre **Code de conduite et d'éthique professionnelle.** Elles doivent être conformes avec toutes les lois applicables sur le territoire concerné et doivent être préalablement approuvées par notre chef de la direction ou par la haute direction.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> **GOUVERNANCE**

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES



NOTRE GOUVERNANCE D'ENTREPRISE 2023	
Taille du conseil d'administration	12 administrateurs
Politique sur l'indépendance du conseil d'administration	Oui – mandat du conseil d'administration
Administrateurs indépendants	11 (92 %)
Président indépendant du conseil d'administration	Oui
Postes de président du conseil et de chef de la direction distincts	Oui
Indépendance du Comité	Chacun des quatre comités du conseil est entièrement indépendant
Réunions des administrateurs indépendants sans la présence de membres de la direction	Oui – après chaque réunion du conseil d'administration, ou plus souvent si nécessaire
Âge moyen des administrateurs	66,5 ans
Politique de retraite obligatoire pour les administrateurs	75 ans et plus de 10 ans d'ancienneté à titre d'administrateur
Durée moyenne d'un mandat au conseil d'administration	9,2 ans
Élections des membres du conseil d'administration	Tous les administrateurs sont élus chaque année
Femmes membres du conseil	3 (25 %)
Taux de participation moyen aux réunions du conseil d'administration et des comités en 2023	95 %
Quorums de majorités qualifiées	Aucune majorité qualifiée n'est requise, à l'exception des fusions, des accords ou des modifications des droits et restrictions liés aux actions émises
Pourcentage de votes en faveur du chef de la direction à l'assemblée annuelle de 2023	96,36 %
Pourcentage de votes en faveur du président du conseil à l'assemblée annuelle de 2023	92,33 %
Exigences d'actionnariat pour les administrateurs et les cadres supérieurs	Oui
Vote des actionnaires sur la rémunération des dirigeants	Oui, 94,71 % en faveur à l'AGA de 2023
États ou rapports financiers retraités ou retardés ces deux dernières années	0
Dernier avis de vérification	Sans réserve (c.-à-d. une opinion favorable)
Société contrôlée?	Non – Interfor est une société ouverte à grand nombre d'actionnaires inscrite à la Bourse de Toronto
Deux catégories d'actions?	Non – seules les actions ordinaires sont émises et en circulation
Régime de droits des actionnaires?	Aucun

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> **RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE**

> ANNEXES

RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

Nous nous engageons à communiquer nos indicateurs de façon transparente et à parfaire continuellement nos méthodes de calcul.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> ANNEXES

Traitement des acquisitions

Dans l'introduction de ce rapport, nous présentons des données sur le nombre total de scieries que nous exploitons par région et sur notre capacité de production annuelle. À moins d'indication contraire, les indicateurs incluent des données provenant des exploitations de l'Est et du Canada Atlantique acquises par Interfor en 2022.

Sources mentionnées dans le présent rapport

CORRIM 2020
Effective Uses of Forest-Derived Products to Reduce Carbon Emissions
(en anglais)

CORRIM 2020
Fiche d'information : Reducing Carbon Emissions by Using Wood Products
(en anglais)

Groupe de travail sur les changements climatiques de BC Forestry et California Forestry Association 2009
Tackle Climate Change, Use Wood
(en anglais)

FPInnovations 2011
Bois et santé humaine
(en anglais)

Forsite 2021
Status of BC's Old Forests, The Situation in 2021
(en anglais)

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

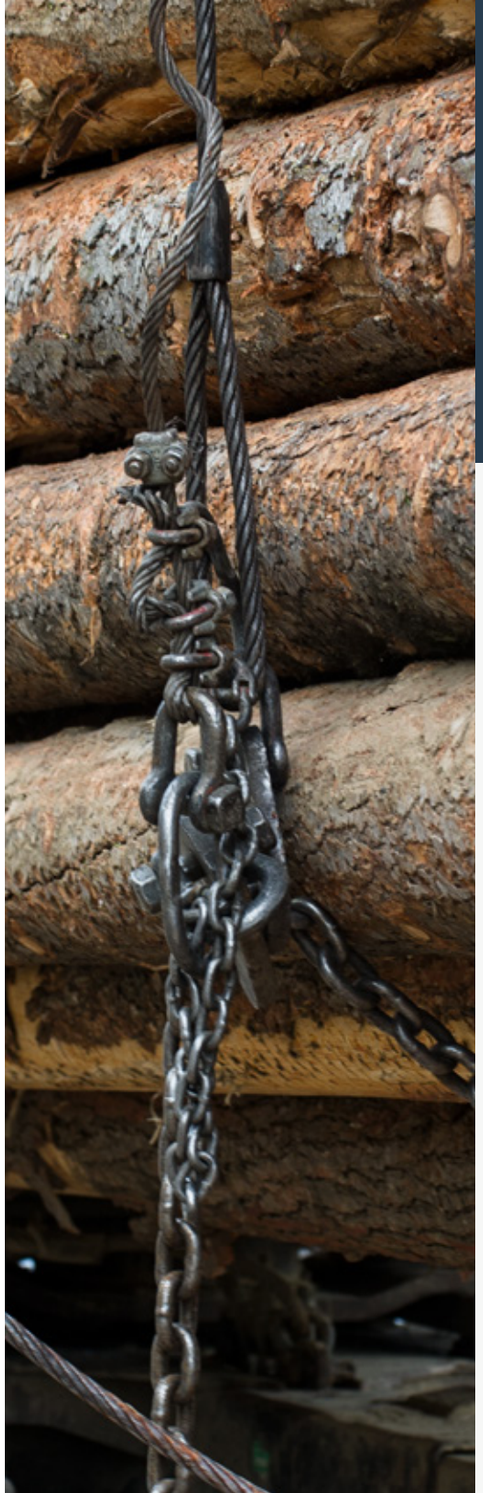
Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> **RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE**

> ANNEXES

MÉTHODES DE CALCUL DES INDICATEURS DE SÉCURITÉ	
Blessures graves	Les blessures graves sont un sous-ensemble des blessures professionnelles à déclaration obligatoire subies par les employés. Il s'agit de blessures qui se soldent par un décès, qui sont potentiellement mortelles, ou qui mènent à l'invalidité.
Taux d'incidents médicaux (TIM)	Le TIM est calculé en multipliant le nombre d'incidents déclarés par 200 000 et en divisant ce nombre par le nombre d'heures de travail travaillées réellement par tous les employés. Les 200 000 heures représentent 100 employés travaillant à temps plein sur un horaire de 40 heures par semaine pendant 50 semaines. Les incidents à déclaration obligatoire incluent les incidents qui ont exigé des soins médicaux, les incidents avec arrêt de travail, les incidents qui limitent le travail et les décès.
Réduction du TIM	L'objectif de réduire le TIM de 3 % chaque année s'appuie sur une moyenne mobile de 3 ans.
Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (TFAAT)	Le TFAAT est calculé en multipliant le nombre d'incidents avec arrêt de travail par 200 000 et en divisant ce chiffre par le nombre d'heures effectivement travaillées par l'ensemble des salariés. Les 200 000 heures représentent 100 salariés équivalents temps plein travaillant 40 heures par semaine pendant 50 semaines.
Incidents avec arrêt de travail	Les incidents avec arrêt de travail comprennent tout incident où un employé perd un ou plusieurs jours de travail en raison d'une blessure ou d'une maladie professionnelle.
Taux de blessures graves	Comme pour le TIM, le taux de blessures graves est le nombre de blessures graves pour 100 employés travaillant à temps plein au cours d'une année. Le taux de blessures graves est calculé en multipliant le nombre de blessures graves par 200 000 et en divisant ce nombre par le nombre d'heures de travail travaillées réellement par tous les employés.
Journées de travail perdues	Calculées à l'aide de la méthodologie de l'OSHA
Taux de journées perdues	Calculé en fonction des jours perdus multipliés par 200 000 et divisés par le nombre total d'heures travaillées par tous les employés.
Maladies professionnelles	Déterminées à l'aide de la méthodologie de l'OSHA, inclut les congés pour des raisons de stress professionnel.
Rapports sur la sécurité proactive	Inclut les rapports sur les dangers, les rapports sur les quasi-incidents, les rapports sur les mesures de sécurité et les rapports d'observation.
TIM des entrepreneurs participant aux projets d'investissement	Voir la section Taux d'incidents médicaux plus haut pour connaître la méthode de calcul utilisée. Le TIM des entrepreneurs participant aux projets d'investissement est calculé pour chaque année en utilisant le total des heures et des incidents cumulés pour les projets d'immobilisations réalisés au cours de l'année de déclaration.
TIM des entrepreneurs forestiers	Voir la section Taux d'incidents médicaux plus haut pour connaître la méthode de calcul utilisée. Le TIM des entrepreneurs forestiers comprend tous les entrepreneurs forestiers canadiens.





> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> **RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE**

> ANNEXES

MÉTHODE DE CALCUL POUR LES INDICATEURS ET CIBLES LIÉS À L'EFFECTIF	
Promotions internes	Les postes de premier échelon, y compris les postes de stagiaires, ne sont pas inclus dans le calcul du pourcentage de promotions à l'interne.
Montant investi pour l'apprentissage et l'éducation	Exclut les salaires versés aux employés pendant leur apprentissage, leur formation ou leurs études.
Nombre total d'heures consacrées à la formation, pour l'ensemble de l'entreprise, en 2023	Ce total d'heures comprend l'apprentissage, la formation ou les études effectués ou suivis par les employés salariés et rémunérés à l'heure par l'entremise de notre système de gestion de l'apprentissage ou de nos programmes de formation des mécaniciens d'entretien. Cela exclut les formations et les cours suivis à l'externe, comme les cours de perfectionnement continu offerts aux professionnels par leurs associations.
Programmes de perfectionnement des employés	Les indicateurs renvoient au nombre total d'employés qui ont suivi ou réussi les programmes ou qui y participaient activement, à l'exclusion des employés qui avaient déjà terminé le programme ou qui y participaient, mais qui n'étaient plus des employés au 31 décembre 2023.
Éléments clés du programme de formation des mécaniciens d'entretien – investissement par participant	Basé sur les sommes totales investies dans les programmes (fournitures, coûts du système, coûts du Center for Trades Excellence, salaires des instructeurs et les frais de déplacement, de repas et d'hébergement des étudiants), à l'exclusion des salaires versés aux employés pendant l'apprentissage, la formation et les études.
Mesures et objectifs en matière de diversité	Dans tous les indicateurs de diversité, l'information relative aux activités canadiennes se fonde sur des sondages à participation volontaire menés auprès des employés. Là où les employés ont refusé d'indiquer leur sexe, leur race ou leur origine ethnique, nous pouvons en conclure qu'ils n'appartiennent pas à un groupe sous-représenté*. Les groupes sous-représentés comprennent les femmes, les minorités ethniques et raciales et les Autochtones.
Cible concernant les programmes de formation en leadership et de perfectionnement	Comprend les programmes suivants : LEAD-X, le programme de transformation industrielle du bois, le programme sur l'industrie du sciage, le programme de formation d'apprenti mécanicien d'entretien, ainsi que la formation accélérée pour les mécaniciens d'entretien, et le programme de formation d'apprenti affûteur. Les employés inscrits à plus d'un programme ne sont comptabilisés qu'une seule fois. Exclut les personnes qui n'étaient plus des employés au 31 décembre 2023.
Cible liée au personnel qualifié/personnel spécialisé à taux horaire	Comprend tous les postes nécessitant une formation et des compétences avancées pour utiliser ou entretenir de l'équipement et exclut les postes de premier échelon.
Superviseurs / surintendants	Comprend tous les postes de direction de première ligne ou au niveau des services dans nos exploitations de transformation ou d'exploitation forestière et exclut les cadres supérieurs.

> INTRODUCTION
Message du PDG
Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier
Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ
Programmes et certification
Indicateurs clés
Sécurité des entrepreneurs

> GENS
Perfectionnement des employés
Diversité, équité et inclusion
Recrutement et culture
Peuples autochtones
Collectivités
Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT
Changements climatiques
Valeurs forestières
Gestion environnementale
Produits durables
Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> **RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE**

> ANNEXES

MÉTHODE DE CALCUL POUR LES INDICATEURS CLIMATIQUES

Année de référence et nouveaux calculs	L'année de référence retenue pour établir la cible liée à l'inventaire et à la réduction des GES d'Interfor est 2021. Les rapports annuels d'avant 2021 ne feront pas l'objet de nouveaux calculs. Les modifications non organiques aux installations en activité, les changements de méthodes de calcul (données, facteurs d'émissions), la correction des erreurs et des prévisions ou les limites opérationnelles revues qui devraient entraîner une variation de plus de 5 % par rapport à l'année de référence donnent lieu au recalcul des émissions de l'année de référence (2021). En 2023, les rapports retraités pour 2021 et 2022 comprennent les acquisitions au Nouveau-Brunswick ainsi que des petites révisions pour actualiser les facteurs d'émissions.
Émissions de portée 1	Incluent le dioxyde de carbone (CO_2), le méthane (CH_4) et l'oxyde d'azote (N_2O) exprimés en tonnes d'équivalent CO_2e. **Se calcule à l'aide de :** • La consommation de combustible fossile (gaz naturel, diesel, essence, propane) pour la combustion stationnaire et mobile aux opérations primaires de sciage, à une installation de seconde transformation, une usine de poutrelles en I et les exploitations forestières; • CH_4 et N_2O issus de la combustion de biomasse aux opérations primaires de sciage qui utilisent la biomasse comme source de chaleur et d'électricité pour alimenter le four de séchage. Les facteurs d'émissions de CO_2, CH_4 et N_2O ont été utilisés pour calculer la combustion stationnaire ou mobile de chaque combustible. Dans le cas des combustibles utilisés pour les applications mobiles et fixes (p. ex., diesel), la quantité de chaque application a été estimée en pourcentage de l'utilisation totale à l'échelle régionale ou du site. Les facteurs d'émissions appropriés pour la portion mobile du combustible utilisé ont été choisis en fonction du parc de véhicules et de la consommation de carburant à chaque établissement (p. ex. équipement mobile de niveau 4, camionnettes, véhicules maritimes). Les facteurs utilisés pour calculer les émissions de CO_2, CH_4 et N_2O sont tirés des sources suivantes : • Le GHG Emission Factors Hub de la Environmental Protection Agency des États-Unis (US EPA), pour toutes les installations américaines; • Environnement et Changement climatique Canada – Rapport d'inventaire national 1990-2021, pour toutes les installations canadiennes; • Le potentiel de réchauffement de la planète (PRP), un facteur utilisé pour calculer le CO_2, provient du 5e rapport d'évaluation (AR5) du Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), adapté par le Protocole sur les GES.

Remarques :
Excluent les émissions de CO_2 produites par la combustion de biomasse. Conformément au Protocole GES, celles-ci sont déclarées séparément. Les chiffres régionaux inclus dans le total de notre entreprise peuvent varier par rapport aux chiffres déclarés par l'État ou par la province selon la méthodologie utilisée.

Par exemple, nos calculs utilisent le Potentiel de réchauffement de la planète (PRP) du 5e rapport d'évaluation de l'IPCC (selon les recommandations du Protocole des GES), tandis que les exigences de déclaration dans certains territoires prescrivent l'utilisation des facteurs énoncés dans le 4e rapport d'évaluation.



INTERFOR

> INTRODUCTION
Message du PDG
Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier
Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ
Programmes et certification
Indicateurs clés
Sécurité des entrepreneurs

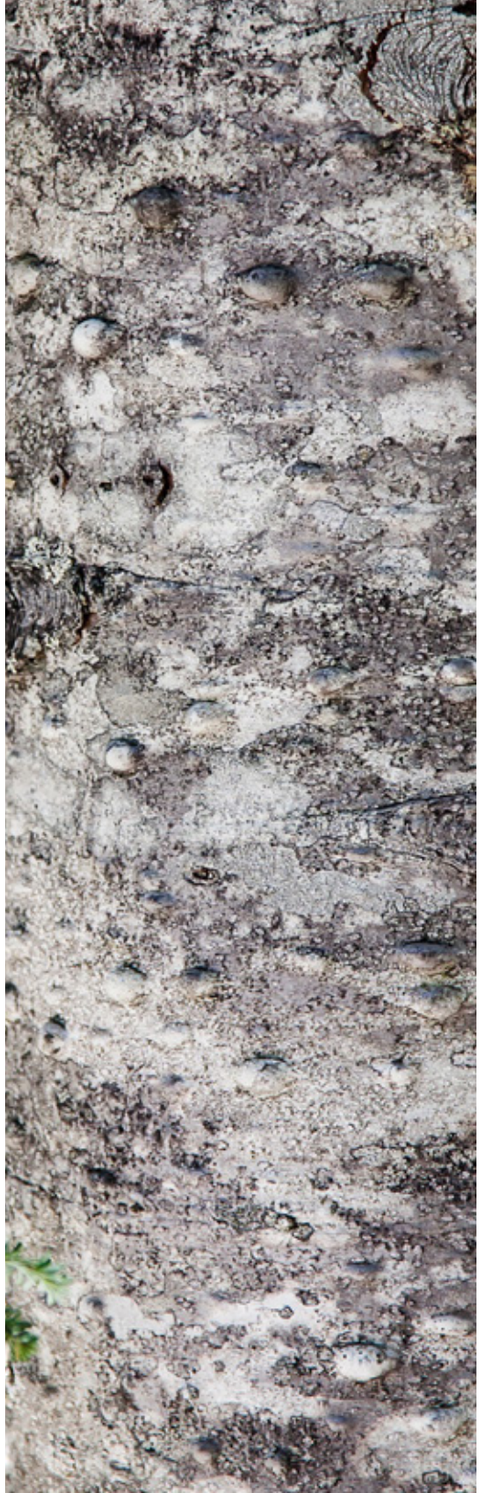
> GENS
Perfectionnement des employés
Diversité, équité et inclusion
Recrutement et culture
Peuples autochtones
Collectivités
Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT
Changements climatiques
Valeurs forestières
Gestion environnementale
Produits durables
Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> **RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE**

> ANNEXES



MÉTHODE DE CALCUL POUR LES INDICATEURS CLIMATIQUES (SUITE)

Émissions de portée 2	Le calcul se fait en fonction de la consommation d'électricité régionale et des facteurs d'émissions de GES correspondants. Voici les sources pour chaque exploitation :
	• Le Rapport d'inventaire national 1990-2021 du Canada - partie 3 d'Environnement et Changement climatique Canada pour toutes les installations canadiennes (par province)
	• Profils de consommation de la US Energy Information Administration (outil Power Profiler Emissions 2021) par sous-région :
	  • SRSO (Sud) : Baxley, Eatonton, Meldrim, Perry, Preston, Swainsboro, Bay Springs, Fayette
	  • SRVC (Virginie-Caroline) : Georgetown, Summerville
	  • SRMV (vallée du Mississippi) : Monticello, DeQuincy
	  • NWPP (Nord-Ouest) : Longview, Port Angeles, Molalla, Cedarprime, Philomath
	Inclut les achats d'électricité seulement.
	L'électricité incluse dans les baux d'immeuble (usage limité) n'est pas prise en compte. Les émissions de GES associées à la perte d'électricité pendant le transport et la distribution sont exclues.

Émissions de portée 3	Les émissions de portée 3 sont calculées à l'aide d'une combinaison de méthodes : données sur les dépenses, moyenne des données et données propres aux fournisseurs. Les calculs de l'inventaire comprennent des données et des estimations, et toutes les hypothèses et méthodes sont documentées dans le Guide méthodologique d'Interfor sur l'inventaire des émissions et les cibles de réduction des GES. Un processus continu d'amélioration sera utilisé pour préciser et améliorer cette méthodologie, l'inventaire et, au besoin, pour recalculer et corriger les rapports des années précédentes.
Intensité	Calculée en tonnes d'équivalent CO_2e par mille pieds-planches de bois produits. Comprend : • Les émissions directes de portée 1; • Les émissions indirectes de portée 2; • La production annuelle de bois d'œuvre, toutes divisions confondues.
Écarts par rapport au rapport précédent	Les écarts par rapport à 2021 et 2022 sont attribuables aux facteurs suivants : • Inclusion des activités acquises au Nouveau-Brunswick; • Actualisation des facteurs d'émissions; • Corrections mineures.
Carbone stocké	Calculé à l'aide du calculateur de carbone du Conseil canadien du bois et du nombre total de pieds-planches de bois d'œuvre par groupement d'espèces, vendu par Interfor au cours de l'année de déclaration.
Émissions de dioxyde de carbone produites par la combustion de biomasse	Comprend les émissions de CO_2 calculées produites par la combustion de biomasse aux installations qui utilisent la biomasse comme source d'énergie. Les émissions de CH_4 et N_2O issues de la combustion de biomasse sont incluses dans les émissions de portée 1 et exclues des émissions de dioxyde de carbone biogénique provenant de la combustion de biomasse. Les facteurs utilisés pour calculer les émissions de CO_2 sont tirés des sources suivantes : • GHG Emissions Factor Hub de l'EPA pour toutes les installations américaines; • Rapport d'inventaire national 1990-2021 d'Environnement et Changement climatique Canada pour toutes les installations canadiennes.

> INTRODUCTION
Message du PDG
Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier
Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ
Programmes et certification
Indicateurs clés
Sécurité des entrepreneurs

> GENS
Perfectionnement des employés
Diversité, équité et inclusion
Recrutement et culture
Peuples autochtones
Collectivités
Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT
Changements climatiques
Valeurs forestières
Gestion environnementale
Produits durables
Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> **RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE**

> ANNEXES

MÉTHODE DE CALCUL POUR LES INDICATEURS CLIMATIQUES (SUITE)	
Consommation d'énergie	L'énergie achetée exclut l'électricité incluse dans les baux de l'immeuble (usage limité). La proportion d'électricité achetée renouvelable par rapport à l'électricité non renouvelable est calculée en fonction du pourcentage publié par région (Régie de l'énergie du Canada, BC Hydro, Profils de consommation de la US EIA). L'énergie produite comprend : • Énergie provenant de la combustion sur place de biomasse calculée en gigajoule par tonne de biomasse consommée; • Énergie provenant de la combustion de combustibles fossiles, y compris le gaz naturel, le diesel, le propane et l'essence, calculée en gigajoule par unité d'énergie fossile consommée dans les applications mobiles et fixes.
Résilience énergétique	Le pourcentage de séchoirs par type de combustible inclut les séchoirs qui sont en fonction.
Arbres plantés	Comprend le nombre total d'arbres plantés dans les terres forestières gérées par Interfor, y compris celles en Colombie-Britannique, en Ontario et au Nouveau-Brunswick. Le total exclut les terres forestières du Québec où le reboisement relève plutôt du gouvernement provincial.

MÉTHODE DE CALCUL POUR LES INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX	
Objectif concernant les plans de gestion de l'interface de biodiversité	Notre objectif de mettre en œuvre nos plans de gestion de l'interface de biodiversité dans la totalité de nos sites d'ici 2024 concerne uniquement les installations de transformation d'Interfor. Les terres forestières d'Interfor ont des cadres de gestion de la biodiversité complets, qui sont incorporés dans les plans de gestion et d'intendance.
Objectif de conformité	Notre objectif de réaliser 100 % des tâches juridiques et internes liées à la conformité s'applique aux échéanciers de conformité des installations de transformation d'Interfor et inclut des obligations juridiques, de même que des obligations au titre du SGE d'Interfor.
Prélèvement d'eau	Les renseignements sur les prélèvements d'eau s'appuient sur des données de prélèvement d'eau mesurées, lorsque disponibles, et des estimations. La valeur réestimée pour 2022 s'explique par l'inclusion d'une source d'eau qui était auparavant exclue. L'évolution de la consommation totale d'eau au cours des trois dernières années reflète l'acquisition de nouvelles installations, ainsi que l'amélioration du suivi de la consommation d'eau grâce à l'installation de compteurs d'eau.
Émissions atmosphériques	Les données sur les émissions atmosphériques sont compilées à partir des inventaires et des rapports des émissions de chaque établissement. La méthodologie concernant les émissions déclarées, comme les sources et les facteurs d'émissions, s'appuie sur les exigences régionales en matière de déclaration auxquelles chaque établissement est assujetti.
Déchets et valorisation/ recyclage	Les données sur les déchets et la valorisation/le recyclage sont compilées à partir d'une combinaison de données sur le poids mis à l'échelle, de manifestes de transport des déchets et d'estimations, et, par conséquent, toutes les quantités déclarées sont approximatives. Les valeurs redressées pour les années antérieures sont le résultat des travaux que nous avons effectués en 2023 pour améliorer notre collecte de données et la catégorisation des types de déchets. Remarque : les rejets d'eaux usées ne sont pas inclus dans cette mesure.
Déversements à signaler	Nous déclarons les déversements qui répondent aux obligations légales de signalement du territoire concerné.





> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> **RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE**

> ANNEXES

MÉTHODE DE CALCUL POUR LES INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX (SUITE)	
Projets de réduction des déchets	Pour les objectifs de réduction des déchets, les « principaux articles recyclables » à Nairn comprennent les canettes de nourriture et de boisson en aluminium, les bouteilles de nourriture et de boisson en verre, les canettes de nourriture et de boisson en acier, les plastiques PET no 1, le film plastique de polyéthylène basse densité no 4, le polystyrène no 6, le papier essuie-tout et les emballages alimentaires jetables. À Timmins, les « principaux articles recyclables » incluent les canettes de nourriture et de boisson en aluminium, les bouteilles de nourriture et de boisson en verre, les plastiques PET no 1 et les emballages alimentaires jetables.
Réductions d'eau escomptées	Les réductions d'eau associées aux objectifs d'installation d'urinoirs sans eau (Port Angeles, Baxley et Monticello) sont basées sur les spécifications des fabricants. Les réductions d'eau associées au prétraitement pour le système de chaudière (Val-d'Or) sont basées sur les estimations du fabricant. La réduction de 15 % est basée sur le maintien d'une production et d'un temps de fonctionnement constants, tout en comparant avec 2022 comme année de référence. Les réductions de consommation d'eau dans le contrôle des poussières de calcium (Elk Lake) sont basées sur l'utilisation historique de l'eau par rapport aux essais de 2023.
Réductions escomptées de la quantité de déchets	Les réductions des déchets escomptées à Preston sont basées sur les données mensuelles provenant du projet pilote. Les réductions de déchets escomptées à Nairn Centre et à Timmins ont été calculées à l'aide de données propres au site. Les réductions de déchets escomptées à Adams Lake se fondent sur les données recueillies au cours du projet pilote en 2023.
Compteurs d'eau	Les sites suivants sont dotés de compteurs d'eau : Nairn Centre, Gogama, Elk Lake, Val-d'Or et Bathurst, qui ont tous été acquis en 2022 après que la cible du compteur d'eau a été établie.

MÉTHODES DE CALCUL POUR D'AUTRES INDICATEURS	
Territoires autochtones et accords avec les Premières Nations	Le nombre total de territoires est déterminé à l'aide des registres et des renseignements disponibles. Les accords individuels et les collectivités ayant conclu des ententes sont basés sur le total cumulatif depuis 2010.
Main-d'œuvre autochtone	Toutes les données concernant la main-d'œuvre autochtone sont basées sur la déclaration volontaire ou auto-identification des Autochtones.
Main-d'œuvre autochtone dans les exploitations de l'Est par service	Ce tableau concerne les activités de l'Ontario et du Québec qui conservent cette information à l'appui de leur certification RPA (Relations progressistes avec les Autochtones).
Dons à la communauté	Tous les montants sont basés sur les dépenses réelles en 2023.
Investissements en capital (mises à niveau)	Comprend uniquement les dépenses en capital pour les mises à niveau et les investissements dans les installations et les systèmes existants.

DIVERS Sauf indication contraire, tous les chiffres du présent rapport sont exprimés en dollars canadiens. Les marques SFI sont des marques déposées appartenant à Sustainable Forestry Initiative inc.

MENTIONS PHOTOGRAPHIQUES PAGE 56 sapin amabilis, Diego Sanchez; sapin de Douglas, Kristin Charleton; épinette d'Engelmann, Barbara Zimonick; sapin de Vancouver, Kristin Charleton; pin lodgepole, Diego Sanchez; pin Ponderosa, Barbara Zimonick; aulne rouge, Kristin Charleton; épinette de Sitka, Diego Sanchez; sapin subalpin, Nuance, Jonathan Clark; pruche de l'Ouest, Kristin Charleton; mélèze de l'Ouest, Nuance, Jonathan Clark; cèdre rouge de l'Ouest, Kristin Charleton; pin blanc de l'Ouest, Diego Sanchez; cèdre jaune, Diego Sanchez; (tous sauf le pin à écorce blanche, pin gris, pin rouge, pin blanc de l'Est, épinette blanche, épinette noire) offertes par naturallywood.com.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> **ANNEXES**

ANNEXE 1

Développement durable

Contribuer à l'atteinte des objectifs de développement durable des Nations Unies

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> **ANNEXES**

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Contribuer à l'atteinte des objectifs de développement durable des Nations Unies

En tant que l'une des plus grandes entreprises de produits du bois au monde, en activité en Amérique du Nord, et au service de clients dans le monde entier, nous pouvons contribuer de façon considérable au développement durable. Nous présentons ici notre vision globale du développement durable en expliquant comment nous contribuons à la réalisation de chacun des 17 objectifs de développement durable des Nations Unies. Des liens sont fournis pour obtenir plus de détails sur les efforts menés et les résultats qui sous-tendent chacun d'eux.



Photo avec l'autorisation de Randy Waterous

> INTRODUCTION
- Message du PDG
- Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier
- Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ
- Programmes et certification
- Indicateurs clés
- Sécurité des entrepreneurs

> GENS
- Perfectionnement des employés
- Diversité, équité et inclusion
- Recrutement et culture
- Peuples autochtones
- Collectivités
- Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT
- Changements climatiques
- Valeurs forestières
- Gestion environnementale
- Produits durables
- Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> **ANNEXES**

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	EFFORTS D'INTERFOR EN CONFORMITÉ AVEC L'OBJECTIF
 **Mettre fin à la pauvreté sous toutes ses formes partout dans le monde.**	La plupart de nos exploitations et bureaux ont conclu des partenariats avec des organismes affiliés à Habitat For Humanity, qui a pour mission de créer un monde où chaque personne dispose d'un endroit décent où il fait bon vivre. Grâce à ce partenariat, nous faisons des dons, en bois et en espèces, pour construire des maisons pour les familles dans le besoin.
 **Éliminer la faim, garantir la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir une agriculture durable.**	Grâce à des initiatives menées par les employés, nous contribuons aux banques alimentaires locales et à d'autres organismes de bienfaisance qui permettent aux personnes vulnérables de nos collectivités de se procurer des aliments sains et nutritifs.
 **Permettre à tous de vivre une vie saine et promouvoir le bien-être à tout âge.**	Grâce à nos programmes de santé et de sécurité uniques dans l'industrie, au perfectionnement des employés axé sur le bien-être et à notre régime d'avantages sociaux complet, nous permettons aux individus de vivre sainement. Pour atteindre les cibles associées à cet objectif, nous comptons sur notre Programme d'aide aux employés, la mise en œuvre de notre politique relative à la consommation de drogues et d'alcool qui prévoit de l'aide pour les employés aux prises avec des problèmes de dépendances, et sur nos initiatives novatrices visant à améliorer la sécurité des véhicules et la sécurité routière.
 **Assurer l'accès à tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir des occasions d'apprentissage tout au long de la vie.**	Comme nous voulons voir nos employés s'épanouir et se perfectionner, nous offrons un large éventail de possibilités d'apprentissage et de formation, en plus d'avoir élargi l'accès à la formation dans les métiers spécialisés dans le Sud des États-Unis en mettant sur pied le Center for Trades Excellence à Perry, en Géorgie. Nous avons mis sur pied des programmes de bourses d'études et d'aide financière pour faciliter l'accès à l'éducation.
 **Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles.**	Nous menons des initiatives et établissons des objectifs pour améliorer le recrutement, la rétention et l'avancement des femmes dans une industrie autrefois dominée par les hommes. Nous célébrons la présence des femmes au sein de notre effectif et nous leur donnons une tribune pour qu'elles puissent à leur tour inspirer et encourager d'autres femmes.
 **Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et une gestion durable des ressources en eau.**	Notre système de gestion de l'environnement (SGE) a des exigences strictes en matière de protection de la qualité de l'eau. Bien que la fabrication du bois d'œuvre n'exige pas de grands volumes d'eau et que nos activités ne se trouvent pas dans des régions où le stress hydrique est élevé ou extrêmement élevé, nous procédons à l'installation de compteurs d'eau dans tous nos établissements afin de faciliter le suivi de notre consommation d'eau et de trouver des façons de la réduire.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> **ANNEXES**

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	EFFORTS D'INTERFOR EN CONFORMITÉ AVEC L'OBJECTIF
 **Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables, modernes et à coût abordable.**	77 % de nos besoins énergétiques proviennent de sources renouvelables. Nous vendons également des matières résiduelles aux clients qui les utilisent pour produire de l'énergie ou qui les convertissent en granules pour leurs besoins en énergie industrielles et résidentielles.
 **Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.**	Nous employons environ 5 300 personnes en 2023 et nous avons prouvé notre capacité à faire croître et à bâtir une valeur durable pour nos employés, nos actionnaires et nos collectivités. Nos partenariats et ententes avec les nations autochtones favorisent la croissance économique et l'emploi dans leurs collectivités.
 **Bâtir des infrastructures résilientes, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et favorise l'innovation.**	Depuis 2010, nous avons investi en moyenne plus de 148 millions de dollars par année pour moderniser les installations et les systèmes en vue d'utiliser les plus récentes technologies, et pour améliorer notre efficacité opérationnelle, la récupération du bois, ainsi que notre bilan environnemental et nos résultats en matière de sécurité. Nous investissons également dans les nouvelles technologies et les déployons dans nos exploitations forestières, ce qui aboutit à une meilleure gestion forestière et à de meilleures pratiques d'exploitation.
 **Réduire les inégalités au sein des pays et d'un pays à l'autre.**	Nous encourageons la diversité et l'inclusion au travail, et nous nous engageons à fournir un milieu de travail qui favorise l'égalité des chances et la parité salariale. Nous avons établi des objectifs pour augmenter le nombre d'employés provenant des groupes sous-représentés dans nos programmes de perfectionnement des employés, ainsi que dans les postes de supervision et les postes spécialisés. En 2023, nous avons fait à l'interne une évaluation de nos pratiques en matière de diversité pour cerner les domaines où nous pouvons nous améliorer.
 **Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables.**	Lorsque l'on utilise des produits du bois plutôt que des matériaux de construction non renouvelables tels que le béton et l'acier, on réduit l'empreinte carbone d'un bâtiment. Les propriétés inhérentes du bois, comme la flexibilité et sa légèreté, peuvent être un atout pour renforcer la résilience des établissements dans les zones sujettes à de forts vents et à une forte activité sismique. Grâce aux partenariats conclus entre nos établissements et bureaux avec des organismes affiliés à Habitat for Humanity, nous contribuons aux initiatives d'inclusion, comme le Programme de logement visant les personnes autochtones au Canada et le Black Homeownership Consultancy aux États-Unis.
 **Établir des modes de consommation et de production durables.**	Nous nous engageons à assurer un approvisionnement responsable en grumes et des niveaux de récolte durables afin d'offrir des possibilités environnementales, économiques et sociales aux générations d'aujourd'hui et de demain. Nous optimisons l'utilisation des matières dans notre processus de fabrication en utilisant ou en vendant les résidus de bois pour produire de l'énergie renouvelable ou les recycler en d'autres produits. Nous continuons d'augmenter la quantité de renseignements communiqués dans nos rapports annuels sur la durabilité, ce qui inclut des mesures et des objectifs.

> INTRODUCTION
- Message du PDG
- Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier
- Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ
- Programmes et certification
- Indicateurs clés
- Sécurité des entrepreneurs

> GENS
- Perfectionnement des employés
- Diversité, équité et inclusion
- Recrutement et culture
- Peuples autochtones
- Collectivités
- Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT
- Changements climatiques
- Valeurs forestières
- Gestion environnementale
- Produits durables
- Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> **ANNEXES**

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	EFFORTS D'INTERFOR EN CONFORMITÉ AVEC L'OBJECTIF
 **Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions.**	Nous avons pour objectif de réduire nos émissions de GES de la portée 1 et 2 de 40 % d'ici 2030 par rapport à 2021. Grâce à nos pratiques de gestion durable des forêts, nous sommes en mesure d'augmenter la capacité de captage et de stockage du carbone forestier. Le carbone est emmagasiné dans les produits du bois de longue durée que nous produisons et nous fournissons à nos clients des produits de construction respectueux de l'environnement. Nous avons remplacé les combustibles fossiles par de l'énergie renouvelable issue de la biomasse pour alimenter une bonne part de nos séchoirs et nous participons à des projets de réduction des matières combustibles afin de diminuer les risques de feux de friches liés au climat et d'améliorer la résilience des forêts.
 **Conserver et utiliser de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable.**	Notre certification Sustainable Forestry Initiative® (SFI) et nos programmes liés au SGE prévoient des exigences strictes en matière de protection des écosystèmes et des ressources marines, et nous prenons part à des projets de restauration à l'appui du rétablissement du saumon du Pacifique.
 **Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer les forêts de façon responsable, lutter contre la désertification, enrayer et inverser la dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité.**	100 % des terres forestières gérées par Interfor sont certifiées selon la norme SFI® reconnue internationalement. Nous procédons au reboisement rapide avec un mélange d'essences indigènes et écologiquement adaptées à chaque emplacement. Nous contribuons à la conservation de la biodiversité par le recensement et l'établissement de réserves écologiques, et nous soutenons les initiatives de gestion et de rétablissement des espèces en péril.
 **Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice, et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes.**	Interfor emploie des pratiques de gouvernance solides et uniques dans l'industrie. Nos administrateurs, dirigeants et employés sont tous tenus de respecter notre Code de conduite et d'éthique professionnelle, le Code de conduite des fournisseurs, et les politiques connexes telles que notre Politique sur les droits de la personne, notre Politique anticorruption et notre Politique de dénonciation.
 **Renforcer les moyens de mettre en œuvre le partenariat mondial pour le développement durable et le revitaliser.**	En harmonisant nos pratiques de gestion et de déclaration avec des normes reconnues à l'échelle internationale, telles que la SFI, le Protocole des GES et le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques, nous contribuons à la promotion d'une approche cohérente en matière de durabilité.

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> **ANNEXES**

ANNEXE 2

Analyse qualitative des scénarios : Tableaux récapitulatifs des risques

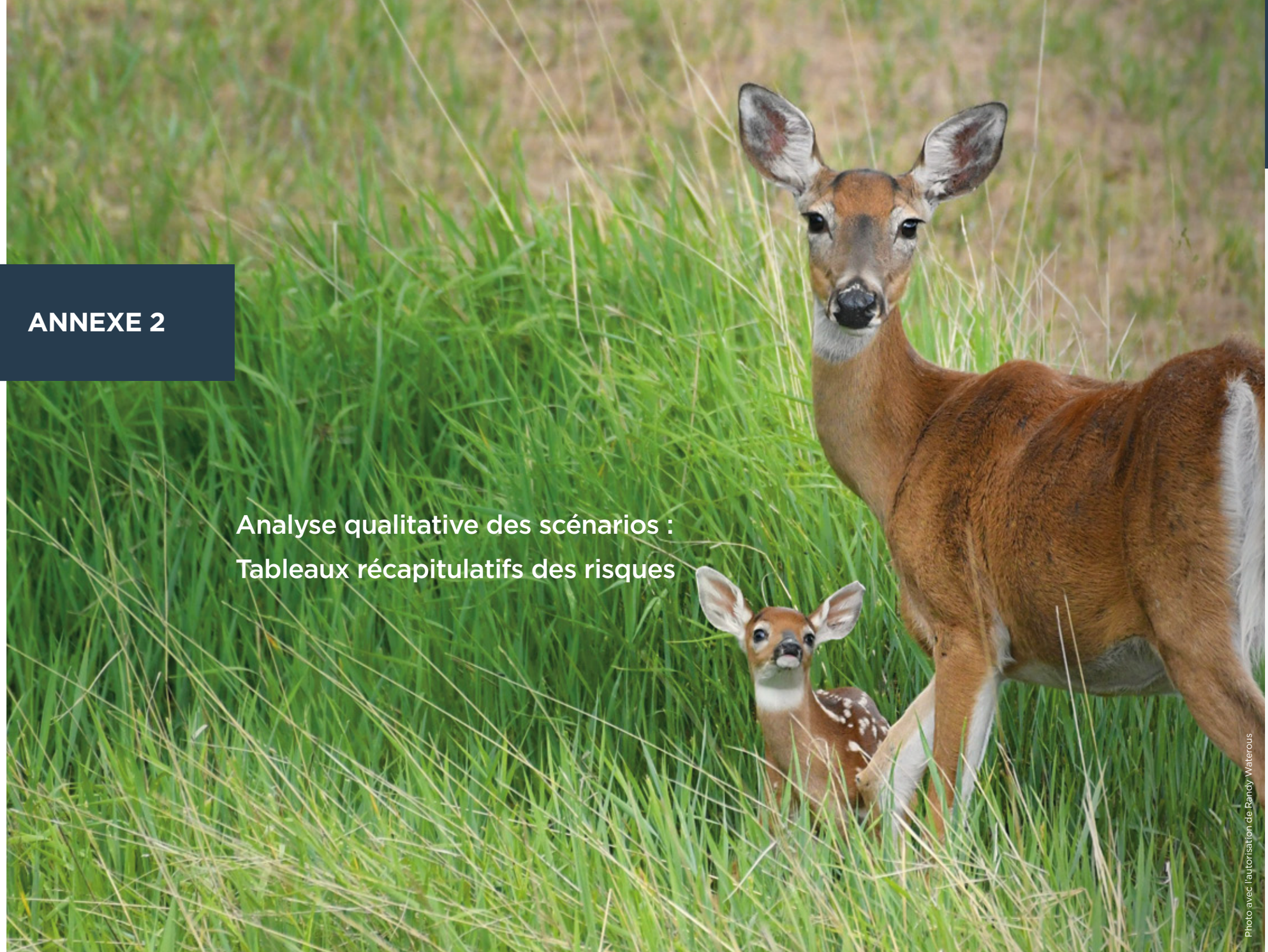


Photo avec l'autorisation de Randy Waterous

> INTRODUCTION

Message du PDG

Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier

Créer de la valeur durable

> SÉCURITÉ

Programmes et certification

Indicateurs clés

Sécurité des entrepreneurs

> GENS

Perfectionnement des employés

Diversité, équité et inclusion

Recrutement et culture

Peuples autochtones

Collectivités

Clients

> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Valeurs forestières

Gestion environnementale

Produits durables

Infrastructures et technologies

> GOUVERNANCE

> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE

> **ANNEXES**

SCÉNARIO : HAUSSE DE 3 À 5 °C		
MODÈLE UTILISÉ : AR5 – RCP8.5		
EMPHASE : RISQUES PHYSIQUES		
RISQUE PHYSIQUE	**DESCRIPTION ET RÉPERCUSSIONS POTENTIELLES**	**STRATÉGIES ET MESURES POUR ACCROÎTRE LA RÉSILIENCE**
Feux de forêt	On s'attend à ce qu'une augmentation du nombre de feux de forêt causés par des températures plus élevées et un climat plus sec dans les zones forestières ait une incidence sur les activités et l'approvisionnement d'Interfor. (Jours à plus de 25 °C et journées consécutives de sécheresse, normalisés par rapport à l'indice forêt-météo). **Répercussions potentielles** : Diminution de l'approvisionnement et de la qualité des fibres, arrêts (chaîne d'approvisionnement et exploitation), dettes. Toutes les régions.	• Programmes solides de gestion des feux de forêt (préparation, prévention et intervention); • Plans annuels en cas d'incendies; • Procédures d'arrêt et restrictions; au-delà des exigences légales; • Protocoles de surveillance météorologique quotidienne et continue; • Inspections dans le cadre de la lutte aux incendies; • Procédures de surveillance des incendies et d'évaluation des risques d'incendie; • Projets d'éclaircissement des forêts et de réduction des matières combustibles dans les zones où il y a des risques de feux de friche et dans les environs.
Températures extrêmes	On s'attend à ce que les changements climatiques fassent grimper la température moyenne, mais aussi le nombre de jours de chaleur extrême et la fréquence des vagues de chaleur (Jours à plus de 35 °C). **Répercussions potentielles** : Les arrêts (activités et chaîne d'approvisionnement), les maladies et blessures liées à la chaleur. Toutes les régions, mais une incidence potentielle plus élevée dans le Sud des États-Unis.	• Des plans d'orientation sur les méthodes pour veiller à la santé et au bien-être des employés lors de chaleur extrême; • Utilisation de climatiseurs dans les installations.
Précipitations extrêmes	On s'attend à ce que le nombre de jours avec de fortes précipitations augmente. (Jours par année recevant 20 mm ou plus de précipitations). **Répercussions potentielles** : Perturbations des activités et répercussions sur l'approvisionnement en grumes, le transport et la logistique, augmentation des risques d'érosion et de glissement de terrain dans les zones d'exploitation forestière. Toutes les régions, mais une incidence potentiellement plus élevée en Colombie-Britannique et dans le Nord-Ouest des États-Unis.	• Procédure d'arrêt dans les exploitations forestières lors de précipitations; • Les plans d'approvisionnement et d'acheminement des stocks tiennent compte des arrêts saisonniers; • Les ponceaux et les passages à niveau sont plus résistants aux débris et aux inondations sur nos routes forestières; • Mesures de contrôle des sédiments améliorées sur les sites sujets à l'érosion; • Cadre de gestion des risques pour les bassins versants.
Inondation des côtes et des zones riveraines	Une augmentation des précipitations extrêmes provoquera davantage de crues. La fonte des glaciers et des calottes polaires causée par les changements climatiques pourrait faire grimper le niveau de la mer. (Profondeur de submersion lors d'une crue centennale et lieux qui pourraient être touchés par la montée du niveau de la mer). **Répercussions potentielles** : Inondations survenant aux usines adjacentes aux rivières, inondations des sites des usines de transformation et des exploitations forestières (dépôt et camps) qui se trouvent au niveau de la mer. Toutes les régions, mais surtout la Colombie-Britannique, le Nord-Ouest américain, l'Est canadien et le Canada Atlantique.	• Plans détaillés en cas d'inondations pour nos sites qui sont à risque; • Le suivi des niveaux de l'eau et du manteau neigeux en tant qu'indicateur avancé du risque d'inondation; • Améliorations préventives des bâtiments et des sites où l'eau a déjà causé des dommages; • Cadre de gestion des risques pour les bassins versants.

> INTRODUCTION
Message du PDG
Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier
Créer de la valeur durable
> SÉCURITÉ
Programmes et certification
Indicateurs clés
Sécurité des entrepreneurs
> GENS
Perfectionnement des employés
Diversité, équité et inclusion
Recrutement et culture
Peuples autochtones
Collectivités
Clients
> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT
Changements climatiques
Valeurs forestières
Gestion environnementale
Produits durables
Infrastructures et technologies
> GOUVERNANCE
> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE
> **ANNEXES**

SCÉNARIO : HAUSSE DE 3 À 5 °C		
MODÈLE UTILISÉ : AR5 – RCP8.5		
EMPHASE : RISQUES PHYSIQUES		
RISQUE PHYSIQUE	**DESCRIPTION ET RÉPERCUSSIONS POTENTIELLES**	**STRATÉGIES ET MESURES POUR ACCROÎTRE LA RÉSILIENCE**
Stress hydrique	On s'attend à une augmentation de la fréquence des sécheresses et du stress hydrique dans certaines régions. (Augmentation de l'indice de stress hydrique). **Répercussions potentielles** : Incidences progressives, limitées et à long terme sur l'approvisionnement en fibres dans toutes les régions, avec un risque plus élevé dans la région du Sud des États-Unis.	• Installation de compteurs d'eau sur tous les sites pour faire le suivi du prélèvement d'eau; • Fixer un objectif de réduction de la consommation d'eau; • Cadre de gestion des risques pour les bassins versants; • Plantation d'espèces mixtes dans les nouvelles forêts pour améliorer la résilience et maintenir ou accroître la diversité écologique; • Semis adaptés aux changements climatiques futurs dans les secteurs où on les plante; • Participation du groupe de travail Climate-Based Seed Transfer de la Colombie-Britannique qui élabore des politiques et des outils qui aideront les professionnels à orienter leurs décisions en matière de gestion des forêts liées aux changements climatiques.
Ouragans	Augmentation du nombre d'ouragans de catégories élevées et de l'abondance des précipitations qui les accompagnent. **Répercussions potentielles** : Dommages aux installations d'Interfor, perturbations de la production dues aux dommages subis par les régions avoisinantes (infrastructure, chaîne d'approvisionnement) et destruction des forêts (impact sur l'approvisionnement en grumes) dans les régions du Sud des États-Unis et du Canada Atlantique.	Procédures à suivre en cas de conditions météorologiques extrêmes : • Alarmes lors de temps violent; • Systèmes de notification de la fermeture des activités en raison du risque lié aux conditions météorologiques; • Désignation des points de rassemblement.
Organismes nuisibles	Fréquence et gravité accrues de la prolifération d'organismes nuisibles chez les populations d'organismes nuisibles contrôlées par les températures glaciales (nombre de jours sans givre). **Répercussions potentielles** : Incidence sur les stocks de bois. Toutes les régions, mais le risque est plus important en Colombie-Britannique, dans le Nord-Ouest des États-Unis et dans l'Est du Canada.	• Plantation plurispécifique dans les nouvelles forêts pour améliorer la résilience et maintenir ou accroître la diversité écologique; • Techniques de gestion forestière, comme les arbres pièges à insectes et la lutte aux maladies des racines; • Soutenir la recherche en sylviculture en Ontario pour évaluer la performance de divers lots de semences et de pratiques qui favorisent la santé des forêts; • Participation à une étude pancanadienne de cinq ans (le projet « DIVERSE » : évaluation d'une approche de réseau complexe et fonctionnel à la gestion forestière). • Participation au groupe de travail Climate-Based Seed Transfer de la Colombie-Britannique qui élabore des politiques et des outils qui aideront les professionnels à orienter leurs décisions en matière de gestion des forêts face aux changements climatiques; • Participation à un programme dirigé par le gouvernement du Québec qui vise à protéger les peuplements touchés par la tordeuse des bourgeons de l'épinette à l'aide du BTK, un insecticide naturel.

> INTRODUCTION
Message du PDG
Message du vice-président, Opérations forestières et chef forestier
Créer de la valeur durable
> SÉCURITÉ
Programmes et certification
Indicateurs clés
Sécurité des entrepreneurs
> GENS
Perfectionnement des employés
Diversité, équité et inclusion
Recrutement et culture
Peuples autochtones
Collectivités
Clients
> CLIMAT ET ENVIRONNEMENT
Changements climatiques
Valeurs forestières
Gestion environnementale
Produits durables
Infrastructures et technologies
> GOUVERNANCE
> RÉFÉRENCES ET MÉTHODOLOGIE
> **ANNEXES**

SCÉNARIO : HAUSSE DE 1,5 À 2 °C		
MODÈLE UTILISÉ : MESSAGEIX - GLOBIOM 1.1		
EMPHASE : RISQUES ET POSSIBILITÉS LIÉS À LA TRANSITION		
RISQUE LIÉ À LA TRANSITION	**DESCRIPTION ET RÉPERCUSSIONS POTENTIELLES**	**STRATÉGIES ET MESURES POUR ACCROÎTRE LA RÉSILIENCE**
Modifier l'utilisation des sols	Même si l'utilisation de produits du bois peut remplacer les matériaux et les sources d'énergie à haute teneur en carbone, la préservation des forêts pour l'utilisation des terres peut avoir une incidence sur notre approvisionnement en grumes. Les décisions et les protocoles qui favorisent la préservation des forêts pour réduire le bilan carbone peuvent influencer l'approvisionnement en fibres. **Répercussions potentielles** : réduction de l'approvisionnement et de la qualité des fibres.	• Continuer à pratiquer la gestion durable des forêts et participer aux discussions sur la planification de l'utilisation des terres; • Collaborer avec les gouvernements à l'élaboration des protocoles sur le carbone forestier et d'utilisation des terres pour faire une analyse précise des flux de carbone forestier.
Risques pour la réputation	L'intérêt grandissant des investisseurs et des parties prenantes pour la biodiversité, jumelé à la perception selon laquelle les répercussions de la foresterie sur la biodiversité pourraient être aggravées par l'appauvrissement de la biodiversité dû aux changements climatiques, entraîne des réactions négatives à l'égard de l'exploitation forestière. **Répercussions potentielles** : Répercussions sur l'approvisionnement et la qualité des fibres.	• Continuer de pratiquer la gestion durable des forêts et à fournir de l'information sur les programmes de biodiversité; • Élaborer et exécuter des plans de gestion d'interface de biodiversité; • Participer aux discussions sur la planification de l'utilisation des terres; • Mettre en œuvre des ententes avec les populations autochtones qui comprennent des approches traditionnelles en matière d'intendance; • Dialoguer avec les parties intéressées et rectifier la désinformation à propos des pratiques forestières.
Prix du carbone sur les activités	Dans la plupart des modèles de transition vers une économie à faible teneur en carbone, un prix élevé du carbone est nécessaire pour inciter les industries et les sociétés à éliminer le carbone dans les processus, que ce soit par la réduction de la consommation ou l'innovation technologique. Dans ces modèles, le prix du carbone dépassera 250 $ US/éq. CO_2 d'ici 2030 et augmentera considérablement dans certaines régions, voir au-delà de 1000 $ US/éq. CO_2 (en devise de 2020). Le Canada vise les 170 $ US/éq. CO_2 d'ici 2030. **Répercussions potentielles** : Augmentation des coûts d'exploitation.	• Utiliser les biocombustibles comme source d'énergie; • Réduire les émissions de GES de portée 1 et 2 de 40 % d'ici 2030; • Recourir davantage au transport ferroviaire pour les expéditions de bois de construction de moyenne et de longue distance dans le Sud des États-Unis.




Respecter la nature.
Bâtir de façon durable.

INTERFOR

Suivez-nous sur Facebook, Instagram, YouTube, LinkedIn et TikTok pour d'autres bonnes nouvelles tout au long de l'année.

