



2023

RAPPORT SOMMAIRE

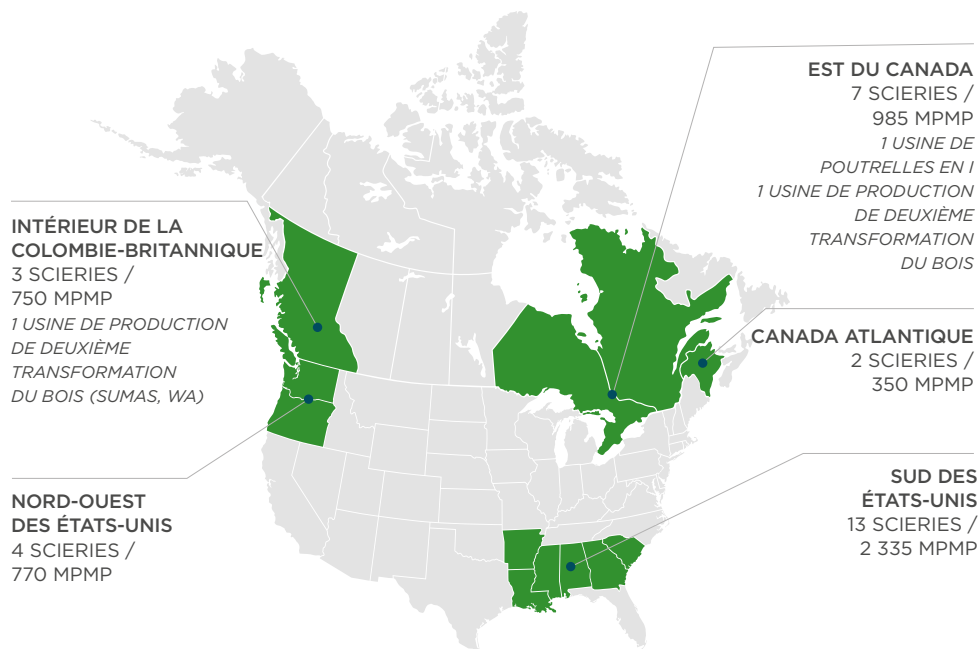
RAPPORT SUR LA DURABILITÉ

**Créer de la valeur grâce à l'adoption de saines pratiques
environnementales, sociales et de gouvernance**

*L'approche d'Interfor
en matière de
développement durable
est basée sur une large
appréciation de ce qu'il
faut pour que notre
entreprise — et notre
société — puisse répondre
aux besoins d'aujourd'hui
sans compromettre
notre avenir.*

IAN FILLINGER
Président et chef
de la direction

Capacité d'exploitation et de production - 2023



INTRODUCTION

Interfor, l'un des plus importants producteurs de bois d'œuvre au monde, compte des installations bien positionnées en Amérique du Nord.

Nous avons consolidé notre réputation de fournisseur de bois de haute qualité en offrant une gamme diversifiée de produits sur les marchés du monde entier. Nous investissons depuis longtemps dans nos employés et nos exploitations. De 2010 à 2023, ce sont plus de 3 milliards de dollars que nous avons investis pour moderniser nos installations et accroître notre capacité de production annuelle. Notre succès est motivé par notre vision d'être l'entreprise de produits forestiers la plus rentable, la plus importante et la plus respectée au monde. Nous savons que pour y parvenir, nous devons fournir

à nos clients des produits et un service de qualité. Nous devons investir dans les travailleurs et offrir des emplois sûrs, stables et bien rémunérés qui contribuent aux économies locales. Enfin, nous devons nous conduire et mener nos activités avec honnêteté et intégrité et nous engager envers une amélioration continue, des forêts à nos usines.

Créer de la valeur de manière écoresponsable est un effort continu qui nécessite des décisions et des actions quotidiennes qui améliorent la valeur de nos produits, soudent les relations que nous établissons et protègent les environnements dans lesquels nous œuvrons.

Cette version sommaire de notre Rapport sur la durabilité 2023 donne un aperçu de notre Stratégie de développement durable et présente les points importants de chaque chapitre de notre rapport complet. Pour de plus amples renseignements, dont les sources de référence et la méthodologie pour tous les indicateurs présentés dans ce rapport, consultez la version complète de notre **Rapport sur la durabilité 2023**.

Respecter la nature. Bâtir de façon durable.

Une stratégie de développement durable qui est à la hauteur de notre objectif de croissance

NOTRE BUT

Adopter des pratiques de développement durable d'avant-garde pour promouvoir les produits du bois renouvelables comme faisant partie de la solution aux problèmes climatiques.

NOS BUTS ET OBJECTIFS

SÉCURITÉ

Notre objectif est que tout le monde retourne à la maison en toute sécurité.

Réduire notre taux d'incidents médicaux (TIM) de 3 % chaque année, pour atteindre un TIM de moins de 1,5 d'ici la fin de 2030.

Zéro blessure grave.

NOS EMPLOYÉS

Notre objectif est de mettre sur pied une main-d'œuvre à l'image de la diversité et des forces de nos collectivités.

D'ici à notre AGA 2024 :

- 30 % des membres de notre conseil d'administration seront des femmes.

D'ici à la fin de 2025 :

- 40 % des employés des programmes de formation au leadership et de perfectionnement seront issus d'un groupe sous-représenté;
- 15 % de nos superviseurs et de nos surintendants seront des femmes;
- 30 % de nos postes de métier / postes spécialisés à taux horaire seront occupés par des personnes issues d'un groupe sous-représenté;
- 15 % de notre effectif horaire sera composé de femmes.

En 2023, nous avons audité nos pratiques en matière de diversité.

CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Notre objectif est d'avoir une influence positive sur le climat et l'environnement.

Réduire nos émissions de gaz à effet de serre (GES) de la portée 1 et 2 de 40 % par rapport à 2021, d'ici la fin de 2030.

Continuer à affiner l'inventaire des émissions de la portée 3 et soumettre nos inventaires de GES à une vérification externe pour notre rapport de 2023.

Atteindre nos objectifs 2024 de réduction de la consommation de l'eau et des déchets.

Mettre en œuvre des plans de gestion de l'interface biodiversité pour 100 % de nos sites d'ici la fin de 2023.

Maintenir nos certifications indépendantes reconnues mondialement pour la gestion durable des forêts et la traçabilité pour 100 % de nos forêts et de nos scieries, respectivement.

Les résultats associés à toutes les cibles se trouvent dans notre rapport exhaustif pour 2023.

De plus, soutenir les collectivités locales, investir dans nos activités et adopter une culture d'excellence en matière de gouvernance sont des éléments essentiels de notre entreprise et de notre approche de la durabilité. Consultez la version intégrale de notre **Rapport sur la durabilité 2023** pour plus de détails.

Sécurité

Interfor crée de la valeur pour ses employés, ses partenaires autochtones, ses communautés et ses clients.

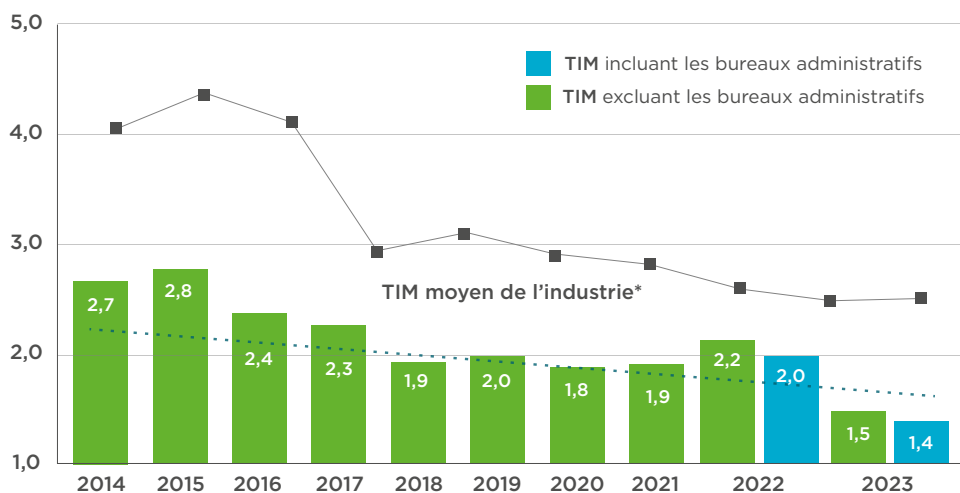
≈ **46**
MILLES

rapports de sécurité proactifs, y compris les signalements de quasi-incidents, les risques recensés et les mesures de sécurité prises.

Nous suivons l'évolution à la fois du taux d'incidents médicaux (TIM) et du taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail, ainsi que la gravité de ces incidents. La tendance à la baisse observée au cours de la dernière décennie démontre des progrès dans l'atteinte de notre objectif. Nos employés continuent de miser sur l'intégration de la sécurité dans nos activités en vue d'atteindre l'objectif de zéro blessure.

Taux d'incidents médicaux (TIM)

Le TIM représente le taux d'incidents à déclaration obligatoire pour 100 employés travaillant à temps plein par année. Il est calculé en multipliant le nombre d'incidents à déclarer par 200 000 et en divisant ce nombre par le nombre d'heures de travail travaillées réellement par tous les employés. Les incidents à déclaration obligatoire comprennent les incidents exigeant des soins médicaux, les incidents avec arrêt de travail, les incidents qui limitent le travail et les décès.



Blessures graves

Bien que le TIM et les incidents à déclaration obligatoire demeurent au centre de nos résultats en matière de sécurité et de nos rapports, nous effectuons également un suivi des blessures graves et en rendons compte avec l'objectif de les éliminer. Les blessures graves sont un sous-ensemble d'incidents professionnels à déclarer. Elles incluent les blessures mortelles, les blessures potentiellement mortelles et les blessures invalidantes. Actuellement, les blessures graves représentent environ 6 % de toutes nos blessures à déclaration obligatoire.

SÉCURITÉ

NOTRE OBJECTIF

est que tout le monde retourne
à la maison en toute sécurité.



Nous avons fixé des cibles provisoires pour atteindre un objectif de zéro blessure et réduire notre taux d'incidents médicaux (TIM) de 3 % chaque année au fil de notre croissance, selon une moyenne mobile sur trois ans. Nos cibles provisoires visant à éliminer les blessures graves et à réduire notre TIM annuel contribuent à l'atteinte de notre objectif ultime : que tout le monde rentre à la maison sain et sauf.

En 2023, nous avons atteint notre objectif de réduire de 3 % notre taux d'incidents médicaux (selon une moyenne mobile sur trois ans) et 28 de nos installations n'ont enregistré aucune blessure grave.

Gens

Interfor crée de la valeur pour ses employés en leur offrant une carrière où ils peuvent s'épanouir, se développer et réussir.

> **2,8**
MILLION
de dollars

ont été investis en 2023 pour l'apprentissage et la formation de nos employés.

GENS

Perfectionnement des employés

Nous sommes déterminés à soutenir nos employés, et cela commence par le respect de nos valeurs fondamentales et la promotion d'un milieu de travail respectueux et ouvert à tous. Il s'agit également de reconnaître le potentiel de nos employés et d'investir dans la croissance et le perfectionnement de nos talents internes. C'est aussi de reconnaître les obstacles que doivent surmonter nos employés et de les épauler tant au travail qu'en dehors des heures de travail. Nous collaborons avec chaque employé pour forger une vision personnalisée de leur carrière au moyen d'un processus d'accueil et d'intégration structuré. Ce parcours se poursuit avec des programmes de perfectionnement et de formation sur mesure, qui favorisent une croissance qui est en adéquation avec les objectifs de développement de chaque employé.

Diversité, équité et inclusion

Notre objectif est de bâtir un effectif à l'image de la diversité et des forces de nos collectivités. Pour atteindre cet objectif, nous continuons de bâtir et de comprendre notre base de référence, de déterminer et d'adopter les meilleures pratiques qui soient, et d'établir les objectifs à atteindre pour provoquer des changements. Afin de mieux comprendre les besoins de nos employés, nous avons fixé l'objectif de soumettre nos pratiques en matière de diversité à une évaluation d'ici la fin de 2023. Nous avons consulté les employés au moyen d'un sondage facultatif et anonyme afin de cerner les domaines prioritaires. Chaque division a effectué des évaluations du milieu de travail qui aideront à concevoir des plans d'action personnalisés pour s'attaquer aux problèmes uniques que vivent les employés dans les diverses régions.

OBJECTIFS ET RÉSULTATS

INDICATEUR	CIBLE		RÉSULTATS	
	VALEUR	ANNÉE**	2022	2023
Femmes au sein de notre conseil d'administration	30 %	2024	27 %	25 %
Employés qui participent à un programme de perfectionnement et de formation au leadership issus d'un groupe sous-représenté*	40 %	2025	28 %	33 %
Employés qui exercent des métiers et employés spécialisés à taux horaire issus d'un groupe sous-représenté*	30 %	2025	36 % ⁺	35 %
Femmes dans notre main-d'œuvre à taux horaire	15 %	2025	7 %	8 %
Femmes qui occupent des postes de superviseuses et de surintendantes	15 %	2025	9 %	10 %

Nous apprenons au fur et à mesure de notre croissance. Pour plus de détails, voir la section Diversité, équité et inclusion dans notre **Rapport sur la durabilité 2023**.

* Les groupes sous-représentés comprennent les femmes, les minorités ethniques et raciales et les Autochtones. Tous les indicateurs sont en date du 31 décembre 2023.

**Tous les objectifs visent la fin de l'année indiquée, à l'exception de « Femmes au sein du conseil d'administration » qui vise l'AGA de mai 2024.

+ Valeur retraitée.

Pour plus de détails sur les données incluses dans nos objectifs et les résultats connexes, voir la section **Références et méthodologie** dans notre rapport de durabilité 2023.

**NOTRE
OBJECTIF**

est de mettre sur pied une main-d'œuvre à l'image de la diversité et des forces de nos collectivités.



Nous avons fixé des objectifs précis pour accroître la diversité au sein de l'équipe de direction et de notre personnel d'ici 2025.

Les peuples autochtones

Nous respectons le lien profond que les peuples autochtones ont avec leurs territoires et nous travaillons avec eux pour nouer des relations solides avec des avantages mutuels.

Au Canada, nous exerçons nos activités sur les territoires de plus de 90 nations autochtones. Depuis 2010, nous avons signé près de 160 ententes individuelles avec 56 communautés autochtones. Nous avons réellement à cœur la réconciliation et nous souhaitons accroître la participation des peuples autochtones dans l'industrie forestière et les avantages qu'ils peuvent en tirer.

Pour établir des partenariats fructueux, notre engagement et nos activités forestières sont menés conformément à notre **politique de relation avec les Autochtones**. La politique exige notamment les mesures suivantes :

- Reconnaître la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (UNDRIP);
- Reconnaître et chercher à faire respecter les appels à l'action de la Commission de vérité et de réconciliation du Canada qui s'appliquent à nos activités;
- S'engager à mener des consultations constructives et à obtenir, dans la mesure du possible, le consentement libre, préalable et éclairé des peuples et communautés autochtones avant de lancer des projets de développement économique.

Les partenariats en chiffres



14 nouveaux accords de partenariat signés



Interfor a fourni un financement de **5,4 millions de dollars pour des projets** qui appuient le développement économique des collectivités autochtones et le renforcement de leurs capacités



39 % des entreprises d'exploitation forestière en C.-B. employaient des Autochtones ou étaient détenues par des Autochtones

GENS

Commission de vérité et réconciliation (CVR) du Canada

Appels à l'action

Nos partenariats sont le reflet de notre travail en réponse à l'appel à l'action 92 (ii) de la CVR qui consiste à veiller à ce que : « Les collectivités autochtones tirent des avantages durables et à long terme des projets de développement économique ».

L'appel à l'action 92 (i) de la Commission de vérité et réconciliation demande au secteur des entreprises de : « s'engager à tenir des consultations significatives, établir des relations respectueuses et obtenir le consentement libre, préalable et éclairé des peuples autochtones avant de lancer des projets de développement économique ». Même si nous avons beaucoup à apprendre et encore du travail à faire avant d'atteindre cet objectif, en construisant des cadres de gouvernance en collaboratifs, nous pouvons commencer à comprendre comment mettre en œuvre des consultations significatives et bâtir des relations respectueuses, telles que définies par nos partenaires autochtones.

Les piliers de nos accords avec nos partenaires autochtones se divisent en cinq catégories. Chacun de ces piliers appuie le rôle intégral que jouent les peuples autochtones dans l'avenir d'une économie forestière forte, viable et durable au Canada.

Gouvernance

Les accords qui définissent nos intérêts respectifs, énoncent les visions communes et fournissent un cadre permettant de définir la forme de notre collaboration.

Avantage économique et revenus

Partenariats qui s'appuient sur le principe selon lequel les peuples autochtones devraient tirer profit de la gestion des ressources de leurs territoires.

Intendance et durabilité

Processus de planification concertée qui intègrent le savoir traditionnel et les valeurs autochtones dans les activités et l'aménagement.

Renforcement des capacités et emploi

Occasions de soutenir et d'augmenter la capacité interne grâce à des possibilités d'emploi et de services forestiers.

Nouer des liens avec la collectivité

Participer à des initiatives, des événements et des projets communautaires, en vue de bâtir de bonnes relations et faire d'Interfor un meilleur partenaire.

Collectivités

Interfor crée de la valeur pour les collectivités en favorisant la santé de l'économie et de l'environnement, et ce, grâce à son dialogue constructif avec la collectivité et à son soutien communautaire.

Redonner à la collectivité

Chez Interfor, nous faisons la promesse aux collectivités de créer de la valeur en contribuant à la santé de l'économie et de l'environnement. Nous sommes conscients du lien qui existe entre nos employés et leur milieu de travail et de vie; par conséquent, nous voulons redonner de manière stratégique afin d'avoir un impact important qui répond aux besoins locaux.

- **Partenariat avec Habitat pour l'humanité** : Habitat pour l'humanité est un organisme que diverses divisions d'Interfor ont soutenu au fil des ans par l'entremise d'initiatives individuelles et locales. En tant que producteurs de bois d'œuvre, nous sommes bien placés pour soutenir le logement abordable en construisant et en réparant des maisons. Les matériaux de construction sont au cœur de nos activités principales et constituent une composante essentielle de ce travail. Les exploitations et les bureaux d'Interfor font équipe avec des organismes affiliés à Habitat pour l'humanité dans les collectivités locales pour créer un impact en recherchant les occasions de collaboration et en établissant des relations à long terme.
- **Soutenir les initiatives locales** : En plus de notre partenariat avec Habitat pour l'humanité, nous nous engageons à soutenir continuellement les initiatives et les organismes locaux au cœur de

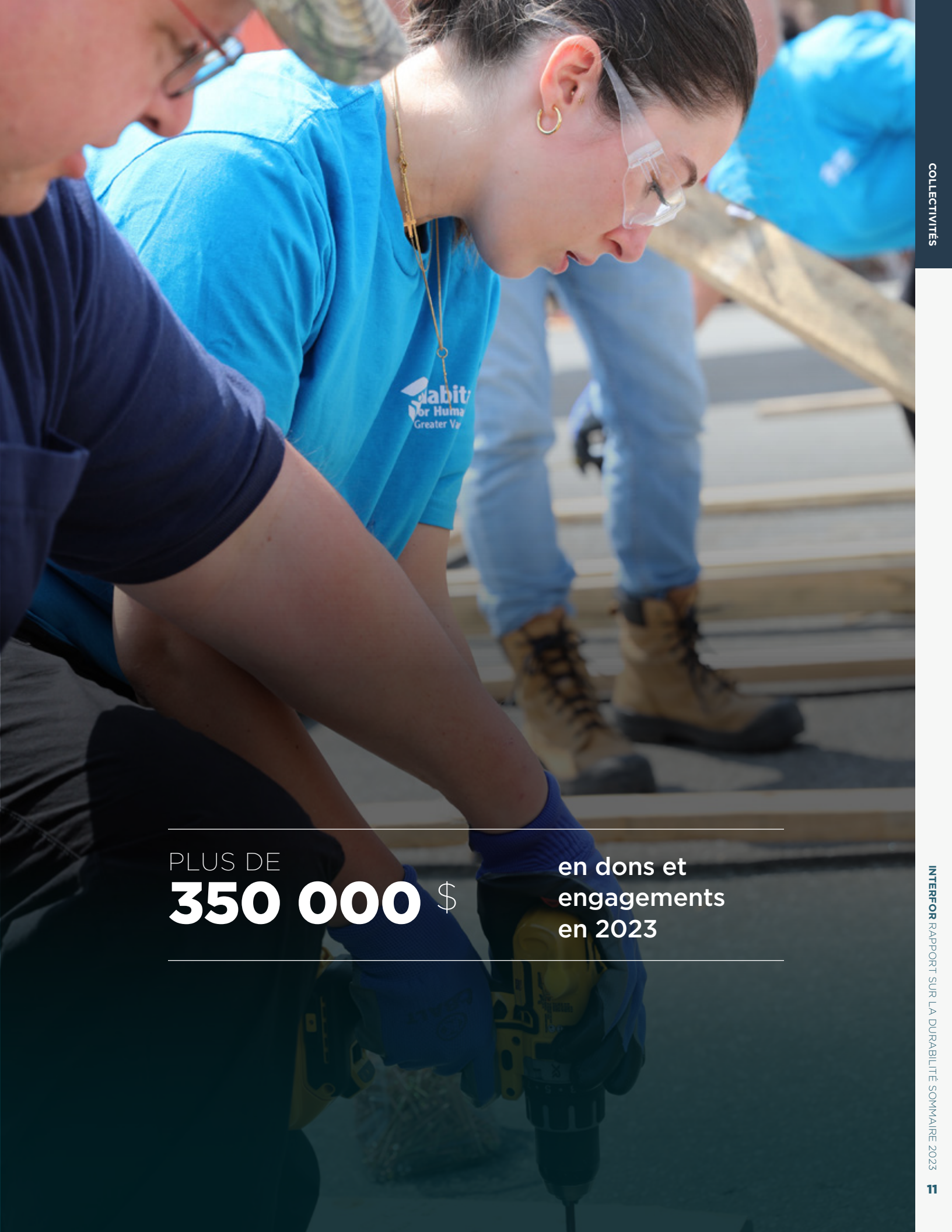
chacune de nos collectivités uniques. Chaque division d'Interfor entretient une relation particulière avec ses collectivités environnantes et reçoit son propre budget annuel de dons à dépenser comme bon lui semble. La préférence est accordée aux activités qui touchent l'éducation, les enfants et les jeunes, l'environnement et la santé.

Collaborer avec la collectivité

Nous communiquons activement de l'information au public et aux communautés situées près de nos usines et de nos exploitations forestières dans un certain nombre de cadres formels généraux et à l'occasion de forums et d'événements locaux.

Partager notre passion pour la foresterie durable et l'excellence opérationnelle

Nos forestiers sont passionnés par la foresterie durable et beaucoup apprécient la chance de travailler avec les collectivités locales. Nos forestiers sont également passionnés par les normes rigoureuses mises en œuvre dans nos scieries et par la façon dont notre entreprise contribue à une économie prospère et à un environnement sain. Nous faisons équipe avec des écoles et des organismes à but non lucratif pour organiser des journées de plantation d'arbres, des sorties et des visites d'usine afin de mieux faire comprendre l'importance des forêts et la façon dont nous les gérons tout en produisant des matériaux de construction durables.



PLUS DE
350 000 \$

en dons et
engagements
en 2023

Clients

Nos efforts sont axés sur la promotion de partenariats avec nos clients et nos partenaires de distribution parce que nous savons que la collaboration crée de la valeur pour tous.

Nos résultats témoignent de notre engagement à créer de la valeur pour nos clients, auxquels nous fournissons avec constance et fiabilité des produits de qualité. Nous nous engageons à faire en sorte que notre service à la clientèle continue de s'améliorer et de s'adapter aux besoins de nos clients et partenaires. Nous sondons périodiquement nos clients pour obtenir leurs avis sur nos forces et nos points à améliorer.

Notre engagement envers les clients

Nous nous engageons à répondre rapidement à toute préoccupation ou tout problème concernant nos produits. Nous pouvons offrir un service client inégalé en faisant un suivi de chaque plainte à titre d'indicateur et en produisant des rapports à cet effet.

Harmonisation des estimations des délais d'expédition

Nous considérons notre date de livraison prévue comme une promesse. Chaque commande est gérée au moyen de notre processus d'harmonisation des estimations des délais d'expédition et suivie à chaque étape du processus. Les expéditions à temps sont un indicateur clé pour notre équipe, et nous en faisons le suivi et en faisons rapport chaque semaine.

Sécurité des clients

Notre engagement en matière de sécurité donne la garantie à nos clients que nos produits répondront à leurs besoins et aux normes de qualité de l'industrie. Nos usines ont mis en place des programmes de contrôle de la qualité pour s'assurer que nos produits répondent aux normes de qualité rigoureuses approuvées par le Conseil d'examen de l'American Lumber Standard Committee (ALSC) aux États-Unis et le Conseil d'accréditation de la Commission canadienne de normalisation du bois d'œuvre. Nous fournissons de l'information pour veiller à ce que nos clients et nos employés manipulent et utilisent nos produits en toute sécurité. Des informations sur les risques pour la santé liés à l'utilisation de nos produits sont disponibles sur notre site Web et dans nos **fiches de données de sécurité**.



INTERFOR

2x6

IF02

#1HQ

16'

120087141
1 JAMIESONNOV15/221

97,5 %

des personnes interrogées ont indiqué que leur relation avec Interfor était bonne ou excellente dans notre plus récent sondage auprès de la clientèle.

Les mots couramment utilisés par les clients pour décrire notre service sont : relation, partenariat, engagement, professionnel et qualité.

Changements climatiques

Nous faisons partie de la solution. La lutte contre les changements climatiques est un effort mondial, et nous reconnaissons notre rôle dans la résolution de cet enjeu important.

Nous proposons des produits de construction à faibles émissions de carbone



Le bois que nous fabriquons emmagasine davantage de

carbone que ce qui est émis pendant sa production. Par conséquent, la production de notre bois d'œuvre produit beaucoup moins de GES que la production d'autres produits de charpente, comme le béton et l'acier. En proposant des produits de construction faibles bilan carbone, nous contribuons au développement durable à faibles émissions de carbone pour les générations d'aujourd'hui et de demain.

Nous faisons partie d'un puissant cycle naturel



Les arbres utilisent l'énergie solaire et le dioxyde de

carbone présent dans l'atmosphère pour croître. Le cycle naturel du carbone des forêts comprend le captage, le stockage et le rejet du carbone. À long terme, la gestion durable des forêts peut accroître la capacité de stockage des forêts, transférer le carbone dans les produits du bois à longue durée de vie et réduire la capacité de la forêt d'agir comme une source de carbone. Notre engagement envers la foresterie durable et le reboisement après l'exploitation favorise l'absorption continue du carbone qui renforce la résilience des arbres face aux changements climatiques.

Nous réduisons notre empreinte



Notre objectif est de réduire nos émissions de gaz à effet

de serre de la portée 1 et 2 de 40 % par rapport à 2021 (notre année de référence) d'ici 2030. Cette réduction équivaldra à retirer plus de 22 000 voitures de la route chaque année.

CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Voir le **Rapport sur la durabilité 2023** d'Interfor pour en savoir plus sur :

- La méthodologie associée aux mesures et aux cibles;
- D'autres mesures utilisées;
- L'harmonisation avec le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques;
- L'analyse des scénarios climatiques.

**NOTRE
OBJECTIF** est d'avoir une influence
positive sur le climat
et l'environnement.



« À long terme, une stratégie de gestion durable des forêts visant à maintenir ou à accroître les stocks de carbone forestier, tout en assurant des rendements annuels de bois, de fibres ou de bioénergie, générera les plus grands bénéfices durables sur le plan de l'atténuation. »

Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat des Nations Unies 2007.

Valeurs forestières

Interfor est un chef de file en matière de gestion durable des forêts et d'approvisionnement responsable, lesquels fournissent des avantages environnementaux, économiques et sociaux pour les générations actuelles et futures.

≈ 22
MILLIONS

d'arbres ont été plantés sur les terres forestières gérées par Interfor en 2023. Nous plantons un mélange comptant plus de 20 essences différentes sur ces terres à travers le Canada.

Notre équipe de professionnels, qui œuvre dans le secteur de l'approvisionnement en bois ou dans le secteur de la gestion des forêts, s'emploie à protéger la faune, la biodiversité et les forêts à haute valeur de conservation.

La plantation d'arbres est au cœur de nos activités

Interfor gère les forêts dans un souci de durabilité et ne procède à aucune déforestation ou conversion de forêts à des fins non forestières.

Nous plantons en moyenne trois arbres pour chaque arbre récolté

Nous utilisons uniquement des espèces indigènes et écologiquement adaptées aux endroits où elles sont plantées. Nous faisons un suivi des jeunes arbres jusqu'à 20 ans après la plantation. Pendant cette période, nous évaluons la croissance et la santé des arbres et prenons les mesures nécessaires pour garantir la prospérité de la nouvelle forêt.

Biodiversité et conservation

Nos opérations respectent une gamme de cadres formels et de procédures internes qui visent à protéger la faune, la biodiversité et les forêts à haute valeur de conservation.

Le recensement, le suivi et la conservation des caractéristiques de l'habitat et de l'habitat des espèces en péril et d'autres espèces prioritaires s'inscrivent dans notre processus de planification opérationnelle.

Notre gestion des caractéristiques de l'habitat inclut les sites de nidification, les sites de mise bas d'ongulés, les tanières d'ours, les haltes migratoires de la sauvagine et les zones écologiques importantes comme les marécages et les estuaires.

Nous gérons et préservons les zones identifiées comme répondant aux exigences uniques de l'habitat hivernal des ongulés, notamment en ce qui concerne la couverture forestière, l'aspect et l'altitude. Nos opérations forestières entretiennent les réseaux cartographiés d'aires d'hivernage pour les cerfs, les orignaux, les wapitis, les mouflons, les chèvres et les caribous.

Dans de nombreux cas, nous travaillons en étroite collaboration avec les communautés autochtones afin de mieux comprendre et gérer l'habitat faunique sur la base des connaissances écologiques traditionnelles. Par exemple, en Colombie-Britannique, nous travaillons en étroite collaboration avec un certain nombre de Premières Nations côtières pour cartographier, protéger et améliorer l'habitat du grizzli, et en Ontario, nous travaillons avec deux Premières Nations pour gérer et améliorer les zones de broutage importantes pour l'orignal.

100 % de nos activités de gestion forestière répondent aux normes de gestion forestière durable reconnues mondialement

100 % de nos activités de fabrication de bois d'œuvre (excluant nos plus récentes acquisitions*) répondent aux normes internationales en matière d'approvisionnement en fibres et de chaîne de traçabilité.

* Exclut les scieries récemment acquises à Bathurst et à Belledune au Nouveau-Brunswick. Des audits de certification pour les deux usines sont prévus pour 2024.

Gestion environnementale

Nous utilisons un système de gestion environnementale (SGE) interne qui fournit une structure pour recenser, résoudre et gérer les problèmes environnementaux pour l'ensemble de nos installations de fabrication et nos opérations forestières aux États-Unis et au Canada.

Nous avons mis en place des programmes de surveillance environnementale ayant trait à l'usage de l'eau, aux émissions atmosphériques, à la gestion des déchets, à la manutention des carburants et à la prévention des déversements. Nous faisons appel à des vérificateurs indépendants pour réaliser des vérifications de conformité au moyen d'un système de notation qui nous permet de suivre nos résultats.

Eau	Air	Déchets	Combustibles et produits chimiques
<p>Nous reconnaissons que l'eau est un droit humain universel et nos programmes de gestion environnementale ont des règles strictes pour protéger la qualité de l'eau dans nos usines et nos exploitations forestières. Bien que nos activités consomment peu d'eau comparativement à d'autres industries, nous sommes conscients que l'on peut toujours faire mieux.</p>	<p>Nous limitons les émissions atmosphériques de nos installations de fabrication grâce à des technologies antipollution adaptées à chaque site. Nous relevons et déclarons les émissions atmosphériques produites conformément aux exigences légales et réglementaires applicables.</p>	<p>De façon générale, nous recyclons ou réutilisons plus de 99 % de nos déchets et matières résiduelles. Nos résidus de sciage, les copeaux et l'écorce, sont vendus, recyclés ou transformés pour de nombreux usages, comme la production d'énergie et l'aménagement paysager. Nous produisons également des quantités limitées d'autres déchets dangereux et non dangereux.</p>	<p>Nos installations de production et nos opérations forestières ont des directives strictes concernant la manutention des combustibles et d'autres produits chimiques près de sources d'eau. En plus de garder à notre disposition des trousseaux d'intervention en cas de déversement, nous avons mis au point des plans d'intervention en cas de déversement et nous menons des exercices pour bien préparer nos équipes en cas d'incident.</p>

GESTION ENVIRONNEMENTALE

Notre **Rapport sur la durabilité 2023** contient des données sur les indicateurs associés au prélèvement d'eau, aux émissions atmosphériques, aux déchets produits et aux déversements majeurs.

Dans le cadre de notre stratégie de développement durable, nous avons fixé comme objectif non seulement de réduire ou d'éliminer les impacts environnementaux, mais également d'exercer une influence positive sur l'environnement.

Pour atteindre cet objectif ambitieux, nous croyons qu'il est essentiel de promouvoir une culture d'excellence environnementale. Pour respecter notre engagement et miser sur cet aspect important de nos activités, nous établissons des cibles et mettons nos équipes de toutes les régions à contribution.

Nous avons fixé les objectifs suivants afin d'améliorer notre compréhension de base des mesures environnementales et d'améliorer nos résultats.

OBJECTIF

Installation de compteurs d'eau à 100 % de nos emplacements d'ici à la fin de 2023.

ÉTAT D'AVANCEMENT

100 % des usines que nous possédions en 2021 ont des compteurs installés à leurs prises d'eau.

Fixer des objectifs de diminution de la consommation d'eau et de réduction des déchets d'ici la fin de 2023.

Projets pilotes mis en œuvre, et cibles de réduction fixées pour neuf de nos emplacements.

Mettre en œuvre des plans de gestion de l'interface de biodiversité dans 100 % de nos installations d'ici à la fin de 2024.

Projets en cours pour les opérations de l'Ouest canadien.

Exécuter 100 % des tâches juridiques et internes liées à la conformité.

99,6 % pour 2023.

Produits durables

La confiance et l'honnêteté créent un espace pour l'innovation. En établissant des partenariats avec des partenaires de distribution et des entreprises de transformation secondaire, nous explorons des occasions de créer de la valeur qui ne sont possibles qu'à travers la collaboration pour fournir des produits à coût abordable à un large éventail d'utilisateurs finaux.

≈ **6** MILLIONS
DE TONNES

**de CO₂ stockées
dans les produits
de bois vendus par
Interfor en 2023.**

PRODUITS DURABLES

Le bois, un matériau de choix

Le bois est le matériau de construction naturel, renouvelable et polyvalent par excellence. Qu'il s'agisse de maisons, d'infrastructures, d'instruments de musique ou de livres, les produits en bois répondent non seulement à notre besoin fondamental d'avoir un toit sur la tête, mais enrichissent aussi nos vies et notre qualité de vie. Lorsque les produits en bois sont fabriqués d'une manière respectueuse de l'environnement et socialement responsable, nous pouvons tous apprécier le rôle crucial qu'ils jouent dans notre vie.

- Les produits en bois emmagasinent du carbone pendant toute la durée de vie du produit.
- Les produits en bois offrent des propriétés isolantes supérieures à celles de matériaux comme le béton ou l'acier, dont la production est plus énergivore et émet plus de GES.
- L'industrie du bois procure de véritables avantages économiques et sociaux à nos collectivités et au-delà de celles-ci.

Utilisation responsable des ressources

Chez Interfor, nous reconnaissons la responsabilité issue de notre travail avec des ressources forestières précieuses. Nous préservons et maximisons la valeur de chaque arbre récolté grâce à notre approche de la gestion durable des forêts, l'optimisation des scieries, l'investissement dans la technologie et une culture d'excellence opérationnelle. Nous souscrivons à l'innovation et nous encourageons la flexibilité dans nos activités, en cherchant la meilleure utilisation pour chaque essence et chaque catégorie dans nos exploitations géographiquement diversifiées.

Nous travaillons avec nos partenaires de distribution, les usines de seconde transformation et d'autres membres de l'industrie pour fournir une multitude de produits à une variété d'utilisateurs finaux. Nos partenariats reposent sur la confiance et l'honnêteté de sorte que nous pouvons nous asseoir avec d'autres entreprises et explorer des façons de créer de la valeur ensemble. Le but est de créer de la valeur et de rendre accessibles des produits à une panoplie d'utilisateurs finaux, notamment les entrepreneurs professionnels, les constructeurs sur plans particuliers, les propriétaires et les bricoleurs.

Infrastructures et technologies

En adoptant les normes les plus rigoureuses et en favorisant l'innovation dans nos opérations de fabrication et nos terres forestières, nous veillons à la sécurité de nos lieux de travail, nous améliorons notre efficacité et notre bilan environnemental, et nous produisons des produits de haute qualité.

+148
MILLIONS
de dollars

investis annuellement pour des améliorations ou pour moderniser les technologies dans nos installations ou nos systèmes.

Investir dans les technologies modernes et efficaces demeure le fondement de notre entreprise. Voici un aperçu de nos projets menés en 2023 :

- Une importante réfection de la scierie à notre division d'Eatonton, en Géorgie;
- Un nouveau séchoir à bois en continu à notre division de Grand Forks en Colombie-Britannique;
- Réfections de la scierie à notre division de Perry, en Géorgie.

Au cours des prochaines années, nos investissements viseront à accroître la production de bois d'œuvre, optimiser davantage les coûts de conversion, améliorer la récupération du bois d'œuvre et améliorer la qualité et la gamme de produits. Tous ces avantages nous permettront d'asseoir notre position en tant qu'entreprise manufacturière parmi les plus concurrentielles de l'industrie et de garantir une exploitation sûre, de haute qualité, efficace et durable à tous les cycles du marché.

Adopter la technologie dans la gestion forestière

Nous investissons dans de nouvelles technologies qui seront déployées dans nos exploitations forestières et nous appuyons les investissements technologiques effectués par les entreprises d'exploitation forestière et les propriétaires fonciers qui travaillent avec nous. Par exemple, dans certaines régions, notre équipe utilise des caméras thermiques portatives pour les activités d'exploitation forestière contractuelles afin de détecter les éventuels débuts d'incendie. On les utilise également pour surveiller la température des combustibles de profondeur afin de suivre leur évolution tout au long de la journée dans différentes conditions météorologiques.

Investir dans la recherche

La recherche menée en partenariat avec d'autres organismes améliore l'efficacité et l'efficacité de nos activités d'exploitation et de gestion des forêts. Par exemple, en 2023, nous nous sommes associés à l'Université de Géorgie dans le cadre d'un projet de recherche qui utilise l'imagerie LiDAR pour estimer le poids et le volume des chargements de billes. Cette recherche aide à réduire au minimum la fluctuation du poids des camions forestiers, à améliorer la sécurité routière, à réduire les coûts de transport et à augmenter la rentabilité.

Gouvernance

Nos pratiques et politiques rigoureuses en matière de gouvernance favorisent les intérêts à long terme de nos parties prenantes, assurent une exploitation soucieuse du développement durable et renforcent la confiance du public envers notre entreprise. Elles reposent sur un cadre de politiques et de lignes directrices écrites que nous actualisons et améliorons régulièrement.

Code de conduite et d'éthique

Notre Code de conduite et d'éthique (le «Code») s'applique à tous les administrateurs, dirigeants et employés d'Interfor. Il décrit nos valeurs fondamentales et fournit des lignes directrices concernant les comportements acceptables en exigeant une conduite professionnelle éthique, en interdisant la corruption, en réglant les conflits d'intérêts et en restreignant les dons politiques. Le respect du Code est une condition d'emploi pour nos employés et une condition pour demeurer en fonction dans le cas de nos administrateurs et dirigeants. Tous les administrateurs, dirigeants et employés salariés lisent et acceptent le Code chaque année, ce qui renforce leur responsabilité personnelle.

Politique de dénonciation

Notre Code et notre Politique de dénonciation protègent toute personne qui, de bonne foi, signale une situation ou une mauvaise conduite, et nous avons mis sur pied une ligne de dénonciation confidentielle pour encourager les employés, les entrepreneurs, les fournisseurs et le grand public à signaler toute préoccupation. En 2023, 69 signalements concernant la sécurité, l'environnement, les ressources humaines et

d'autres questions ont été reçus par l'intermédiaire de notre ligne de dénonciation et d'autres modes de signalement. Tous les signalements ont fait l'objet d'une enquête et des mesures de suivi ont été prises, comme la résolution des situations dangereuses, la formation et l'encadrement, la suspension et la cessation d'emploi.

Gestion des risques

Chaque trimestre, un rapport sur les risques importants à l'échelle de l'entreprise est étudié par la haute direction et par le Comité de vérification du conseil d'administration. Chaque année, les cadres supérieurs mettent à jour un registre des risques jugés potentiellement importants pour notre entreprise. Ce registre est transmis au conseil d'administration et aide à mettre au point des stratégies d'atténuation des risques.

Conseil de gouvernance de la sécurité de l'information

Le Comité de vérification surveille les risques liés à la sécurité des systèmes d'information et reçoit des mises à jour trimestrielles de la haute direction. Chaque mois, les membres du Conseil de gouvernance de la sécurité de l'information discutent des processus tels que la protection des données, la sécurité des réseaux, la formation des employés, les plans d'intervention en cas d'incidents et les évaluations de la sécurité par des tiers, ce qui témoigne de notre approche complète concernant la gestion des risques de sécurité de l'information.

Autres politiques

En plus du Code et de la Politique de dénonciation, toutes nos politiques de gouvernance d'entreprise sont accessibles au public sur le site Web d'Interfor. Voici quelques-unes de nos politiques :

- Politique sur la diversité
- Politique sur les droits de la personne
- Politique sur la santé et la sécurité
- Politique sur l'environnement
- Politique anticorruption
- Politique de rémunération
- Politique de vote à la majorité
- Politique sur les délits d'initiés
- Politique sur la foresterie et l'approvisionnement durable
- Politique sur les relations avec les peuples autochtones

Conseil d'administration

12 Administrateurs

11 Administrateurs indépendants [92 %]

3 Femmes [25 %]

100 % Indépendance des comités

Élections **ANNUELLES** des membres du conseil d'administration

96,36 % des votes en faveur du PDG

Président du conseil d'administration **INDÉPENDANT**



**Respecter la nature.
Bâtir de façon durable.**



*Suivez-nous sur
Facebook, Instagram,
YouTube, TikTok
et LinkedIn.*