

2022

RAPPORT SUR LA DURABILITÉ

Créer de la valeur grâce à de saines pratiques
environnementales, sociales et de gouvernance

Nous avons fait d'Interfor l'une des entreprises de produits forestiers les plus importantes et les plus dynamiques au monde, et nous ferons en sorte que notre bilan en matière de développement durable soit à la hauteur de nos objectifs de croissance continue.

IAN FILLINGER
Président et chef de la direction

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Explorer le travail accompli par Interfor pour créer un avenir plus sûr, plus responsable et plus équitable pour tous.

3	Message du PDG	33	Lutter contre les changements climatiques	80	Proposer des produits durables et un service client inégalé
4	Message du Vice-président, durabilité et forestier en chef	48	Conservation des valeurs forestières : biodiversité et conservation	86	Investir dans les infrastructures et la technologie
5	Créer de la valeur de manière durable : La stratégie d'Interfor en matière de durabilité	59	Réduire les répercussions environnementales	90	Diriger avec une gouvernance forte et responsable
11	Chef de file en matière de sécurité au travail	66	Établir des partenariats économiques avec les peuples autochtones	94	Sources et méthodologie
19	Nos employés	74	Travailler avec les collectivités et contribuer à des économies locales florissantes	102	Annexes

> **MESSAGE DU PDG**

- > VICE-PRÉSIDENT,
DURABILITÉ ET
FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR
DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS
CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES
ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET
MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



Message du président et chef de la direction

Interfor a connu une croissance importante au cours de l'année dernière et, conformément à l'évolution de notre entreprise, nous élevons également nos attentes en matière de durabilité. Nous sommes fiers de présenter notre rapport de développement durable 2022, car il témoigne de ces ambitions plus élevées, y compris les nouveaux objectifs que nous nous sommes fixés, et les mesures que nous prenons pour contribuer à des communautés plus durables et à un monde meilleur.

Bien que le développement durable ait toujours été au cœur de nos activités, nous avons élaboré en 2022 notre première stratégie de développement durable à l'échelle de l'entreprise, ancrée sur des pratiques de pointe et des objectifs significatifs. Nous avons notamment nommé notre premier vice-président responsable de la durabilité, et nous avons assuré un leadership et une responsabilité clairs pour stimuler la performance dans toute l'entreprise.

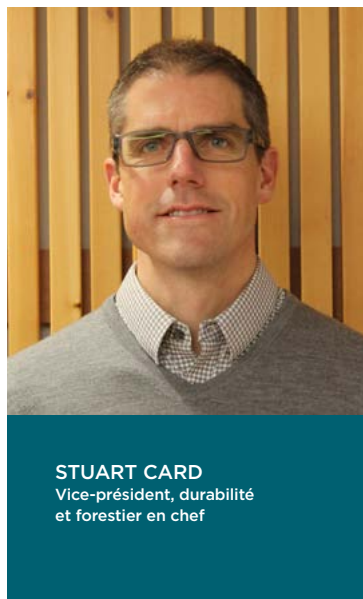
L'approche d'Interfor en matière de développement durable est basée sur une large appréciation de ce qu'il faut pour que notre entreprise — et notre société — puisse répondre aux besoins d'aujourd'hui sans compromettre notre avenir. En pratique, en tant que l'un des principaux producteurs de bois d'œuvre d'Amérique du Nord, cela signifie continuer à produire des produits de construction durables, renouvelables et respectueux du carbone, y compris le travail vital pour limiter les émissions de carbone et assurer que nos ressources forestières prospèrent pour les générations à venir. La durabilité signifie également l'amélioration constante de nos performances en matière de sécurité et l'investissement dans notre main-d'œuvre et nos communautés, afin de nous assurer que nous sommes aussi responsables envers nos ressources humaines que nous le sommes envers nos ressources naturelles.

Finalement, nos contributions au développement durable sont liées à la mission sociale d'Interfor, qui consiste à adopter des pratiques de développement durable de premier plan afin de faire progresser les produits forestiers renouvelables dans le cadre de la solution climatique. Notre équipe Interfor a fait de grands progrès cette année, et nous avons l'intention d'atteindre les nouveaux objectifs ambitieux que nous nous sommes fixés pour l'avenir.



Ian Fillinger
Président et chef de la direction
15 mars 2023

- > MESSAGE DU PDG
- > **VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF**
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



Message du Vice-président, durabilité et forestier en chef

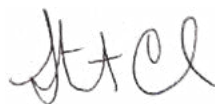
En 2022, nous nous sommes engagés dans un processus qui a mis en évidence l'attention considérable qu'Interfor a toujours accordée au développement durable, à tous les niveaux de l'entreprise. Cette nouvelle orientation a contribué à la mise en place d'une série d'initiatives dans l'ensemble de nos activités, que vous découvrirez dans les pages suivantes.

L'une des mesures les plus efficaces que nous avons prises cette année a été d'engager activement nos employés sur la durabilité et sur la manière dont l'entreprise peut s'améliorer dans ce domaine. Nous avons entendu des histoires et des exemples personnels expliquant pourquoi la durabilité est importante pour nos employés, ce qui a eu un impact important sur le développement de notre stratégie. Cette initiative a renforcé l'importance de toujours nous pousser à faire mieux et a démontré la fierté et l'engagement de notre équipe dans notre travail pour atteindre nos objectifs de durabilité.

L'importance que nous accordons à la durabilité nous a incités à examiner tous les aspects de nos activités afin de développer une stratégie de durabilité significative et authentique, adaptée à la nature de nos opérations et reflétant nos ambitions de croissance en tant qu'entreprise. Le développement et le suivi d'indicateurs de durabilité détaillés, ainsi que l'analyse comparative interne de nos performances, ont permis de découvrir de nouvelles perspectives et opportunités, conduisant à une amélioration des performances en matière de durabilité et contribuant à la résilience à long terme de notre entreprise. Ce rapport présente les objectifs et les piliers de cette stratégie et détaille le travail en cours dans l'ensemble de l'organisation pour s'assurer que nous obtenons des résultats.

Cette année, nous avons également réalisé d'importants progrès dans la déclaration de nos émissions de gaz à effet de serre (GES). Nous avons élaboré un inventaire des émissions du champ 3, par catégorie du protocole GES, établi une année de référence et mis en œuvre une politique de recalcul de l'année de référence afin d'intégrer les nouvelles opérations au fur et à mesure de notre croissance. Nous avons également fixé un objectif de réduction des émissions qui contribuera à notre objectif d'avoir une influence positive sur le climat et l'environnement.

Nous considérons notre rapport de développement durable comme l'expression des valeurs fondamentales d'Interfor, à savoir l'honnêteté et l'intégrité, le respect de nos employés et des communautés, et la recherche de l'excellence. En accord avec ces valeurs, et alors que notre entreprise continue d'évoluer et de croître, nous avons l'intention de continuer à élever nos ambitions en matière de développement durable.



Stuart Card
Chef forestier
15 mars 2023

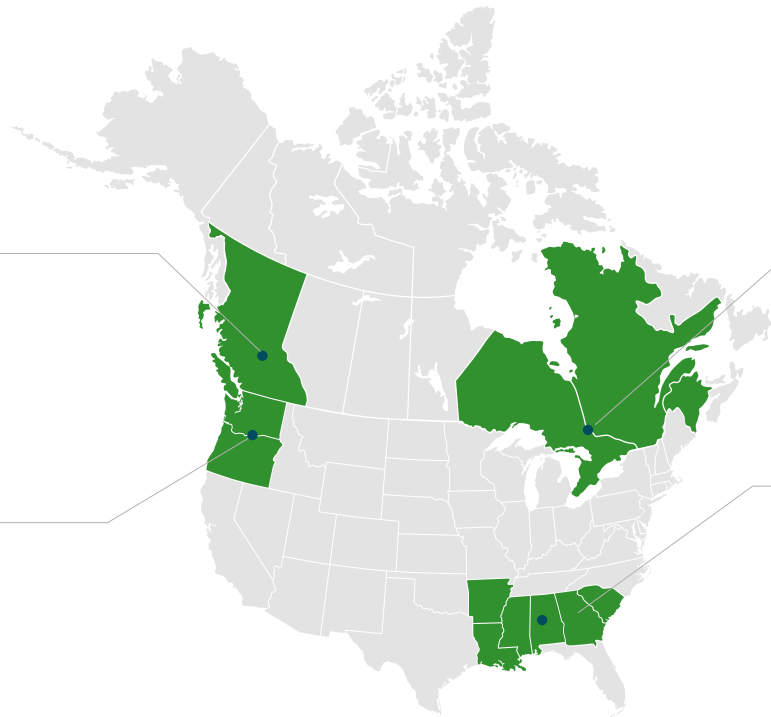
- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > **CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE**
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

INTÉRIEUR DE LA C.-B.
3 SCIERIES /750 MPMP
1 USINE DE RÉUSINAGE (SUMAS, WA)

NORD-OUEST DES ÉTATS-UNIS
4 SCIERIES /770 MPMP

EST DU CANADA
9 SCIERIES /1335 MPMP
1 USINE DE POUTRELLES EN L
1 USINE DE SECONDE TRANSFORMATION

SUD DES ÉTATS-UNIS
13 SCIERIES /2335 MPMP



Interfor est l'un des plus importants producteurs de bois d'œuvre au monde et compte des installations bien positionnées partout en Amérique du Nord.

En 2022, grâce à deux acquisitions, Interfor s'est dotée de neuf scieries d'une capacité annuelle de production de bois d'œuvre d'environ 1,3 milliard de pied mesure de planches (PMP), d'une usine de poutrelles en I et d'une usine de seconde transformation. Grâce à cette croissance, nous avons accueilli 1700 nouveaux employés et diversifié nos activités dans les provinces de l'Ontario, du Québec et du Nouveau-Brunswick. Nous avons également

acquis les droits d'accès à 4,4 millions de mètres cubes par an en approvisionnement en fibre, gérée de façon durable et bénéficiant d'une certification d'une tierce partie dans l'Est du Canada. La capacité annuelle totale de production de bois d'œuvre d'Interfor est passée à environ 5,2 milliards de PMP grâce à ces acquisitions.

Interfor s'est taillé une réputation de fournisseur de bois d'œuvre de haute qualité, produisant un catalogue de produits variés pour les marchés mondiaux. Nous avons investi dans notre personnel et nos activités. De 2010 à 2022, nous avons investi plus de 2,8 milliards de dollars pour améliorer nos installations et accroître notre

capacité de production annuelle. Notre succès est motivé par notre vision, celle d'être l'entreprise de produits forestiers la plus rentable et la plus respectée au monde et qui offre la plus grande valeur. Or, nous savons que pour y parvenir, nous devons fournir à nos clients des produits et des services de qualité. Nous devons investir dans nos employés et offrir des emplois sûrs, stables et bien rémunérés qui contribuent à l'économie locale. Enfin, nous devons nous conduire et gérer notre entreprise avec honnêteté et intégrité et poursuivre nos efforts d'amélioration, des forêts jusqu'aux usines.

Créer de la valeur de façon durable est un effort continu qui exige des décisions et des actions quotidiennes qui rehaussent la valeur de nos produits, solidifient les relations que nous établissons et protègent les milieux où nous exerçons nos activités.

Remarque : Cette page donne le nombre total de scieries qu'Interfor exploite par région et la capacité de production totale en date du 1er mars 2023. À moins d'indication contraire, toutes les autres statistiques qui figurent dans le présent rapport portent sur 2022 et comprennent donc les activités de l'Est du Canada (Ontario et Québec) qu'Interfor a acquises en février 2022 à compter de leur date d'acquisition, mais excluent les activités au Nouveau-Brunswick acquises en décembre 2022. Pour plus de détails, veuillez consulter la section **Sources et méthodologie** à la fin du rapport.

Respecter la nature. Créer de manière durable.

Une stratégie de développement durable qui correspond à nos objectifs de croissance

Alors que nous continuons à mettre en œuvre une stratégie de longue date de croissance ciblée et de diversification géographique du bois d'œuvre, nous nous engageons à poursuivre notre croissance de manière à rendre le monde meilleur. En 2022, nous avons travaillé à l'élaboration d'une stratégie de développement durable à l'échelle de l'entreprise, qui définit un parcours qui inclut à la fois des objectifs ambitieux et des objectifs à court terme pour donner suite à cet engagement. Notre vision est de créer une culture d'excellence en matière de développement durable dans l'ensemble de notre entreprise en continuant à adopter des normes de pointe et des objectifs pertinents.

Notre objectif

Adopter des pratiques avant-gardistes en matière de développement durable pour promouvoir les produits ligneux renouvelables comme solution aux problèmes climatiques.

NOS OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

SÉCURITÉ Notre objectif est que tout le monde retourne à la maison en toute sécurité.

EMPLOYÉS Notre objectif est de mettre sur pied une main-d'œuvre à l'image de la diversité et des forces de nos collectivités.

CLIMAT Notre objectif est d'avoir une influence positive sur le climat et l'environnement.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > **CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE**
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > **CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE**
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

NOS OBJECTIFS



SÉCURITÉ

- Réduire notre taux d'incidents médicaux (TIM) de 3 % chaque année, au fur et à mesure de notre croissance, ce qui conduit à un TIM inférieur à 2,0 à la fin de 2030.
- Zéro blessure grave.



NOS EMPLOYÉS

Nous allons revoir nos pratiques en matière de diversité en 2023.

D'ici la fin de 2025 :

- 30 % des membres de notre conseil d'administration seront des femmes.
- 40 % des employés des programmes de leadership et de perfectionnement seront issus d'un groupe sous-représenté.*
- 15 % de nos superviseurs et de nos surintendants seront des femmes.
- 30 % de nos travailleurs spécialisés/qualifiés horaires seront issus d'un groupe sous-représenté.
- 15 % de notre effectif horaire sera composé de femmes.

* Les groupes sous-représentés comprennent les femmes, les minorités ethniques et raciales et les Peuples autochtones.



CLIMAT

- Réduire nos émissions de gaz à effet de serre (GES) de 2021 portée 1 et 2 de 40 % d'ici la fin de 2030, en fonction de 2021, qui est l'année de référence.
- Continuer d'affiner notre inventaire des émissions de la portée 3 et de compléter la vérification externe de nos inventaires de GES pour notre rapport de 2023.
- Fixer des objectifs de réduction de la consommation de l'eau et du gaspillage d'ici la fin de 2023.
- Mettre en œuvre des plans de gestion de l'interface biodiversité à 100 % de nos scieries d'ici la fin de 2024.
- Maintenir la certification de gestion durable des forêts et la certification de traçabilité, qui sont indépendantes et reconnues mondialement, pour 100 % de nos forêts et de nos scieries, respectivement.

Les piliers de la durabilité

Les piliers fondamentaux suivants font partie intégrante de la façon de faire d'Interfor et de son approche de la durabilité :

Soutenir les collectivités locales

En 2022, nous avons annoncé un partenariat officiel avec Habitat for Humanity International afin d'accroître notre impact. Pour de plus amples renseignements, voir la section « **Collectivités** ».

Investir dans nos activités

Nous poursuivons un programme pluriannuel d'investissement stratégique visant à améliorer l'efficacité de nos activités, qui comprend la réalisation de trois grands projets en 2022. Voir « **Infrastructures et technologie** » pour obtenir de plus amples renseignements.

Diriger avec des pratiques de gouvernance solides

Faisant fond sur notre solide feuille de route au chapitre des bonnes pratiques de gouvernance, en 2022, nous avons élaboré plusieurs nouvelles politiques d'entreprise et un Code de conduite des fournisseurs. Pour de plus amples renseignements, voir la section « **Gouvernance** ».

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > **CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE**
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Mettre au point une stratégie efficace et véritable

Consultation des employés

L'authenticité est la pierre angulaire de notre stratégie de développement durable. Nous pensons qu'elle est un facteur essentiel de réussite. C'est pourquoi nous cherchons à étayer notre stratégie à l'aide des réponses honnêtes de nos cadres et de nos employés sur ce qui les intéresse et ce qui leur importe le plus. En 2022, nous avons mené un certain nombre d'initiatives de consultation avec nos employés salariés. Nous avons notamment intégré leurs commentaires dans notre stratégie. Nous avons également ancré les questions de développement durable dans plusieurs de nos processus permanents de consultation des employés.

- **Séances d'information sur le développement durable**

Ces séances virtuelles en direct à l'intention de notre personnel salarié, organisées par notre vice-président, développement durable et chef forestier, ont permis de passer en revue les points forts de notre rapport de 2021 sur la durabilité et de fournir un forum pour poser des questions, discuter et faire des commentaires sur le parcours de développement durable d'Interfor. Près de 200 employés ont assisté à ces séances, qui comprenaient des sondages en direct et des discussions, tandis que 127 autres ont regardé la version enregistrée dans notre système de gestion de l'apprentissage en ligne.

- **Sondage sur le développement durable**
À la suite des séances d'information, nous avons envoyé un sondage à participation volontaire et anonyme sur les questions de développement durable à tous les employés salariés dans l'espoir de recueillir des commentaires sincères sur ce qui est important pour nos employés et sur les domaines où ils estiment que nos efforts en matière de développement durable sont insuffisants. 280 de nos employés représentant chacune de nos régions ont répondu au sondage.
- **Entrevues sur le développement durable**
Dans le cadre de notre sondage, nous avons demandé à des employés de participer de façon volontaire à une entrevue sur le développement durable. Au total, 56 personnes se sont portées volontaires pour participer à cette initiative et un large

éventail d'employés de toutes les régions de l'entreprise et de tous les services ont été interviewés. Au cours de ces entrevues, nous avons entendu des témoignages et des exemples de l'importance du développement durable pour nos employés, qui ont largement influencé l'élaboration de notre stratégie.

- **Séances de communication trimestrielles pour les employés**

Nous tenons des séances de communication trimestrielles afin que les employés puissent en apprendre davantage sur l'orientation stratégique de la société. Notre président et chef de la direction donne un aperçu du trimestre, y compris les résultats, les réalisations et les défis. En 2022, le développement durable est devenu un sujet clé lors de ces présentations. Après chaque

présentation, les employés sont invités à poser des questions à notre président et chef de la direction et à notre équipe de direction.

- **Réunions annuelles sur le plan stratégique**

Chaque année, nous tenons une réunion sur les priorités stratégiques avec des responsables de l'ensemble de l'entreprise. En 2022, nous avons déployé des efforts pour assurer une harmonisation claire entre nos priorités stratégiques et notre stratégie de développement durable.

En 2023, nous poursuivrons nos efforts de consultation du personnel salarié et étendons la conversation à nos employés salariés horaires afin de favoriser l'amélioration continue et l'amélioration de notre stratégie, de nos buts et de nos objectifs.



Commentaires des parties intéressées

Outre les initiatives de consultation que nous avons menées et la rétroaction que nous avons sollicitée auprès des employés en 2022, nous avons également contacté les parties prenantes externes pour chercher à comprendre leurs points de vue et leurs priorités en ce qui concerne les sujets liés au développement durable. Nous avons mis au point un plan de communication sur le développement durable, et en 2023, nous continuerons d'améliorer notre dialogue avec les investisseurs, les analystes, les clients et les collectivités. Le dialogue et la rétroaction continueront de faire partie d'un processus continu d'examen et d'amélioration de notre stratégie.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > **CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE**
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Contribuer à l'atteinte des objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD)

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

En tant que l'une des plus grandes entreprises de produits forestiers au monde, qui exerce ses activités en Amérique du Nord et qui compte des clients dans le monde entier, nous pouvons jouer un rôle concret dans le développement durable. Notre approche holistique au développement durable, y compris la façon dont nous contribuons à l'atteinte des 17 ODD, est décrite à l'Annexe I.



Promouvoir une croissance économique durable, partagée et responsable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous

Nous employons environ 5200* personnes et avons prouvé notre capacité à croître et à créer de la valeur de manière durable pour nos **employés**, nos **actionnaires** et nos **collectivités**. Nos partenariats et nos ententes avec les nations autochtones favorisent **la croissance économique** et **l'emploi** dans leurs collectivités.



Bâtir des infrastructures résilientes, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation

Au cours de la dernière décennie, nous avons investi, en moyenne, plus de 130 millions de dollars chaque année dans la modernisation des installations et des systèmes afin d'utiliser les technologies les plus récentes, accroître notre **efficacité opérationnelle**, la récupération du bois d'œuvre ainsi que notre **bilan environnemental** et nos **résultats en matière de sécurité**. Nous investissons également dans nos activités forestières et déployons **de nouvelles technologies**, ce qui nous permet d'améliorer la gestion des forêts et les pratiques d'exploitation forestière.



Promouvoir des modes de consommation et de production durables

Nous nous engageons à **assurer un approvisionnement responsable en bois** et **des niveaux de récolte durables** afin de garantir des opportunités environnementales, économiques et sociales pour les générations d'aujourd'hui et de demain. Nous **optimisons l'utilisation des matières** dans notre processus de fabrication en utilisant ou en vendant des résidus de bois pour la production d'énergie renouvelable ou en les recyclant en d'autres produits. Nous continuons d'augmenter la quantité de renseignements communiqués dans nos rapports annuels sur la durabilité, y compris les mesures et les objectifs.



Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions

Nous **nous sommes fixé comme objectif de réduire** de 40 % nos émissions de gaz à effet de serre de la portée 1 et 2 par rapport à la base de référence de 2021 d'ici 2030. Nous augmentons la capture de carbone et étendons le stockage du carbone **grâce à la gestion durable des forêts**. **Le carbone est stocké** dans les produits du bois de consommation durable que nous produisons et nous proposons **des produits de construction respectueux de l'environnement** à nos clients. Nous avons remplacé les combustibles fossiles par **des sources d'énergie renouvelables issues de la biomasse** pour alimenter bon nombre de nos fours et nous participons à des projets de réduction des combustibles responsables des incendies de friche afin **de réduire les risques d'incendies de forêt liés aux changements climatiques et d'améliorer la résilience des forêts**.

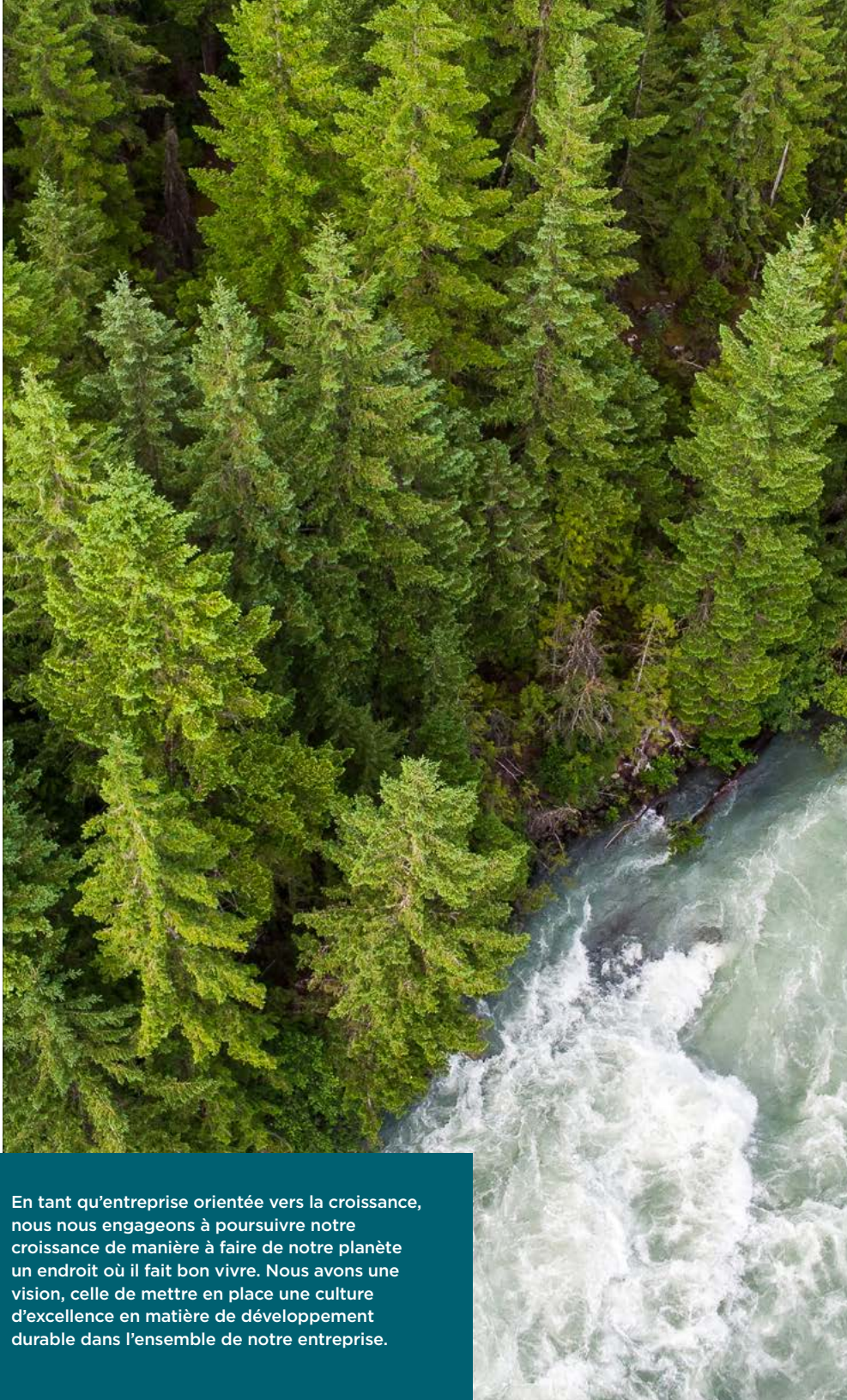


Préserver, restaurer et promouvoir l'utilisation responsable des écosystèmes terrestres, gérer les forêts de façon durable, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité

100 % des terres boisées gérées par Interfor sont certifiées conformément à la norme indépendante d'aménagement forestier SFI® reconnue internationalement. Nous procédons au **reboisement** rapide en utilisant un mélange d'espèces d'arbres qui sont indigènes et écologiquement adaptés à chaque lieu. Nous contribuons à la conservation de la biodiversité par **l'identification et la création de réserves écologiques**, et nous encourageons **les initiatives de gestion et de rétablissement des espèces en péril**.

*Basé sur les employés au 31 décembre 2022 et incluant l'acquisition des Produits Forestiers Chaleur.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > **CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE**
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

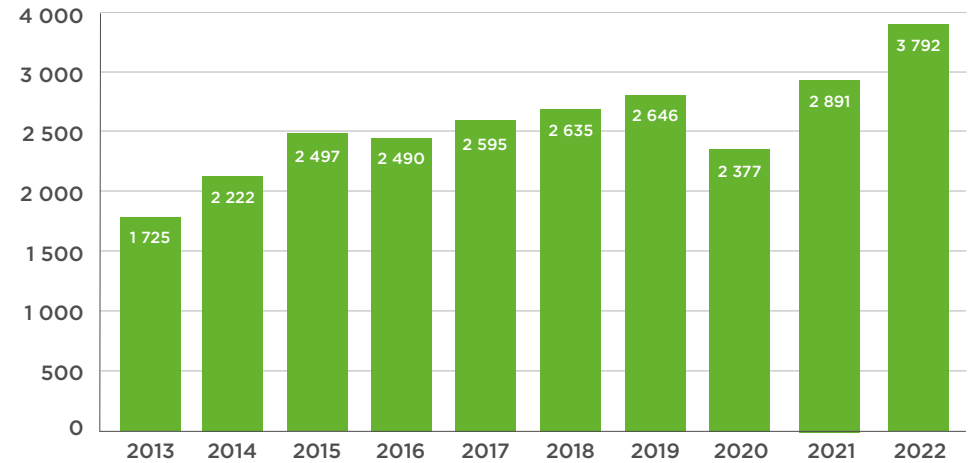


En tant qu'entreprise orientée vers la croissance, nous nous engageons à poursuivre notre croissance de manière à faire de notre planète un endroit où il fait bon vivre. Nous avons une vision, celle de mettre en place une culture d'excellence en matière de développement durable dans l'ensemble de notre entreprise.

Croissance durable

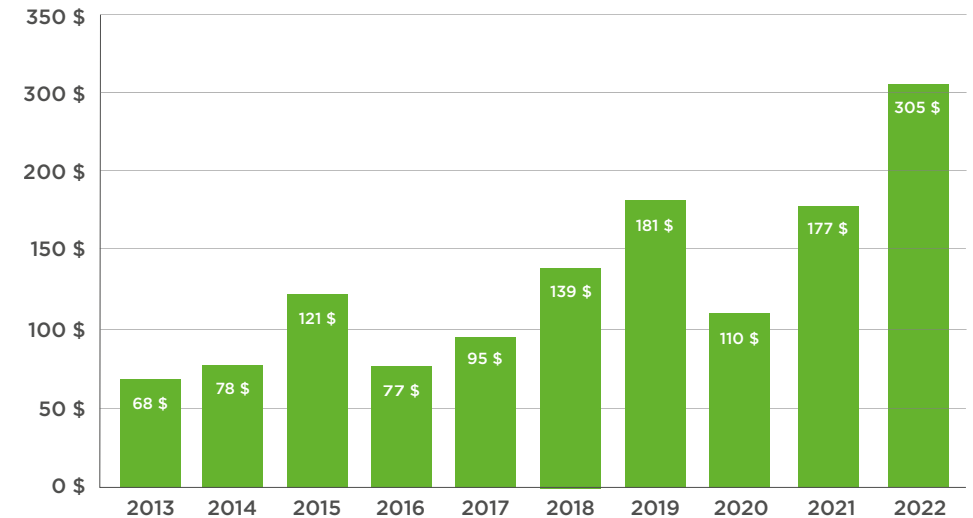
L'histoire de la transformation de notre entreprise au cours de la dernière décennie comprend l'importante croissance par des acquisitions ainsi que les investissements que nous avons faits pour accroître l'efficacité et la capacité de nos installations existantes. Une croissance responsable exige l'adoption de normes de sécurité et normes environnementales d'avant-garde et l'instauration d'une culture et d'une approche cohérentes dans l'ensemble de nos activités.

Volumes de production de bois d'œuvre (millions de pieds-planches)



Investissements dans les installations existantes (en millions de dollars)

Investissements en capital



SÉCURITÉ

Chef de file en sécurité au travail

Dans tout ce que nous faisons
chaque jour, la sécurité prime.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT,
DURABILITÉ ET
FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR
DE MANIÈRE DURABLE
- > **SÉCURITÉ**
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS
CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES
ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET
MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > **SÉCURITÉ**
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



NOTRE OBJECTIF

est que tout le monde rentre à la maison en toute sécurité.

Nous avons adopté un objectif provisoire de réduction de notre taux d'incidents médicaux (TIM) de 3 % chaque année au fur et à mesure de notre croissance, en fonction d'une moyenne mobile sur trois ans, afin d'atteindre notre objectif de zéro blessure grave.

Notre engagement à l'égard de la sécurité est palpable dans nos installations. C'est la pierre angulaire de notre culture.

Nos résultats en matière de sécurité témoignent de nos progrès, qui se traduisent par un taux d'incidents inférieur à la moyenne du secteur et une diminution de la gravité des incidents. Nous restons fortement concentrés sur le travail que nous pouvons faire chaque jour pour atteindre notre objectif zéro accident de travail.

La sécurité est une responsabilité partagée. Fournir un environnement de travail sûr est une obligation fondamentale de la Société, et les gestionnaires et les superviseurs sont responsables de la mise en œuvre de la formation et de l'application de pratiques de travail sécuritaires. Chaque employé a la responsabilité de s'assurer qu'il respecte les pratiques de travail sécuritaires et approuvées, et que ses collègues font de même.



Nos cibles provisoires visant à éliminer les blessures graves et à réduire notre taux d'incidents médicaux (TIM) annuel appuient notre objectif ultime : Que tout le monde rentre à la maison en toute sécurité.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > **SÉCURITÉ**
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Politiques, programmes et surveillance en matière de sécurité

La santé et la sécurité font partie intégrante de tout ce qu'on fait en tant qu'entreprise. Nous avons adopté une politique officielle sur la santé et la sécurité et chaque installation a mis en place des procédures documentées pour le travail sécuritaire, la constatation des dangers et l'évaluation des risques, ainsi que des programmes et initiatives réguliers de formation en santé et sécurité. Nos 15 programmes exhaustifs de sécurité couvrent pratiquement tout, du personnel à l'équipement de protection individuelle aux dangers liés aux espaces clos. Les nouveaux employés sont jumelés à des mentors et des pairs qui les guident dans le processus d'embauche. Nous faisons le suivi de l'apprentissage progressif et de la formation et nous veillons à ce que les employés prouvent qu'ils ont acquis les connaissances sur la sécurité et qu'ils participent à des formations de mise à jour et au maintien des attestations annuelles.

La consommation de drogues ou d'alcool au travail est strictement interdite en vertu de notre politique sur la consommation de drogues et d'alcool, qui prévoit des mesures d'adaptation et de l'aide pour les employés aux prises avec des problèmes de toxicomanie.

Chacun de nos établissements a son propre comité de sécurité composé de superviseurs et d'employés horaires qui effectuent des inspections du lieu de travail et se réunissent régulièrement pour échanger de l'information et des pratiques exemplaires.

Nous fixons des objectifs pour les indicateurs avancés afin de prévenir les incidents et les blessures, et nous cernons les tendances en suivant et en analysant les indicateurs avancés et retardés. Nous remettons des rapports trimestriels au comité sur l'environnement et la sécurité de notre conseil d'administration, qui supervise directement les questions de santé et de sécurité. Nous encourageons les employés à faire part de leurs préoccupations en matière de sécurité et nous les protégeons contre les représailles. Nous mettons à la disposition de nos employés une ligne de dénonciation à titre de ressource supplémentaire pour signaler tout problème de sécurité.

Nos manuels de sécurité régionaux dictent les aspects de notre programme de sécurité pour lesquels les employés et les fournisseurs sont imputables, notamment :



Connaître les pratiques de travail sécuritaires



Signaler les actes et les conditions non sécuritaires



Être apte au travail et refuser un travail dangereux



Suivre de façon sécuritaire les procédures standard d'opération et de préparation aux situations d'urgence

Conformité et certifications en matière de sécurité

Nous sommes assujettis aux lois américaines et canadiennes sur la sécurité au travail et toutes nos activités sont soumises à des inspections aléatoires menées par les autorités de santé et de sécurité réglementées afin de vérifier notre conformité avec les normes et règlements de sécurité. Nous réalisons également nous-mêmes un audit interne de nos activités afin de mesurer et d'améliorer notre bilan sécurité. Les résultats d'Interfor en matière de sécurité sont favorisés par des certifications externes en matière de sécurité et des partenariats qui reposent sur la vérification et la production de rapports annuels par des tiers, notamment :

- Nous sommes membres du programme START (Safety Through Achieving Recognition Together) de l'État de Washington qui vise l'excellence en matière de sécurité et de santé au travail.
- Nos opérations forestières en Colombie-Britannique, y compris nos principaux entrepreneurs, sont certifiés par le SAFE Companies Program du BC Forest Safety Council.
- Nous avons obtenu la certification MAG-SAFE ou la reconnaissance SAFE du BC Forest Safety Council dans nos usines de fabrication de la Colombie-Britannique.
- Nos opérations forestières en Ontario sont certifiées Safe Work Ontario (SWO).
- Grâce à notre adhésion à la Western Wood Products Association, à Workplace Safety North et au Conseil de l'industrie forestière du Québec, nous partageons avec nos pairs les statistiques sur la sécurité à des fins d'analyses.

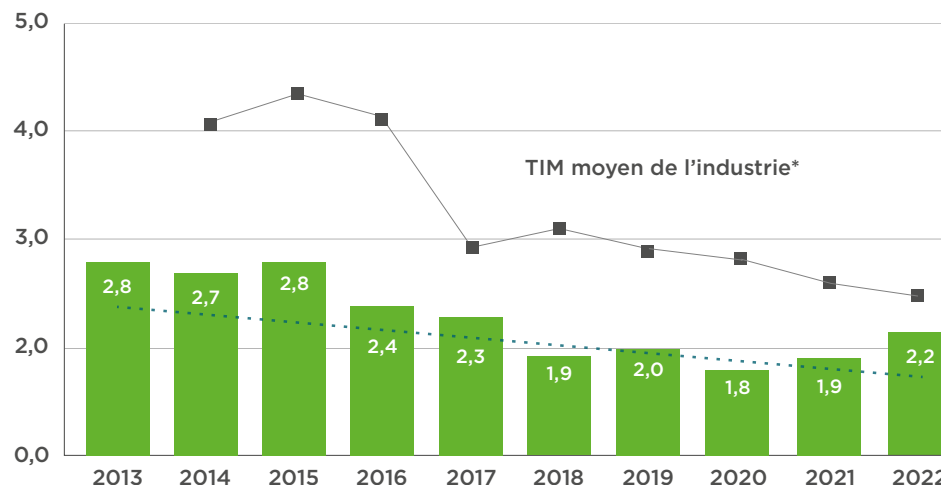


- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > **SÉCURITÉ**
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Objectifs et rendement

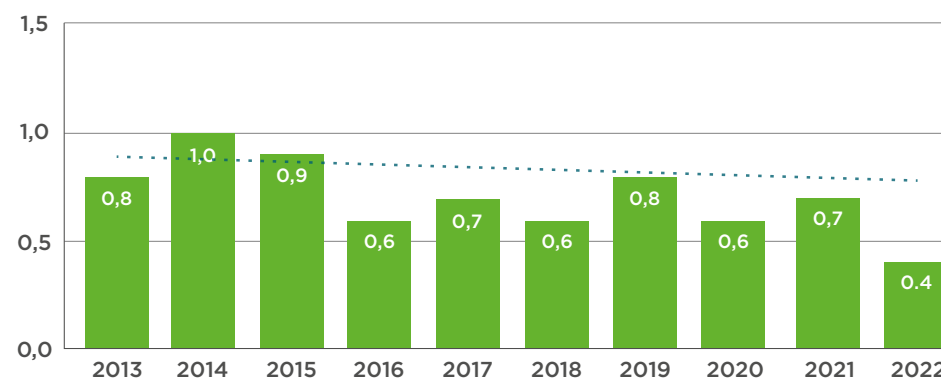
Notre objectif est que tout le monde rentre à la maison en toute sécurité, c'est pourquoi nos objectifs concernant les taux d'incidents médicaux (TIM) et les taux de fréquence des accidents avec arrêts de travail (TFAAT) sont tous deux de zéro. Nous effectuons un suivi des deux taux, et de la gravité des incidents, et la tendance à la baisse au cours de la dernière décennie témoigne de nos progrès dans l'atteinte de notre objectif. En 2022, nous avons constaté une augmentation de notre TIM à l'échelle de l'entreprise, un changement par rapport à notre tendance précédente de réduction du TIM. Les variations du TIM au sein de notre entreprise dépendent de facteurs multiples et complexes, y compris des variations régionales. Comme pour chaque incident, une augmentation de notre taux d'incidents nous amène à enquêter, à apprendre et à trouver des moyens d'améliorer notre dossier. Un TIM de moins de 2,0 constitue un seuil significatif. Bien que la majorité de nos installations affichent un TIM inférieur à 2,0, pour la première fois en cinq ans, notre taux à l'échelle de l'entreprise dépasse ce seuil. Compte tenu de notre base de référence actuelle de nos activités en cours et de notre objectif provisoire de réduire le TIM de 3 % chaque année à mesure que nous évoluons, nous sommes sur la bonne voie pour atteindre un TIM inférieur à 2,0 dans l'ensemble de l'entreprise d'ici 2030.

Taux d'incidents médicaux à Interfor



* Le TIM moyen de l'industrie provient du British Columbia Manufacturing Advisory Group (BC MAG) pour les producteurs de bois massif. Nous travaillons avec divers organismes dans l'ensemble de nos activités pour suivre et comparer les résultats en matière de sécurité avec nos pairs. Le BC MAG a le taux moyen le plus bas de l'industrie.

Taux de fréquence des accidents avec arrêts de travail d'Interfor



** Les accidents avec arrêt de travail comprennent les cas où un employé perd un ou plusieurs jours de travail en raison d'une blessure ou d'une maladie professionnelle. L'augmentation du nombre total d'incidents depuis 2014 témoigne du fait que nous avons augmenté le nombre d'heures d'exploitation et d'exposition en acquérant des scieries et en investissant dans l'augmentation de la capacité de production (passant de 3,6 M d'heures d'exposition en 2013 à 5,9 M d'heures en 2015 et à 9,0 M d'heures en 2022).

INTERFOR		
ANNÉE	TIM	Décès
2013	2,8	0
2014	2,7	0
2015	2,8	0
2016	2,4	0
2017	2,3	0
2018	1,9	0
2019	2,0	1
2020	1,8	0
2021	1,9	0
2022	2,2	1

Taux d'incidents médicaux (TIM)

Le TIM représente le taux d'incidents déclarés pour 100 employés travaillant à temps plein par an. Il est calculé en multipliant le nombre d'incidents comptabilisables par 200 000 et en divisant ce nombre par le nombre d'heures de travail travaillées réellement par tous les employés. Les incidents comptabilisables comprennent les soins médicaux, les incidents avec arrêt de travail, les incidents qui limitent le travail et les décès.

INTERFOR		
ANNÉE	TFAAT	Accidents**
2013	0,8	15
2014	1,0	25
2015	0,9	26
2016	0,6	16
2017	0,7	22
2018	0,6	19
2019	0,8	24
2020	0,6	15
2021	0,7	21
2022	0,4	16

Taux de fréquence des accidents avec arrêts de travail (TFAAT)

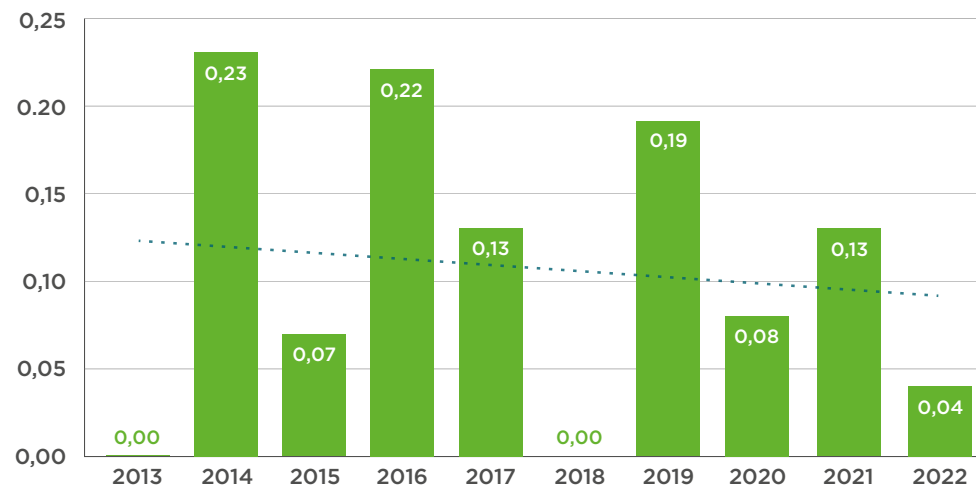
Le taux de fréquence des accidents avec arrêts de travail est un ratio entre le nombre d'accidents avec arrêts de travail et le nombre d'heures d'exposition enregistrées dans un temps donné.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > **SÉCURITÉ**
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Blessures graves

Les blessures graves sont un sous-ensemble des blessures professionnelles déclarées par les employés. Elles comprennent les blessures invalidantes ou quasi-mortelles, ainsi que les blessures mortelles. Bien que les TIM et les incidents comptabilisables demeurent une priorité pour notre bilan sécurité et nos rapports, nous effectuons également un suivi et produisons des rapports sur les blessures graves, afin de les éliminer. Les blessures graves constituent actuellement environ 6 % de toutes nos blessures déclarées.

Taux de blessures graves chez Interfor



INTERFOR		
ANNÉE	Heures d'exposition	Blessures
2013	3,6	0
2014	5,2	6
2015	5,9	2
2016	5,5	6
2017	6,1	4
2018	6,4	0
2019	6,3	6
2020	5,3	2
2021	6,4	4
2022	9,0	2

Taux de blessures graves

Comme le TIM, le taux de blessures graves est le nombre de blessures graves pour 100 employés travaillant à temps plein dans une année. Il est calculé en multipliant le nombre de blessures graves comptabilisables par 200 000 et en divisant ce nombre par le nombre d'heures de travail travaillées réellement par tous les employés.



Le suivi des indicateurs de rendement et des tendances contribue à guider notre travail afin de prévenir les incidents et les blessures.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > **SÉCURITÉ**
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



Notre programme de sécurité repose sur une culture qui permet aux employés de ralentir et de bien réfléchir aux risques et aux mécanismes de contrôle.

Journées de travail perdues et maladie professionnelle

JOURNÉES DE TRAVAIL PERDUES ET MALADIE PROFESSIONNELLE			
ANNÉE	2020	2021	2022
Jours de travail perdus*	1 107	1 528	1 024
Taux de jours perdus**	42	48	23
Cas de maladies professionnelles*	3	1	4

* Déterminé à l'aide de la méthodologie de l'OSHA, inclut les congés pour des raisons de stress professionnel
 ** Calculé en utilisant les jours perdus multipliés par 200 000 et divisés par le nombre total d'heures réellement travaillées par tous les employés

Indicateurs proactifs de sécurité

Rapports proactifs de sécurité et alertes de sécurité

Les rapports proactifs de sécurité comprennent les signalements de quasi-accident, les dangers recensés, les mesures de sécurité et les observations. Les alertes de sécurité sont des bulletins à l'échelle de l'entreprise qui résument les incidents et les leçons apprises, et qui fournissent des directives sur les mesures préventives et correctives qui pourraient être mises en œuvre pour prévenir les incidents futurs.

RAPPORTS PROACTIFS DE SÉCURITÉ ET ALERTES DE SÉCURITÉ			
ANNÉE	2020	2021	2022
Rapports proactifs de sécurité achevés	50 997	48 896	48 747
Alertes de sécurité partagées	91	49	131

Incidents présentant un risque de blessure grave ou de décès (RBGD)

Un incident présentant un RBGD est un incident où il y a à la fois possibilité et probabilité de décès ou de blessures invalidantes si les circonstances étaient légèrement différentes. La façon dont nous enquêtons et communiquons les conclusions et les mesures correctives d'un incident présentant un RBGD est similaire à une enquête sur un décès réel. Cette procédure exige la participation immédiate des cadres supérieurs (dans les 24 heures), des reconstitutions, des entrevues et des alertes de sécurité. Nous faisons le suivi des incidents présentant un RBGD depuis 2020.

INCIDENTS PRÉSENTANT UN RISQUE DE BLESSURES GRAVES OU DE DÉCÈS (RBGD)			
ANNÉE	2020	2021	2022
Interfor – total des incidents RBGD	10	14	13
Quasis-incidents avec RBGD	5	10	13
Incidents RBGD	5	4	0
Total d'heures d'exposition (en millions)	5,3	6,4	9,0

Voir la section **Sécurité des entrepreneurs** pour le suivi des RBGD chez nos entrepreneurs des exploitations forestières.



Les casques qui entourent le dos et les côtés de la tête et sont dotés d'une sangle de menton détachable sont confortables, fonctionnels et offrent une meilleure protection, surtout lors de chutes.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > **SÉCURITÉ**
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Nos initiatives de sécurité en 2022

L'amélioration continue fait partie intégrante de notre programme de sécurité et de notre culture. Voici quelques-unes de nos initiatives menées en 2022 :

- **Sommets sur la sécurité** : Nous avons organisé et présenté des sommets régionaux sur la sécurité, une occasion pour nos équipes de parler de leurs expériences passées, célébrer leur croissance et réfléchir aux enjeux. Ces événements ont non seulement servi de point d'ancrage à notre engagement commun en matière de sécurité, mais ils constituent également un forum pour explorer et résoudre des problèmes liés à des sujets spécifiques tels que l'interface piétons, le dysfonctionnement ou la défaillance de l'équipement et la prévention des incendies.
- **Interface entre équipement mobile et piétons** : Dans le cadre de nos efforts continus visant à éliminer les risques liés à notre interface entre l'équipement mobile et les piétons, nous travaillons à l'installation d'une technologie de sécurité des véhicules sur tous les chargeurs et chariots élévateurs, y compris des systèmes de détection des piétons et des caméras de tableau de bord. Nous avons également lancé un programme pilote qui utilise un système de projection de lumière halo sur les équipements mobiles, qui vise à améliorer la visibilité des opérateurs et des piétons.
- **Analyse des risques liés à la poussière** : Une analyse régulière des risques liés à la poussière en fonction des normes de code de la National Fire protection Association est une exigence dans nos scieries. Nous travaillons de manière proactive avec des ingénieurs certifiés pour inspecter nos usines annuellement afin de nous assurer que nous respectons les normes de prévention des incendies.
- **Nouveaux casques** : En 2021, nous avons revu notre norme à l'échelle de l'entreprise en matière d'équipement de protection individuelle, en remplaçant les casques de sécurité par des casques qui entourent l'arrière et les côtés de la tête et qui sont dotés d'une sangle de menton détachable pour une meilleure protection, surtout en cas de chute. Ils sont compatibles avec d'autres équipements de sécurité personnelle tels que les protections auditives, les écrans faciaux et les lampes frontales. Bien que les nouveaux casques soient beaucoup plus chers que les casques traditionnels, ils offrent une protection améliorée et ont été bien accueillis par les employés pour leur confort et leur fonctionnalité. En 2022, nous avons instauré notre norme pour les casques dans nos installations nouvellement acquises dans l'Est du Canada.
- **Gestion de la sécurité à notre siège social** : En 2022, nous avons revu et amélioré nos programmes de sécurité et de formation à l'intention des employés du siège social afin d'assurer la conformité avec les normes élevées respectées dans nos installations de fabrication.
- **Croissance et intégration** : Nous collaborons étroitement avec les nouveaux employés des opérations de l'Est du Canada que nous avons acquises en 2022 afin de nous assurer qu'ils ont reçu la formation et le soutien nécessaires pour adhérer à nos programmes et à nos normes de sécurité.
- **COVID-19** : Nous continuons de contribuer à la surveillance et à la limitation de la propagation de la COVID-19 grâce à la mise en œuvre de notre plan de contrôle de l'exposition.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > **SÉCURITÉ**
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

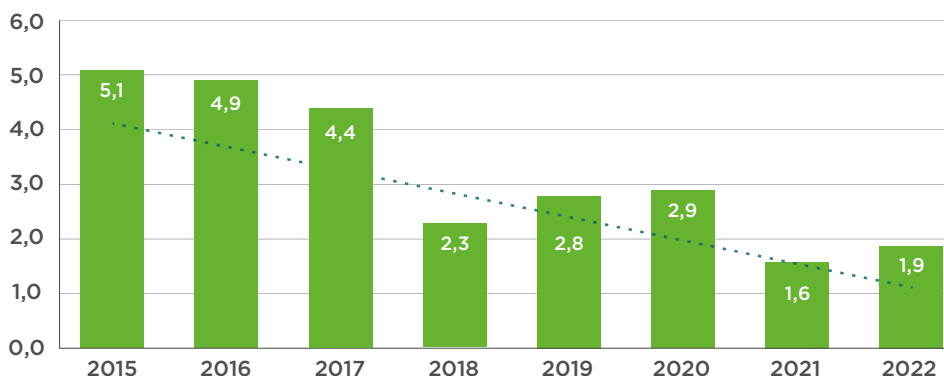
Sécurité des entrepreneurs

L'engagement et la capacité d'un entrepreneur à assurer la sécurité et la santé de ses employés sont de la plus haute importance pour nous. Dans tous nos chantiers, les entrepreneurs doivent s'inscrire et suivre une séance d'orientation avant de commencer à travailler afin de pouvoir répondre aux exigences de chaque installation. La surveillance et la déclaration des risques de sécurité, des incidents et de la conformité font partie de notre relation régulière et continue avec les fournisseurs.

Opérations forestières

Nous travaillons avec les entrepreneurs de nos opérations forestières pour suivre et communiquer leurs taux d'incidents médicaux (TIM) et améliorer leurs résultats en matière de sécurité est une priorité. Le TIM des entrepreneurs des opérations forestières a chuté au cours des huit dernières années et est inférieur à la moyenne du secteur forestier de la Colombie-Britannique. Nous sommes conscients qu'il nous reste encore beaucoup de travail à faire et nous félicitons nos entrepreneurs pour les progrès qu'ils ont accomplis et leur engagement envers la sécurité.

TIM des entrepreneurs (opérations forestières d'Interfor)



Le TIM des entrepreneurs de forêts pour 2022 inclut les installations de la Colombie-Britannique seulement. Nous nous efforçons d'intégrer les chiffres sur les entrepreneurs en forêts de l'Ontario et du Québec pour notre cycle de déclaration de 2023.

Ces trois dernières années, nous avons commencé à faire le suivi des incidents avec des risques de blessures graves ou de décès (RBGD) chez nos entrepreneurs des opérations forestières. Consultez notre **section Indicateurs proactifs de sécurité** pour obtenir de plus amples renseignements sur cette mesure. En plus des mesures fournies pour les entrepreneurs, nous avons également commencé à faire le suivi des RBGD chez les entrepreneurs d'autres secteurs.

ENTREPRENEURS DES EXPLOITATIONS FORESTIÈRES		
ANNÉE	TIM	Décès
2015	5,1	0
2016	4,9	0
2017	4,4	0
2018	2,3	0
2019	2,8	0
2020	2,9	0
2021	1,6	0
2022	1,9	0

Projets d'investissement

Nous exigeons que les entrepreneurs des projets d'investissement fassent preuve de diligence raisonnable et présentent des rapports sur les principaux indicateurs de sécurité. Chaque plan de projet d'investissement intègre la sécurité comme aspect essentiel et fournit des directives claires sur les normes et les attentes en matière de sécurité, et couvre des sujets tels que le cadenassage, le travail à des températures élevées, les attentes en matière d'enquête sur les incidents, la sécurité des grues et des charges, les espaces clos, et les plates-formes et passerelles.

TAUX D'INCIDENTS MÉDICAUX CHEZ LES ENTREPRENEURS DE PROJETS D'INVESTISSEMENT



En 2021, nous avons augmenté le nombre et l'ampleur des projets d'investissement en cours dans nos installations et nous avons rehaussé les attentes en matière de sécurité dans nos plans de projets d'investissement. Nos efforts visant à promouvoir des normes plus rigoureuses nous permettent d'accroître l'exactitude de nos rapports et de nos réponses.

TOTAL DES INCIDENTS RBGD CHEZ LES ENTREPRENEURS D'EXPLOITATIONS FORESTIÈRES

ANNÉE	2020	2021	2022
Total des incidents RBGD chez les entrepreneurs d'opérations forestières	12	7	9
Quasis-incidents RBGD	7	6	7
Incidents RBGD (blessures graves)	5	1	2
Heures d'exposition (en millions)	1,4	1,4	1,7

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT,
DURABILITÉ ET
FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR
DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **EMPLOYÉS**
- > CHANGEMENTS
CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES
ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET
MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

NOS EMPLOYÉS

Nos Employés

Interfor crée de la valeur pour les employés en leur offrant la possibilité de poursuivre une carrière où ils peuvent contribuer, croître et s'épanouir.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **EMPLOYÉS**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

NOTRE OBJECTIF

est de mettre sur pied un effectif à l'image de la diversité et des forces de nos collectivités.

Nous avons une culture de promotion à l'interne et nous avons fixé des objectifs pour accroître la diversité au sein de l'équipe de direction et de notre personnel d'ici 2025.

Ce sont les employés qui définissent l'identité de notre entreprise. Notre culture est façonnée par les valeurs fondamentales de nos employés, la façon dont on prend soin les uns des autres et l'image que nous projetons auprès de nos clients et de la population.

Nous sommes déterminés à soutenir nos employés. Cela commence par le respect de nos valeurs fondamentales et la promotion d'un milieu de travail respectueux et ouvert à tous. Il s'agit également de reconnaître le potentiel de nos employés et d'investir dans la croissance et le perfectionnement de nos talents internes. Cela signifie également de reconnaître les obstacles que doivent surmonter nos employés et de les épauler tant au travail qu'à l'extérieur.

Nous sommes ravis de partager le travail que nous faisons et les objectifs que nous nous efforçons d'atteindre pour permettre à nos employés de donner le meilleur d'eux-mêmes et pour favoriser une main-d'œuvre diversifiée et inclusive.

L'année 2022 en bref



Plus de **2,1 million** de dollars investis dans l'apprentissage et l'éducation



332 cours offerts par le biais de notre système de gestion de la formation en ligne



Plus de **28 000 heures** de formation suivies par les employés



61 % heures de formation suivies par les employés

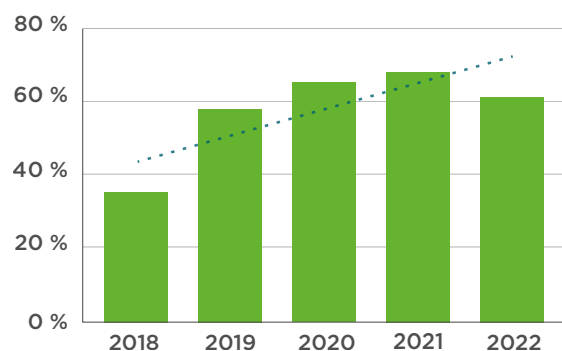
NOTE : La majorité des mesures de diversité rapportées pour 2022 excluent les exploitations acquises en 2022 en Ontario, au Québec et au Nouveau-Brunswick. Nous travaillons avec ces exploitations pour incorporer leurs données sur la diversité dans notre cycle de rapport 2023. Voir la section **Sources et méthodologie** pour plus de détails.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **EMPLOYÉS**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Talents d'ici

Chez Interfor, nous investissons dans notre capital humain, parce que nous savons que les meilleurs talents sont nés chez nous. Nous offrons à nos employés de véritables occasions de croître, de s'épanouir et de se perfectionner sous l'œil de mentors chevronnés et compétents. Nous misons sur les talents internes, comme en témoigne notre tendance à recourir au recrutement à l'interne. Ces cinq dernières années, nous avons presque doublé le nombre de postes vacants pourvus par des promotions à l'interne.

Promotions internes



Nous sommes également conscients de l'importance d'un effectif diversifié et inclusif, et nous croyons que notre culture et nos programmes de perfectionnement internes sont un élément essentiel pour favoriser la diversité et l'inclusion.

L'un des objectifs clés de nos programmes de perfectionnement est d'encourager et d'autonomiser les employés provenant de groupes sous-représentés. Pour obtenir de plus amples renseignements sur nos objectifs en matière de diversité et d'inclusion, consultez la section **Notre parcours en matière de diversité et d'inclusion**.

Nous reconnaissons la valeur de la formation stratégique et ciblée et, grâce à nos programmes de formation et de perfectionnement, nous :

- effectuons des analyses et des évaluations à l'interne pour apprendre à connaître nos employés et leurs besoins en formation;
- fixons des objectifs à court, moyen et long terme pour la formation et le perfectionnement de nos employés;
- évaluons les programmes de formation afin de les améliorer, à l'aide de la rétroaction des employés;
- consolidons les principaux enseignements tirés des programmes de formation en demandant aux participants de faire des devoirs, de poser des questions et de faire certifier l'acquisition de nouvelles compétences par leur responsable.



Former des dirigeants seniors

En 2022, Interfor a lancé un nouveau Programme de formation à l'intention des dirigeants. Ce programme d'une durée de trois ans comprend des occasions de mentorat avec des membres de l'équipe de direction, combinées à une formation pour les dirigeants offerte par un tiers. Ce programme vise à fournir aux futurs dirigeants une expérience et une bonne connaissance de tous les aspects de notre entreprise et à promouvoir notre culture de valorisation des talents internes.

Interfor est fière d'investir dans ses employés et de former ses talents internes.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **EMPLOYÉS**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

PROGRAMMES DE PERFECTIONNEMENT DES EMPLOYÉS

Un cadre d'excellence opérationnelle en sciage

Nous travaillons avec chacun de nos employés pour bâtir une vision de ce qu'ils attendent de leur carrière, et avons construit un cadre pour les aider à concrétiser cette vision.

Ce cadre commence par un processus d'intégration structuré et solide pour tous les nouveaux employés rémunérés à l'heure et salariés, et se termine par une discussion constructive sur les choix de carrière. À partir de là, nous proposons une panoplie de programmes de perfectionnement et de formation adaptés à notre entreprise et, chaque année, nous accompagnons nos cohortes d'employés dans les étapes suivantes :



Notre programme de formation LEAD-X favorise l'acquisition de compétences en leadership et est adapté à notre entreprise.



Création d'un réseau de pairs

L'un des avantages de notre cadre de programmes de formation et de notre modèle de cohorte est la possibilité pour les employés des diverses régions de notre entreprise de se réunir pour échanger des idées, des points de vue et parler de leurs défis. Nous avons constaté qu'un réseau de pairs à l'échelle de l'entreprise est important pour bon nombre de nos employés et qu'il profite à nos activités.

Comprendre le processus de transformation du bois : Le programme de transformation industrielle du bois est un cours d'un an qui explique aux participants le processus de transformation du bois. Il comprend un aperçu du cycle de transformation du bois, notamment de l'information sur la technologie et les outils de sciage, le contrôle de la qualité et le séchage du bois au séchoir. Il est offert à nos employés par l'entremise de la BC Institute of Technology (BCIT). Interfor a aidé 100 employés à obtenir leur diplôme depuis son lancement en 2018, et 42 employés étaient inscrits au programme en 2022.

Apprendre à créer de la valeur de manière durable : En octobre 2020, le Business of Sawmilling Program, le nouveau programme offert par la BCIT sur l'industrie du sciage, a accueilli sa première cohorte de participants. Les participants acquièrent des compétences essentielles en affaires qui leur ouvrent la porte à des possibilités d'occuper des postes importants dans l'industrie des produits forestiers. Lorsqu'ils réussissent le programme, les employés reçoivent un certificat d'associé dans l'industrie du sciage. Interfor a aidé 13 employés à réussir ce programme et 11 employés y étaient inscrits en 2022.

Perfectionnement des qualités de leadership : Nous avons conçu des programmes de leadership à l'interne pour encourager la croissance et le perfectionnement de nos superviseurs et de nos surintendants, et renforcer notre culture générale du leadership. Ces programmes comprennent :

- **LEAD-X :** Un programme d'un an conçu pour accroître la conscience de soi, la communication, l'esprit d'équipe, la pensée critique et les compétences en leadership. En 2021, nous avons remanié le programme et mis sur pied une formation dirigée par Interfor qui est propre à ses

normes opérationnelles et commerciales. Le programme comprend des cours en ligne, des ateliers virtuels organisés par nos hauts dirigeants et de l'encadrement individuel en partenariat avec BetterUp. Depuis son lancement en 2018, 241 employés ont réussi le programme et 84 le suivaient en 2022.

- **Programme de perfectionnement pour nos dirigeants de l'Est :** Mis sur pied et lancé dans nos installations de l'Est en 2022, ce programme de deux ans vise à bâtir une culture de leadership partagée, durable et stimulante. Le programme touche la communication et l'écoute, et les façons de stimuler la participation et d'obtenir des résultats. En 2022, le programme comptait 225 participants actifs.
- **Encourager l'excellence opérationnelle :** Les mécaniciens d'entretien jouent un rôle essentiel dans le bon fonctionnement de nos équipements et dans l'excellence opérationnelle de nos usines.

Voir **Investir dans les métiers spécialisés** pour plus de détails sur la façon dont nous encourageons nos employés à obtenir des titres professionnels dans des métiers spécialisés.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **EMPLOYÉS**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

PROGRAMMES DE PERFECTIONNEMENT DES EMPLOYÉS

Répondre aux besoins individuels et aux demandes de formation sur demande

Outre les programmes sur mesure que nous mettons au point et offrons chaque année, nous offrons également de la formation sur demande aux employés axée sur leurs besoins individuels et leurs parcours professionnels. Voici quelques exemples et points saillants de 2022 :

- **Formation professionnelle et plans d'avancement** : Aux États-Unis, nous avons mis en place un nouveau programme de formation et d'avancement qui reconnaît les compétences existantes, qui s'arrime sur les besoins de l'entreprise et qui tient compte de l'intérêt et de la disposition des employés à suivre un programme de perfectionnement. Dans le cadre du programme, chaque employé rémunéré à l'heure a un plan de formation individuel qui recense ses compétences et les formations qu'il a suivies.
- **Postes de « leaders en herbe »** : Dans l'Est, nous proposons des postes de « leaders en herbe » créés ces deux dernières années pour encourager les futurs leaders à acquérir les connaissances, l'expérience et les compétences nécessaires pour assumer pleinement un rôle de supervision ou de gestion. Les postes « leaders en herbe » couvrent tous les aspects de notre exploitation : forêts, production, entretien, contrôle de la qualité, ressources humaines et finances.

- **Formation sur demande** : Nous continuons de concevoir et d'offrir une série de cours dans notre système de gestion de la formation en ligne qui couvrent tout, de l'orientation des nouveaux employés à l'apprentissage du rôle que joue Interfor dans la lutte aux changements climatiques. En 2022, nous avons offert un total de 332 cours différents, dont 182 nouveaux cours conçus à l'interne, et les employés ont suivi plus de 9 000 heures de formation en ligne.
- **Formation sur l'art de la négociation** : Nous avons offert aux membres de notre équipe des exploitations forestières de l'Est une formation axée sur les outils et techniques concrets à utiliser dans des situations de négociation complexes. La formation comprenait quatre modules et des scénarios semblables au contexte quotidien de nos employés.



Nous offrons des possibilités de formation tout en reconnaissant les forces uniques et les objectifs individuels, afin de faire ressortir le meilleur de chacun de nos employés.

- **Déjeuners-causeries virtuels** : Les déjeuners-causeries virtuels, qui ont vu le jour lorsque la formation en personne a été mise de côté en raison de la COVID-19, sont une formule encore appréciée, qui offre des possibilités d'apprentissage

accessibles et pertinentes. Animées par des experts internes, ces séances permettent aux employés d'apprendre et d'acquérir une connaissance générale des autres services et des divisions opérationnelles.



Encourager le perfectionnement professionnel

Notre entreprise compte sur des professionnels tels que des forestiers, des ingénieurs, des comptables, des spécialistes en informatique et en ressources humaines et des avocats. Pour respecter notre engagement envers la croissance et le perfectionnement des employés, nous aidons les professionnels agréés et les stagiaires à respecter leurs obligations annuelles en matière de formation. Par exemple, nous encourageons actuellement les forestiers en formation à suivre les procédures de stage de l'Association of BC Forest Professionals, et nous accompagnons les comptables qui travaillent en vue d'obtenir un titre d'experts-comptables ou de comptables agréés, de même que les professionnels des ressources humaines qui désirent obtenir le titre de conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) et celui de la Society for Human Resource Management (SHRM).

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **EMPLOYÉS**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



Faits saillants sur le programme de formation en mécanique d'entretien aux États-Unis en 2022

- 105 participants dont :
 - 65 apprentis actifs qui travaillent à l'obtention d'un diplôme en mécanique d'entretien, y compris deux femmes.
 - 40 participants dans le programme accéléré qui désirent mettre à niveau leurs compétences.
- En 2022, nous avons investi plus de 7 000 \$ par participant et versé un salaire pour plus de 17 000 heures de cours et d'études.

PROGRAMMES DE PERFECTIONNEMENT DES EMPLOYÉS

Investir dans les métiers spécialisés

Les mécaniciens d'entretien jouent un rôle essentiel dans le bon fonctionnement de nos équipements et dans l'excellence opérationnelle de nos usines. Il y a plus de cinq ans, nous avons constaté une pénurie de mécaniciens d'entretien et peu de possibilités pour entrer dans le métier, surtout dans nos installations aux États-Unis. Pour résoudre ce problème, nous avons investi dans notre propre programme de formation des mécaniciens d'entretien, en faisant d'abord équipe avec des établissements d'enseignement, avant de mettre sur pied notre propre formation interne. En 2019, nous avons embauché un instructeur à temps plein et créé notre Center for Trades Excellence à Perry, en Géorgie, où nous offrons des cours ainsi qu'une expérience d'apprentissage

pratique. Notre excellent programme de formation des mécaniciens d'entretien à l'intention des employés offre deux choix de parcours :

- Le **Millwright Apprenticeship Program** (programme de formation en mécanique d'entretien) d'une durée de trois ans mène à l'obtention du titre de mécanicien d'entretien agréé. Le programme comporte trois grands volets : la formation virtuelle, les ateliers pratiques et la formation en milieu de travail.
- Le **Millwright Accelerator Training** (une formation accélérée en mécanique d'entretien) d'une durée de 18 mois est destiné aux employés qui possèdent déjà de l'expérience dans le domaine et qui souhaitent parfaire leurs compétences et toucher une meilleure rémunération.

Depuis novembre 2021, notre programme de formation est inscrit comme programme d'apprentissage national par le Département du Travail

« Nous apprenons les bases, puis, à la fin de la formation, nous les mettons en pratique à l'atelier. »

Quentin Miles, Preston Sawmill, Géorgie,
Classe de 2022 du Programme de formation en mécanique d'entretien



Depuis le lancement de notre Programme de formation en mécanique d'entretien, nous avons célébré la réussite de 32 mécaniciens d'entretien.

des États-Unis. En mai 2022, nous avons annoncé un partenariat avec le Central Georgia Technical College (CGTC) pour offrir un nouveau programme d'accréditation et, en juillet, nous avons embauché un second instructeur à temps plein. Les mécaniciens d'entretien d'Interfor qui réussissent le Programme de formation en mécanique d'entretien obtiennent un crédit d'études collégiales représentant 45 heures

de cours qui permet d'obtenir un diplôme du CGTC avec seulement 15 crédits supplémentaires.

Au Canada, nous travaillons avec les autorités provinciales chargées de la formation industrielle, pour l'enseignement, la formation en cours d'emploi et la certification des mécaniciens-monteurs. En 2022, plus de 30 apprentis mécaniciens d'entretien étaient en formation active dans nos exploitations au Canada.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **EMPLOYÉS**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

DIVERSITÉ ET INCLUSION

Notre parcours en matière de diversité et d'inclusion

Chez Interfor, nous savons à quel point il est important et bénéfique d'avoir des employés de divers horizons et une culture d'ouverture et nous comprenons que la promotion de ces deux objectifs requiert un effort continu.

C'est pourquoi, conformément à notre stratégie et notre engagement à l'égard de la durabilité, nous avons en tête l'objectif de constituer une main-d'œuvre à l'image des forces et de la diversité de nos collectivités. Pour atteindre cet objectif, nous poursuivons nos efforts pour bâtir et mieux

connaître notre effectif, déterminer et utiliser les meilleures pratiques, et définir les objectifs à atteindre pour provoquer des changements concrets.

Connaître nos employés

En 2022, nous avons mené des sondages à participation volontaire auprès de nos employés de la Colombie-Britannique afin d'avoir un meilleur portrait de nos effectifs. Là où les employés ont refusé d'indiquer leur sexe, leur race ou leur origine ethnique, nous pouvons conclure qu'ils n'appartiennent pas à un groupe sous-représenté*. Aux États-Unis, nous demandons aux employés de déclarer certaines données sur leur appartenance au moment de l'embauche pour élaborer nos plans de discrimination positive.

OBJECTIFS ET RÉSULTATS

ANNÉE	CIBLE (D'ici la fin de 2025)	RÉSULTATS	
		2021	2022
Les femmes au sein de notre conseil d'administration	30 %	27 %	27 %
Les employés qui participent aux programmes de leadership et perfectionnement issus d'un groupe sous-représenté	40 %	28 %	28 %
Employés qui exercent des métiers/employés spécialisés à taux horaire issus d'un groupe sous-représenté	30 %	21 %	26 %
Les femmes dans notre effectif à taux horaire	15 %	7 %	7 %
Les femmes qui occupent des postes de superviseurs et surintendants	15 %	6 %	9 %
Nous allons revoir nos pratiques en matière de diversité d'ici la fin de 2023.			

* Les groupes sous-représentés comprennent les femmes, les minorités ethniques et raciales et les peuples autochtones. Toutes les mesures sont en date du 31 décembre 2022. Pour plus de détails sur les données incluses dans nos objectifs et les résultats connexes, consultez **Sources et méthodologie**.

LES FEMMES AU SEIN DE NOTRE PERSONNEL

13 % DE NOS EFFECTIFS SONT DES FEMMES



de nos effectifs à taux horaire sont des femmes



de nos superviseurs et surintendants sont des femmes



de nos gestionnaires supérieurs sont des femmes



de nos cadres sont des femmes



des membres de notre conseil d'administration sont des femmes



L'une des façons dont nous nous efforçons de favoriser une main-d'œuvre diversifiée et inclusive est de soutenir et responsabiliser les employés sous-représentés grâce à nos programmes de développement.

En 2022, 46 % de notre effectif global provenaient de groupes sous-représentés, y compris les femmes, les minorités ethniques et raciales et les peuples autochtones.



56 % des personnes embauchées à l'externe provenaient de groupes sous-représentés



33 % de nos talents (candidats pour la promotion) provenaient de groupes sous-représentés



26 % de nos superviseurs/surintendants provenaient de groupes sous-représentés

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **EMPLOYÉS**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Respecter, valoriser et mobiliser nos employés est l'une de nos valeurs fondamentales. Nous pensons que cette philosophie exige de construire une plateforme qui favorise la compréhension mutuelle.



NOTRE PARCOURS EN MATIÈRE DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION

Approfondir notre compréhension

L'histoire des Afro-Américains

Ces deux dernières années, notre conseil d'administration, nos cadres et plus de 120 de nos hauts dirigeants ont suivi une formation multiséance pour approfondir leur compréhension de l'histoire des Afro-Américains et son rôle dans les enjeux et défis sociaux d'aujourd'hui. La formation, offerte par Akinyele Omowale Umoja, auteur respecté, activiste et professeur à la Georgia State University, portait sur les débuts de l'histoire, les grands enjeux et les

séquelles de l'oppression qui ont subsisté après la lutte pour les droits civiques. Notre objectif est de continuer à construire une plateforme qui favorise la compréhension mutuelle afin de mieux épauler et inclure tous nos employés. En 2022, à l'occasion du Mois de l'histoire des Noirs, Interfor a proposé des séances de formation, des activités et des déjeuners-causeries dans ses divisions, a fait des dons à des organismes de bienfaisance locaux, et a organisé des jeux-questionnaires pour souligner les réalisations et les contributions des scientifiques, des inventeurs et d'autres individus afro-américains.

COLLABORATION AVEC DES COLLÈGES ET UNIVERSITÉS CRÉÉS À L'ORIGINE POUR LES AFRO-AMÉRICAINS



Prendre des mesures pour attirer des candidats de divers horizons

Dans le cadre de notre stratégie de recrutement, nous avons mené des campagnes ciblées auprès d'étudiants de collèges et universités créés à l'origine pour les Afro-Américains. En janvier, nous avons organisé une campagne de recrutement auprès de ces établissements, et tout au long de l'année, nous avons collaboré avec huit d'entre eux.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **EMPLOYÉS**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



En l'honneur de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation du Canada, le personnel de toutes nos exploitations canadiennes a participé à des événements organisés et dirigés par les communautés autochtones locales.



Formation de sensibilisation à la culture autochtone

En 2022, 335 employés de la Colombie-Britannique ont suivi la formation de sensibilisation à la culture autochtone, organisée par Bryan Hansen, membre de la Nation métisse de l'Alberta et formateur certifié en sensibilisation culturelle, qui compte 16 ans d'expérience de travail auprès de collectivités et d'organismes autochtones partout au Canada. Au moyen d'un sondage anonyme mené à la suite des séances de formation, nous avons reçu des commentaires extrêmement positifs de la part de nombreux membres de notre personnel :

- « C'est formidable d'avoir ces ateliers pour éduquer nos employés. J'ai hâte d'acquérir des connaissances sur les différences culturelles et sur ce que je peux faire pour contribuer à changer la perception et la compréhension de mes enfants et des gens de mon entourage sur différents enjeux. »
- « La séance a été vraiment utile pour comprendre l'histoire derrière les luttes des peuples des Premières Nations. En tant que nouvel arrivant au Canada, je trouve cette information particulièrement utile pour être en mesure de prendre contact et de communiquer correctement avec les peuples autochtones ».

NOTRE PARCOURS EN MATIÈRE DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION

Approfondir notre compréhension

Mieux connaître et comprendre la culture autochtone

En 2022, notre direction et tout le personnel de la Colombie-Britannique ont suivi une formation de sensibilisation à la culture autochtone dans le but de mieux comprendre l'histoire des Peuples Autochtones au Canada, dont les conséquences de la colonisation et des pensionnats qui persistent aujourd'hui. Dans l'Est, notre équipe des ressources humaines a suivi une formation de sensibilisation culturelle axée sur les façons de surmonter certains obstacles et difficultés associés au recrutement des Autochtones et à leur maintien

en poste. De nombreux membres du personnel qui travaillent directement avec les communautés autochtones ont participé à des ateliers communautaires avec des aînés autochtones ou à des formations propres à chaque région pour découvrir l'histoire et la culture autochtones.

Au Canada, nous travaillons avec nos communautés partenaires autochtones pour dénicher les personnes autochtones qui souhaitent poursuivre une carrière dans le secteur forestier afin de leur offrir une expérience de travail, de l'encadrement et de l'aide à la poursuite d'études postsecondaires. Nous avons participé à des salons de l'emploi destinés aux Autochtones et à un salon qui ciblait les jeunes autochtones au congrès du BC First Nation Forestry Council en 2022.

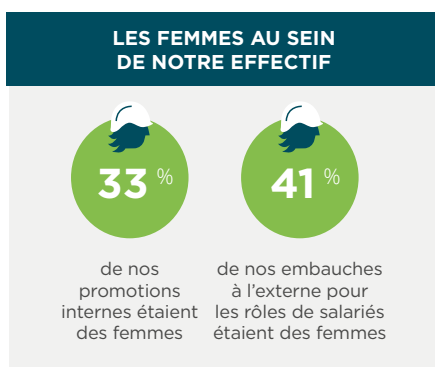
- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **EMPLOYÉS**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

NOTRE PARCOURS EN MATIÈRE DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION

Prendre des mesures pour attirer et fidéliser les femmes

Encore aujourd'hui, les femmes font face à des obstacles dans notre industrie, et nous sommes déterminés à les éliminer afin qu'elles aient les mêmes chances de réussir. Autrefois, les femmes étaient peu représentées dans notre secteur, surtout dans les rôles opérationnels. Dans le cadre de notre stratégie en matière de diversité, nous avons fixé des objectifs et nous prenons des mesures pour accroître la représentation des femmes dans nos postes opérationnels et les postes de direction de première ligne.

Nous célébrons les femmes au sein de notre effectif et leur offrons une tribune pour qu'elles puissent à leur tour inspirer et encourager d'autres femmes. Grâce à des tables rondes virtuelles et des campagnes de recrutement destinées aux femmes, nos employées ont eu l'occasion de discuter de leurs parcours professionnels avec d'autres femmes et de présenter les possibilités offertes par notre industrie.



Emplois à temps partiel

Nous offrons des postes à temps partiel et occasionnels dans plusieurs de nos scieries, lesquels sont perçus comme un

moyen d'attirer une plus grande diversité de candidats, comme les parents qui autrement ne seraient pas disponibles en raison de leurs obligations familiales. Nous avons constaté que les quarts de travail de fin de semaine d'un ou deux jours attirent des candidats d'une plus grande diversité de genres tandis que les quarts occasionnels donnent aux personnes l'occasion d'essayer le travail avant de prendre la décision d'accepter un poste à temps plein.

Aide aux nouvelles mamans

À la suite de notre vérification sur les obstacles en milieu de travail menée en 2020, nous avons cerné le besoin de créer des espaces privés et confortables pour les mères qui allaitent au travail. Au cours des deux dernières années, nous avons instauré de nouvelles normes concernant les salles d'allaitement dans un certain nombre de nos établissements, y compris des portes que l'on peut verrouiller, un chauffage et ventilation adéquats, un frigo, l'accès à l'eau potable pour l'hygiène, des sièges confortables et de l'espace de comptoir.

Équipement de protection individuelle pour les femmes

Chez Interfor, nous pensons qu'il est important que tout le monde se sente à l'aise, en sécurité et valorisé au travail. Les équipements de protection individuelle (EPI) traditionnels conçus pour les hommes sont parfois mal adaptés au corps de la femme. Pour remédier à ce problème, notre équipe a dressé une liste de fournisseurs et d'options d'EPI qui conviennent mieux à la silhouette, à la taille et à la pointure de chaussures des femmes. Nos employées peuvent ainsi se procurer un équipement plus confortable et qui offre une plus grande protection.

En 2022, Stephanie Parzei d'Interfor a fait le palmarès des « 10 meilleurs professionnels forestiers de moins de 40 ans » du magazine Canadian Forest Industries, qui rend hommage aux personnes les plus brillantes et les plus talentueuses de l'industrie. Respectée et appréciée par ses collègues, Stephanie est membre provisoire de l'Association des forestiers professionnels de l'Ontario et experte en certification forestière et en environnement.



Conformément à notre stratégie et notre engagement à l'égard de la durabilité, nous avons pour objectif de constituer une main-d'œuvre à l'image des forces et de la diversité de nos collectivités.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **EMPLOYÉS**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Bâtir notre avenir grâce au recrutement universitaire

Notre programme de recrutement universitaire nous aide à bâtir la main-d'œuvre talentueuse et dynamique dont nous avons besoin pour former nos futurs dirigeants. Grâce à ce programme, nous fournissons aux étudiants un plan de réussite. Jumelés à un mentor dévoué et compétent, ils réalisent un projet qui génère de la valeur pour l'entreprise, tout en acquérant des connaissances. Ce programme offre une excellente occasion d'apprentissage aux étudiants et nous permet d'évaluer leurs possibilités d'occuper un emploi à temps plein en foresterie, dans la fabrication du bois d'œuvre et les services aux entreprises.

Nous encourageons les étudiants à faire plusieurs stages, à différents endroits, pour mieux connaître notre entreprise et notre secteur. Si l'étudiant cadre bien avec Interfor, nous lui proposerons un poste dans notre programme de stage en scierie ou autre poste qui répond à ses aspirations professionnelles. Au cours des trois dernières années, nous avons embauché 34 étudiants du programme de stage pour doter des postes à temps plein.

Une fois qu'un étudiant est embauché, il participe à nos programmes de formation continue pour parfaire ses compétences en leadership et approfondir sa connaissance du secteur afin de cheminer professionnellement. C'est l'une des raisons pour lesquelles nous sommes en mesure de doter nos postes à l'interne.



Après avoir présenté notre événement annuel pour les étudiants en mode virtuel en 2020 et 2021, quelle joie ce fut de rencontrer nos étudiants en personne en 2022 dans nos bureaux de Metrotown et de Peachtree City. Ces événements offrent aux étudiants de chaque région l'occasion de se réunir vers la fin de leur période de travail pour établir des liens avec leurs pairs, présenter ce qu'ils ont appris à notre équipe de direction et célébrer le bon travail qu'ils ont accompli chez nous. Cette année, 44 étudiants et plus de 15 membres de notre équipe de direction ont participé à ces événements dans nos régions du Sud et de l'Ouest.

NOMBRE D'ÉTUDIANTS STAGIAIRES EMBAUCHÉS			
ANNÉE	2020	2021	2022
Postes de stagiaires	38	52	104
Stagiaires embauchés à plein temps	6	14	14

« Mon stage d'été avec Interfor a été plus enrichissant que je ne l'aurais imaginé. J'ai vu comment ça se passe dans une scierie et j'ai pu mettre mes compétences techniques au profit de l'entreprise. À la fin de l'été, j'aurai acquis un bagage de nouvelles compétences techniques que je n'aurais pas acquis sans l'aide d'Interfor. »

Bradley Hille, stagiaire en maintenance et étudiant en génie mécanique



- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **EMPLOYÉS**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

La consultation de nos employés nous a aidés à mettre au point notre stratégie de développement durable et les commentaires des employés feront partie de notre processus d'amélioration continue.



Participation des employés

La participation constructive de nos employés est l'une de nos valeurs fondamentales. Nous donnons des nouvelles sur les réalisations des employés, les initiatives de l'entreprise et les programmes communautaires sur le site Web d'Interfor, l'intranet et les médias sociaux (Facebook, Instagram et LinkedIn). Nous tenons des séances de communication trimestrielles afin que les employés puissent en apprendre davantage sur l'orientation stratégique de l'entreprise. Notre PDG fait un survol du trimestre, et présente les résultats, les réalisations et les défis à relever, notamment les questions liées au développement durable. Après chaque présentation, les employés sont invités à poser des questions à notre PDG et à notre équipe de direction.

Nous reconnaissons l'importance de susciter l'intérêt de nos employés envers la planification stratégique et l'établissement d'objectifs. Chaque année, les hauts dirigeants se réunissent avec le groupe de la direction pour discuter de notre plan stratégique et définir les objectifs pour l'année. Cela permet à tous nos hauts dirigeants de jouer un rôle essentiel dans la réalisation de notre plan stratégique.

En 2022, dans le cadre de notre travail préparatoire nécessaire à l'élaboration d'une stratégie globale en matière de développement durable, nous avons mené l'activité suivante de consultation et de communication avec nos employés sur le développement durable :



Séances d'information en direct sur le développement durable organisées par notre vice-président, développement durable et chef forestier



Un sondage à participation volontaire et anonyme sur les questions liées au développement durable



Entrevue sur le développement durable avec des employés qui se sont portés volontaires

Pour de plus amples renseignements sur chacune de ces initiatives et sur ce que nous avons entendu, consultez la rubrique **Encourager nos employés à créer de la valeur de manière durable**.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **EMPLOYÉS**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Culture et fidélisation

Notre objectif est de nous assurer que nos employés se sentent fiers de travailler pour Interfor et que leur contribution est valorisée. Nous utilisons des tableaux de bord mensuels sur la culture et la fidélisation pour faire le suivi de la satisfaction, de la participation et du roulement du personnel. Les indicateurs de participation, d'interactions et de fidélisation sont mesurés et présentés chaque mois.

Offrir une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels

Chaque année, nous examinons la compétitivité de notre rémunération et de nos avantages sociaux sur le marché et nous actualisons continuellement nos régimes en fonction de nos évaluations. Par exemple, nous avons récemment bonifié les avantages sociaux offerts aux titres de nos régimes de retraite canadiens et américains et de notre politique sur les congés.

Nos employés salariés permanents profitent directement du succès d'Interfor grâce à un programme incitatif à court terme. Les employés rémunérés à l'heure de la majorité de nos usines gagnent également à contribuer à l'amélioration des résultats grâce à des programmes de participation aux bénéfices offerts à leurs installations. Nous offrons un ensemble complet d'avantages sociaux à tous les employés, qui comprend l'assurance maladie, les soins visuels,

TYPE D'EMPLOI			
ANNÉE	2020	2021	2022
Temps plein	2 571	3 426	4 797
Temps partiel	31	11	23
Temporaire	19	46	83

l'assurance invalidité et l'assurance vie. Notre programme d'aide aux employés prévoit des services de consultation professionnels et confidentiels pour aider les employés à composer avec des problèmes personnels, comme la dépression, les conflits conjugaux et familiaux, les pressions professionnelles, le stress et l'anxiété, l'abus d'alcool et de drogues, ainsi que le deuil.

Respect de nos obligations en matière de changements opérationnels

Dans l'ensemble de l'entreprise, Interfor fournit aux employés touchés par des changements opérationnels une période de préavis conformément aux normes sur le travail et aux conventions collectives.

En 2022, Interfor a vendu sa scierie spécialisée Acorn située près de Vancouver, en Colombie-Britannique, à une société affiliée de San Industries Ltd. (« Groupe San »). Le Groupe San est une société privée de produits forestiers basée en Colombie-Britannique, qui offre un certain nombre d'activités de fabrication de bois d'œuvre et à valeur ajoutée. Nous croyions que la vente de la scierie au Groupe San, qui entend continuer à exploiter l'usine, représentait le meilleur scénario à long terme pour les employés et les collectivités

environnantes. À la suite de la vente, le nouveau propriétaire a offert un emploi aux employés et ceux qui souhaitaient continuer à y travailler ont pu le faire.

Respect de la liberté d'association

Nous respectons les droits des travailleurs, que ce soit la liberté d'assemblées et de réunions pacifiques, le droit de négocier les conventions collectives, le droit à des horaires et à des conditions de travail raisonnables et une rémunération équitable. Nous nous engageons à engager un dialogue constructif et nouer des relations stables avec nos employés et, le cas échéant, à négocier de bonne foi avec les organisations qui les représentent.

NOMBRE D'EMPLOYÉS COUVERTS PAR UNE CONVENTION COLLECTIVE



Nous offrons à nos employés des possibilités pour grandir, prospérer et se perfectionner sous la direction de mentors chevronnés et compétents.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > **EMPLOYÉS**
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

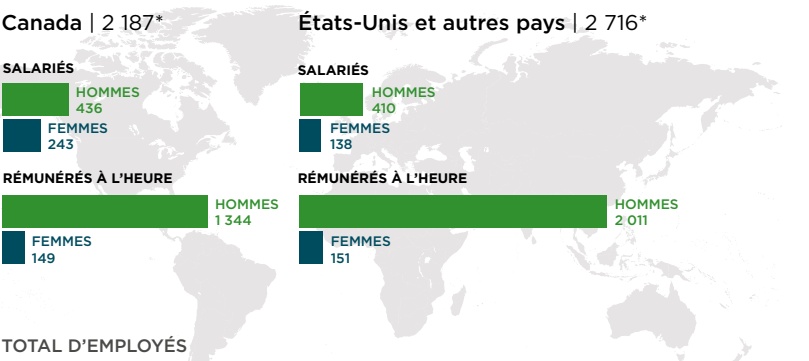


Nous comprenons qu'une culture d'ouverture est essentielle pour promouvoir une main-d'œuvre diversifiée et nous continuons d'identifier les pratiques exemplaires pour atteindre cet objectif.

DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES SUR LES EMPLOYÉS D'INTERFOR

● **HOMMES** 4 205 | 86 % ● **FEMMES** 683 | 14 % ● **TOTAL** | 4 903*

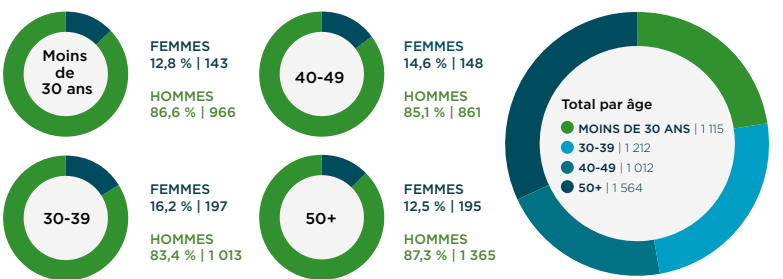
EMPLOYÉS PAR LIEU, SALARIÉS/RÉMUNÉRÉS À L'HEURE



TOTAL D'EMPLOYÉS



EMPLOYÉS PAR ÂGE



*Inclut les 15 employés qui n'ont pas indiqué leur genre

CHANGEMENTS CLIMATIQUES

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT,
DURABILITÉ ET
FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR
DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > **CHANGEMENTS
CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES
ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET
MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Lutter contre les changements climatiques

Interfor reconnaît l'importance mondiale des changements climatiques et le rôle qu'elle peut jouer pour régler ce problème, notamment en réduisant ses propres répercussions environnementales et en produisant des produits forestiers durables comme solution aux changements climatiques.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

NOTRE OBJECTIF est d'avoir une influence positive sur le climat et l'environnement.

« À long terme, une stratégie de gestion durable des forêts visant à maintenir ou à accroître les stocks de carbone des forêts, tout en produisant de façon soutenue du bois, de la fibre ou de la bioénergie, va générer les plus grands avantages durables sur le plan de l'atténuation. »

Groupe d'experts intergouvernemental des Nations Unies sur l'évolution du climat 2007

Nous faisons partie de la solution. La lutte contre les changements climatiques est un effort mondial, et nous reconnaissons notre rôle dans la résolution de cette importante question.



Nous participons à la séquestration du carbone

Le bois que nous fabriquons emmagasine davantage de carbone que ce qui est émis pendant sa production. Par conséquent, la production de notre bois d'œuvre produit beaucoup moins d'émissions de gaz à effet de serre que la production d'autres produits de charpente, comme le béton et l'acier. En produisant des produits de construction à faible teneur en carbone, nous contribuons au développement durable à faibles émissions de carbone pour les générations d'aujourd'hui et de demain. Environ six millions de tonnes de carbone étaient stockées dans le bois vendu par Interfor en 2022.



Nous faisons partie d'un puissant cycle naturel

Les arbres utilisent l'énergie solaire et le dioxyde de carbone de l'atmosphère pour croître. Le cycle naturel du carbone des forêts comprend le piégeage, le stockage et le rejet du carbone. À long terme, la gestion durable des forêts peut accroître la capacité de stockage des forêts, transférer le carbone dans les produits ligneux de longue vie et réduire la capacité de la forêt d'agir comme une source de carbone. Notre engagement envers la foresterie durable et le reboisement après l'exploitation favorise l'absorption continue du carbone qui renforce la résilience des arbres aux changements climatiques.



Nous réduisons notre empreinte

Nous nous sommes fixé comme objectif de réduire de 40 % nos émissions de gaz à effet de serre de la portée 1 et 2 par rapport à 2021, notre année de référence, d'ici 2030. Cette réduction équivalra à retirer plus de 20 000 voitures de la route par année.

Le cycle du carbone

Le cycle naturel du carbone des forêts comprend la capture, le stockage et la libération du carbone. La gestion durable des forêts peut augmenter la capacité de stockage des forêts, transférer le carbone dans des produits du bois à longue durée de vie et réduire le potentiel de la forêt en tant que source de carbone.

Le carbone rejeté dans l'atmosphère peut être réabsorbé par les arbres, notamment dans les forêts qui ont été reboisées après l'exploitation.



- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



Pour réduire notre empreinte environnementale, nous avons fixé un objectif de réduction de nos émissions de GES de portée 1 et 2 de 40 % d'ici 2030, par rapport à 2021, notre année de référence.

L'inventaire des émissions de GES d'Interfor

Nos émissions sont déclarées conformément aux directives du Protocole sur les gaz à effet de serre (Protocole sur les GES), un cadre mondial normalisé :

- Les **émissions de la portée 1** comprennent les émissions directes produites par la combustion de combustibles à nos installations.
- Les **émissions de la portée 2** comprennent les émissions associées à la consommation d'électricité achetée dans nos exploitations.
- Les **émissions de la portée 3** comprennent les émissions induites par notre chaîne d'approvisionnement, tant en amont qu'en aval.
- Les **émissions biogéniques** comprennent les émissions de dioxyde de carbone (CO₂) liées aux biocombustibles, tandis que le méthane (CH₄) et l'oxyde nitreux (N₂O) provenant de la combustion de biomasse font partie de la portée 1.

CATÉGORIE D'ÉMISSION		
ANNÉE	2021	2022
Émissions de GES de portée 1 (t. éq. CO₂)		
Émissions directes de GES provenant de combustibles fossiles + CH ₄ /N ₂ O issus de la biomasse	129 570	136 149
Émissions de GES de portée 2 (t. éq. CO₂)		
Électricité achetée	109 332	112 599
Émissions de GES de portée 3 (t. éq. CO₂) Émissions issues de la chaîne d'approvisionnement		
	3,0 M	3,5 M
Émissions de carbone biogénique (t. éq. CO₂)		
Combustion de biomasse	818 658	825 140
Intensité des émissions de GES (t. éq. CO₂/Mppm)		
Émissions de portée 1 + 2 par millier de pieds-planche	0,060	0,063

Année de référence

Conformément au protocole sur les GES, Interfor a choisi 2021 comme année de référence. À ce titre, le présent rapport comprend l'inventaire de GES d'Interfor à compter de 2021, y compris les nouveaux calculs de l'année de référence. Pour consulter l'inventaire précédent des GES d'Interfor (avant 2021), veuillez consulter les rapports d'Interfor sur la durabilité des années précédentes.

Remarque : L'année 2021 étant notre année de référence, aucun nouveau calcul pour les changements structurels ou les améliorations apportées à la méthode de calcul n'est pris en compte dans le rapport de l'année précédente par conséquent, les émissions rapportées avant ce rapport 2022 ne permettent pas de faire des comparaisons significatives dans le temps. Par exemple, l'inventaire des émissions d'Interfor pour l'année 2020 était antérieur à l'acquisition par Interfor de près de 40 % de sa capacité de production actuelle. Pour de plus amples renseignements sur la méthodologie, les facteurs et les outils de calcul utilisés dans nos rapports sur les GES, veuillez consulter Sources et Méthodologie à la fin de ce rapport.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Efficacité énergétique et innovation

82 % de l'énergie que nous avons consommée en 2022 provenait de sources renouvelables comme la biomasse, l'hydroélectricité et l'énergie solaire.

Grâce à des projets d'investissements et à des programmes stratégiques de gestion énergétique, nous avons accru notre efficacité énergétique et, dans certains cas, réduit notre consommation d'électricité absolue.

Dans nos exploitations du sud des États-Unis, nous avons réussi à réduire de 7 % l'intensité moyenne de notre consommation d'électricité grâce à notre stratégie d'investissements en capital et à notre volonté d'atteindre l'excellence opérationnelle.

À mesure que nous modernisons nos usines et augmentons le volume de production, nous construisons des séchoirs à plusieurs site. Les séchoirs en continu (CDK) sont plus efficaces que les séchoirs discontinus traditionnels. Les fabricants de séchoirs estiment que les nouveaux séchoirs peuvent sécher un volume comparable de bois d'œuvre en utilisant 20 % à 25 % moins de biocombustibles.

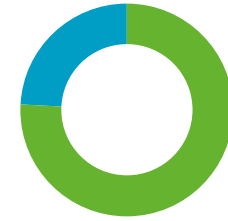
Grâce à des programmes de gestion stratégique de l'énergie en Colombie-Britannique, nous avons réduit notre consommation d'électricité de plus de 2,2 millions de kWh et notre consommation de gaz naturel de 5,8 milliers de gigajoules (GJ) en 2022.

INTERFOR UTILISATION DE L'ÉNERGIE						
ANNÉE	2020 (GJ)	% du total	2021 (GJ)	% du total	2022 (GJ)	% du total
Énergie achetée (électricité)	1 117 830	13 %	1 307 819	13 %	1 829 796	13 %
Renouvelable	457 984	5 %	488 813	5 %	904 704	6 %
Non renouvelable	659 846	8 %	819 635	8 %	925 091	7 %
Énergie produite (combustion sur place)	7 477 914	87 %	8 519 852	87 %	11 774 840	87 %
Renouvelable	6 727 338	78 %	7 283 560	74 %	10 187 492	75 %
Non renouvelable	750 576	9 %	1 236 291	13 %	1 587 348	12 %
Énergie totale (GJ)	8 595 744	100 %	9 827 670	100 %	13 604 636	100 %
Intensité énergétique (GJ/Mpmp)	3,62		3,40		3,61	



L'utilisation de sous-produits du procédé de sciage comme source d'énergie renouvelable favorise la résilience énergétique de nos exploitations.

SÉCHOIRS PAR SOURCE DE COMBUSTIBLE



SÉCHOIRS ALIMENTÉS À LA BIOMASSE | 76 %
SÉCHOIRS ALIMENTÉS AUX COMBUSTIBLES FOSSILES | 24 %

Résilience énergétique

Les séchoirs que nous utilisons pour sécher notre bois d'œuvre sont la partie la plus énergivore de nos activités. Grâce aux biocombustibles, un sous-produit de notre processus de fabrication, nous alimentons un grand nombre de nos séchoirs de façon autosuffisante et renouvelable.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Harmonisation avec le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques

Le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques a été créé en 2015 par le Conseil de stabilité financière afin de formuler des recommandations envers l'uniformisation des informations communiquées par les entreprises pour aider les acteurs du marché financier à comprendre leurs risques liés aux changements climatiques. Le tableau suivant fournit des détails sur les pratiques et les communications d'Interfor relatives au climat recommandées par le GTIFC.

PILIER	INFORMATIONS RECOMMANDÉES	PRATIQUES ET COMMUNICATIONS D'INTERFOR
GOUVERNANCE	Surveillance par le conseil d'administration	Le conseil d'administration d'Interfor a un comité sur l'environnement et la sécurité qui supervise le bilan environnemental, notamment les risques et les occasions liés au climat. Chaque trimestre, notre vice-président du développement durable et chef forestier fait rapport au comité sur les risques matériels, les possibilités, les enjeux et le rendement en lien avec le climat.
	Responsabilité de gestion	Le comité de développement durable d'Interfor est composé de dirigeants provenant de toutes les régions d'opérations et est responsable de notre stratégie climatique. Le comité recommande des objectifs ainsi que des moyens d'atténuer les risques et de saisir les occasions liées aux changements climatiques. Notre équipe Environnement, composée de gestionnaires régionaux, est chargée de la mise en œuvre des pratiques et stratégies pour atteindre les objectifs liés aux changements climatiques. Les cadres supérieurs sont responsables de la mise à jour de notre registre annuel des risques, qui comprend les risques d'ordre climatique.
STRATÉGIE	Risques et occasions	Les risques et les occasions liés au climat relevés par l'analyse qualitative des scénarios sont examinés en détail dans les sections Risques climatiques et Occasions climatiques du présent rapport ainsi que dans l' Annexe II .
	Répercussions stratégiques	Les processus de diligence raisonnable associés aux décisions stratégiques telles que les investissements en capital et les acquisitions permettent de déterminer et d'évaluer les risques, dont les risques liés aux changements climatiques. Nous nous arrimons avec les stratégies gouvernementales, nous participons aux discussions sur la politique d'utilisation des terres, et nous collaborons avec nos pairs et nos clients pour examiner les risques et les occasions (Voir Transition vers une économie à faibles émissions de carbone). En tant que fabricant de produits de construction durables et respectueux de l'environnement, et défenseur de la gestion durable des forêts, nous sommes bien positionnés pour participer à l'effort mondial de lutte contre les changements climatiques.
	Analyse des scénarios et résilience	Interfor a fait une analyse qualitative des scénarios en 2021. En 2022, nous avons travaillé avec des climatologues pour mettre à jour notre analyse afin d'y inclure les nouveaux actifs acquis en 2022. Les détails, y compris les stratégies de résilience, figurent à l' Annexe II . Voir aussi Résilience énergétique .

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Harmonisation avec le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques

PILIER	INFORMATIONS RECOMMANDÉES	PRATIQUES ET COMMUNICATIONS D'INTERFOR
GESTION DES RISQUES	Processus d'identification des risques	Nos cadres supérieurs préparent et examinent un rapport sur les risques importants à l'échelle de l'entreprise, qui est transmis chaque trimestre à notre conseil d'administration. Chaque année, nos cadres supérieurs mettent à jour un registre des risques jugés potentiellement importants pour notre entreprise.
	Processus de gestion des risques	Nous avons mis en place un programme complet pour protéger nos actifs contre les risques physiques comme les feux de forêt ou les ouragans. Nous travaillons avec des ingénieurs externes en prévention des pertes pour cerner et atténuer les risques pour nos actifs, en commençant par l'aménagement de nos installations. Les processus de diligence raisonnable associés aux décisions stratégiques, comme les investissements en capital et les acquisitions, comprennent également l'identification et l'évaluation des risques.
	Intégration de la gestion des risques à l'échelle de l'entreprise	L'identification, la compréhension et la planification pour atténuer les risques climatiques importants font partie intégrante de notre processus global de gestion des risques. Ce processus est étroitement lié à notre devoir en tant que gestionnaire et intendant des forêts publiques au Canada, et à notre rôle de fabricant de produits forestiers durables en Amérique du Nord.
MESURES ET OBJECTIFS	Mesures climatiques	Nous déclarons des données sur une variété de mesures climatiques, notamment la gestion des forêts durables, le reboisement et la diversité des espèces, les émissions de GES, la consommation d'énergie, le stockage du carbone, les matières résiduelles et les déchets, la consommation d'eau et le respect des normes environnementales.
	Mesures des gaz à effet de serre	Nous déclarons les émissions de portée 1, 2 et 3 et les émissions biogéniques conformément au Protocole sur les gaz à effet de serre, un cadre mondial normalisé. Chaque année, nous travaillons à préciser et améliorer notre inventaire de GES.
	Objectifs climatiques	Nous visons une réduction de 40 % de nos émissions de gaz à effet de serre de la portée 1 et 2 par rapport à l'année de référence de 2021 d'ici 2030. Des détails sur notre année de référence et notre méthode utilisée pour déterminer les ajustements, comme la façon d'incorporer les acquisitions ou les ventes, figurent dans notre Guide méthodologique de l'inventaire et des objectifs de GES d'Interfor. Pour de plus amples renseignements, voir Sources et méthodologie . Nous travaillons également à l'élaboration d'objectifs liés à l'utilisation de l'eau, à la réduction des déchets et à la biodiversité. Voir Réduire les répercussions environnementales pour plus de détails.



L'analyse des scénarios climatiques est une méthode qui permet d'évaluer les risques et les occasions possibles liés au climat pour un éventail de situations futures plausibles.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Analyse des scénarios climatiques

Le GTIFC voit l'analyse de scénarios comme un outil utile et important pour évaluer les répercussions commerciales potentielles des risques et des occasions liés au climat. En 2021, nous avons travaillé avec une équipe de spécialistes du climat pour faire une analyse qualitative des scénarios pour notre entreprise. Pour cette analyse, nous avons exploré à la fois les risques physiques et les risques de transition et les possibilités associés à deux scénarios :

Scénario : hausse de 3 à 5 °C.

Modèle climatique utilisé : **AR5 ET RCP8.5** (*Cinquième rapport d'évaluation de l'IPCC – Profils représentatifs d'évolution de concentration ou RCP8.5*)

Emphase : Risques physiques

- Feux de forêt
- Températures extrêmement élevées
- Précipitations extrêmes
- Inondations fluviales
- Inondations côtières
- Organismes nuisibles
- Stress hydrique
- Risque d'ouragan

Scénario : hausse de 1,5 à 2 °C.

Modèle climatique utilisé : **MESSAGEix-GLOBIOM 1.1** (*International Institute for Applied Systems Analysis – modélisation d'évaluation intégrée*)

Emphase : Risques et occasions liés à la transition

- Conversion des terres
- Risques liés à la réputation
- Prix du carbone imposé aux entreprises
- Le bois comme matériau de construction (valeur/demande)
- La biomasse comme combustible (valeur/demande)

En 2022, nous avons mis à jour l'analyse pour y inclure les actifs acquis plus tôt dans l'année. Les pages suivantes du présent rapport expliquent de façon plus approfondie les risques, les mesures d'atténuation et les possibilités associés aux changements climatiques. Pour obtenir un tableau détaillé de tous les risques et possibilités examinés dans notre analyse qualitative des scénarios, notamment les répercussions potentielles et nos stratégies d'adaptation, voir **l'Annexe II**.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS

> **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**

- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



Inondations

Au printemps 2022, nos exploitations dans l'Est du Canada à Ear Falls (Ontario) ont été frappées par des inondations à la suite de fortes précipitations combinées à la fonte des neiges. Les inondations ont forcé la population à quitter leur foyer, ont endommagé des maisons et ont entraîné la fermeture de tronçons d'autoroute en raison du niveau d'eau et des affaissements.

RISQUES CLIMATIQUES

Conditions météorologiques extrêmes

La fréquence plus élevée et l'intensité accrue des orages et des feux de forêt représentent un risque pour notre entreprise. Nos activités comptent sur des plans d'intervention et de préparation pour veiller à la sécurité des employés. Dans les régions où il y a des risques d'ouragans et de tornades, ces plans incluent :

- procédures en cas de temps violent;
- avertissements de temps violent;
- systèmes de notification en cas de fermetures des activités en raison de risques liés au mauvais temps;
- points de rassemblement désignés.

Les pluies abondantes peuvent causer des inondations, des glissements de terrain ou rendre les sites inopérables, toutes des conséquences qui peuvent nuire à nos activités et à la chaîne d'approvisionnement. Nous avons mis sur pied des programmes et prenons des mesures supplémentaires pour limiter les répercussions des pluies abondantes. Exemple :

- tenir à jour des plans complets en cas d'inondation à nos sites à risque;
- faire le suivi de l'accumulation de neige et du niveau des eaux comme indicateur avancé du risque d'inondation;
- apporter des améliorations préventives aux bâtiments et aux sites où des dégâts d'eau se sont produits;

Ouragan Ian

Le 30 septembre 2022, le passage de l'ouragan Ian sur la côte Est des États-Unis a causé des dommages à plusieurs de nos exploitations aux États-Unis. Les exploitations d'Interfor dans le Sud des États-Unis ont mis sur pied des plans de préparation aux ouragans pour veiller à la sécurité des employés et limiter les dommages occasionnés par les ouragans. Les journées précédant l'ouragan, nos usines dans la région ont déployé de vastes efforts de préparation. Tout l'équipement, les articles non fixés et les objets susceptibles d'être touchés ou endommagés par le vent ont été déplacés ou sécurisés. Le bois ouvré a été transporté dans des zones à l'abri des inondations, et des sacs de sable ont été déposés au sol pour protéger les zones vulnérables. Les postes opérateurs et l'équipement informatique ont été recouverts et protégés contre le dégât des eaux. Les usines ont fermé leurs portes pour avoir le temps de se préparer et pour que les employés puissent rentrer à la maison en toute sécurité avant que le mauvais temps nuise aux déplacements. Nous sommes chanceux de n'avoir subi qu'un dégât mineur à nos sites pendant cet événement météorologique.

- recourir à des procédures de fermeture en cas de précipitations dans nos activités forestières;
- planifier les approvisionnements en grumes et les mouvements des stocks en tenant compte des fermetures saisonnières;
- utiliser des ponceaux plus résilients aux coulées de débris/inondations sur nos chemins forestiers;
- employer des mesures de contrôle des sédiments améliorées sur les sites propices à l'érosion.

Les vagues de chaleur, comme les dômes de chaleur que l'on a connus en Amérique du Nord ces dernières années, peuvent entraîner des conditions d'exploitation difficiles. Les températures élevées peuvent conduire à une limitation des heures de travail ou à des arrêts pour éviter tout risque de blessure, de maladie, d'allumage de feux de forêt et d'endommagement ou défaillance de l'équipement. Nos programmes de sécurité et de prévention des incendies nous renseignent sur les critères de fermeture, et nos plans de protection en cas de chaleur extrême donnent des détails supplémentaires sur la marche à suivre pour garantir la sécurité et la santé du personnel en période de chaleur accablante.



En 2022, lorsqu'un important incendie de forêt a éclaté dans la région de Gogama, nous avons travaillé avec le gouvernement de l'Ontario, et nous avons donné accès à notre camp de travail aux équipes de lutte aux incendies et fourni une base pour poser leurs hélicoptères et les avions-citernes.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

RISQUES CLIMATIQUES

Feux de forêt

Certaines de nos régions d'opération ont connu des sécheresses et des périodes prolongées sans précipitations au cours des dernières années. La sécheresse augmente les probabilités de feux de forêt d'ampleur catastrophique. La dévastation causée par les feux de forêt ces dernières années a fait bondir le coût de l'assurance responsabilité civile en cas d'incendie de forêt. Nos opérations forestières ont d'excellents plans de préparation, de prévention et d'intervention concernant les incendies de forêt, et des plans annuels de lutte aux incendies qui comprennent :

- les responsabilités définies d'Interfor et des entrepreneurs sur le plan de la préparation et de l'intervention en cas d'incendie;

- les restrictions applicables aux activités et aux procédures d'arrêt au-delà des exigences légales;
- les protocoles de surveillance météorologique quotidienne et continue;
- les procédures de lutte aux incendies;
- la formation obligatoire sur l'extinction des incendies et les exercices périodiques d'extinction des incendies;
- les coordonnées des personnes à contacter en cas d'urgence et les procédures de signalement en cas de feu;
- les listes de vérification pour la surveillance des incendies et les formulaires d'évaluation des risques d'incendie.

Des plans d'incendie sont remis à tous les entrepreneurs qui œuvrent dans nos opérations forestières. Pendant la saison propice aux feux de forêt, notre personnel et nos entrepreneurs effectuent régulièrement des inspections de prévention pour les opérations forestières à risques élevés. En 2022, nos forêts au Canada ont connu sept incendies causés par nos activités. Tous les incendies, sauf un, s'étendaient sur moins de 100 mètres carrés. Chacun de ces incendies a été pris en charge immédiatement par nos entrepreneurs avec l'équipement d'extinction disponible sur place. Nous remercions notre personnel et nos entrepreneurs de respecter nos normes strictes en matière de formation, de sensibilisation, de préparation et de prévention, y compris les procédures d'arrêt des activités, afin d'éviter les incendies causés par nos activités.

Initiatives pour réduire la consommation de combustibles

Des projets de réduction de la consommation de combustibles et de défrichage sont en cours pour réduire le risque de feux de forêt dévastateurs. Nous avons travaillé à plusieurs projets de réduction de la consommation des combustibles et de défrichage des peuplements dans nos régions d'exploitation de l'Ouest, qui sont les plus touchées par les feux de forêt. Par exemple, notre équipe de travailleurs forestiers à l'intérieur de la Colombie-Britannique a travaillé avec la bande indienne de Little Shuswap sur le projet FireSmart près de leur communauté. Notre équipe d'approvisionnement en bois dans le nord-ouest des États-Unis a également travaillé avec le département des forêts de l'Oregon et la Bonneville Power Administration pour élaguer les arbres à proximité d'une ligne électrique sur une servitude de passage, afin de réduire le risque que des arbres ou des branches heurtent les lignes électriques et déclenchent un incendie.



En moyenne, nous plantons trois arbres pour chaque arbre récolté dans les forêts que nous gérons.

RISQUES CLIMATIQUES

Santé des forêts

Les conditions météorologiques et climatiques extrêmes et changeantes peuvent présenter une menace pour la santé et la prospérité des forêts. Le stress causé par la sécheresse peut réduire le taux de survie des arbres et les rendre moins résistants aux maladies et aux insectes, tandis que des hivers plus courts et plus doux sont propices aux infestations d'insectes et aux épidémies. Le programme Changements forestiers du Service canadien de changement qui témoigne des tendances passées et projetées partout au Canada et fournit des outils et des ressources d'adaptation à l'intention des gestionnaires forestiers. Voici quelques-unes des mesures prises par Interfor pour comprendre et atténuer les effets des changements climatiques sur la santé des forêts :

- prioriser les mélanges d'essences et la diversité lors de la plantation de nouvelles forêts afin d'améliorer la résilience et de maintenir ou d'améliorer la diversité écologique;
- choisir les semis en tenant compte de leur capacité d'adaptation aux changements

climatiques futurs dans les zones où ils seront plantés;

- prescrire des mesures propres au site, comme la conservation d'arbres d'ombrage et l'utilisation de différentes tailles de semis pour réduire les conséquences de la sécheresse;
- la mise en œuvre de techniques de gestion de la santé forestière, comme les pièges à insectes et la lutte contre les maladies des racines;
- participer au groupe de travail sur le transfert des semences basé sur le climat en Colombie-Britannique pour élaborer des politiques et des outils qui aideront les professionnels à prendre des décisions sur la gestion des forêts en regard des changements climatiques;
- appuyer la recherche en sylviculture en Ontario afin d'évaluer le rendement de différents lots de semences et de différentes pratiques pour la santé des forêts;
- participation à un projet de recherche pancanadien de cinq ans sur « la diversité fonctionnelle et la connectivité pour favoriser l'acceptabilité sociale et la résilience des forêts face aux changements planétaires ».

Espèces utilisées dans la plantation plurispécifique

En moyenne, nous plantons trois arbres pour chaque arbre récolté dans les forêts que nous gérons au Canada. En 2022, nous avons planté plus de 14 millions d'arbres dans les forêts que nous gérons au Canada. Nous priorisons la plantation d'un mélange d'essences et nous n'utilisons que des espèces indigènes et écologiquement adaptées aux sites où elles sont plantées. Au cours des deux dernières années, nous avons utilisé 20 espèces différentes (illustrées à gauche) dans nos activités de reboisement.

Crédits photos page 101



L'optimisation de l'efficacité est l'une des façons de réduire les répercussions environnementales associées à notre chaîne d'approvisionnement et à notre logistique.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Transition vers une économie à faibles émissions de carbone

La transition vers une économie à faibles émissions de carbone est une occasion importante pour une entreprise comme Interfor qui propose des produits à faible bilan carbone. Parallèlement, nous devons faire face à une avalanche de changements politiques, juridiques, commerciaux et technologiques. Par exemple, nous serons encouragés à réduire notre consommation de combustibles fossiles en raison des avancées technologiques dans la production d'énergie et de la future hausse de la taxe carbone au Canada. En plus de moderniser nos usines, de réduire notre consommation d'énergie et de diminuer nos émissions de GES, nous menons des initiatives qui favorisent l'atteinte d'une économie à faibles émissions de carbone et qui réduisent les risques qui y sont associés. Voici un aperçu de ces initiatives :

- Collaboration avec nos pairs et clients pour mieux uniformiser les pratiques de comptabilisation du carbone et de déclaration sur le climat;
- La mise en œuvre d'un projet de comptabilisation du carbone visant à trouver des solutions pour améliorer notre processus actuel de suivi et de déclaration des GES;
- Se tenir au courant des stratégies gouvernementales qui s'appliquent à nos exploitations et aux terres forestières publiques gérées par Interfor, notamment :
 - Le plan CleanBC Roadmap to 2030 du gouvernement de la Colombie-Britannique;
 - La Stratégie pour le secteur forestier, le Plan d'action pour la biomasse forestière et le Plan environnemental du gouvernement de l'Ontario;
 - Le Plan pour une économie verte 2030 du gouvernement du Québec;
 - Les directives et politiques des États-Unis sur le climat.

Logistique verte

Nous cherchons des moyens de maximiser l'efficacité de notre chaîne d'approvisionnement et de notre logistique et de limiter leurs répercussions environnementales. Voici quelques exemples :

- optimiser la configuration des paquets de bois pour le transport maritime afin d'assurer un acheminement efficace et sûr;
- maximiser le volume cubique ou la limite de poids de chaque expédition pour améliorer l'efficacité de la logistique;
- utiliser la technologie pour réduire au minimum la distance de transport tout en respectant les obligations des clients et les délais prévus;
- s'adapter aux préférences en matière de mode de transport pour maximiser les économies, et opter pour le transport ferroviaire pour la plupart des expéditions de longue et moyenne distance en Amérique du Nord;

- recourir davantage au transport ferroviaire pour les expéditions de bois d'œuvre de longue et moyenne distance à partir de nos usines du sud des États-Unis;
- instaurer un système de gestion du transport qui nous permet d'accéder à la capacité de transport des camions et de tirer profit de celle-ci, et de mieux utiliser les flottes à fonction unique.

Nous utilisons des indicateurs pour faire le suivi de notre rendement à l'égard de ces initiatives et nous fixons des objectifs pour nous améliorer.

Efficacité de la flotte

Nous réduisons notre consommation de combustibles fossiles et nos niveaux d'émissions en continuant d'éliminer progressivement les véhicules plus anciens et moins efficaces.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



Les surfaces en bois apparentes à l'intérieur des bâtiments nous attirent instinctivement et un lien a été établi avec le déclenchement de réactions physiologiques positives chez l'humain.

LES OCCASIONS CLIMATIQUES

Marché

Possibilités commerciales : Le bois est un matériau durable et renouvelable, et des études montrent qu'il a des retombées environnementales positives comparativement aux matériaux de construction comme l'acier et le béton (CORRIM 2019). Le bois est moins énergivore à produire et l'utiliser en construction comme substitut de l'acier ou du béton réduit la consommation d'eau et l'utilisation de matériaux, de même que les émissions de GES.

En collaboration avec le Softwood Lumber Board, nous faisons la promotion des avantages environnementaux et climatiques que procure la construction avec du bois, et nous soutenons activement la Georgia Forestry Association dans

l'établissement d'un registre national du carbone visant à encourager la construction en bois comme solution de développement durable en Géorgie.

La production de biocombustibles à partir de résidus de la fabrication de bois d'œuvre est une autre occasion commerciale en pleine croissance. La transition vers une économie à faibles émissions de carbone demande des sources d'énergie renouvelables à faibles émissions comme les biocombustibles. Interfor utilise et vend actuellement des résidus de sciage pour la production d'énergie verte. Dans l'ensemble de nos activités, nous avons établi des relations avec les producteurs d'énergie renouvelable et nous avons travaillé à rendre la chaîne d'approvisionnement efficace. Nous explorons également des possibilités d'accroître l'utilisation de résidus forestiers pour produire de l'énergie. Dans notre région du sud

des États-Unis, nous déchiquetons et vendons une partie des débris forestiers provenant des coupes comme biocarburant. Lorsque nous utilisons les résidus forestiers, nous cherchons à trouver un équilibre entre l'utilisation et la préservation des résidus bénéfiques qui procurent un habitat, favorisent la biodiversité ou atténuent l'érosion. Pour en savoir plus sur l'utilisation de nos matières résiduelles, voir **Optimisation de l'utilisation des matériaux.**

Les avantages du bois

Le bois d'œuvre de qualité que nous produisons provient de sources durables et c'est un produit de construction naturel et renouvelable par excellence. Le bois a une force cellulaire incroyable, et capture et emmagasine le carbone.

Les spécialistes préconisent l'utilisation du bois provenant de forêts gérées de manière durable pour atténuer les changements climatiques, et le **Guide sur l'achat du bois d'Interfor** réitère les nombreux avantages du bois comme matériau de construction.

L'utilisation de produits en bois d'ingénierie pour augmenter la hauteur et l'échelle des bâtiments est une solution de rechange à faible teneur en carbone au béton, à la brique et à l'acier. Par ailleurs, le bois est reconnu comme un matériau de construction qui a des effets bénéfiques pour la santé et le bien-être. Bien que certaines personnes soient déjà interpellées intuitivement par le bois, une étude de l'Université de la Colombie-Britannique et de FPIInnovations révèle que la présence de surfaces de bois apparentes dans une pièce réduit l'activation du système nerveux sympathique, le système responsable des réactions physiologiques de stress chez l'humain (FPIInnovations, 2011).

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



Les vastes incendies d'envergure catastrophique peuvent déclencher en un court instant la libération de grandes quantités de gaz à effet de serre dans l'atmosphère. L'éclaircie commerciale des peuplements et la réduction des combustibles ligneux sont une solution de gestion forestière qui peut réduire la probabilité ou la gravité des feux de forêt, tout en contribuant à la résilience des forêts et à l'emmagasinement du carbone. L'image de droite montre une forêt dans notre région du nord-ouest des États-Unis à la suite d'un projet d'éclaircie de peuplements.

LES OCCASIONS CLIMATIQUES

Gérer les forêts pour réduire le bilan carbone

Capture du carbone : Les forêts publiques que nous gérons et les produits du bois à longue durée de vie que nous fabriquons emmagasinent du carbone. Les gestionnaires forestiers cherchent des moyens d'accélérer ou d'augmenter la capture du carbone au moyen de pratiques forestières durables. On peut penser notamment à la coupe de récupération et au reboisement après des feux de forêt ou des infestations d'insectes et à l'entretien sylvicole comme l'éclaircissement, le débroussaillage ou la fertilisation.

Ralentir la perte en carbone forestier : Les méthodes de gestion forestière peuvent également avoir une influence directe sur la quantité de carbone que les forêts rejettent directement dans l'atmosphère. Par exemple, le maintien de parcelles ou d'arbres individuels dans une forêt gérée peut augmenter les stocks de carbone forestier, y compris le carbone du sol. La gestion des forêts peut également aider à prévenir les pertes de carbone associées aux perturbations, notamment les feux de forêt. Les feux de forêt intenses entraînent des pertes substantielles de carbone. En procédant à la réduction du combustible forestier et à la récolte, les gestionnaires forestiers peuvent réduire la probabilité ou l'intensité des feux de forêt. En outre, la réduction des combustibles peut augmenter la croissance et l'absorption de carbone du peuplement résiduel.

Productivité : Contrairement à la sécheresse et aux risques pour la santé des forêts que posent les changements climatiques, les changements de température, les précipitations et les périodes de végétation peuvent accroître la productivité grâce à la croissance accélérée des arbres. Interfor reboise rapidement chaque hectare récolté avec des espèces écologiquement appropriées et originaires de la zone de récolte. Les semis sont sélectionnés en fonction de leur résilience et de leur capacité d'adaptation à un climat changeant. Par l'entremise de nos activités dans le sud des États-Unis, nous soutenons les études menées par l'Université Clemson qui s'intéressent à la façon dont les diverses pratiques de gestion forestière peuvent améliorer la survie, la croissance et la productivité des semis d'arbres.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > **CHANGEMENTS CLIMATIQUES**
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

LES OCCASIONS CLIMATIQUES

Foresterie adaptée aux changements climatiques

Notre engagement à l'égard de la gestion durable des forêts cadre avec des objectifs plus généraux visant à maintenir et à accroître les stocks de carbone forestier. En vertu de l'objectif 9 de la norme de gestion forestière SFI, nous devons voir à ce que les activités de gestion forestière prévoient des mesures d'adaptation et d'atténuation des changements climatiques. Voici un

aperçu de quelques-unes des initiatives sur le terrain auxquelles nous avons participé en lien avec le cycle du carbone :

- la mise en œuvre de directives visant à minimiser les perturbations des sols;
- conserver ou protéger les arbres immatures pendant la récolte;
- reboisement et régénération rapides;
- plantation d'un mélange d'essences pour favoriser la résilience et la productivité à long terme;
- coupes de récupération après sinistre;
- collaboration avec les travailleurs forestiers et d'autres partenaires pour réduire au minimum les débris forestiers soumis au brûlage et les utiliser pour en faire des biocombustibles et de la pulpe;
- participation à des projets de défrichement afin de réduire le risque de feux de forêt et de propagation dans les communautés;

- la mise en œuvre d'améliorations progressives à la densité des peuplements et à la fertilisation qui augmenteront l'absorption du carbone;
- appuyer la recherche sur les pratiques de gestion forestière pour améliorer la survie, la croissance et la productivité des arbres.

Voir **Conservation des valeurs forestières** pour plus de détails sur nos certifications.



Projet de l'Initiative sur le carbone forestier en Colombie-Britannique

Nous avons participé à un projet de l'Initiative sur le carbone forestier dans nos forêts de la Colombie-Britannique, qui vise à accroître la productivité des forêts et la séquestration du carbone au moyen de la fertilisation. Une meilleure absorption du dioxyde de carbone par les arbres en raison de la fertilisation est un avantage lié aux GES. Les émissions qui découlent de la production, du transport et de l'utilisation d'engrais sont comptabilisées dans l'estimation des avantages au chapitre des émissions de GES. Au cours des deux dernières années, nous avons travaillé à sélectionner et à traiter plus de 7 000 hectares de jeunes forêts qui ont été identifiées comme de bons candidats à une réaction positive à la fertilisation.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > **VALEURS FORESTIÈRES**
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

VALEURS FORESTIÈRES

Conserver les valeurs de la forêt biodiversité et conservation

Interfor est un chef de file dans la gestion durable des forêts et dans l’approvisionnement responsable, fournissant des avantages environnementaux, économiques et sociaux pour les générations actuelles et futures.



- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > **VALEURS FORESTIÈRES**
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Interfor gère environ quatre millions d'hectares de forêts sur des terres publiques au Canada. Ces terres sont certifiées à 100 % par des tiers selon la norme de gestion forestière mondialement reconnue Sustainable Forestry Initiative® (SFI), et sont protégées en vertu de plans de gestion forestière qui visent à atteindre les objectifs du gouvernement en matière de sols, de forêts, de faune, d'eau, de poissons, de biodiversité, de paysages, et de zones d'importance culturelle.

Les valeurs forestières sont importantes pour nous, et elles le sont également pour les Premières Nations, les collectivités locales et le public. Deux chapitres du présent rapport, soit **Établir des partenariats économiques avec les Peuples Autochtones** et **Travailler avec les collectivités et contribuer à renforcer les économies locales**, fournissent des détails sur notre interaction avec les Premières Nations et les parties intéressées avant d'entreprendre nos activités de récolte, et sur l'incorporation de leurs opinions et de leurs préoccupations dans notre planification.

Il y a plus de 20 ans, Interfor est devenue la première entreprise canadienne à obtenir la certification indépendante d'un tiers selon la norme de gestion forestière mondialement reconnue Sustainable Forestry Initiative (SFI®) pour les forêts qu'elle gère au Canada. Aujourd'hui, notre engagement envers de normes ambitieuses continue d'être au cœur de notre approche de la gestion forestière.

100 % de nos activités de gestion forestière répondent aux normes de gestion forestière durable reconnues à l'échelle internationale

100 % de nos activités de fabrication de bois d'œuvre répondent aux normes internationales en matière d'approvisionnement en fibres et de chaîne de traçabilité

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > **VALEURS FORESTIÈRES**
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Certification forestière durable

Notre engagement à l'égard des pratiques forestières durables a été amplifié en 2000-2001 lorsque nous sommes devenus la première entreprise canadienne à obtenir la certification d'un tiers indépendant SFI® sur l'ensemble de nos forêts publiques au Canada. Depuis, nos pratiques forestières font l'objet de vérifications annuelles par des tiers, dont les conclusions sont publiées sur notre site Web.

Dans les vérifications de recertification SFI pour les opérations forestières d'Interfor en 2022, de bonnes pratiques y sont citées, notamment :

- Une formation bien documentée sur les espèces envahissantes et les espèces en péril et des pratiques intégrées de lutte antiparasitaire dans nos opérations forestières en Ontario;
- Une protection améliorée des zones riveraines et de certaines plantes autochtones pour nos opérations forestières en Colombie-Britannique.

Grâce à la certification SFI, nous réglons les problèmes de non-conformité et nous donnons suite aux améliorations suggérées dans les rapports de vérification annuels. Les vérifications de 2022 ont relevé de nouvelles non-conformités mineures concernant la documentation et la divulgation des plans d'atténuation des GES, la mise en œuvre des mesures de protection des



Les avantages de la certification par un tiers

La certification est un outil de conservation des forêts non réglementaire et axé sur le marché, conçu pour reconnaître et promouvoir la foresterie durable et l'utilisation responsable des ressources forestières. Actuellement, il existe plus de 50 normes de certification forestière dans le monde, lesquelles tiennent compte de la diversité de types de forêts, d'écosystèmes et de modes de tenure. Malgré leurs légères différences, la plupart favorisent la gestion durable des forêts grâce à des principes, des critères et des objectifs conformes aux processus des administrations locales et aux attentes du public. Comme d'autres programmes de certification forestière crédibles, la norme SFI promeut des principes, des critères et des objectifs qui sont considérés dans le monde entier comme la base d'une gestion durable des forêts. Elle repose sur une gouvernance équilibrée, appuyée par un comité qui représente les intérêts environnementaux, sociaux et économiques, et qui revoit régulièrement la norme dans le cadre d'une instance publique ouverte.

oiseaux migrateurs et la prise en compte des mesures correctives en suspens. Les vérifications ont également identifié des possibilités d'amélioration telles que l'examen d'un processus révisé pour prévenir l'érosion sur les sentiers de débardage et l'amélioration des processus de vérification interne, d'inspection et de communication. Une évaluation de suivi de chacun de ces points fera partie de nos vérifications de 2023.

En 2022, SFI a annoncé de nouvelles normes et règles, notamment l'actualisation des normes sur la gestion forestière, l'approvisionnement en fibres et la chaîne de traçabilité. Nos vérifications de 2022 nous ont donné l'occasion de revoir nos plans d'action afin de respecter la nouvelle norme de gestion forestière.

Certification d'approvisionnement en fibres et de la chaîne de traçabilité

Toutes nos activités de fabrication et de réusinage du bois d'œuvre sont certifiées selon une ou plusieurs normes relatives à la chaîne de traçabilité ou à l'approvisionnement en fibres reconnues à l'échelle internationale, notamment :

- **Norme de chaîne de traçabilité SFI** : Toutes les activités canadiennes et américaines de fabrication et de réusinage du bois d'œuvre
- **Norme d'approvisionnement en fibres SFI** : Toutes les activités canadiennes et américaines de fabrication et de réusinage du bois d'œuvre

- **Certification de la chaîne de traçabilité du Program for the Endorsement of Forest Certification (PEFC)** : Activités en Colombie-Britannique, bureau de vente au Japon et la scierie Elk Lake en Ontario
- **Certification de la chaîne de traçabilité du Forest Stewardship Council (FSC)** : Activités de fabrication et de réusinage au Québec et dans le Nord-est de l'Ontario

Certification environnementale

Outre nos certifications de gestion forestière et de la chaîne de traçabilité, nous avons également obtenu la certification ISO (International Standards Organization) 14001:2015 pour notre système de gestion environnementale en place pour nos opérations forestières du Québec et du nord-est de l'Ontario.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > **VALEURS FORESTIÈRES**
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Biodiversité et conservation

Nos opérations respectent un éventail de cadres formels et de procédures internes qui visent à protéger la faune, la biodiversité et les forêts à haute valeur de conservation.

Le recensement, le suivi et la conservation des caractéristiques de l'habitat et de l'habitat des espèces en péril et d'autres espèces prioritaires s'inscrivent dans notre processus de planification opérationnelle. Notre gestion des caractéristiques de l'habitat inclut les sites de nidification, les sites de mise bas d'ongulés, les tanières d'ours, les aires de rassemblement de la sauvagine et les zones écologiques importantes, comme les marécages et les estuaires.

Nous formons nos employés forestiers pour qu'ils soient en mesure de repérer les espèces en péril, nous incluons des informations sur les espèces en péril dans la formation des opérateurs forestiers et nous exigeons que les employés et les entrepreneurs signalent leurs observations d'espèces. Là où les écosystèmes à risque ont été définis, comme les écosystèmes rares de la Colombie-Britannique qui figurent sur les listes bleue et rouge, nous offrons une formation de sensibilisation pour permettre le recensement et la conservation.

Nous gérons et préservons les zones qui répondent aux exigences uniques de l'habitat hivernal des ongulés en fonction de la couverture forestière, de l'aspect et de l'altitude. Nos équipes des opérations forestiers entretiennent les réseaux cartographiés d'aires d'hivernage pour les cerfs, les orignaux, les wapitis, les mouflons, les chèvres et les caribous.

Souvent, nous travaillons en étroite collaboration avec les communautés autochtones afin de mieux comprendre et gérer l'habitat faunique sur la base des connaissances écologiques traditionnelles. Par exemple, en Colombie-Britannique, nous travaillons en étroite collaboration avec les Premières Nations pour cartographier, protéger et améliorer l'habitat du grizzli, et en Ontario, nous travaillons avec deux Premières Nations pour gérer et améliorer le brou de la zone d'importance pour l'original.



Peuplements végétaux rares



Arbres à valeur faunique et rétention des arbres dispersés



Bouquets d'arbres à valeur faunique



Aires d'hivernage des ongulés



Zone de gestion des forêts anciennes



Aires d'habitats fauniques



Valeurs culturelles



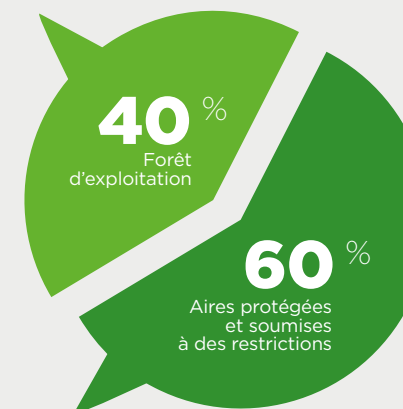
Réserves naturelles



Aires soumises à des contraintes

Terres forestières en C.-B.

Dans la forêt de travail, des îlots d'arbres et des arbres dispersés sont conservés pour protéger des ressources spécifiques et fournir des habitats.

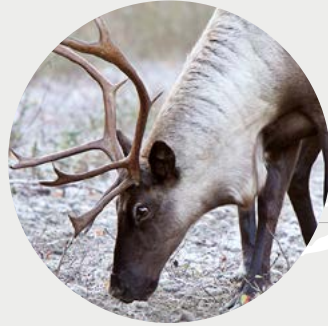


Les terres forestières que nous gérons comprennent un vaste ensemble d'aires protégées au niveau des paysages et des emplacements et de restrictions. Par exemple, en Colombie-Britannique, plus de la moitié des terres forestières que nous gérons sont protégées ou ne sont pas disponibles pour la récolte. Le reste de la forêt d'exploitation est soumis à des restrictions sur la taille des blocs de coupe et à des exigences de rétention des arbres dans ces blocs.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > **VALEURS FORESTIÈRES**
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Mesures de conservation des espèces en péril

Dans toutes nos régions d'opérations, nous nous efforçons de protéger les espèces en péril et de maintenir la diversité biologique. Cela inclut des efforts et des initiatives sur les forêts que nous gérons ainsi que la collaboration avec nos fournisseurs de bois et les propriétaires privés. Voici quelques exemples et points importants de nos exploitations :



Caribou de montagne

Intérieur de la C.-B.

Interfor appuie la Arrow Lakes Caribou Society dans ses efforts visant à rétablir la population de caribous des montagnes du Sud dans les montagnes centrales de Selkirk grâce à son projet d'enclos de maternité pour caribous. Les enclos de maternité favorisent la survie des femelles gestantes et des veaux à une période vulnérable de leur vie. L'objectif est d'inverser le déclin de la population de l'espèce. En 2022, le projet a connu ses premières captures et libérations, lesquelles ont été couronnées de succès.



Guillemot marbré

Nord-ouest des États-Unis

En Oregon, des zones spéciales de gestion ont été définies pour protéger un habitat d'importance pour le guillemot marbré. Ces petits oiseaux de mer utilisent un habitat très spécifique pour nicher, notamment des plates-formes de mousses dans les branches, dans les forêts de conifères. Nous avons travaillé avec les travailleurs forestiers pour appliquer des restrictions de bruit et d'activité lors de l'exploitation à proximité des zones de gestion pendant la saison de reproduction afin d'éviter de perturber les guillemots nicheurs.



Engoulement bois-pourri de l'est

Ontario

Interfor finance un projet de recherche de l'Université du Manitoba visant à étudier la corrélation entre l'utilisation des habitats de reproduction et de migration de l'engoulement bois-pourri et la gestion forestière. La recherche fournit des données essentielles pour améliorer les stratégies efficaces de gestion et de rétablissement de l'espèce, y compris l'adoption de mesures de protection de l'habitat plus nuancées.



Tortue de Gopher

Sud des États-Unis

La tortue de Gopher est une espèce d'une importance cruciale pour les écosystèmes de pin des marais dans notre région d'exploitation du sud des États-Unis. Ce reptile creuse des terriers utilisés par plus de 350 autres espèces d'animaux. Grâce à notre programme d'approvisionnement en fibres, nous travaillons avec les propriétaires privés pour favoriser la mise en œuvre de pratiques exemplaires de gestion afin de protéger et restaurer l'habitat de cette espèce essentielle.



Les niveaux de récolte durable fluctuent au fil du temps et doivent être adaptés pour tenir compte des changements en forêts ainsi que des valeurs sociétales.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > **VALEURS FORESTIÈRES**
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Niveaux de récolte durables

Les niveaux de récolte durables constituent le fondement de la foresterie durable et sont essentiels pour garantir des possibilités environnementales, économiques et sociales aux générations actuelles et futures. Au Canada, la majorité des terres forestières, y compris les forêts gérées par Interfor, sont des terres publiques. Les niveaux de récolte annuels, connus sous le nom de coupe annuelle permise (CAP), doivent, selon la loi, être fixés pour ces forêts publiques tous les 5 à 10 ans, selon l'endroit. La CAP est propre aux unités de gestion individuelles et elle est déterminée en fonction de l'état ou la province de la forêt existante, les taux de croissance, la façon dont la forêt est gérée pour conserver des valeurs multiples et les choix concernant le taux de récolte.

Nous appuyons et contribuons aux efforts de détermination de la CAP en fournissant de l'information et des données au gouvernement provincial. Par exemple, dans une unité que nous gérons en Colombie-Britannique, la concession de ferme forestière (TFL) 8, nous travaillons en étroite collaboration avec une communauté autochtone locale pour protéger les valeurs culturelles et autres valeurs. Cela a réduit la superficie de la zone d'exploitation et nous avons donc collaboré avec le gouvernement à la formulation de recommandations sur la façon de réduire la CAP dans cette TFL. En 2022, la CAP totale de la TFL 8 a été réduite de 14,8 %.

Chaque année, chaque bloc de coupe est calculé dans la superficie totale exploitée. Les données sur la superficie des blocs de coupe et des coupes à rétention variable sont communiquées annuellement aux gouvernements provinciaux.

ZONE D'EXPLOITATION ET RÉTENTION VARIABLE SUR LES TENURES D'INTERFOR

ANNÉE	2019	2020	2021
Superficie totale du bloc de coupe (hectares)	7 051	6 880	8 758
Superficie totale des coupes avec rétention variable (hectares)	1 569	1 259	1 339
Superficie totale conservée à l'intérieur des blocs de coupe (%)	22 %	18 %	15 %

Nous nous efforçons d'arpenter et de définir les limites de la superficie exploitée jusqu'à six mois après la fin de chaque année avant de publier notre rapport. À ce titre, les données de la dernière année de déclaration ne sont pas encore compilées et sont donc absentes du présent rapport.

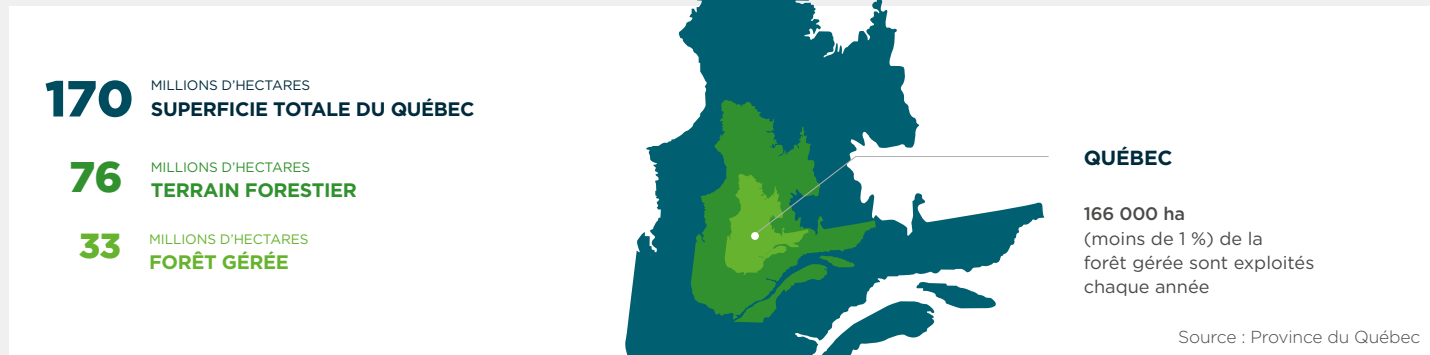
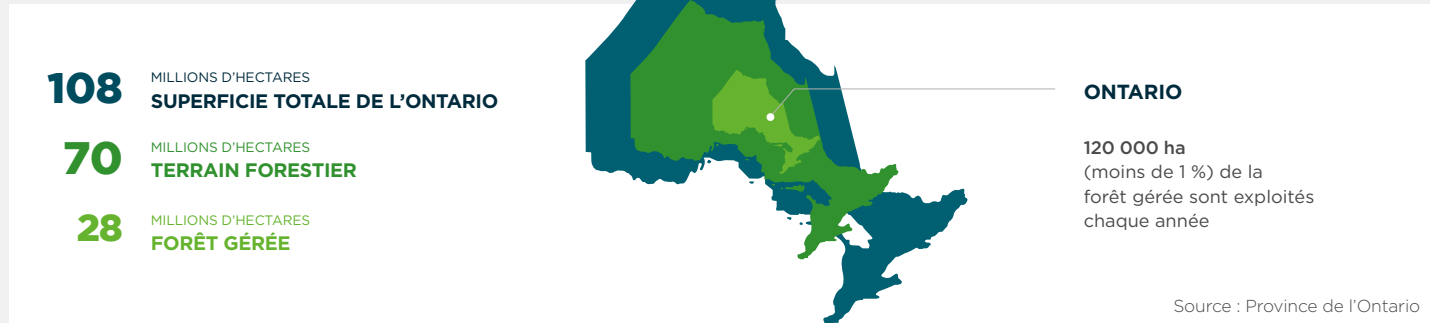
Dans le sud des États-Unis, les études sur la croissance et le drainage nous donnent une idée de la quantité de bois qui pousse dans une zone donnée par rapport à la quantité qui est récoltée ou qui meurt. Ces études permettent d'évaluer les flux de bois au niveau du comté et nous aident à comprendre si la demande du marché en bois est équilibrée avec l'offre disponible. Une analyse récente de la croissance par

rapport au drainage pour le sud des États-Unis révèle une légère offre excédentaire de bois qui devrait s'équilibrer d'ici 2025. Dans notre région du nord-ouest des États-Unis, les lois de l'État et les estimations de récolte durable sont utilisées pour garantir la récolte et le rendement sur une base continue.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > **VALEURS FORESTIÈRES**
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Niveaux de récolte durables dans les provinces

Interfor gère des forêts au Canada, dont la majorité sont des terres publiques. Le territoire forestier et la zone exploitable varient d'une province à l'autre. Dans toutes les provinces, moins de 1 % des forêts disponibles sont récoltées chaque année.



- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > **VALEURS FORESTIÈRES**
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Forêt ancienne et récolte durable en Colombie-Britannique

Les forêts anciennes, parfois appelées forêts primaires, sont reconnues pour fournir des habitats et de la valeur sur le plan écologique, culturel, spirituel et ligneux. En Colombie-Britannique, les forêts sont généralement considérées comme anciennes lorsque les arbres ont plus de 250 ans sur la côte et plus de 140 ans dans la plupart des régions intérieures. Si l'âge est une définition utile, ce qui rend les forêts anciennes uniques, ce n'est pas le nombre d'anneaux dans les arbres, mais plutôt les caractéristiques de la forêt qui se sont développées au fil du temps. Toute forêt ancienne, quelle que soit sa taille, a une valeur intrinsèque.

Tous les écosystèmes naturels, dont les forêts anciennes, subissent des perturbations naturelles, comme les incendies, les dommages causés par les insectes ou les vents forts. Au fil du temps, les forêts matures qui échappent aux perturbations deviennent des forêts anciennes, et ces dernières, qui sont naturellement perturbées, deviennent de nouvelles forêts en régénération.

Sur les terres que nous gérons, nous jouons un rôle de premier plan dans la gestion et la protection des forêts à haute valeur de conservation, y compris les forêts anciennes :

- Nous sommes un membre fondateur de l'accord historique sur l'utilisation des terres dans la forêt pluviale du Grand Ours en Colombie-Britannique, qui comprend une loi visant à protéger 85 % de la forêt, dont 70 % de la forêt ancienne, au fil du temps.
- Notre certification de gestion durable des forêts confirme que nous

protégeons les forêts ayant une valeur de conservation exceptionnelle ainsi que les forêts anciennes.

- Dans le cadre du processus des zones de gestion des forêts anciennes en Colombie-Britannique, nous contribuons au recensement et à la conservation des forêts anciennes, en donnant la priorité aux aires à haute valeur pour la biodiversité.
- Nous avons travaillé avec le Conseil de Nanwakolas à l'élaboration d'un protocole sur les grands cèdres à valeur culturelle destiné à conserver les vieux cèdres pour une utilisation culturelle actuelle et future.

Une **analyse réalisée en octobre 2021** montre qu'environ 21 % des forêts publiques en Colombie-Britannique sont des forêts anciennes. De ce nombre, environ 75 % d'entre elles sont protégées ou ne font pas partie du territoire de récolte du bois.

En novembre 2021, le gouvernement de la Colombie-Britannique a annoncé son intention de travailler en partenariat avec les Premières Nations afin de reporter la récolte de grands peuplements anciens, rares et prioritaires dans les 2,6 millions d'hectares de forêts anciennes de la Colombie-Britannique. Nous continuons de travailler avec nos partenaires autochtones pour comprendre leurs intérêts et leurs valeurs en ce qui concerne la gestion des forêts anciennes dans ces zones visées par une suggestion de report et ailleurs sur leurs territoires.



Crédit photo : Paul Zizka

Conservation de la vallée De l'Incomappleux

Interfor prône la gestion durable des forêts, laquelle exige des efforts de conservation assidus. Le recensement des forêts à valeur de conservation exceptionnelle est intégré à nos processus de planification opérationnelle et constitue une partie importante des certifications vérifiées par des tiers que notre entreprise détient. Nous sommes fiers de notre expérience dans ce domaine et évaluons continuellement les opportunités pour atteindre un équilibre entre les valeurs sociales, économiques et environnementales, y compris l'atténuation des changements climatiques. La vallée d'Incomappleux, qui se trouve au nord-est de Nakusp, abrite une partie de la forêt pluviale tempérée de la Colombie-Britannique. La forêt ancienne de la vallée est dominée par le cèdre rouge de l'Ouest et la pruche de l'Ouest et comprend des arbres âgés de 500 à 1000 ans. La vallée de l'Incomappleux est une zone d'une riche biodiversité qui offre un habitat aux grizzlis, à de nombreuses espèces de plantes rares et de lichens et, historiquement, aux caribous de montagne. La rivière Incomappleux est un affluent important de la rivière Columbia. En 2022, Interfor, Conservation de la nature Canada et le gouvernement provincial ont signé un accord visant à protéger la vallée de l'Incomappleux. Interfor a accepté de libérer volontairement environ 75762 ha de sa concession de ferme forestière (TFL) 23. En tant que partenaire clé, Conservation de la nature Canada a contribué au financement de l'accord.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > **VALEURS FORESTIÈRES**
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Des professionnels responsables

Les forestiers professionnels et les technologues forestiers qui travaillent pour Interfor au Canada sont inscrits auprès d'associations provinciales qui réglementent leur métier :

- L'Association des forestiers professionnels de l'Ontario
- L'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec
- Association of BC Forest Professionals

Dans la région du sud des États-Unis où nous sommes présents, chaque État dispose d'un State Board of Registration for Foresters (un conseil d'accréditation des travailleurs forestiers), qui supervise l'octroi de permis, fixe les normes de conduite professionnelle et est responsable des enquêtes et mesures disciplinaires en cas de pratiques non autorisées, négligentes ou incompetentes. En outre, les désignations de bûcherons professionnels dans notre région du sud des États-Unis reconnaissent les personnes qui ont suivi une formation sur les pratiques d'opérations forestière durables sur le plan écologique et économique, et qui répondent aux exigences de formation continue sur une base permanente. Nous faisons également appel à d'autres personnes qualifiées ayant une expertise, comme des ingénieurs et des géoscientifiques professionnels, des hydrologues, des biologistes et des archéologues. Voir **Travailler avec les fournisseurs de bois** pour plus de détails sur notre façon de travailler avec des professionnels qualifiés de l'exploitation forestière.

Projets de restauration et d'intendance des écosystèmes

Notre équipe d'approvisionnement en bois du nord-ouest des États-Unis a fait ses preuves dans la réalisation de projets d'intendance des terres par l'entremise du programme de vente de bois d'intendance du US Forest Service. En 2022, l'équipe a participé aux projets suivants :

- La construction de l'habitat du saumon par l'installation d'une infrastructure de débris ligneux sur la rivière Elwha;
- Remplacement d'un pont affaissé sur la rivière Little, restauration de l'habitat du saumon et de l'accès dans la région;
- Installation d'un pont à Nolan Creek, qui permettra d'améliorer le passage des poissons en hautes eaux;
- L'éclaircie des peuplements pour améliorer la diversité structurelle, l'habitat des espèces en péril et la croissance des arbres;
- Remplacement et réparation des ponceaux endommagés dans le bassin versant de la rivière Calawah, un habitat névralgique pour le saumon.

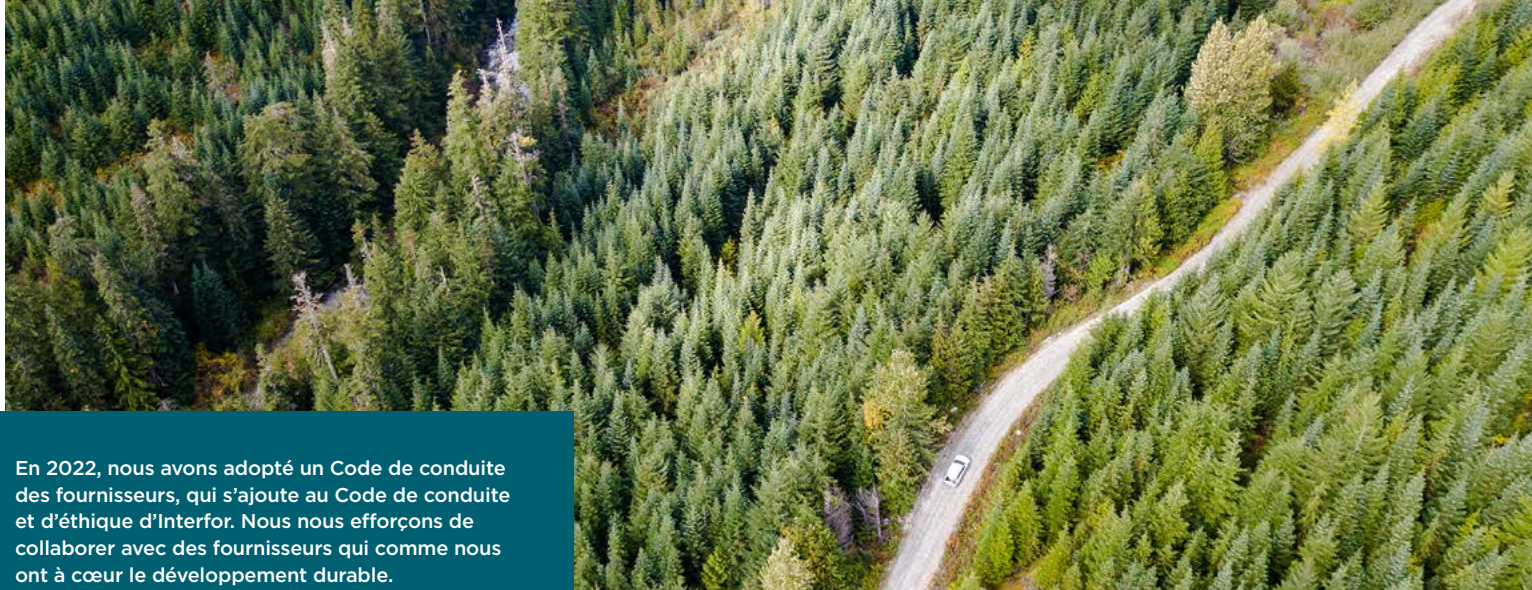
En Colombie-Britannique, notre équipe forestière travaille avec le gouvernement pour reboiser les régions touchées par les feux de forêt. Au cours des deux prochaines années, nous planterons plus de quatre millions d'arbres dans les zones touchées par les incendies de forêt.



Une gestion de calibre mondial

Le décret sur la forêt pluviale du Grand Ours (Great Bear Rainforest Order) est un excellent exemple de cadre officiel qui offre une gestion et une protection de premier plan pour un large éventail de valeurs forestières en Colombie-Britannique. Nous travaillons avec les Premières Nations, les représentants du gouvernement, les partenaires de l'industrie et les intervenants pour mettre en œuvre les nouvelles approches forestières de l'OBRG. Voici quelques-unes des initiatives réalisées :

- Nous avons utilisé des données LIDAR pour élaborer un modèle de hauteur d'arbre afin de respecter les objectifs riverains du GBRO qui stipulent que la récolte doit se faire sur une longueur et demie d'arbre, loin de l'habitat du poisson de grande valeur à moindre valeur.
- Nous avons fourni des conseils professionnels sur l'interprétation et l'établissement des normes environnementales énoncées dans le GBRO au fur et à mesure de la publication des documents d'orientation.
- Nous travaillons continuellement avec les Premières Nations, le public et d'autres organismes pour concevoir des réserves paysagères, en jouant un rôle de premier plan dans certains domaines et en encourageant nos partenaires des Premières Nations à prendre les devants dans d'autres domaines.
- Nous travaillons en partenariat avec le gouvernement provincial de la Colombie-Britannique pour financer des essais et des études sur la résistance du cèdre rouge de l'Ouest au broutage afin de réduire les dommages causés par la faune.



En 2022, nous avons adopté un Code de conduite des fournisseurs, qui s'ajoute au Code de conduite et d'éthique d'Interfor. Nous nous efforçons de collaborer avec des fournisseurs qui comme nous ont à cœur le développement durable.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > **VALEURS FORESTIÈRES**
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Travailler avec les fournisseurs de bois

Le bilan environnemental de nos principaux fournisseurs est un facteur central de notre approvisionnement en bois. Les activités d'approvisionnement en bois pour les scieries d'Interfor sont certifiées selon la norme (SFI) sur l'approvisionnement en fibres. Dans le cadre de notre programme d'approvisionnement durable en fibres :

- Nous exigeons le respect des lois et des règlements fédéraux, provinciaux, nationaux et locaux en matière de droits de la personne et de travail, par exemple : la liberté d'association et le droit à la négociation collective, l'absence de discrimination, de harcèlement et de comportement violent, et le travail des enfants ou le travail forcé.
- Nous encourageons nos fournisseurs à mettre en œuvre les meilleures pratiques de gestion afin de protéger la qualité de l'eau et de conserver la diversité biologique. En collaboration avec les comités de mise en œuvre des normes SFI, nous remettons aux

fournisseurs de bois des troupes d'information qui décrivent les objectifs de la certification SFI et fournissent de l'information sur les pratiques de récolte durables telles que la conservation de la diversité biologique, la gestion de la qualité de l'eau, la conservation des sols, la manutention des carburants et l'intervention en cas de déversements.

- Nous travaillons avec des professionnels qualifiés dans le domaine des ressources et de l'exploitation forestière. Aux États-Unis, la formation étatique des bûcherons ou les programmes équivalents garantissent que nos fournisseurs répondent aux normes SFI et qu'au moins un superviseur sur chaque chantier est un professionnel qualifié de l'exploitation forestière, ce qui signifie qu'il est accrédité ou formé par l'entremise d'un programme reconnu par la SFI. Au Québec, en collaboration avec notre Comité de mise en œuvre des normes SFI, nous avons mis sur

pied une formation en ligne propre aux propriétaires fonciers et entrepreneurs privés qui mène au titre de professionnel de l'exploitation forestière qualifié.

- Nous sommes en faveur de l'élargissement de la pratique de la foresterie durable sur toutes les terres par la participation citoyenne, les pratiques socialement responsables et la reconnaissance et le respect des droits des Peuples Autochtones.

Dans notre **politique de foresterie durable et d'approvisionnement en bois**, nous affirmons clairement notre engagement à éviter le commerce du bois ou de fibres de bois provenant de sources controversées. La totalité de l'approvisionnement en grumes d'Interfor provient du Canada ou des États-Unis. Voici d'autres pratiques mises en œuvre dans le cadre de nos programmes d'approvisionnement en bois :

- Les évaluations ou déclarations de risque des fournisseurs individuels

utilisées pour cerner les préoccupations potentielles;

- Des accords signés sur l'achat de bois précisent nos attentes à l'égard des fournisseurs;
- Des inspections des lieux des opérations' pour vérifier que les fournisseurs respectent notre politique.

Outre l'assurance fournie par nos programmes d'approvisionnement en fibres, bon nombre de nos fournisseurs de bois détiennent une certification de tiers de gestion durable des forêts, comme SFI, l'Association canadienne de normalisation (CSA) et le Forest Stewardship Council (FSC).

Voici le portrait de notre approvisionnement en bois en 2022 à nos scieries, par région :

- Ontario : 94 % sources certifiées
- Québec : 53 % sources certifiées
- C.-B. : 76 % sources certifiées
- Sud des États-Unis : 25 % sources certifiées
- Nord-ouest des États-Unis : 56 % sources certifiées

Plus de 99 % des fournisseurs et vendeurs d'Interfor, autre que ceux qui produisent du bois sont basés au Canada ou aux États-Unis, qui disposent de lois environnementales et sociales efficaces. En 2022, nous avons instauré un **Code de conduite des fournisseurs**.



- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > **VALEURS FORESTIÈRES**
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Les perturbations constituent un processus naturel dans les écosystèmes forestiers qui est indispensable à la santé et à la fonction des forêts.

Pratiques durables

Interfor gère les forêts de manière durable et ne procède à aucune déforestation ou conversion des forêts à des fins non forestières. Nos activités forestières comprennent la construction de chemins d'accès permanentes sur des terres publiques, qui représentent une petite fraction du territoire que nous gérons et qui sont utilisées par le public pour les loisirs, la recherche et l'aménagement. Dans les rares cas où nous achetons du bois de zones défrichées pour d'autres usages, comme les couloirs de services publics, la conversion doit être mineure et respecter toutes les lois applicables et procurer des avantages à long terme sur les plans économiques, sociaux et de la conservation.

Nous n'utilisons pas, n'achetons pas ou ne menons pas de recherche ou d'essais sur le terrain sur des arbres génétiquement modifiés, et nous

n'utilisons pas de nanotechnologies dans nos produits. Nous limitons l'utilisation de produits chimiques, en ne les utilisant que lorsque cela est nécessaire pour atteindre les objectifs de reboisement tout en protégeant les personnes, la faune et l'environnement. Nous interdisons l'utilisation des pesticides classés 1A et 1B par l'Organisation mondiale de la santé (OMS) et, dans la mesure du possible, nous évitons de recourir à tous les autres pesticides et herbicides. Dans les rares cas où nous les utilisons, nous soumettons nos plans aux communautés autochtones, ce qui peut entraîner des ajustements ou des reports afin de respecter leurs valeurs.

Les perturbations comparativement au déboisement

Les perturbations constituent un processus naturel dans les écosystèmes forestiers qui est indispensable à la santé et à la fonction des forêts. Le déboisement est l'enlèvement permanent des arbres et la conversion de la terre à un autre usage. La gestion durable des forêts vise à imiter autant que possible les perturbations naturelles dans les opérations forestières. Les perturbations qui découlent de l'aménagement durable des forêts ne constituent pas un déboisement ou une conversion des terres, et les zones exploitées conformément à des pratiques forestières durables ne nécessitent pas non plus de remise en état. Pour de plus amples renseignements sur le sujet, allez sur le site Web de Ressources naturelles Canada, pour lire sur les **Perturbations et déboisement** et le **Déboisement au Canada : mythes et réalités**.

Gestion durable des forêts et perturbations naturelles

Après des perturbations naturelles à grande échelle comme les incendies de forêt dévastateurs ou les infestations d'insectes, la gestion durable des forêts, qui comprend la coupe de récupération suivie de la plantation d'arbres, peut accélérer le processus de restauration d'écosystèmes sains et fonctionnels, et les avantages qui en découlent, de la végétation riveraine à la séquestration du carbone. À l'intérieur de la Colombie-Britannique, nos travailleurs poursuivent une importante opération de récupération des peuplements forestiers endommagés par les feux de forêt ces deux dernières années, suivie d'un reboisement. Au Québec, un plan est en place pour limiter les conséquences de la tordeuse des bourgeons de l'épinette lors de la coupe de sauvetage.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT,
DURABILITÉ ET
FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR
DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS
CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > **ENVIRONNEMENT**
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES
ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET
MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

ENVIRONNEMENT

Réduire les impacts environnementaux

Nous sommes engagés à protéger l'environnement en respectant les normes les plus élevées en matière de gestion durable des forêts et des usines.



- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > **ENVIRONNEMENT**
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Notre système de gestion environnementale est axé sur quatre programmes : la qualité de l'eau, la qualité de l'air, la gestion des résidus et la manutention des combustibles et des produits chimiques.

Système de gestion de l'environnement

Nous utilisons un système de gestion environnementale (SGE) interne qui offre une structure pour identifier, résoudre et gérer les questions environnementales pour l'ensemble de nos installations manufacturières et nos activités d'aménagement forestier aux États-Unis et au Canada.

Politique : Notre SGE est guidé par notre **politique environnementale**.

Vérification : Nous effectuons régulièrement des vérifications, tant internes qu'indépendantes, pour valider l'efficacité et la conformité de notre SGE.

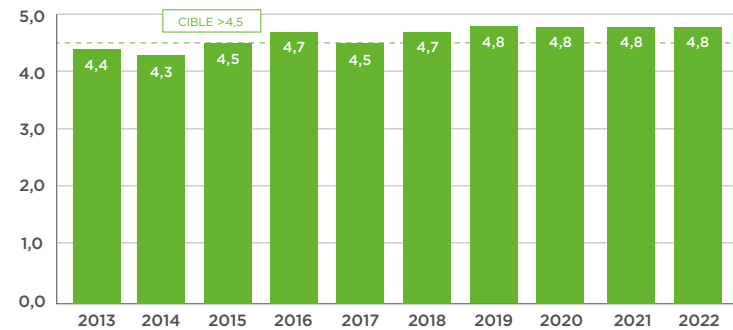
Formation et information : La sensibilisation du SGE fait partie du

processus d'intégration des nouveaux employés. Nous offrons également une formation annuelle de mise à jour, des visites sur le terrain du SGE et des comptes rendus réguliers sur les enjeux pour les rencontres de revue de direction.

Communication interne et externe sur les problèmes liés au SGE : Nos équipes produisent des rapports trimestriels sur les incidents environnementaux qui sont ensuite transmis à notre équipe de direction et, lorsque ces derniers dépassent certains seuils, ils sont signalés au comité de l'environnement et de la sécurité de notre conseil d'administration. Les Premières Nations et les autorités réglementaires reçoivent également des rapports d'incidents qui concernent leurs territoires respectifs.

Vérification et mesure du rendement

Nous nous sommes dotés de programmes de surveillance environnementale pour évaluer la consommation d'eau, les émissions atmosphériques, la gestion des résidus, la manutention des combustibles et la prévention des déversements et des incendies. Nous faisons appel à des vérificateurs indépendants qui évaluent la conformité de nos activités au moyen d'un système de cotation qui nous permet de suivre notre rendement. Nous visons la note de 4,5 (sur une note maximale de 5). En 2022, nous avons obtenu une moyenne de 4,8 pour l'ensemble de nos opérations, ce qui signifie que notre entreprise est conforme et présente un risque faible pour l'environnement.



Les résultats de la vérification de 2022 excluent nos opérations de l'Est du Canada. Nous avons l'intention d'inclure ces opérations dans notre programme de vérification en 2023.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > **ENVIRONNEMENT**
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Dans le cadre de notre stratégie de développement durable, nous nous sommes fixé comme objectif non seulement de réduire ou d'éliminer les impacts environnementaux, mais également d'exercer une influence positive sur l'environnement. Pour atteindre cet objectif ambitieux, nous croyons que l'une des étapes décisives sera de favoriser une culture de l'excellence environnementale. Pour respecter notre engagement et miser nos efforts sur cet aspect de nos activités, nous établissons des cibles et mettons nos équipes de toutes les régions à contribution.

Cibles liées à l'environnement

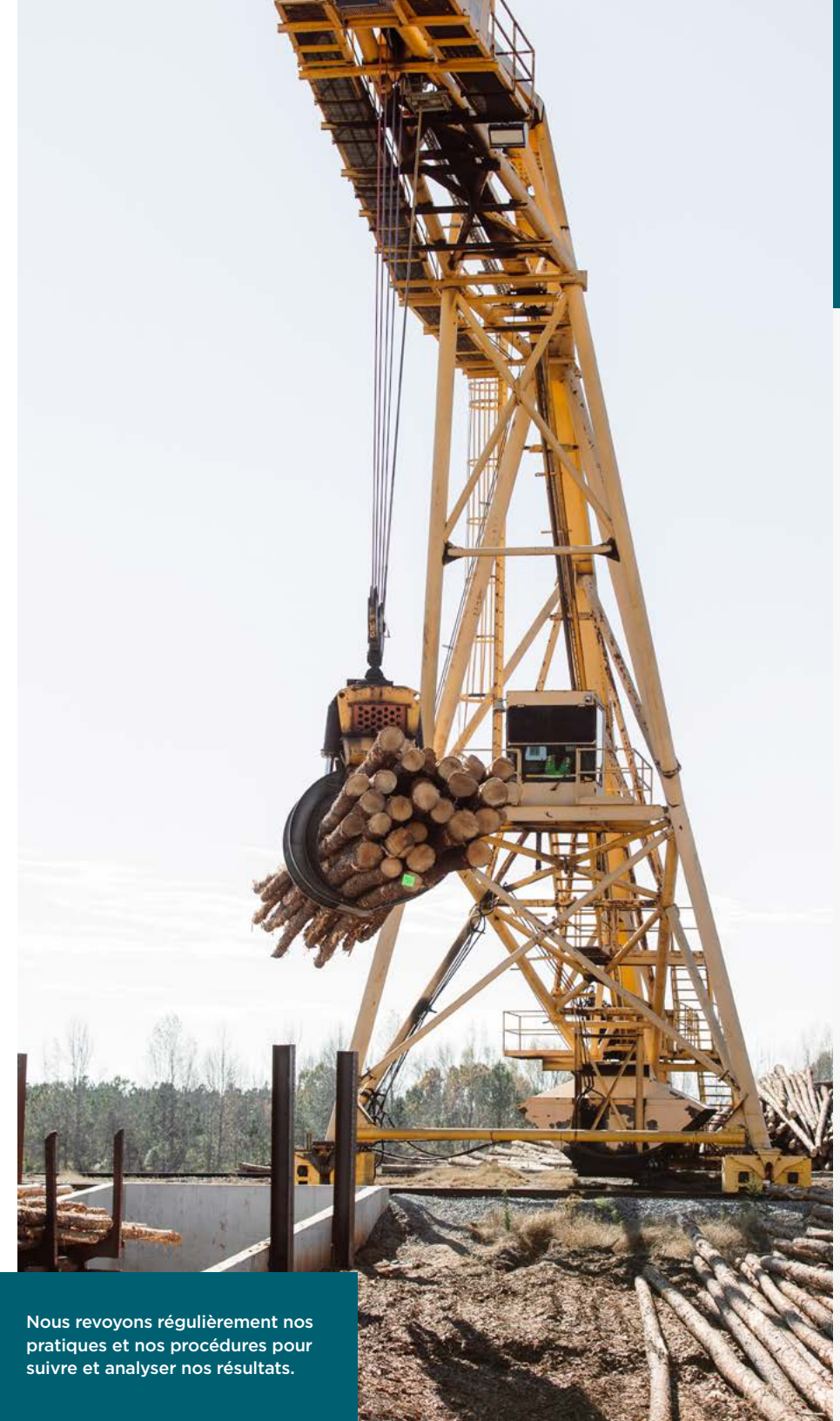
Nous avons établi les cibles suivantes afin d'améliorer notre compréhension de base des mesures environnementales et de mieux faire :

CIBLE	PROGRÈS OU ÉTAT D'AVANCEMENT
Installation de compteurs d'eau à toutes nos installations d'ici la fin de 2023	Achevée à 91 % aux É.-U. et en C.-B., et achevée à 43 % dans l'Est du Canada (installations acquises en 2022)
Établir des objectifs de réduction de l'eau et des résidus d'ici la fin de 2023	L'installation de compteurs d'eau et la collecte de données nous aideront à fixer les cibles
Mettre en œuvre des plans de gestion de l'interface biodiversité dans l'ensemble de nos scieries d'ici la fin de 2024	Modèle conçu et distribué aux régions
Mener à bien 100 % de nos tâches juridiques et internes en matière de conformité	99 % pour 2022

Équipe responsable de l'environnement

Formée en 2020, notre équipe responsable de l'environnement réunit des spécialistes de l'environnement de chacune des régions où nous exerçons nos activités. Ensemble, ils travaillent à la normalisation et à l'amélioration de la cohérence de la mise en œuvre de notre SGE dans l'ensemble de nos usines de production. Les membres de l'équipe se rencontrent régulièrement pour mettre en commun leurs connaissances et collaborer à des efforts visant à améliorer notre bilan environnemental.

Parmi les faits saillants de 2022, l'équipe responsable de l'environnement a implanté un système normalisé d'évaluation et de suivi de la conformité dans l'ensemble de nos opérations, y compris dans celles de l'Est du Canada, en plus d'avoir procédé à l'intégration de nos nouveaux collègues et au partage mutuel de nos pratiques exemplaires avec ceux-ci.



Nous revoyons régulièrement nos pratiques et nos procédures pour suivre et analyser nos résultats.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > **ENVIRONNEMENT**
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Eau

L'accès à l'eau est un droit humain universel. Les activités d'Interfor n'exigent pas de procédés à forte teneur en eau et aucune opération ne se trouve dans des régions caractérisées par un stress hydrique élevé ou extrêmement élevé selon l'Aqueduct Water Risk Atlas de la World Resources Institute (WRI).

En tant que petit utilisateur d'eau, notre rejet des eaux usées est limité et les territoires où nous exerçons nos activités exigent une gamme de permis et d'autorisations assortis d'obligations servant à régir les eaux usées. Dans nos activités industrielles, nous utilisons diverses méthodes, notamment l'échantillonnage de l'eau, les séparateurs d'eau/hydrocarbures et les bassins de décantation, pour éviter que les eaux de ruissellement provenant des usines contaminent les sources d'eau avoisinantes.

Notre SGE s'accompagne d'objectifs et de mesures spécifiques liés à la qualité de l'eau, comme des mesures strictes concernant la manutention des combustibles et des produits chimiques. Nos engagements en matière de gestion des boisés riverains prévoient la définition de zones tampons de protection et de gestion que l'on doit laisser intactes autour des ruisseaux, des marécages et des lacs dans nos activités de récolte pour protéger la qualité de l'eau.

Le maintien de drainage naturel est un élément essentiel de nos procédures d'opérations, et nos objectifs de gestion des sols contribuent à la qualité de l'eau en protégeant la structure et la productivité du sol et en prévenant l'érosion.

Nos activités forestières exigent la participation des parties prenantes et des mesures concrètes concernant les bassins versants communautaires pour atténuer les répercussions possibles sur l'eau potable. Bien que nos activités ne nécessitent pas de grands volumes d'eau, nous sommes conscients que nous pouvons faire mieux, et nous sommes engagés à améliorer continuellement notre bilan environnemental.



Cadre de gestion des risques associés aux bassins versants

Notre équipe des opérations forestières de l'intérieur de la Colombie-Britannique travaille à l'élaboration d'un cadre de gestion des risques associés aux bassins versants qui vise à réunir des plans à paliers multiples, des rapports et de l'information nécessaires à une meilleure gestion des risques associés aux bassins versants. En combinant des rapports détaillés à l'échelle des sites et du paysage dans la base de données d'un système d'information géographique (SIG), les données et les données historiques pertinentes peuvent servir à la planification future. La base de données permet de localiser spatialement les unités d'aménagement et les éléments qui présentent un risque, comme les prises d'eau, les routes, les cours d'eau qui abritent des poissons, les ponts et autres éléments qui peuvent être influencés par les activités forestières. Interfor investit également dans la formation des employés, des consultants et des opérateurs pour informer l'identification des caractéristiques des bassins versants et des stratégies qui peuvent être utilisées pour réduire les risques et améliorer notre bilan environnemental.

PRÉLÈVEMENT D'EAU			
ANNÉE	2020	2021	2022
Prélèvement (m3)	767 201	1 006 957	1 064 716
Intensité (m3 eau par Mpmp)	0,323	0,348	0,284

Ces renseignements s'appuient sur des données sur les prélèvements d'eau mesurés, si disponibles, et des estimations sur les prélèvements d'eau non mesurés aux installations d'Interfor.



En 2021, notre objectif était d'installer des compteurs d'eau dans 100 % de nos installations d'ici la fin de 2023. À la fin de 2022, nous avons complété l'installation des compteurs à 91 % de nos installations aux États-Unis et en Colombie-Britannique et établi des plans d'action pour l'installation de compteurs d'eau dans nos installations de l'Est. Avec une meilleure base de référence, en 2022, notre objectif est d'établir les cibles de réduction de l'eau avant la fin de 2023.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > **ENVIRONNEMENT**
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



Les filtres cyclones provoquent une rotation de l'air, ce qui permet de capter les poussières et les grosses particules pour les retirer de l'air.

Émissions atmosphériques

Nous minimisons les émissions atmosphériques provenant de nos installations manufacturières grâce à des technologies de lutte à la pollution adaptées à chaque établissement, et nous recensons et signalons les émissions atmosphériques produites conformément aux exigences légales et réglementaires applicables.

À nos usines de Port Angeles, Perry, Baxley et Thomaston, nous utilisons des électrofiltres, qui sont des dispositifs de lutte à la pollution qui utilisent l'électricité statique pour éliminer les particules dans le système d'échappement de la chaudière.

Un bon nombre de nos projets d'investissement en capital prévoient

ÉMISSION ATMOSPHÉRIQUE						
ANNÉE	2020		2021		2022	
	TOTAL (TONNES)	INTENSITÉ (GRAMMES/MPMP)	TOTAL (TONNES)	INTENSITÉ (GRAMMES/MFBM)	TOTAL (TONNES)	INTENSITÉ (GRAMMES/MFBM)
Matière particulaire	471	198	635	220	904	238
NOx	398	167	461	160	660	174
SOx	43	18,1	54	18,7	55	14,5
CO	639	269	772	267	1 177	310
COV	2 576	1 084	3 239	1 121	4 285	1 130

Pour plus de détails sur ce qu'incluent les mesures, voir la section **Sources et méthodologie** à la fin du présent rapport.

l'installation de dispositifs antipollution nouveaux ou améliorés. Par exemple, à notre usine d'Eatonton, nous avons récemment ajouté un cyclone à notre

éboueuse et avons remplacé un séchoir avec cyclone à Preston.



Les précipitateurs électrostatiques utilisent l'électricité pour retirer la matière particulaire des gaz d'échappement.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > **ENVIRONNEMENT**
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

DÉCHETS ET MATIÈRES RÉSIDUELLES						
ANNÉE	2020		2021		2022	
MATÉRIAU (TONNES)	ENFOUIS OU ÉLIMINÉS	RECYCLÉS OU TRANSFORMÉS	RECYCLÉS OU TRANSFORMÉS	RECYCLÉS OU TRANSFORMÉS	RECYCLÉS OU TRANSFORMÉS	RECYCLÉS OU TRANSFORMÉS
Déchets ligneux	4 074*	3 280 270	4 908*	4 091 752	2 891*	4 400 036
Déchets dangereux**	16,9	42,7	20,8	50,4	148,1	106,9
Déchets non dangereux	9 312	2 787	8 012	2 773	15 819	6 936
Total	13 403	3 283 100	12 941	4 094 575	18 858	4 407 079
% total	<1 %	>99 %	<1 %	>99 %	<1 %	>99 %

Les données sur les déchets présentées ici sont basées sur une combinaison de données réelles sur le poids des déchets et des matières résiduelles provenant des installations d'Interfor et d'estimations.

* Inclut les déchets ligneux utilisés pour l'amendement du sol dans les sites d'enfouissement.

**Inclut les déchets courants ou de type universel, comme les piles

Sous-produits, déchets et recyclage

Les co-produits principaux de notre processus manufacturier sont les sciures, copeaux de bois rabotures, et l'écorces. Nous recyclons et transformons ces coproduits pour une multitude d'utilisations, notamment la production d'énergie et l'aménagement paysager. Nous produisons également des quantités limitées d'autres déchets dangereux et non dangereux. De façon générale, nous recyclons ou réutilisons plus de 99 % de nos déchets et matières résiduelles. En 2022, notre objectif était d'établir une cible de réduction des déchets d'ici la fin de 2023 et nous avons lancé un projet pilote de réduction des déchets.

Programmes de recyclage

Notre siège social de Burnaby, en Colombie-Britannique, est situé dans un édifice certifié BOMA BEST et participe à un programme de recyclage exhaustif, qui englobe les matières organiques, les

piles et les déchets électroniques. Notre bureau de Montréal est situé dans un immeuble certifié BOMA et LEED Platine EB. Nos autres bureaux et établissements ont des programmes de recyclage pour diverses matières, notamment le papier et le carton, les déchets métalliques et les huiles usées.

Utilisation de matériaux recyclés

À l'exception de trois de nos installations, Interfor est un fabricant primaire. Nos usines de Cedarprime et de Sullivan réusinent le bois d'œuvre provenant de nos activités de sciage pour donner vie à des produits à valeur ajoutée. Notre usine de Sault-Sainte-Marie produit des produits de bois d'ingénierie connus sous le nom de poutrelles en I qui sont utilisées pour les planchers et les toitures. Nos poutrelles sont préfabriquées à l'aide de membrures en bois provenant des scieries que l'on combine à des panneaux de grandes particules orientées. L'utilisation du bois recyclé ou de la fibre recyclée ne s'applique pas à nos processus de fabrication.

Optimisation de l'utilisation des matériaux

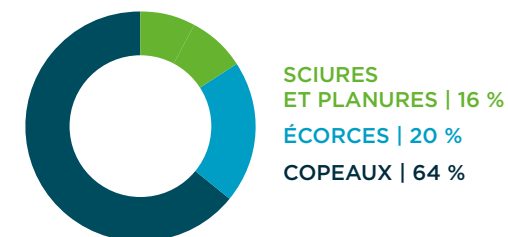
Nous avons mis en place des programmes de ventes pour maximiser l'utilisation des résidus de bois que d'autres entreprises transforment en pâte, papier et énergie verte renouvelable, y compris des granules de bois et de la biomasse pour les centrales électriques. Une plus petite partie de nos matières résiduelles est utilisée par les entreprises d'aménagement des sols et d'aménagement paysager, pour les litières pour animaux, ou pour la production de panneaux de fibres à densité moyenne. Interfor utilise également les matières résiduelles comme source thermique et d'énergie renouvelable pour sécher le bois dans nos propres séchoirs.

En plus des matières résiduelles, les activités de production du bois d'œuvre engendrent un autre sous-produit, soit les éboutures provenant du bois de sciage. Les éboutures sont utilisées ou vendues pour produire de l'énergie, et peuvent être transformées en fermes,

palettes, poteaux à joints par entures et pièces pour meubles et armoires.

Nous explorons de nouveaux outils pour aider nos entrepreneurs forestiers à laisser le moins de matières résiduelles possible sur les sites de récolte. En Colombie-Britannique, nous travaillons avec plusieurs usines de pâte et papier partenaires pour utiliser davantage les matières résiduelles provenant des opérations forestières en les transformant en combustibles. Dans le sud des États-Unis, les matières résiduelles provenant des activités de récolte sont mises en copeaux et vendues sur des lots de bois sur pied en vue d'être utilisées comme carburant. Nous cherchons à trouver un équilibre entre l'utilisation et la rétention des résidus bénéfiques qui procurent un habitat faunique, qui favorisent la biodiversité et qui peuvent être utilisés pour réduire l'érosion. Les résidus laissés en forêt continuent d'emmagasinier le carbone à court terme et, en se décomposant, restituent les nutriments dans les sols.

MATÉRIAUX RÉSIDUELS VENDUS PAR INTERFOR (EN POIDS)



- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > **ENVIRONNEMENT**
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Prévention et intervention en cas de déversement

La manutention des combustibles et des produits chimiques, y compris l'entreposage, est un élément important de notre SGE. Nos installations manufacturières et nos opérations forestières ont des directives strictes concernant la manutention des combustibles et d'autres produits chimiques près des sources d'eau. En plus de garder à notre disposition des trousse d'intervention en cas de déversement, nous avons mis au point des plans d'intervention en cas de déversement et nous menons des exercices pour bien préparer nos équipes en cas d'incident.

Déversements majeurs

En 2022, nous avons revu notre approche concernant les déversements majeurs, ce qui explique les écarts par rapport aux rapports des années précédentes. À compter de ce rapport 2022, nous déclarons tout déversement qui répond aux obligations juridiques applicable dans la juridiction concernée.

DÉVERSEMENTS MAJEURS			
ANNÉE	2020	2021	2022
Nombre de déversements majeurs	3	3	12

Cette attention accrue offre de nouvelles occasions d'évaluer nos activités, le risque de futurs des déversements et en fin de compte, à trouver des façons de réduire la fréquence des déversements et les impacts sur l'environnement. En 2022, Interfor a connu 12 déversements à déclarer, qui étaient tous inférieurs à 100 l. Chaque déversement a été signalé aux autorités concernées, et a fait l'objet d'enquêtes internes et de plans de mesures correctives.

Exercices d'intervention en cas de déversement

Les exercices d'intervention d'urgence constituent un élément crucial de nos plans de préparation et d'intervention en cas de déversement. Les exercices aident nos équipes à comprendre exactement ce qu'il faut faire en cas de déversement et les préparent à surmonter les obstacles potentiels. Après les exercices, nous faisons un compte rendu avec les membres de l'équipe pour discuter de ce qu'ils ont appris et des mesures à prendre pour améliorer notre préparation et notre réponse.



Les trousse de déversements ne sont qu'un aspect de nos programmes d'intervention en cas de déversements. Nous menons également des exercices de déploiement d'intervention en cas de déversements pour bien préparer nos équipes à intervenir en cas d'incident.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > **PEUPLES AUTOCHTONES**
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

PEUPLES AUTOCHTONES

Établir des partenariats économiques avec les Peuples Autochtones

Nous respectons le lien profond que les Peuples Autochtones ont avec leurs territoires et nous travaillons avec eux pour nouer des relations solides avec des avantages mutuels.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > **PEUPLES AUTOCHTONES**
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Au Canada, nous exerçons nos activités sur les territoires de plus de 90 Premières Nations. Depuis 2010, nous avons signé près de 150 ententes individuelles avec 47 communautés autochtones, ce qui a donné lieu à une foule d'avantages mutuels. Nous avons réellement à cœur la réconciliation et nous sommes résolus à accroître davantage la participation des Peuples Autochtones et les avantages qu'ils peuvent tirer de l'industrie forestière.

Pour établir des partenariats importants, notre engagement et nos activités forestières sont menés conformément à notre politique intitulée : « **Partenariats avec les Premières Nations** ». Le document décrit les objectifs suivants :

- reconnaître la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (UNDRIP);
- chercher à faire respecter les appels à l'action de la Commission de vérité et de réconciliation du Canada qui s'appliquent à nos activités;
- s'engager à mener des consultations pertinentes et obtenir, dans la mesure du possible, le consentement libre, préalable et éclairé des Premières Nations avant de procéder à des aménagements.

Les Peuples Autochtones vivent sur leurs territoires depuis des temps immémoriaux. Nous reconnaissons et respectons le lien profond qu'ils entretiennent avec les terres et les eaux et reconnaissons les droits légaux et constitutionnels qu'ils détiennent sur leurs territoires.

TERRITOIRES DES PREMIÈRES NATIONS OÙ SONT MENÉES NOS ACTIVITÉS



Nombre de territoires autochtones sur lesquels Interfor mène ses activités de récolte ou de construction de routes.

Les Peuples Autochtones ont un rôle essentiel à jouer dans le maintien d'une économie forestière vigoureuse, viable et durable au Canada, aujourd'hui et demain. Nous nous engageons à soutenir la représentation et la participation des Autochtones dans l'industrie forestière, et à promouvoir les possibilités de développement socio-économique dans leurs communautés.

Interfor cherche à consulter les communautés autochtones lorsque ses activités touchent leurs territoires, afin de bâtir des relations positives. Nous mettons en œuvre une communication précoce, continue et fréquente et une collaboration pour identifier les valeurs culturelles, protéger les zones d'importance culturelle et comprendre comment nos activités peuvent contribuer à l'avancement des priorités des communautés. Dans bien des cas, notre façon de collaborer est guidée par des protocoles d'entente avec des communautés ou Premières Nations individuelles.

Suivi et certification

Un grand nombre de nos ententes avec les Peuples Autochtones incluent des normes spécifiques qui encadrent comment on engage et opère sur leurs territoires, avec des attentes claires concernant les processus de surveillance pour vérifier notre respect de ces normes. Par ailleurs, nos activités sont assujetties aux normes de certification par un tiers au regard de nos relations avec les Premières Nations. En outre :

- toutes les opérations forestières canadiennes sont certifiées conformes à la norme SFI, dont le respect des exigences de l'objectif de gestion forestière : respecter les droits et les connaissances traditionnels des peuples autochtones;
- Dans l'Est, nos exploitations participent au programme d'accréditation Relations progressistes avec les Autochtones (RPA), une initiative de responsabilité sociale des entreprises mise sur pied par le Conseil canadien pour l'entreprise autochtone, qui favorise les progrès dans les quatre domaines suivants : leadership, emploi, développement des affaires et relations au sein de la communauté. En 2022, les activités d'Interfor dans l'est du Canada ont obtenu le niveau bronze de la certification RPA et s'engagent à obtenir le niveau Argent d'ici 2025.



- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > **PEUPLES AUTOCHTONES**
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



23 nouveaux accords signés en 2022

Accords de partenariat

Nos relations ont conduit à la signature d'accords avec 47 des communautés ou nations autochtones avec lesquelles nous travaillons. Ces accords contribuent aux opportunités d'affaires partagées, à la formation et au renforcement des capacités, en plus de favoriser des relations de travail positives qui sont fondées sur les objectifs mutuellement reconnus suivants :

Des accords à long terme qui favorisent une réconciliation concrète et l'établissement d'un véritable partenariat avec les Peuples Autochtones.

- Des partenariats interentreprises qui renforcent les capacités et qui favorisent le développement local.
- Une planification conjointe qui cadre avec les valeurs et les objectifs des communautés autochtones.

Certitude pour nos activités forestières au Canada.

- Un accès prévisible et viable à un approvisionnement en bois qui soutient nos opérations.

Respect de la culture autochtone.

- Tenir compte des valeurs culturelles et environnementales uniques de chaque territoire.



Les fondements d'un accord de partenariat fructueux

Les fondements de nos accords avec nos partenaires autochtones peuvent être organisés en cinq catégories :

1 Gouvernance

2 Avantages économiques et revenus

3 Intendance et durabilité

4 Renforcement des capacités et emploi

5 Participation communautaire

Les pages suivantes présentent des exemples tirés de nos accords et de nos partenariats, qui illustrent comment ceux-ci sont appliqués dans la réalité.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > **PEUPLES AUTOCHTONES**
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

FONDEMENTS DES ACCORDS

Gouvernance

Le fondement de nombreux partenariats entre les communautés autochtones et Interfor commence par des accords qui définissent nos intérêts respectifs, définissent des visions et des objectifs communs et fournissent un cadre pour la manière dont nous travaillerons ensemble. Voici quelques exemples d'une gouvernance ferme :

- Notre entente de collaboration en foresterie avec **la Première Nation Sagamok Anishnawbek** qui consolide notre relation de longue date avec la communauté en officialisant la collaboration en matière de gestion forestière et en soulignant les avantages pour celle-ci;
- Nos ententes de coopération avec les communautés algonquines des **Premières Nations de Kitcisakik et de Long Point**, qui décrivent diverses initiatives de collaboration et offrent des avantages aux communautés;
- Notre entente avec **Simpcw Resources** qui, en plus de transférer la tenure à la **Première Nation Simpcw**, prévoit la mise sur pied d'un programme d'intendance au sein **de la communauté de Simpcwúlecw** (territoire Simpcw) dans le cadre des activités d'Interfor qui facilitera l'intendance conjointe du tmicw (terre) et une relation d'affaires à long terme;
- Notre protocole d'entente avec la **Première Nation Klahoose** concernant nos activités forestières, notamment la cogestion de la tenure d'Interfor et l'élaboration de projets conjoints de récolte sur le territoire Klahoose;

Commission de la vérité et de la réconciliation (CVR) du Canada

Appels à l'action

L'élaboration de cadres de gouvernance dans nos partenariats est une étape importante en réponse à l'appel à l'action 92 de la CVR (i) qui demande de prendre les mesures suivantes :
« S'engager à tenir des consultations significatives et établir des relations respectueuses et obtenir le consentement libre, préalable et éclairé des peuples autochtones avant de lancer des projets de développement économique. »

- L'accord à long terme signé entre Interfor et la **Nation shíshálh** et le partenariat qui en découle, qui facilite la planification et la gestion conjointes de tous les aspects des activités forestières sur le swinya (territoire). En vertu de l'entente, nous participons à plusieurs tables conjointes pour la planification, la communication et la gestion de projet;
- Notre entente avec la **bande indienne de Penticton** place l'intendance en tête de liste des priorités, et comprend des avantages pour la communautés tout en servant ses intérêts.

La gouvernance comprend les structures, les systèmes et les accords que nous construisons conjointement pour favoriser la réconciliation et une participation entière.



Nos ententes de partenariat témoignent de notre engagement à promouvoir la réconciliation et les possibilités pour les nations autochtones du Canada.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > **PEUPLES AUTOCHTONES**
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

FONDEMENTS DES ACCORDS

Avantages économiques et revenus

Nos accords reposent sur le principe selon lequel les Peuples Autochtones devraient bénéficier de l'exploitation des ressources présentes sur leurs territoires. Grâce à une variété de partenariats d'affaires, allant de l'aide aux entrepreneurs autochtones à la location ou à la vente de nos tenures, nous travaillons avec des partenaires autochtones pour générer des revenus forestiers non négligeables et durables pour leurs communautés.

Voici quelques exemples d'accords en cours :

- une entente avec la **bande indienne d'Adams Lake** qui fournit à la collectivité une source de revenus provenant de ses ressources en bois;

- notre partenariat de longue date avec la **Nation Wuikinuxv** visant à appuyer sa vision de l'avenir et la prospérité de sa population;
- un accord permanent d'achat de bois avec la **bande indienne de Whispering Pines/Clinton** qui fournit des revenus à la communauté;
- l'entente commerciale que nous avons avec la **Première Nation de Metlakatla** en vertu de laquelle nous fournissons un service de gestion des permis d'opération forestière des Premières Nations et travaillons à des projets conjoints;
- une entente permanente sur l'achat de bois et la gestion de la tenure avec **Okanagan Indian Band Forestry Limited Partnership** qui offre des possibilités de revenus au partenariat;
- Un certain nombre d'ententes avec la **bande de Little Shuswap Lake** et leur division commerciale pour l'achat de grumes auprès de projets locaux;
- Des ententes commerciales avec la **Première Nation de Haxwa'Mis Kwikwasut'inuxw** qui offrent un avantage économique à la nation et le remplacement des infrastructures vieillissantes pour maintenir l'accès à des fins culturelle, touristique et industriel.

Commission de la vérité et de la réconciliation (CVR) du Canada

Appels à l'action

Nos partenariats sont le reflet de notre travail en réponse à l'appel à l'action 92 (ii) de la CVR qui demande de veiller à ce que : « Les collectivités autochtones tirent des avantages durables et à long terme des projets de développement économique ».

Financement pour promouvoir le développement économique

Les projets de gestion forestière et de récolte exigent un investissement de départ important, notamment pour l'aménagement des blocs de coupe et la construction de routes. Le financement de ces projets, qui peut s'avérer difficile pour les petites entreprises et les sociétés autochtones en développement, est un avantage qu'Interfor peut offrir aux partenaires. En 2022 et 2023, nous avons fourni 23,3 millions de dollars en financement à des projets qui contribuent au développement économique des Peuples Autochtones et au renforcement des capacités.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > **PEUPLES AUTOCHTONES**
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



L'intendance comprend l'apprentissage et la compréhension des valeurs autochtones.

FONDEMENTS DES ACCORDS

Intendance et durabilité

Nous travaillons avec les communautés autochtones pour comprendre leurs connaissances et valeurs traditionnelles afin de les intégrer dans les processus de planification conjoints qui guident notre planification et nos activités forestières. Nous appuyons également les initiatives d'intendance des collectivités autochtones, notamment la mise en valeur du saumon, la restauration des habitats et la recherche sur les grizzlis.

Voici quelques exemples d'initiatives en cours :

- Nous continuons de participer à des réunions sur les autorités traditionnelles en lien avec le secteur forestier organisées par **la Première Nation Kwikwaswasut'inuxw Haxwa'mis à Gwayasdums**, où nous présentons des renseignements sur la protection des valeurs locales dans les réserves naturelles et les plans de projets conjoints en cours. La planification de l'intendance territoriale avec la nation comprend des examens du bureau et des visites de chaque site;
- Nos plans de récolte dans **la zone de responsabilité de la bande indienne de Penticton** sont examinés par les gardiens du savoir de la bande. Le processus comprend des évaluations avant les récoltes, des visites conjointes sur le terrain et des vérifications après récolte;

- Notre entente de partenariat avec la **Nation Gwa'Sala- 'Nakwaxda'xw** prévoit des réunions de planification régulières avec l'équipe d'intendance de la nation pour déterminer et protéger les valeurs clés, comme l'habitat essentiel du saumon;
- Nous avons conclu des ententes de partage de données avec **la Première Nation de Brunswick House et la Première Nation des Cris de Chapleau** pour aider à recenser les valeurs culturelles et autochtones. Nous avons travaillé ensuite avec eux pour modifier nos activités afin de protéger ces valeurs.

Connaissances traditionnelles en gestion forestière

Interfor a récemment travaillé avec la bande indienne de Penticton pour obtenir une subvention offerte par le Programme de subventions de la conservation de la Sustainable Forestry Initiative (SFI) pour mener un projet qui aidera à répondre à la nécessité d'intégrer la reconnaissance et le respect des droits des peuples autochtones et des connaissances traditionnelles dans les pratiques forestières durables. Le projet vise à allier les connaissances autochtones et les connaissances scientifiques en évaluant l'efficacité de la gestion améliorée des zones riveraines dans la zone de responsabilité de la bande.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > **PEUPLES AUTOCHTONES**
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



FONDEMENTS DES ACCORDS

Renforcement des capacités et emploi

Nous travaillons avec nos partenaires autochtones pour accroître leur capacité interne grâce à des possibilités d'emploi et des services forestiers. Nous commençons par une planification commune et des activités conjointes d'intendance et de gestion des forêts, puis nous créons d'autres possibilités d'emploi et de contrat dans le cadre de nos activités de récolte. En collaboration avec nos communautés partenaires, nous partageons ces occasions, nous recrutons et nous soutenons les entrepreneurs, les employés et les étudiants autochtones, et encadrons et développons les talents. Aujourd'hui, plus d'un tiers des entreprises forestières avec lesquelles nous travaillons appartiennent à des Autochtones ou emploient des Autochtones.

- Une entente avec la **bande indienne Osoyoos** qui offre à la collectivité des emplois et d'autres avantages économiques;
- Une entente avec la **bande de Shuswap** qui encouragera leur participation à la gestion des chemins forestiers;
- Un accord avec la **division économique de la Première Nation Splatshin**, structuré de manière à offrir une possibilité de participation dans le secteur forestier;
- Une entente avec la division commerciale de la **bande Little Shuswap Lake** qui offre des possibilités de renforcement des capacités;
- Une entente avec la Première Nation **Kwikkwasut'inuxw Haxwa'mis** qui prévoit le financement du développement partagé, des projets communautaires et des bourses d'études pour les membres de la Nation.

ENTREPRISES FORESTIÈRES EN COLOMBIE-BRITANNIQUE



En 2022, 36 % des entreprises d'opérations forestière de la Colombie-Britannique employaient des Autochtones ou étaient détenues par des Autochtones.

MAIN-D'ŒUVRE AUTOCHTONE DANS NOS EXPLOITATIONS DE L'EST PAR SERVICE

SERVICE	USINAGE	TERRES FORESTIÈRES
Pourcentage du nombre total d'employés	7,5 %	6,9 %

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > **PEUPLES AUTOCHTONES**
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

FONDEMENTS DES ACCORDS

Participation communautaire

Le respect et la compréhension de la culture de nos partenaires autochtones reposent sur une expérience et un lien réels. En participant aux initiatives, événements et projets locaux, nous contribuons non seulement à un travail utile, mais nous gagnons également en compréhension et en perspective, ce qui fait de nous un meilleur partenaire.

Voici quelques-uns de nos efforts de participation communautaire :

- Fournir aux partenaires des Peuples Autochtones du bois pour la réalisation de projets communautaires, comme la construction de logements et d'infrastructures;

- La livraison de bois de chauffage aux membres de la communauté, aux aînés et pour la tenue d'événements culturels;
- La livraison de bois à des fins culturelles;
- Soutenir les excursions et les visites opérationnelles pour les jeunes autochtones et y participer;
- Concourir à l'organisation d'événements et célébrations culturels communautaires et y participer;
- Organiser des excursions communautaires de cueillette d'écorce de cèdre avec plusieurs collectivités des communautés autochtones et y participer.



Partout au Canada, le personnel d'Interfor a participé à divers événements organisés par des organismes autochtones pour souligner la Journée nationale de vérité et de réconciliation du Canada.



Soutenir les jeunes et l'éducation

Voici quelques exemples de nos efforts visant à soutenir les jeunes Autochtones et l'éducation :

- Collaborer avec **Indspire** pour financer un programme de bourses autochtones et amplifier notre incidence;
- Appuyer le **Programme d'emploi pour les jeunes d'Outland** en collaboration avec la Première Nation **Temagami** et d'autres partenaires de l'industrie pour offrir aux jeunes un camp d'été annuel;
- Participer à titre de commanditaire à la collecte de fonds de la **Splatsin Development Corporation** aider le programme de loisirs pour les jeunes de **Splatsin**;
- Soutenir un programme de Gardiens de l'apprentissage sur les terres gérées par **Wahkohtowin** Développement pour renforcer les liens des jeunes avec la terre, la langue et la culture;
- Appuyer le Centre d'amitié autochtone de Val-d'Or pour la présentation du Gala Mëmëgwashi, un événement qui met en lumière les réussites et la persévérance scolaires des élèves des Premières Nations à Val-d'Or, au Québec;
- Participer à des salons de l'emploi pour informer les jeunes des possibilités de carrière et d'emploi chez Interfor.

Sensibilisation culturelle

La participation à des initiatives communautaires et à des événements culturels peut accroître notre compréhension, tout en consolidant la confiance et le respect mutuels. Nos employés participent à des ateliers avec des aînés autochtones, suivent une formation de sensibilisation culturelle et reçoivent une formation propre à chaque région afin d'améliorer les compétences culturelles autochtones. Pour de plus amples renseignements, voir **Approfondir notre compréhension**.



En 2022, Interfor était un parrain du Gala Mëmëgwashi du Centre d'amitié autochtone de Val-d'Or, un événement qui met en lumière les réussites et la persévérance scolaires des étudiants autochtones.



COLLECTIVITÉS

Travailler avec les collectivités et contribuer à renforcer les économies locales

Interfor crée de la valeur pour les collectivités en contribuant à la santé de l'économie et de l'environnement. Cela est possible grâce à une participation réelle et au soutien social.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > **COLLECTIVITÉS**
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > **COLLECTIVITÉS**
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Redonner à la collectivité

Chez Interfor, nous faisons la promesse aux collectivités de créer de la valeur en contribuant à la santé de l'économie et de l'environnement. Nous sommes conscients du lien qui existe entre nos employés et leur lieu de travail et de vie; nous voulons nous investir de manière stratégique en appuyant les causes qui ont la plus grande incidence locale.

Partenariat avec Habitat pour l'humanité



Notre partenariat avec Habitat pour l'humanité est conforme et contribue aux objectifs suivants de développement durable des Nations Unies : garantir l'accès de tous à un logement adéquat, sûr, et à prix abordable et éliminer la pauvreté sous toutes ses formes partout dans le monde.

Partenariat avec Habitat pour l'humanité

Historiquement, Habitat pour l'humanité est un organisme que diverses divisions d'Interfor ont soutenu par l'entremise d'initiatives individuelles et locales. En tant que producteurs de bois d'œuvre, nous sommes bien placés pour soutenir le logement abordable, par la construction et la rénovation de maisons. Les matériaux de construction sont au cœur de notre entreprise et constituent un élément essentiel de ce travail.

En 2022, nous étions heureux d'annoncer un partenariat officiel avec Habitat pour l'humanité International. À l'échelle de l'entreprise, Interfor a fait des dons qui soutiennent ses initiatives de promotion de la diversité et de l'inclusion, comme le Programme de logement visant les personnes Autochtones au Canada et l'augmentation des services de conseils en matière d'accession à la propriété pour les personnes noires aux États-Unis.

En outre, les opérations et les bureaux d'Interfor ont fait équipe avec des organismes affiliés d'Habitat pour l'humanité dans les collectivités locales pour créer un impact en cernant les possibilités de participation et en nouant des relations à long terme.

+ de 1,2 MILLION \$ en dons en 2022



Nous encourageons nos employés à participer à des projets qui ont un impact sur nos collectivités locales.

Soutenir les initiatives locales

Outre notre partenariat avec Habitat pour l'humanité, nous nous engageons à continuer d'appuyer les initiatives et les organismes locaux au cœur de chacune de nos collectivités uniques. Chaque division d'Interfor entretient une relation particulière avec ses localités environnantes et dispose de son propre budget annuel de dons à dépenser selon les besoins déterminés par la direction de la division. La préférence est accordée aux activités qui concernent l'éducation, les enfants et les jeunes, l'environnement et la santé. Les objectifs généraux des dons annuels des divisions d'Interfor sont les suivants :

- bâtir des relations positives avec la collectivité et faire connaître Interfor auprès de la population;
- investir dans des initiatives qui intéressent nos employés;
- atteindre nos objectifs en matière de responsabilité sociale.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > **COLLECTIVITÉS**
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



Photo utilisée avec la permission de HPH Canada



Photo utilisée avec la permission de HPH Canada



(Ci-dessus) La vision d'Habitat pour l'humanité est un monde où chacun a droit à un logement décent. L'organisme est déterminé à miser ses efforts sur l'accès à la propriété des personnes noires, par exemple en créant de nouvelles ressources et capacités pour veiller à ce que les ménages noirs aient le même accès à la propriété. En 2022, Interfor a fait don de plus de 60 000 \$ à Habitat pour l'humanité International pour mener des travaux sur le terrain en vue de promouvoir l'accès à la propriété des personnes noires.



Photo utilisée avec la permission de HPH Canada



Logement autochtone : En 2022, Interfor a fait don de plus de 50 000 \$ au Programme de logement visant les personnes Autochtones au Canada d'Habitat pour l'humanité. Ce partenariat équitable, enraciné dans le respect de la culture autochtone, aide à trouver des solutions de logement pour les communautés autochtones.

(Ci-dessus) En 2022, Interfor a non seulement fait des dons à Habitat pour l'humanité et ses organismes affiliés internationaux, mais elle a également participé à des projets de construction domiciliaire.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > **COLLECTIVITÉS**
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Nous collaborons avec les populations et les collectivités voisines de nos usines et de nos activités de récolte. Voici quelques-uns des cadres officiels qui régissent notre communication de l'information et notre collaboration avec les Premières Nations, les collectivités, les intervenants et le grand public :

- Plans de stratégie de collaboration avec les intervenants d'Interfor;
- Plans d'intendance forestière;
- Comités des citoyens locaux (Ontario);
- Tables régionales pour la gestion intégrée des ressources et du territoire (Québec);
- Tables de conception de réserve paysagiste dans la forêt pluviale de Great Bear (C.-B.);
- Certification SFI objectifs 6, 8, 14 et 15 de la norme de gestion forestière et objectifs 6, 7 et 8 de la norme d'approvisionnement en fibres SFI;
- Comités régionaux de mise en œuvre des normes SFI(R);
- Convocations d'autres détenteurs d'un droit de tenure, comme les territoires de piégeage, les tenures de la gamme et les permis de consommation d'eau;
- Processus d'examen de l'approvisionnement en bois pour nos concessions d'opérations forestière.

Nouer des liens avec la collectivité

En plus des vastes cadres qui régissent notre communication de l'information, nous tissons des liens avec les parties prenantes en participant à des tribunes locales, en offrant des visites guidées et en participant à des formations. Même si la pandémie de COVID-19 a changé le visage des tribunes publiques ces deux dernières années, nous n'avons pas pour autant mis fin à notre collaboration et à notre action sociale. Par exemple :

- Notre division de Molalla est un partenaire de Clackamas Stewardship Partners, un groupe réunissant des intervenants de divers horizons qui se consacrent à la restauration de la fonction écologique du bassin de la rivière Clackamas tout en bénéficiant aux économies locales.
- Nous continuons de financer Land & Ladies, un organisme qui a établi un partenariat avec l'Université de Géorgie pour offrir des ateliers, des symposiums et des programmes en ligne destinés à l'éducation et à l'autonomisation des femmes propriétaires forestières.
- Nous appuyons la Greene-Morgan Forest Landowners Association, qui a pour mission d'encourager et d'éduquer les propriétaires fonciers forestiers sur la gestion des terres dans le respect des normes de bonne intendance les plus élevées. À l'intérieur de la Colombie-Britannique, nous sommes membres de la Boundary Invasive Species Society depuis plus de 15 ans. La société met l'accent sur la prévention de la propagation des espèces envahissantes terrestres et aquatiques par l'éducation et la sensibilisation de la population et d'autres activités.



La participation à des événements locaux est populaire auprès de plusieurs de nos employés et renforce nos relations et nos liens avec nos collectivités.

- Nous participons à un groupe de travail forestier et à une table ronde sur les feux de forêt dans le district de Clearwater, en Colombie-Britannique, qui s'intéresse à un éventail de questions d'intendance et d'enjeux locaux, comme la planification du paysage et les occasions à valeur ajoutée.
- En Colombie-Britannique, nous collaborons avec le Groupe de travail de Discovery Islands pour tenir à jour une carte interactive Web qui situe les blocs de coupe proposés et qui contient des coordonnées afin que les membres du public puissent faire part de leurs préoccupations à l'égard des objectifs de qualité visuelle et que nous puissions en tenir compte dans notre planification avant la récolte.
- Nous participons aux Resource Roads Committees en Colombie-Britannique qui s'attache à bâtir des collaborations entre usagers sur les problèmes routiers.
- Nous participons au comité directeur canadien et au comité forestier du National Council for Air and Stream Improvement (NCASI).
- Nous organisons des visites de notre scierie et de nos exploitations forestières. En 2022, nous avons accueilli des professeurs de l'Université de Géorgie à notre division de Baxley, et notre division du Centre Nairn a accueilli des étudiants de l'Université Laurentienne et du Mohawk College dans le cadre d'une visite éducative des exploitations forestières du nord de l'Ontario.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > **COLLECTIVITÉS**
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Partager notre passion pour la foresterie durable et la fabrication responsable

Nos forestiers sont passionnés par la foresterie durable et sont nombreux à apprécier la possibilité de nouer des liens avec les populations locales.

En collaboration avec des écoles et des organismes à but non lucratif, nous organisons des journées de plantation d'arbres et des excursions sur le terrain afin d'aider la population à mieux comprendre l'importance des forêts et la façon dont nous les gérons.

Nos travailleurs sont également passionnés par les normes élevées mises en œuvre dans nos scieries et par la manière dont notre entreprise contribue à la santé de l'économie et de l'environnement.



Notre division de Baxley a organisé une visite pour la nouvelle faculté de l'Université de Géorgie. Cela nous a donné l'occasion de montrer comment nous adoptons la technologie dans nos usines, et comment la technologie nous aide à maximiser la valeur de la ressource forestière.



Le Jour de la Terre, le personnel de notre division de Grand Forks en Colombie-Britannique a distribué des semis et aidé un groupe d'élèves de la D.A. Perley Elementary School à planter des arbres afin de restaurer les terres détenues par le Southern Interior Land Trust qui ont été endommagés par des véhicules récréatifs. Les terres sont conservées afin de protéger un habitat essentiel pour un certain nombre d'espèces comme le mouflon d'Amérique, le cerf, les crotales et les blaireaux.



Trent Moore, Nathan Harrington et Kyle Brandon, tous des employés d'Interfor, ont joué les instructeurs à la Wood Magic Fair en Caroline du Sud. Ils ont informé les élèves de 5e année au sujet de l'industrie du sciage, la foresterie et la durabilité environnementale.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > **COLLECTIVITÉS**
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



En 2022, nous avons célébré le redémarrage de la scierie DeQuincy.



Le personnel et les familles du bureau d'Interfor à Burnaby ont participé à la Course à la vie CIBC.

Contribuer à la santé de l'économie

En 2022, Interfor employait environ 4 900 personnes et a versé 206 millions de dollars en impôts, y compris les montants payés ou payables aux gouvernements en ce qui concerne les revenus d'entreprise, les impôts fonciers et autres impôts. Cela n'inclut pas les taxes versées qui ne sont pas comptabilisées séparément ou facilement quantifiables, comme les taxes de vente provinciales de la Colombie-Britannique et les taxes carbone.

IMPÔT PAYÉS			
ANNÉE	2020	2021	2022
Canada	2 660 000 \$	66 708 000 \$	68 165 000 \$
États-Unis	15 910 000 \$	154 117 000 \$	138 287 000 \$
International	88 000 \$	197 000 \$	161 000 \$
Total	18 658 000 \$	221 022 000 \$	206 613 000 \$

EMPLOYÉS			
ANNÉE	2020	2021	2022
Canada	951	937	2 187
États-Unis	1 844	2 539	2 710
International	6	7	6
Total	2 801	3 483	4 903

A low-angle photograph of a construction worker in a yellow safety suit and white hard hat working on a wooden roof truss system against a clear blue sky. The worker is positioned in the center-right of the frame, surrounded by a complex network of light-colored wooden beams.

PRODUITS ET CLIENTS

Offrir des produits durables et un service client inégalé

En tant que fabricants de produits forestiers durables et renouvelables, nous nous démarquons de la concurrence en concluant de solides partenariats de distribution et en livrant nos produits selon les spécifications du client et dans les délais.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT,
DURABILITÉ ET
FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR
DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS
CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > **PRODUITS ET CLIENTS**
- > INFRASTRUCTURES
ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET
MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > **PRODUITS ET CLIENTS**
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Le bois, un matériau de choix

Le bois est le matériau de construction naturel, renouvelable et polyvalent par excellence. Qu'il s'agisse de maisons, d'infrastructures, d'instruments de musique ou de livres, les produits du bois non seulement répondent à notre besoin fondamental de se loger, mais ils enrichissent aussi nos vies et notre qualité de vie. Lorsque les produits du bois sont fabriqués d'une manière respectueuse de l'environnement et socialement responsable, nous pouvons tous apprécier le rôle crucial qu'ils jouent dans notre vie.



De nombreuses personnes sont attirées par l'apparence naturelle du bois, et les études révèlent que la présence du bois dans nos maisons et nos bureaux provoque une réaction physiologique positive.

Voici quelques raisons d'apprécier les produits de bois provenant de sources durables qui font partie, directement ou indirectement, de votre vie quotidienne :

- Le bois est une ressource naturelle et renouvelable lorsqu'il provient de forêts gérées de manière durable;
- Les arbres utilisent l'énergie solaire et le dioxyde de carbone de l'atmosphère pour croître;
- Les produits en bois emmagasinent du carbone pendant toute leur durée de vie;
- Utiliser le bois pour remplacer des matériaux plus énergivores comme le béton ou l'acier permet de réduire les émissions de carbone;
- La gestion durable des forêts peut améliorer la résilience climatique, notamment en réduisant le risque de feux de forêt et en accélérant le reboisement après les perturbations;
- Les humains sont attirés intuitivement vers les surfaces en bois apparentes et des études montrent que le bois apparent dans les maisons et les lieux de travail provoque une réaction physiologique positive chez l'humain;
- L'industrie de transformation du bois procure de véritables avantages économiques et sociaux à nos collectivités et au-delà;
- Le bois fournit une isolation thermique supérieure à celle de l'acier et du béton;
- Le bois est polyvalent et n'importe qui peut le travailler avec des outils et des compétences de base.



Lorsque les produits du bois proviennent de sources durables et qu'ils sont fabriqués dans un souci de développement durable, nous pouvons apprécier le rôle crucial qu'ils jouent dans notre vie.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > **PRODUITS ET CLIENTS**
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Utilisation responsable des ressources

Chez Interfor, nous reconnaissons la responsabilité que nous avons en travaillant avec des ressources forestières précieuses. Nous conservons et maximisons la valeur de chaque arbre récolté grâce à nos pratiques de gestion durable des forêts, l'optimisation des scieries, l'investissement dans la technologie et une culture d'excellence opérationnelle. Nous souscrivons à l'innovation et nous encourageons l'agilité dans nos opérations, en cherchant à exploiter au mieux chaque espèce et chaque catégorie dans nos exploitations géographiquement diversifiées.

Nous travaillons avec nos partenaires de distribution, les fabricants secondaires et d'autres membres de notre secteur pour fournir une gamme de produits à une variété d'utilisateurs finaux. Cela exige des partenariats, fondés sur la confiance et l'honnêteté, qui permettent à deux parties de s'asseoir ensemble pour explorer les possibilités de créer de la valeur en collaboration. Le but est d'ajouter de la valeur et de veiller à proposer des produits rentables à une panoplie d'utilisateurs finaux, qu'il s'agisse de constructeurs professionnels, de constructeurs sur plans particuliers, de propriétaires ou de bricoleurs.



Choisir le bois massif et le bois d'ingénierie pour une valeur ajoutée

Les produits de bois d'ingénierie sont fabriqués en combinant des fibres de bois avec un adhésif. On obtient ainsi des produits qui conservent une bonne partie des caractéristiques les plus intéressantes du bois, en plus d'être plus résistants et d'avoir une plus longue durée de vie. Le bois massif, un produit de bois d'ingénierie relativement nouveau qui est constitué de couches de bois fixées à l'aide d'adhésifs, sert à créer des composantes structurelles de grande taille et d'une grande solidité, comme des poteaux, des poutres et des panneaux. Le bois massif est utilisé dans la construction d'éléments structurels porteurs et constitue un substitut écologique aux matériaux à forte teneur en carbone, comme l'acier et le béton.

Interfor fabrique des produits de bois d'ingénierie à son usine de poutrelles en I à l'usine de Sault-Sainte-Marie. À cette usine, nous combinons les semelles issues de la transformation interne du bois et des panneaux à copeaux orientés pour produire une structure en bois qui fonctionne de la même manière qu'une poutre en I, mais avec des propriétés structurelles améliorées. Les poutrelles en I sont très souvent utilisées dans les ossatures de planchers et de toitures dans les constructions résidentielles. En tant que fabricant primaire de bois d'œuvre et gestionnaire forestier, nous avons également un rôle à jouer auprès de nos partenaires de fabrication secondaire quant à notre approvisionnement en fibres de bois nécessaires à la production de composantes en bois d'ingénierie. Nous travaillons avec des partenaires de fabrication secondaire pour trouver des options économiquement viables afin de maximiser l'utilisation de nos ressources forestières.



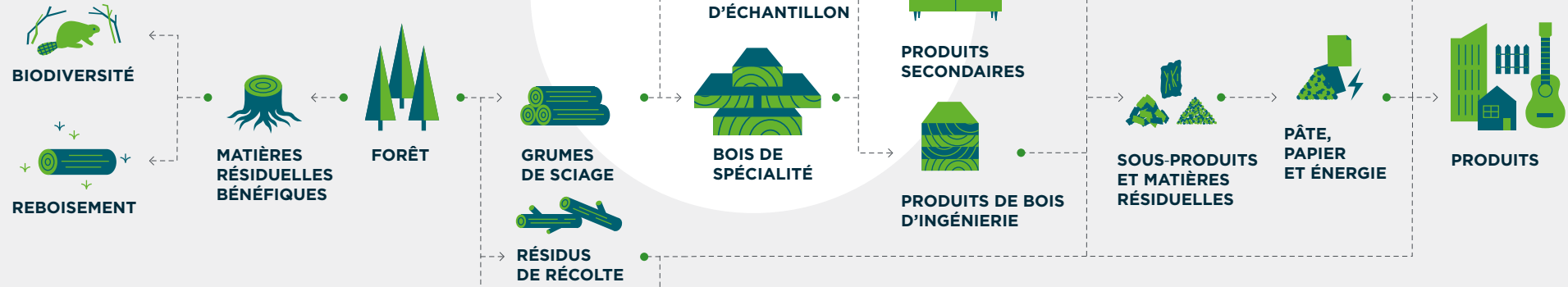
Le bois massif emmagasine du carbone et produit moins d'émissions de gaz à effet de serre pendant la fabrication que les produits de construction traditionnels.

Photo credit Don Erhardt, courtesy naturallywood.com

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > **PRODUITS ET CLIENTS**
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Notre activité principale est le bois d'œuvre.

Grâce à nos pratiques de gestion durable des forêts et des partenariats avec d'autres producteurs de produits forestiers, notre influence s'étend au-delà de la fabrication du bois d'œuvre.



BIODIVERSITÉ

Les résidus de récolte et les coupes à rétention variable fournissent une gamme d'habitats et de fonctions écologiques qui favorisent la biodiversité, des champignons et des insectes aux petits mammifères et aux prédateurs qui en dépendent.

REBOISEMENT

Les gros débris ligneux qui restent après la récolte peuvent aider au reboisement en fournissant une source d'abri ou d'ombrage pour les semis. Les débris ligneux emmagasinent de l'humidité qui protège les semis pendant les périodes de sécheresse.

MATIÈRES RÉSIDUELLES BÉNÉFIQUES

Les matières résiduelles bénéfiques comprennent une diversité de matières ligneuses laissées sur le site après la récolte. Ces matières fournissent diverses fonctions écologiques utiles à la biodiversité et au reboisement. Leur maintien doit être équilibré avec le risque et la probabilité qu'elles deviennent un combustible susceptible de déclencher des feux de forêt.

GRUMES DE SCIAGE

Les grumes de sciage sont les grumes récoltées dans les forêts qui sont d'une taille et d'une qualité propices à la transformation du bois. Les spécifications des grumes de sciage varient selon le type de bois produit et l'usine qui les transforme.

RÉSIDUS DE RÉCOLTE ET BILLES DE PÂTE

Les résidus de récolte comprennent les branches, les cimes, les souches et les racines des arbres qui ne sont pas des billes, mais qui peuvent être utilisées. Les billes de pâte sont des grumes qui sont trop petites ou dont la qualité n'est pas adéquate pour être utilisées comme grumes de sciage.

BOIS DE SPÉCIALITÉ ET D'ÉCHANTILLON

Ensemble, le bois d'échantillon et le bois de spécialité constituent le cœur des activités d'Interfor. Cela comprend tout, des terrasses en cèdre aux montants utilisés dans la construction de bâtiments.

PRODUITS DE BOIS SECONDAIRES ET D'INGÉNIEURIE

Les produits de bois secondaires et les produits en bois d'ingénierie sont transformés en produits à usage spécifique. Les produits en bois d'ingénierie, comme les poutrelles en I, les poutres en lamellé-collé et les poutres en bois massif sont utilisés dans la construction de composantes structurelles pour les bâtiments.

SOUS-PRODUITS ET MATIÈRES RÉSIDUELLES

Les matières résiduelles et les sous-produits de la fabrication comprennent des matériaux comme les copeaux, les sciures et l'écorce. Autrefois considérés comme des déchets, ces matériaux sont aujourd'hui utilisés dans une large gamme d'applications innovantes, comme l'énergie et le chauffage, l'aménagement paysager et les litières pour animaux.

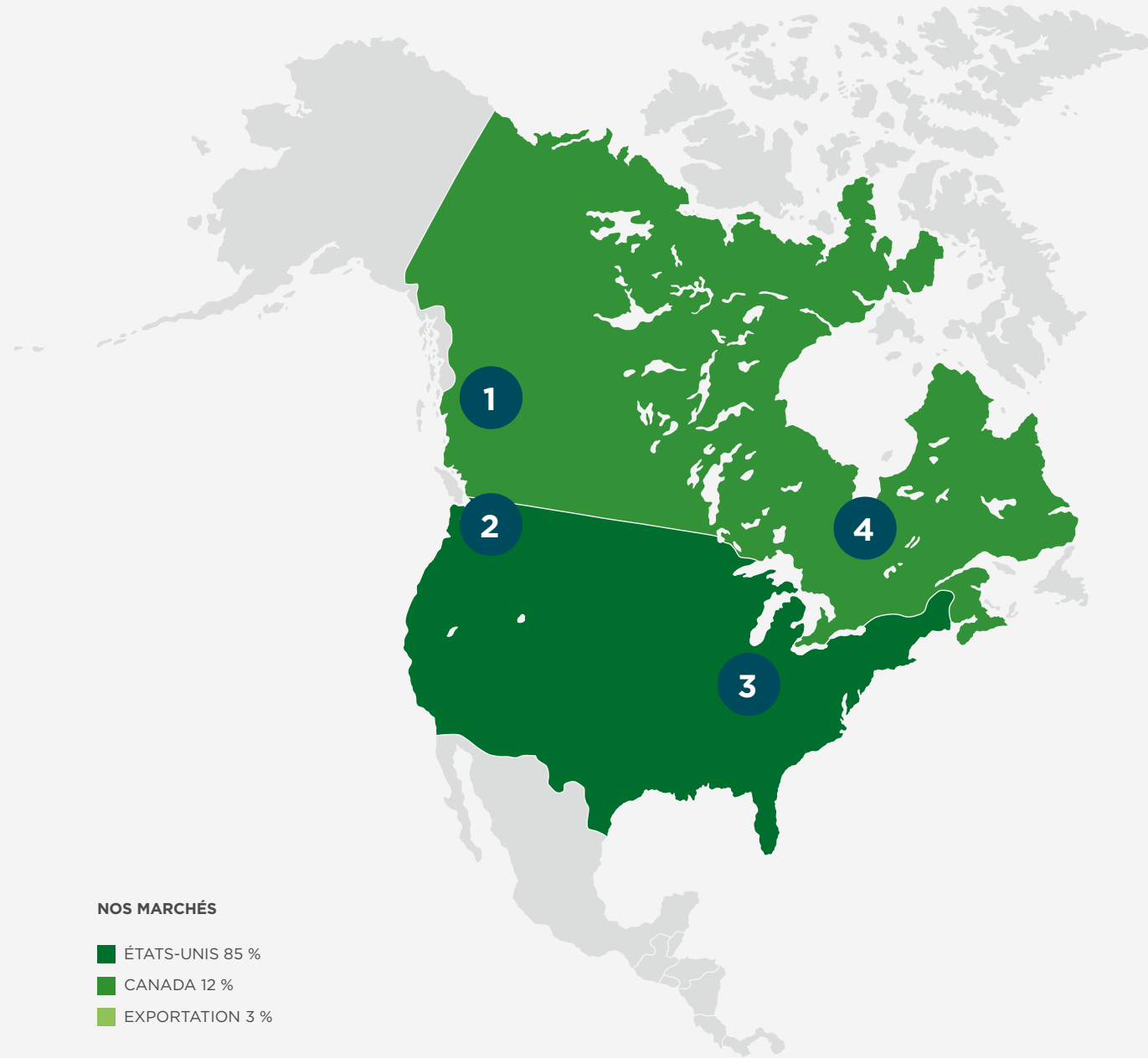
PÂTE, PAPIER ET ÉNERGIE

Les sous-produits et les résidus forestiers constituent la principale source d'approvisionnement de l'industrie des pâtes et papiers qui fabrique une multitude d'articles de tous les jours, comme les livres et le papier hygiénique. Les matières résiduelles telles que les branches, l'écorce, les copeaux et la sciure sont utilisées pour produire de l'énergie, comme la biomasse renouvelable, les granulés et les biocarburants.

PRODUITS

Des maisons et des infrastructures aux instruments de musique et aux livres, les produits du bois non seulement répondent à notre besoin fondamental de s'abriter et d'offrir un toit à nos familles, mais ils enrichissent également nos vies et notre qualité de vie.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > **PRODUITS ET CLIENTS**
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



NOS MARCHÉS

- ÉTATS-UNIS 85 %
- CANADA 12 %
- EXPORTATION 3 %

NOS PRODUITS PAR RÉGION

1 INTÉRIEUR DE LA C.-B.

SAPIN DE DOUGLAS – MÉLÈZE
 PRUCHE-SAPIN
 ÉPINETTE – PIN – SAPIN
 CÈDRE

- Bois d'échantillon
- Panneaux de cèdre

2 NORD-OUEST DES ÉTATS-UNIS

PRUCHE-SAPIN
 SAPIN DE DOUGLAS

- Montants en bois
- Charpentes
- Bois d'échantillon

3 SUD DES ÉTATS-UNIS

PIN JAUNE

- Bois d'échantillon
- Montants en bois

4 EST DU CANADA

ÉPINETTE-PIN-SAPIN

- Montants en bois
- Bois d'échantillon
- Poutrelles en I

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > **PRODUITS ET CLIENTS**
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES



Nos fiches de sécurité sont à la disposition de tous nos clients et contiennent des renseignements sur l'utilisation sécuritaire de nos produits.

Respecter notre promesse envers nos clients

Nous avons une culture axée sur l'établissement de partenariats avec nos clients et nos partenaires de distribution, parce que nous savons que la collaboration crée de la valeur pour tous. Nos résultats témoignent de notre volonté de créer de la valeur pour nos clients en proposant des produits de qualité selon les spécifications et dans les délais. Nous nous engageons à faire en sorte que notre service à la clientèle continue de s'améliorer et qu'il s'adapte aux besoins de nos clients et nos partenaires. Nous menons des sondages périodiques auprès de nos clients afin de recueillir des commentaires sur ce que nous faisons bien et ce que nous pourrions améliorer.

Engagement envers la clientèle

Nous nous engageons à répondre rapidement à toutes les préoccupations ou tous les problèmes liés à nos produits et à trouver une solution. Lorsque nous recevons une plainte d'un client, notre représentant commercial respectif lance notre processus de résolution des plaintes de la clientèle, qui comprend l'envoi de réponses écrites et qui nécessite une résolution documentée pour qu'un problème soit considéré comme réglé. Nous avons également instauré un processus qui nous aide à cerner les problèmes potentiels afin d'apporter des changements pour les éviter. Les plaintes sont rares par rapport au nombre de commandes prises. Grâce au suivi de chaque plainte sous forme de mesure et à la production de rapports, nous sommes en mesure de fournir un service client inégalé.

Harmonisation des estimations des délais d'expédition

Nous sommes conscients que nos clients planifient et prennent des décisions en comptant sur nous pour livrer nos produits dans les délais impartis. C'est pourquoi nous considérons notre date de livraison prévue comme une promesse. Chaque commande est gérée au moyen de notre processus d'harmonisation des estimations d'expédition et suivie à chaque étape, du début jusqu'à la fin. Les livraisons à temps sont un indicateur important pour notre équipe. Nous effectuons un suivi et faisons rapport sur les livraisons chaque semaine.



Dans notre plus récent sondage de auprès des clients, 97,5 % des personnes interrogées ont indiqué que leur relation avec Interfor était bonne ou excellente. Voici les mots couramment utilisés par les clients pour décrire notre service : relation, partenariat, engagement, professionnalisme et qualité.

Sécurité des clients

Notre engagement en matière de sécurité donne aux clients la garantie que nos produits répondront à leurs besoins et aux normes de qualité de l'industrie. Nos usines ont mis en place des programmes de contrôle de la qualité pour veiller à ce que nos produits répondent à des normes de qualité rigoureuses approuvées par le comité d'examen du American Lumber Standard Committee (ALSC) aux États-Unis et le Conseil d'accréditation de la Commission canadienne de normalisation du bois d'œuvre. Nos produits sont régulièrement inspectés par des organismes d'inspection tiers pour garantir l'exactitude de notre classement du bois. Les classeurs automatiques, un investissement important et précieux, sont privilégiés dans nos exploitations, car ils permettent un classement plus sûr et plus précis, ce qui nous permet de proposer à nos clients une sélection de produits plus homogène. Aujourd'hui, toutes de nos usines utilisent des classeurs automatiques. Tous les employés qui participent au

classement du bois, qu'il se fasse manuellement ou avec l'aide de classeurs automatiques, détiennent un certificat valide en classement du bois. Nous communiquons de l'information à nos clients sur la façon sécuritaire de manipuler et d'utiliser nos produits.

Vous trouverez des renseignements sur les risques pour la santé liés à l'utilisation de nos produits sur notre site Web et dans nos **fiches de sécurité**.

En 2022, Interfor avait un dossier vierge en matière de :

- infractions ou non-conformité relatives à l'étiquetage réglementaire ou aux codes de commercialisation;
- amendes ou règlements de litiges sur le plan du marketing, de l'étiquetage et de la publicité fausse, trompeuse ou déloyale;
- rappels de produits;
- amendes ou règlements de litiges pour le non-respect des politiques anticorruption, ou des règles sur les pratiques anticoncurrentielles.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT,
DURABILITÉ ET
FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR
DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS
CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > **INFRASTRUCTURES
ET TECHNOLOGIE**
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET
MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE

Investir dans les infrastructures et la technologie

Dans le respect des normes les plus élevées et avec l'objectif de stimuler l'innovation dans nos activités manufacturières et forestières, nous veillons à la sécurité de nos lieux de travail et augmentons l'efficacité, tout en améliorant notre bilan environnemental et en produisant des produits de qualité exceptionnelle.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > **INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE**
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Investir dans la technologie moderne et efficace à nos usines

Au cours des dix dernières années, nous avons investi en moyenne plus de 130 millions de dollars par année pour moderniser et améliorer nos installations et nos systèmes et adopter des technologies les plus récentes (voir le tableau **Investissements en capital**).

Il y a cinq ans, nous avons lancé un programme stratégique d'investissement en capital pluriannuel, qui vise à accroître la capacité de production, améliorer la récupération de bois et enrichir notre gamme de produits. Alors que le programme concernait principalement nos opérations dans le

sud des États-Unis, il inclut également des projets dans nos opérations du nord-ouest des États-Unis et l'intérieur de la Colombie-Britannique. Voici un aperçu de nos projets menés en 2022 :

- Une amélioration majeure de la scierie à notre division d'Eatonton en Géorgie;
- Modernisation de la raboteuse à notre division de Castlegar en Colombie-Britannique;
- Améliorations de la scierie à notre division de Perry en Géorgie.

Investir dans les technologies modernes et efficaces demeure la raison d'être de notre entreprise. Fort de nos réalisations à ce jour, notre programme pluriannuel ne cesse d'évoluer et de croître.

Au cours des prochaines années, nous miserons nos efforts sur :

- des reconstructions majeures pour l'ensemble du site à notre division de Thomaston en Géorgie;
- la deuxième phase de modernisation de notre division de Georgetown en Caroline du Sud;
- des investissements judicieux à notre division de Summerville en Caroline du Sud, à la division de Bay Springs au Mississippi et à la division de Fayette en Alabama.

On s'attend à ce que ces investissements augmentent la production de bois d'œuvre, optimisent davantage les coûts de transformation, améliorent la récupération du bois d'œuvre et rehaussent notre gamme de catégories et de produits. Tous ces avantages nous permettront de confirmer notre position en tant qu'entreprise manufacturière parmi les plus concurrentielles de l'industrie et de veiller à une opération sécuritaire, de haute qualité, efficace et durable envers les cycles du marché.



Projets stratégiques réalisés de 2017 à 2022

- Nouvelle raboteuse et modernisation des séchoirs, Meldrim 2019
- Restauration majeure, Monticello 2019
- Réfection majeure de la raboteuse 2020
- Modernisations importantes de la raboteuse, Georgetown 2020
- Améliorations à la ligne de débitage primaire, Molalla 2020
- Nouveau séchoir, Perry 2020
- Nouveau séchoir, Adams Lake 2021
- Rénovation de l'autoniveleuse et de la raboteuse, Baxley 2021
- Modernisation majeure de la scierie, Eatonton 2022
- Nouvelles améliorations à la raboteuse, Castlegar 2022
- Réfections à la scierie, Perry 2022



Grâce à notre programme stratégique d'investissement en capital, nous avons adopté la technologie des séchoirs en continu (CDK). L'installation de CDK offre une meilleure efficacité de séchage que les séchoirs traditionnels. Les fabricants de séchoirs parlent d'une amélioration de l'efficacité de séchage de l'ordre de 20 à 25 %, qui se traduit par des économies d'énergie et une réduction des GES.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > **INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE**
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Les drones ouvrent la porte à un éventail d'utilisations très favorables pour la gestion des forêts.



Investir dans la technologie moderne et efficace dans nos opérations forestières

Nous investissons dans de nouvelles technologies qui seront utilisées dans nos opérations forestières et nous saluons les investissements technologiques effectués par les entrepreneurs forestiers et les propriétaires fonciers qui travaillent avec nous. Voici quelques-unes de nos initiatives :

- recueil de données très détaillées de télédétection LiDAR (détection et localisation par la lumière) servant à l'établissement des inventaires et à la planification et au développement dans l'ensemble de nos activités;
- utilisation du modèle de planification opérationnelle spatiale pour élaborer nos plans d'aménagement durable;
- utilisation du logiciel immersif de traitement des données LiDAR comme plateforme virtuelle pour le personnel, les partenaires des Premières Nations et les intervenants pour mener et évaluer à distance les activités préliminaires de foresterie et d'ingénierie;
- arpentage, inventaire et suivi des activités et des inventaires forestiers à l'aide de drones;
- appui aux recherches expérimentales sur l'utilisation à distance de drones au-delà d'un champ de vision visible;
- utilisation de la technologie GPS (système mondial de géolocalisation) ainsi que de caméras fixes et de tableau de bord à nos lieux de travail, dans les camions et sur l'équipement mobile pour améliorer et promouvoir des normes de sécurité élevées;

- utilisation des systèmes de SIG pour recueillir et gérer de l'information et faire rapport sur les routes, les activités et la sécurité.

Utilisation créative et avancée de la technologie dans la gestion forestière

Dans nos forêts de la Colombie-Britannique, nous utilisons des drones et des systèmes SIG pour recueillir des données et faire le suivi des travaux à faire. Par exemple, nous prospectons les emplacements finaux des routes construites à l'aide de drones et nous effectuons des inspections routières à l'aide d'appareils portatifs dotés d'un GPS. Dans les deux cas, l'utilisation de la technologie facilite l'entrée efficace des données dans nos systèmes de cartographie et d'information. Les points cartographiés peuvent également être transmis numériquement à nos entrepreneurs, avec des directives de travail, afin qu'ils sachent exactement ce qui doit être fait, et où il faut le faire.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > **INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE**
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Investir dans la recherche

La recherche menée en partenariat avec d'autres organisations joue un rôle important dans l'efficacité et l'efficience de nos activités opérationnelles et de gestion des forêts.

Nous continuons d'appuyer et de financer un partenariat de recherche qui a commencé en 2019 avec la Clemson University de la Caroline du Sud. Le projet, qui utilise les terres qui appartiennent à notre division de Georgetown, s'intéresse à l'influence de divers facteurs, comme l'espacement des arbres, la densité de plantation et les diverses réglementations sur les herbicides, sur la survie des semis et la croissance des arbres. En 2021, des efforts ont été entrepris dans le cadre d'un projet similaire à notre division de Preston en collaboration avec le Abraham Baldwin Agricultural College.

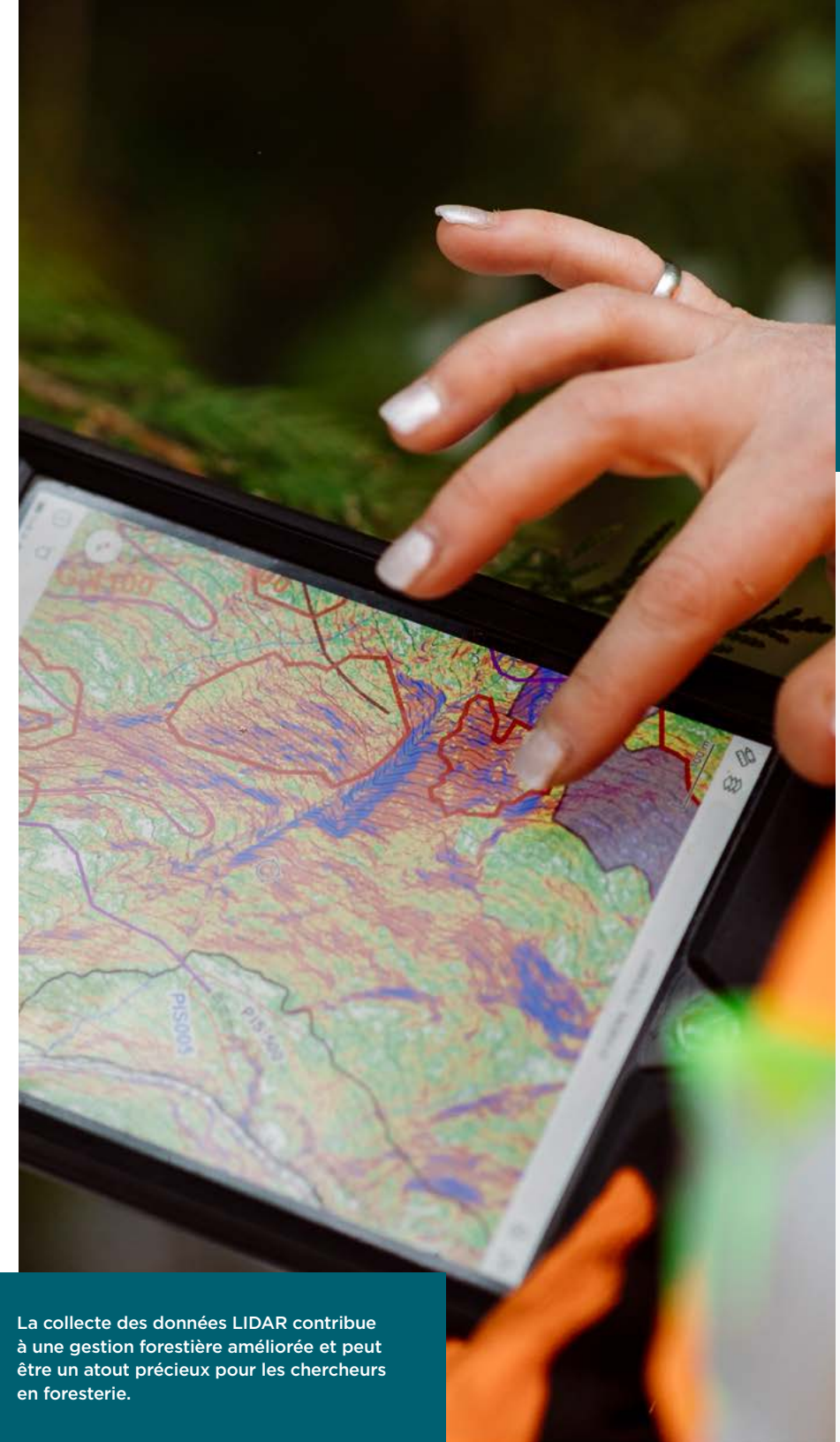
Notre équipe en Ontario finance un projet de recherche qui utilise une technologie de pistage d'une grande précision pour étudier l'utilisation de l'habitat à petite échelle de l'engoulement bois-pourri de l'est dans les zones de reproduction, les aires d'hivernage et durant la migration. L'engoulement bois-pourri de l'est est une espèce en péril et l'étude cherche à mettre au point et peaufiner des stratégies efficaces de gestion et de rétablissement.

L'équipe en Ontario participant également à une étude sur l'utilisation des champignons mycorhiziens pour inoculer des semis comme solution de rechange à l'utilisation d'herbicides. Le projet est chapeauté par l'organisme autochtone Wahkohtowin en collaboration avec Mikro-Tek. Interfor fournit les semis, les données et les documents, ainsi que l'expertise de son équipe forestière.

Nous appuyons la recherche en Colombie-Britannique qui vise à favoriser la foresterie durable et encourager la saine gestion des forêts. Nous avons établi un partenariat avec la Faculté de foresterie de l'Université de la Colombie-Britannique (UBC) pour financer les projets de recherche qui ont pour objectif d'améliorer le recensement des habitats du guillemot marbré et d'élaborer une cartographie prévisionnelle des écosystèmes de toute la Colombie-Britannique. Nous avons également :

- fourni des données historiques et spatiales provenant de nos blocs de coupe à un chercheur de l'Université du Nord de la Colombie-Britannique qui étudie les effets à long terme de la dynamique du carbone associée à une coupe partielle;
- participé à un projet de modélisation hydrologique dans le sud-est de la Colombie-Britannique pour faire une évaluation précise des impacts hydrologiques des opérations forestières et des changements climatiques dans les bassins hydrographiques touchés par la fonte des neiges;
- installé et récupéré des caméras de pistage dans le cadre des travaux de la BC Wildlife Federation qui étudient le rétablissement des populations de cerfs muets.

Interfor est également membre du National Council for Air and Stream Improvement (NCASI), un organisme de recherche qui mène des projets de recherche scientifique fondamentale et appliquée pour aider le secteur forestier à atteindre ses objectifs en matière d'environnement et de développement durable.



La collecte des données LIDAR contribue à une gestion forestière améliorée et peut être un atout précieux pour les chercheurs en foresterie.

GOVERNANCE

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > **GOVERNANCE**
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Diriger avec une bonne gouvernance et une responsabilisation rigoureuse

Nos pratiques et politiques rigoureuses en matière de gouvernance favorisent les intérêts à long terme de nos parties prenantes, assurent une opération respectueuse du développement durable et renforcent la confiance du public envers notre entreprise.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > **GOVERNANCE**
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Les pratiques de gouvernance avant-gardistes d'Interfor reposent sur un cadre de politiques et de lignes directrices écrites que nous actualisons et améliorons régulièrement. Notre circulaire d'information de la direction fournit des renseignements détaillés sur nos politiques et pratiques en matière de gouvernance.

Le comité de la gouvernance d'entreprise, de la responsabilité et des nominations de notre conseil d'administration a pour mandat de veiller à ce que l'entreprise élabore et mette en œuvre une approche efficace de la gouvernance d'entreprise. Cela comprend la surveillance de la gouvernance d'entreprise, de la responsabilité sociale (y compris **la Politique relative aux droits de la personne**) et de la composition du conseil.

Notre **Code de conduite et d'éthique professionnelle** (le « Code ») s'applique à tous les administrateurs, dirigeants et employés d'Interfor. Il décrit nos valeurs fondamentales et fournit des lignes directrices sur les comportements acceptables en exigeant une conduite professionnelle éthique, en interdisant la corruption, en réglementant les conflits d'intérêts et en limitant les dons politiques. Le respect du Code est une condition d'emploi pour nos employés et une condition pour demeurer en fonction dans le cas de nos administrateurs et dirigeants. Tous les administrateurs, dirigeants et employés salariés passent en revue et acceptent le Code chaque année, ce qui se traduit par une plus grande responsabilité personnelle.

Notre entreprise a des procédures officielles de surveillance et d'observance du Code et de notre étiquette commerciale afférente, dont des contrôles rigoureux sur la circulation des capitaux, les vérifications de crédit auprès des clients et le contrôle préalable des fournisseurs. Nous nous conformons aux règlements sur les valeurs mobilières relativement aux contrôles internes en matière de production d'états financiers et aux contrôles et procédures de communication, qui prévoient une vérification annuelle de la conformité et exigent que notre chef de la direction et chef des finances évaluent et certifient leur efficacité chaque année. Nous effectuons un sondage annuel auprès d'un échantillon aléatoire d'employés pour évaluer l'efficacité des politiques et procédures de l'entreprise, connaître leur opinion sur le leadership et l'intégrité générale de l'entreprise et informer les équipes opérationnelles de l'entreprise. Interfor offre également une formation annuelle sur la lutte contre la fraude et effectue une

évaluation annuelle des risques de fraude et des programmes de lutte contre la corruption dont les résultats sont communiqués au comité de vérification de notre conseil d'administration. Notre Code et notre **Politique de dénonciation** protègent toute personne qui en toute bonne foi signale une situation ou une mauvaise conduite, et nous avons mis sur pied une ligne de dénonciation confidentielle pour encourager les employés, les entrepreneurs, les fournisseurs, et le public général à signaler des problèmes.

En 2022, 40 signalements relatifs à la sécurité, à l'environnement, aux ressources humaines et à d'autres questions ont été reçus par l'intermédiaire de notre ligne de dénonciation et d'autres modes de signalement. Tous les signalements ont fait l'objet d'une enquête et des mesures de suivi ont été prises, comme la résolution des situations dangereuses, la formation et l'encadrement, la suspension et la cessation d'emploi.

NOS POLITIQUES ET NOTRE CODE D'ÉTHIQUE

Code de conduite et d'éthique	Politique de dénonciation
Politique sur la diversité	Politique sur les droits de la personne
Politique de vote à la majorité	Politique sur l'environnement
Politique sur les délits d'initiés	Politique sur la santé et la sécurité
Politique anticorruption	Politique de rémunération
Politique sur les relations avec les Autochtones	Politique sur la foresterie et l'approvisionnement en grume durables



- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > **GOVERNANCE**
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

Gestion des risques

Chaque trimestre, un rapport sur les risques importants à l'échelle de l'entreprise passe sous la loupe de nos cadres supérieurs et du Comité de vérification du conseil d'administration. Une fois par année, les hauts dirigeants de l'ensemble de l'entreprise mettent à jour le registre des risques qui ont été jugés importants pour nos activités. Ces risques sont signalés au conseil et nous aident à élaborer des stratégies d'atténuation des risques.

La responsabilité de gérer chaque catégorie de risques inscrits au registre des risques revient aux cadres responsables de chaque fonction pertinente :

- Le premier vice-président et directeur financier est responsable de la gestion des risques financiers;
- Le premier vice-président des activités canadiennes est responsable de la gestion des risques opérationnels au Canada;

Contributions politiques

Les contributions politiques faites au nom d'Interfor sont régies par notre Code de conduite et d'éthique professionnelle; elles doivent être conformes avec toutes les lois applicables sur le territoire concerné et doivent être préalablement approuvées par notre chef de la direction ou par la haute direction.

- Le premier vice-président des activités américaines est responsable de la gestion des risques opérationnels aux États-Unis;
- Le vice-président principal des ressources humaines est responsable de la gestion des risques liés aux ressources humaines;
- Le premier vice-président et directeur financier est responsable de la gestion des risques liés aux technologies de l'information;
- Le vice-président principal des ventes et du marketing est responsable de la gestion des risques liés aux ventes et au marketing;
- Le chef du contentieux est responsable de la gestion des risques liés à la réglementation et à la conformité.

Le Comité de vérification de notre conseil d'administration supervise l'exposition aux risques liés à la sécurité des systèmes d'information et reçoit une mise à jour trimestrielle sur la

sécurité des systèmes d'information. La direction a mis sur pied un conseil de gouvernance de la sécurité de l'information qui se réunit chaque mois pour discuter des processus et des initiatives en place pour gérer les risques liés à la sécurité de l'information, notamment :

- la mise en œuvre des pratiques exemplaires en matière de protection des données, de sécurité du réseau, de surveillance et d'alertes;
- des programmes réguliers de formation sur les risques liés à la cybersécurité pour les employés (y compris des webinaires de formation et une formation sur l'hameçonnage);
- des plans d'intervention en cas d'incident et de poursuite des activités
- des évaluations annuelles indépendantes de la maturité de la sécurité, des objectifs de notation et des plans d'action axés sur l'amélioration continue.

Code de conduite des fournisseurs

En 2022, nous avons rédigé un **Code de conduite des fournisseurs** (le « Code des fournisseurs »). Ce Code est un ajout au Code d'Interfor et autres politiques de l'entreprise. Il énonce nos valeurs et nos attentes envers nos fournisseurs, sous-traitants, agents, consultants et partenaires et leurs employés, administrateurs et dirigeants. Il réitère l'engagement d'Interfor à l'égard de ses fournisseurs de maintenir un haut niveau de conduite éthique et respectueuse des lois en toutes circonstances. Le Code des fournisseurs a été ratifié par le conseil d'administration d'Interfor en novembre 2022, puis a été instauré et communiqué aux fournisseurs.

CONTRIBUTIONS POLITIQUES

ANNÉE	2020		2021		2022	
	TOTAL \$	% DU REVENU	TOTAL \$	% DU REVENU	TOTAL \$	% DU REVENU
PAYS						
Canada	Aucune	S.O.	Aucune	S.O.	Aucune	S.O.
États-Unis	15 000 \$ US	<0,001 \$	10 000 \$ US	<0,001 %	17 250 \$ US	<0,001 %

AIDE GOUVERNEMENTALE

ANNÉE	2020		2021		2022	
	TOTAL \$	% DU REVENU	TOTAL \$	% DU REVENU	TOTAL \$	% DU REVENU
PAYS						
Canada	5 216 292 \$ CA	<0,24 %	516 872 \$ CA	<0,02 %	493 098 \$ CA	<0,01 %
États-Unis	311 833 \$ US	<0,02 %	Aucune	S.O.	398 250 \$ US	<0,01 %

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > **GOVERNANCE**
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > ANNEXES

NOS PRATIQUES DE GOUVERNANCE

Taille du conseil d'administration	11 administrateurs
Politique sur l'indépendance du conseil	Oui - mandat du conseil d'administration
Administrateurs indépendants	10 (91 %)
Président du conseil d'administration indépendant	Oui
Postes de président du conseil et de chef de la direction distincts	Oui
Indépendance du comité	Chacun des quatre comités du conseil est entièrement indépendant
Réunions des directeurs indépendants sans la Quarantine présence de membres de la direction	Oui - après chaque réunion du conseil d'administration, ou plus si nécessaire
Âge moyen des administrateurs	67 ans
Politique de retraite obligatoire pour les administrateurs	75 ans et plus de 10 ans d'ancienneté
Durée moyenne d'un mandat au conseil d'administration	9,8 ans
Élections des membres du conseil d'administration	Tous les administrateurs sont élus chaque année
Femmes membres du conseil	3 (27 %)
Participation moyenne aux réunions du conseil d'administration et du comité en 2022	97 %
Quorums de majorités qualifiées	Aucune supermajorité n'est requise, à l'exception des fusions, des accords ou des modifications des droits et restrictions liés aux actions émises
Pourcentage de votes en faveur du chef de la direction à l'assemblée annuelle de 2022	96,96 %
Pourcentage de votes en faveur du président du conseil à l'assemblée annuelle de 2022	92,31 %
Exigences d'actionariat pour les administrateurs et les cadres supérieurs	Oui
Vote des actionnaires sur la rémunération des dirigeants	Oui, 97,67 % en faveur à l'AGA 2022
États ou rapports financiers retraités ou retardés ces deux dernières années	0
Dernier avis de vérification	Sans réserve (c.-à-d. une opinion favorable)
Société contrôlée?	Non - Interfor est une entreprise ouverte à grand nombre d'actionnaires inscrite à la Bourse de Toronto
Deux catégories d'actions?	Non - seules les actions ordinaires sont émises et en circulation
Régime de droits des actionnaires?	Aucun



- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT,
DURABILITÉ ET
FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR
DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS
CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES
ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > **SOURCES ET
MÉTHODOLOGIE**
- > ANNEXES

SOURCES ET MÉTHODOLOGIE

Nous nous engageons à **communiquer nos indicateurs de façon transparente et à améliorer** continuellement nos méthodes de calcul

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > **SOURCES ET MÉTHODOLOGIE**
- > ANNEXES

Traitement des acquisitions

Dans l'introduction de ce rapport, nous présentons des données sur le nombre total de scieries que nous opérons par région et sur notre capacité de production annuelle en date du 1er mars 2023. On y trouve également une déclaration concernant l'acquisition de Chaleur Forest Products en décembre 2022 et l'augmentation du nombre de scieries et de la capacité de production annuelle d'Interfor après la conclusion de cette transaction. À moins d'indication contraire, tous les autres indicateurs présentés dans le présent rapport concernent 2022 et visent donc les opérations acquises par Interfor en février 2022, à compter de leur date d'acquisition :

- Ontario : Ear Falls, Sault-Sainte-Marie, Nairn Centre, Gogama, Timmins et Elk Lake
- Québec : Sullivan, Matagami, Val-d'Or

Les indicateurs excluent les activités associées à l'acquisition de Chaleur Forest Products au Nouveau-Brunswick.

Sources mentionnées dans le présent rapport

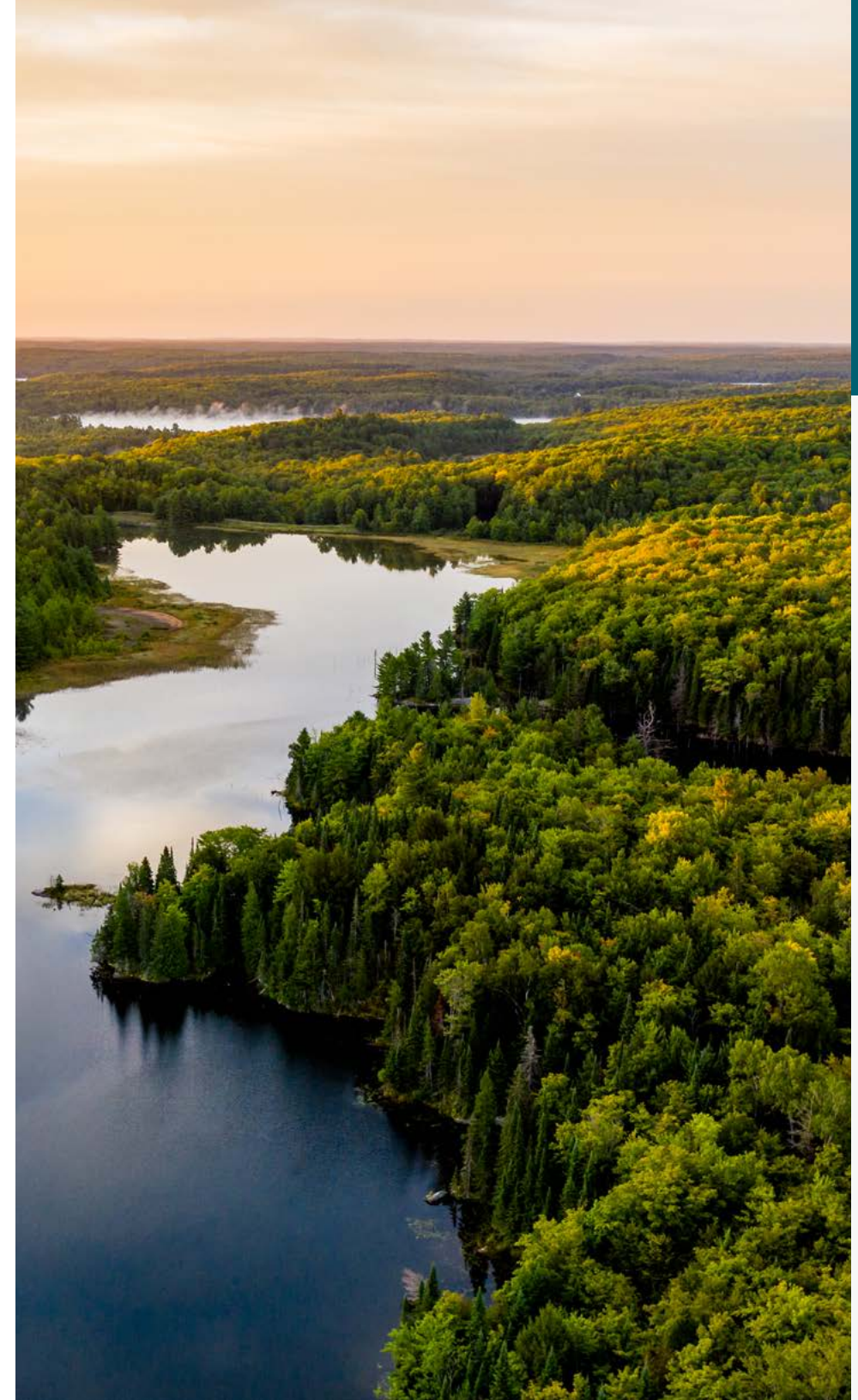
CORRIM 2019
Effective Uses of Forest-Derived Products to Reduce Carbon Emissions
(en anglais seulement)

CORRIM 2020
Factsheet: Reducing Carbon Emissions by Using Wood Products
(en anglais seulement)

BC Forestry Climate Change Working Group and the California Forestry Association 2009
Tackle Climate Change, Use Wood
(en anglais seulement)

FPIinnovations 2011
Wood and Human Health
(en anglais seulement)

Forsite 2021
Status of BC's Old Forests, The Situation in 2021
(en anglais seulement)



- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > **SOURCES ET MÉTHODOLOGIE**
- > ANNEXES



MÉTHODE DE CALCUL DES INDICATEURS DE SÉCURITÉ

Blessures graves	Les blessures graves sont une sous-catégorie de blessures professionnelles que les employés sont tenus de déclarer. Certaines blessures graves se soldent par un décès, d'autres mettent la vie en danger, ou rendent une personne invalide.
Taux d'incidents médicaux	Le TIM est calculé en multipliant le nombre d'incidents comptabilisables par 200 000 et en divisant le nombre d'heures réellement travaillées par tous les employés. Les 200 000 heures représentent 100 employés ETP travaillant 40 heures par semaine pendant 50 semaines. Les incidents comptabilisables incluent les soins médicaux, les incidents avec arrêt de travail, les incidents qui limitent le travail et les décès.
Baisse du TIM des employés	L'objectif de réduire le TIM de 3 % chaque année s'appuie sur une moyenne mobile de 3 ans.
Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (TFAAT)	Le taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail est un ratio entre le nombre d'incidents avec arrêt de travail et le nombre d'heures d'exposition dans une période donnée.
Incidents avec arrêt de travail	Les incidents avec arrêt de travail comprennent tout incident où un employé perd un ou plusieurs jours de travail en raison d'une blessure ou d'une maladie professionnelle.
Taux de blessures graves	À l'instar du TIM, le taux de blessures graves est le nombre de blessures graves pour 100 employés travaillant à temps plein au cours d'une année. Il est calculé en multipliant le nombre de blessures graves par 200 000 et en le divisant par le nombre d'heures de travail effectif de tous les employés.
Journées de travail perdues	Calculées à l'aide de la méthodologie de l'OSHA
Taux de jours de travail perdus	Calculé en fonction des jours perdus multipliés par 200 000 et divisés par le nombre total d'heures travaillées par tous les employés.
Maladies professionnelles	Calcul avec la méthodologie de l'OSHA, comprend les congés liés au stress professionnel.
Rapports sur la sécurité proactive	Inclut les rapports sur les dangers, les rapports sur les quasis-incidents, les rapports sur les mesures de sécurité et les rapports d'observation.
Réduction du TIM des employés ces 10 dernières années (44 %)	D'après l'écart entre le TIM de 2021 et celui de 2012.
TIM des entrepreneurs participant aux projets d'investissement	Voir la section Taux d'incidents médicaux plus haut pour connaître la méthode de calcul utilisée. Le TIM de l'entrepreneur de projets d'immobilisations est calculé pour chaque année en utilisant le total des heures et des incidents depuis le début du projet pour les projets d'immobilisations actifs au cours de l'année de référence.
TIM des entrepreneurs forestiers	Voir la section Taux d'incidents médicaux plus haut pour connaître la méthode de calcul utilisée. Le TIM des entrepreneurs forestiers pour 2022 ne comprend que les opérations de la Colombie-Britannique. Nous travaillons à l'intégration des mesures des entrepreneurs forestiers de l'Ontario et du Québec pour notre cycle de rapport 2023.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > **SOURCES ET MÉTHODOLOGIE**
- > ANNEXES

MÉTHODE DE CALCUL DES INDICATEURS ET CIBLES LIÉS À L'EFFECTIF

Promotions internes	Les résultats sur le plan des promotions internes des salariés comprennent des données provenant des usines acquises en 2022. Les résultats concernant les promotions internes pour les employés rémunérés à l'heure ne tiennent pas compte des données provenant des usines acquises en 2022. Veuillez noter que les postes rémunérés à l'heure de premier échelon n'entrent pas dans le calcul du pourcentage de promotions internes.
Investissement de dollars dans l'apprentissage et la formation	Cette somme exclut les salaires versés aux employés pendant leur apprentissage, leur formation ou leurs études.
Total des heures consacrées à l'apprentissage à l'échelle de l'entreprise en 2022	Ce total d'heures comprend l'apprentissage, la formation ou les études des employés salariés et rémunérés à l'heure par l'entremise de notre système de gestion de la formation ou de nos programmes de formation des mécaniciens d'entretien. Cela exclut les formations et les cours suivis à l'externe, comme les cours de perfectionnement continu offerts aux professionnels par leurs associations.
Programmes de perfectionnement des employés	Les indicateurs renvoient au nombre total d'employés qui ont suivi ou réussi les programmes ou qui y participaient activement, à l'exclusion des employés qui avaient déjà terminé le programme ou qui y participaient, mais n'étaient plus des employés au 31 décembre 2022.
Éléments clés du programme de formation des mécaniciens d'entretien - investissement par participant	Basé sur les sommes totales investies dans les programmes (fournitures, coûts du système, coûts du Center for Trades Excellence, salaires des instructeurs et les frais de déplacement, de repas et d'hébergement des étudiants), à l'exclusion des salaires versés aux employés pendant l'apprentissage, la formation et les études.
Mesures et objectifs en matière de diversité	<p>Dans tous les indicateurs de diversité, l'information relative aux activités canadiennes se fonde sur des sondages à participation volontaire menés auprès des employés. Lorsque les employés omettent d'indiquer leur sexe, leur race ou leur origine ethnique, on suppose qu'ils ne font pas partie d'un groupe sous-représenté.</p> <p>Les mesures de diversité suivantes excluent les données des opérations en Ontario et au Québec.</p> <ul style="list-style-type: none"> • % de promotions internes de femmes • % d'embauches externes provenant de groupes sous-représentés • % de postes salariés permanents pourvus par des promotions internes • % de la main-d'œuvre sous-représentée • % de postes horaires qualifiés/de métiers sous-représentés • % de superviseurs/surintendants sous-représentés • % de femmes dans l'effectif global • % de femmes dans la main-d'œuvre horaire • % de femmes occupant des postes de superviseurs/surintendants • % de femmes dans les postes de cadres supérieurs <p>Toutes les mesures de diversité excluent les données des opérations au Nouveau-Brunswick.</p> <p>Les groupes sous-représentés incluent les femmes, les minorités ethniques et raciales et les personnes autochtones.</p>



- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > **SOURCES ET MÉTHODOLOGIE**
- > ANNEXES



MÉTHODE DE CALCUL DES INDICATEURS ET CIBLES LIÉS À L'EFFECTIF

Cible concernant les programmes de formation en leadership et de perfectionnement	Inclut les programmes suivants : LEAD-X, le programme de transformation du bois industrielle, le programme sur l'industrie du sciage, le programme de formation des apprentis mécaniciens d'entretien et la formation accélérée pour les mécaniciens d'entretien. Les employés inscrits à plus d'un programme ne sont comptabilisés qu'une seule fois. Exclut les personnes qui n'étaient plus employés au 31 décembre 2022.
Personnel qualifié/personnel spécialisé à taux horaire	Inclut les postes liés à un métier et autres postes qualifiés. Par exemple : mécaniciens d'entretien, électriciens, classeurs de bois, huileurs, technicien en contrôle de qualité, affûteurs, maîtres-peseurs et ingénieurs.

MÉTHODE DE CALCUL DES INDICATEURS CLIMATIQUES

Année de référence et nouveaux calculs	L'année de référence retenue pour établir la cible liée à l'inventaire et à la réduction des GES d'Interfor est 2021. Les rapports annuels d'avant 2021 ne feront pas l'objet de nouveaux calculs. Les modifications non organiques aux installations en activité, les changements de méthodes de calcul (données, facteurs d'émissions), la correction des erreurs et des prévisions ou les limites opérationnelles revues qui devraient entraîner une variation de plus de 5 % par rapport à l'année de référence, donnent lieu au recalcul des émissions de l'année de référence (2021). En 2022, les chiffres déclarés incluent les nouveaux calculs par rapport à l'année de référence pour les activités acquises en 2021 et 2022 (à l'exception de Chaleur Forest Products), et d'une cession (Acorn) ainsi que de petites révisions des facteurs d'émissions mis à jour.
--	--

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > **SOURCES ET MÉTHODOLOGIE**
- > ANNEXES

MÉTHODE DE CALCUL DES INDICATEURS CLIMATIQUES

Émissions de portée 1

Incluent le dioxyde de carbone (CO₂), le méthane (CH₄) et l'oxyde d'azote (N₂O) exprimés en tonnes d'équivalent CO₂.

Se calcule à l'aide de :

- La consommation de combustible fossile (gaz naturel, diesel, essence, propane) pour la combustion stationnaire et mobile aux opérations primaires de sciage, à une installation de réusinage, une usine de poutrelles en I et les exploitations forestières;
- CH₄ et N₂O issus de la combustion de biomasse aux opérations primaires de sciage qui utilisent la biomasse comme source de chaleur et d'électricité pour le fonctionnement du four de séchage.

Les facteurs d'émissions de CO₂, CH₄ et N₂O ont été utilisés pour calculer la combustion stationnaire ou mobile de chaque combustible. Dans le cas des combustibles utilisés pour les applications mobiles et fixes (p. ex., diesel), la quantité de chaque application a été estimée en pourcentage de l'utilisation totale à l'échelle régionale ou du site. Les facteurs d'émissions appropriés pour la portion mobile du combustible utilisé ont été choisis en fonction du parc de véhicules et de la consommation de carburant à chaque établissement (p. ex. équipement mobile de niveau 4, camionnettes, bateaux).

Les facteurs utilisés pour calculer les émissions de CO₂, CH₄ et N₂O sont tirés des sources suivantes :

- *Le GHG Emission Factors Hub* de la Environmental Protection Agency des États-Unis (US EPA) pour toutes les installations américaines;
- Environnement et Changement climatique Canada – Rapport national d'inventaire 1990-2020 pour toutes les installations canadiennes.
- Le potentiel de réchauffement de la planète (PRP), un facteur utilisé pour calculer le CO₂, provient du 5e rapport d'évaluation (AR5) du Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), adapté par le Protocole sur les GES.

Remarques :

Excluent les émissions de CO₂ produites par la combustion de biomasse. Conformément au Protocole sur les GES, celles-ci sont déclarées séparément. Les chiffres régionaux inclus dans le total de notre entreprise peuvent varier par rapport aux chiffres déclarés par l'État ou par la province selon la méthodologie utilisée. Par exemple, nos calculs utilisent le Potentiel de réchauffement de la planète (PRP) du 5^e rapport d'évaluation de l'IPCC (selon les recommandations du Protocole des GES), tandis que les exigences de déclaration dans certains territoires prescrivent l'utilisation des facteurs énoncés dans le quatrième rapport d'évaluation.

Émissions de portée 2

Le calcul se fait en fonction de la consommation d'électricité régionale et des facteurs d'émissions de GES correspondants. Voici les sources pour chaque exploitation :

- Le Rapport d'inventaire national 1990-2020 du Canada - partie 3 d'Environnement et Changement Climatique Canada pour toutes les installations du Canada
- Profils de consommation de la US Energy Information Administration (outil Power Profiler 2021) par sous-région :
 - SRSO (Sud) : Baxley, Eatonton, Meldrim, Perry, Preston, Swainsboro, Bay Springs, Fayette
 - SRVC (Virginie-Caroline) : Georgetown, Summerville
 - SRMV (Vallée du Mississippi) : Monticello, DeQuincy
 - NWPP (Nord-Ouest) : Longview, Port Angeles, Molalla, Cedarprime, Philomath

Inclut les achats d'électricité seulement.

L'électricité incluse dans les baux d'immeuble (usage limité) n'est pas prise en compte. Les émissions de GES associées à la perte d'électricité pendant le transport et la distribution sont exclues.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > **SOURCES ET MÉTHODOLOGIE**
- > ANNEXES



MÉTHODE DE CALCUL DES INDICATEURS CLIMATIQUES

Émissions de portée 3	L'inventaire des émissions du champ 3 d'Interfor est calculé en utilisant une combinaison de méthodes : basée sur les dépenses, sur les données moyennes et sur les fournisseurs. Les calculs de l'inventaire comprennent des données et des estimations, et toutes les hypothèses et méthodes sont documentées dans le Guide méthodologique de l'inventaire et des objectifs de GES d'Interfor. Un processus d'amélioration continue sera utilisé pour affiner et améliorer cette méthodologie, l'inventaire et, si nécessaire, recalculer et réviser les rapports des années précédentes.
Intensité	Calculée en tonnes d'équivalent CO ₂ par mille pieds-planche de bois produits. Comprend : <ul style="list-style-type: none"> • émissions directes de portée 1; • émissions indirectes de portée 2; • production annuelle de bois d'œuvre, toutes les divisions.
Écarts par rapport au rapport précédent	Les écarts par rapport à la déclaration des émissions de 2021 sont attribuables aux nouveaux calculs relatifs à l'année de référence à la mise à jour des facteurs d'émissions de portée 1 et 2, et à une meilleure méthode de calcul des émissions de la portée 3.
Carbone stocké	Calculé à l'aide du calculateur de carbone du Conseil canadien du bois et du nombre total de pieds-planche de bois d'œuvre, par groupement d'espèces, vendu par Interfor pendant l'année de déclaration.
Émissions de dioxyde de carbone biogénique produites par la combustion de biomasse	Comprend les émissions de CO ₂ calculées produites par la combustion de biomasse aux installations qui utilisent la biomasse comme source d'énergie. Les émissions de CH ₄ and N ₂ O issues de la combustion de biomasse sont incluses dans les émissions de portée 1 et exclues des émissions de dioxyde de carbone biogénique provenant de la combustion de biomasse. Les facteurs utilisés pour calculer les émissions de CO ₂ proviennent des sources suivantes : <ul style="list-style-type: none"> • GHG Emissions Factor Hub de l'EPA pour toutes les installations américaines; • Rapport d'inventaire national 1990-2020 d'Environnement et Changement Climatique Canada pour toutes les installations canadiennes.
Consommation d'énergie	L'énergie achetée exclut l'électricité incluse dans les baux de l'immeuble (usage limité). La proportion d'électricité achetée renouvelable par rapport à l'électricité non renouvelable est calculée en fonction du pourcentage publié par région (Environnement et Changement Climatique Canada - Rapport d'inventaire national, BC Hydro, Profils de consommation de la US EIA). L'énergie produite comprend : <ul style="list-style-type: none"> • Énergie provenant de la combustion de biomasse calculée en gigajoule par tonne de biomasse consommée; • Énergie provenant de la combustion de combustibles fossiles, y compris le gaz naturel, le diesel, le propane et l'essence, calculée en gigajoule par unité d'énergie fossile consommée dans les applications mobiles et fixes.
Résilience énergétique	Le pourcentage de séchoirs par type de combustible inclut les séchoirs qui sont en fonction. Ce nombre et le pourcentage relatif de séchoirs alimentés à la biomasse ont changé en 2022 à la suite des nouvelles acquisitions cette année-là.
Arbres plantés	Inclut le nombre total d'arbres plantés en forêts publiques gérées par Interfor, dont celles de la Colombie-Britannique et de l'Ontario. Exclut les forêts publiques du Québec où le reboisement est fait par le gouvernement provincial.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > **SOURCES ET MÉTHODOLOGIE**
- > ANNEXES

MÉTHODE DE CALCUL DES INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX

Prélèvement d'eau	Les renseignements sur les prélèvements d'eau s'appuient sur des données de prélèvement d'eau mesurées, lorsque possible, et des estimations sur les prélèvements non mesurés aux installations manufacturières d'Interfor.
Émissions atmosphériques	Les données sur les émissions atmosphériques sont compilées à l'aide des inventaires et des rapports des émissions de chaque installation. La méthodologie concernant les émissions déclarées, comme les sources et les facteurs d'émissions, s'appuie sur les exigences régionales en matière de déclaration auxquelles chaque installation est assujéti.
Déchets et valorisation /recyclage	Les données sur les déchets et la valorisation/le recyclage sont compilées en fonction d'une combinaison de données sur le poids mis à l'échelle, de manifestes de transport des déchets et d'estimations; par conséquent, toutes les quantités déclarées sont approximatives.
Déversements à signaler	Nous déclarons les déversements qui répondent aux obligations légales de signalement du territoire concerné.
Objectif concernant les plans de gestion de l'interface de biodiversité	Notre objectif de mettre en œuvre nos plans de gestion de l'interface de biodiversité dans la totalité de nos sites d'ici 2024, est propre aux installations d'Interfor. Les activités d'aménagement forestières d'Interfor ont des cadres de gestion de la biodiversité complets, qui sont incorporés dans les plans de gestion et d'intendance.
Norme de conformité	Notre objectif de réaliser 100 % des tâches légales et internes liées à la conformité est propre aux échéanciers de conformité des installations de transformation d'Interfor et inclut des obligations légales, de même que des obligations au titre du SGE d'Interfor.

MÉTHODES DE CALCUL POUR D'AUTRES INDICATEURS

Plus de 130 millions de \$ par année en améliorations	Inclut les dépenses en capital pour les améliorations et les investissements dans les installations et systèmes existants uniquement.
Territoires autochtones et accords avec les Premières Nations	Le nombre total de territoires est déterminé à l'aide des registres et des renseignements disponibles. Les chiffres concernant les accords individuels et les communautés ayant des accords sont basés sur le total cumulatif depuis 2010.
Main-d'œuvre autochtone	Toutes les données concernant la main-d'œuvre autochtone sont basées sur la déclaration volontaire ou l'auto-identification comme personne autochtone.
Dons aux communautés	Tous les montants basés sur les dépenses réelles en 2022.

AUTRE Sauf indication contraire, tous les chiffres présentés dans le présent rapport sont en dollars canadiens. Les marques SFI sont des marques déposées appartenant à Sustainable Forestry Initiative Inc.

CRÉDITS PHOTOS - PAGES 43 Sapin amabilis, Diego Sanchez; Sapin de Douglas, Kristin Charleton; Épinette d'Engelmann, Barbara Zimonick; Sapin de Vancouver, Kristin Charleton; Pin lodgepole, Diego Sanchez; Pin ponderosa, Barbara Zimonick; Aulne rouge, Kristin Charleton; Épinette de Sitka, Diego Sanchez; Sapin subalpin, Nuance/ Jonathan Clark; Pruche de l'Ouest, Kristin Charleton; Mélèze occidental, Nuance, Jonathan Clark; Cèdre de l'Ouest, Kristin Charleton; Pin blanc de l'Ouest, Diego Sanchez; Cèdre jaune, Diego Sanchez; toutes (sauf Pin à écorce blanche, Pin blanc de l'Est, Pin gris, Pin rouge, Épinette blanche, Épinette noire) courtoisie de naturallywood.com.



- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT,
DURABILITÉ ET
FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR
DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS
CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES
ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET
MÉTHODOLOGIE
- > **ANNEXES**

ANNEXE I

Développement durable

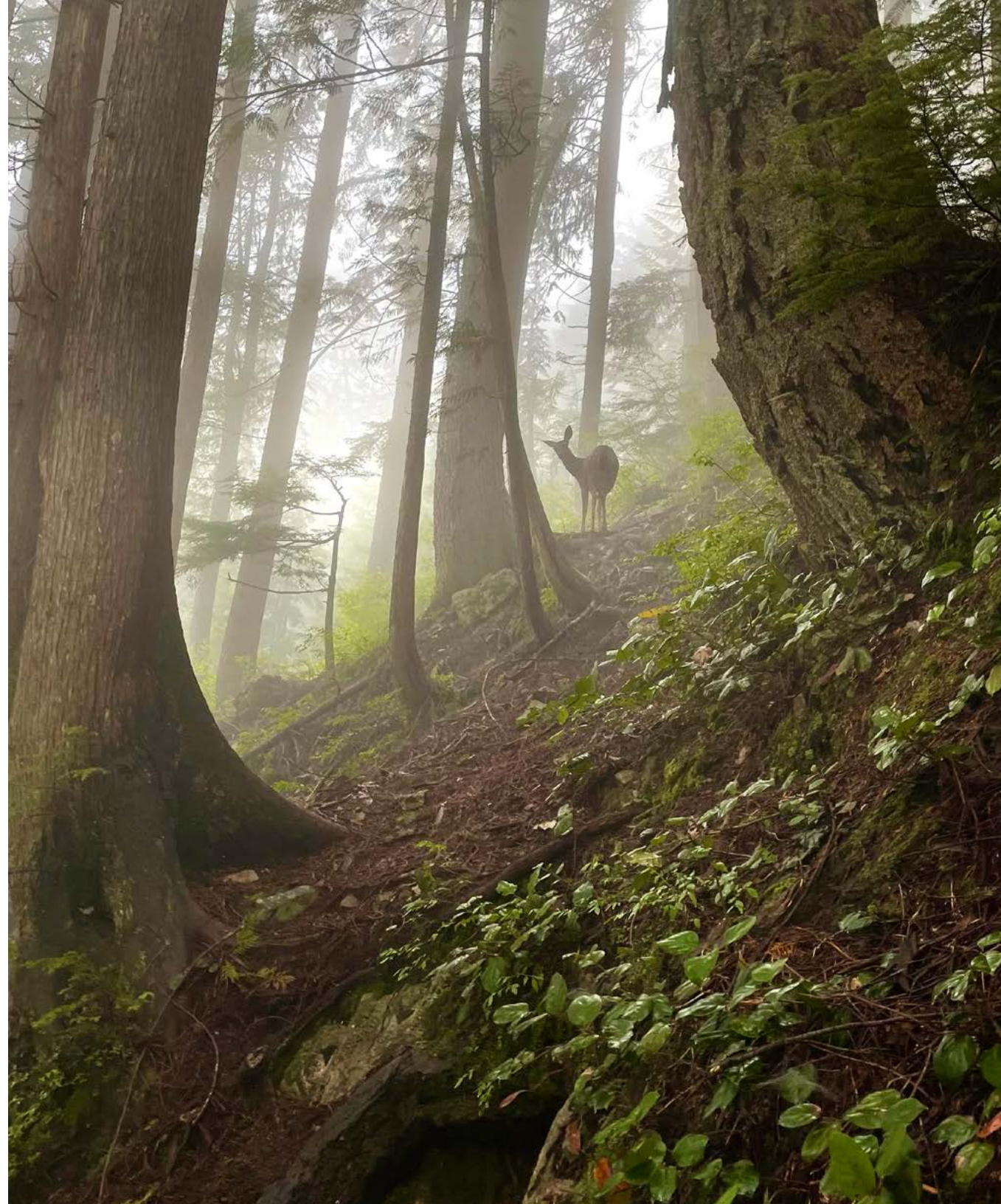
Contribuer à l'atteinte des objectifs de développement durable des Nations Unies

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE







Contribuer à l'atteinte des objectifs de développement durable des Nations Unies

En tant que l'une des plus grandes entreprises de produits du bois au monde, avec des opérations à travers l'Amérique du Nord et des clients dans le monde entier, nous pouvons contribuer de façon considérable au développement durable. Nous présentons ici notre vision globale du développement durable en expliquant comment nous contribuons à la réalisation de chacun des 17 objectifs de développement durable des Nations Unies. Des liens sont fournis pour obtenir plus de détails sur les efforts menés et les résultats qui sous-tendent chacun d'eux.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT,
DURABILITÉ ET
FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR
DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS
CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES
ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET
MÉTHODOLOGIE
- > **ANNEXES**



- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > **ANNEXES**






OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	EFFORTS D'INTERFOR EN CONFORMITÉ AVEC L'OBJECTIF
 <p>Mettre fin à la pauvreté sous toutes ses formes partout dans le monde</p>	<p>Nous avons conclu un partenariat officiel avec Habitat For Humanity, qui a pour mission de créer un monde où chaque personne dispose d'un lieu où il fait bon vivre. Grâce à ce partenariat, nous faisons des dons, en bois et en espèces, pour construire des maisons pour les familles dans le besoin.</p>
 <p>Éliminer la faim, garantir la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir une agriculture durable</p>	<p>Grâce à des initiatives menées par les employés, nous contribuons aux banques alimentaires locales et à d'autres organismes de bienfaisance qui permettent aux personnes vulnérables de nos collectivités de se procurer des aliments sains et nutritifs.</p>
 <p>Permettre à tous de vivre une vie saine et promouvoir le bien-être à tout âge</p>	<p>Grâce à nos programmes de santé et de sécurité uniques dans l'industrie, le perfectionnement des employés axé sur le bien-être et notre régime d'avantages sociaux complet, nous permettons aux individus de vivre sainement. Pour atteindre les cibles associées à cet objectif, nous comptons sur notre Programme d'aide aux employés, la mise en œuvre de notre programme en matière de drogues et d'alcool qui prévoit des mesures d'adaptation pour les employés aux prises avec des problèmes de dépendances, et sur nos initiatives novatrices visant à améliorer la sécurité des véhicules et la sécurité routière.</p>
 <p>Assurer l'accès à tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir des occasions d'apprentissage tout au long de la vie</p>	<p>Comme nous voulons voir nos employés s'épanouir et se perfectionner, nous offrons un large éventail de possibilités d'apprentissage et de formation, en plus d'avoir élargi l'accès à la formation dans les métiers spécialisés dans le sud des États-Unis en construisant le Center for Trades Excellence à Perry, en Géorgie. Nous avons mis des programmes de bourses d'études et d'aides financières pour faciliter l'accès à l'éducation.</p>
 <p>Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles</p>	<p>Nous menons des initiatives et établissons des objectifs pour améliorer le recrutement, la rétention et l'avancement des femmes dans une industrie autrefois dominée par les hommes. Nous célébrons la présence des femmes au sein de notre effectif et nous leur donnons une tribune pour qu'elles puissent à leur tour inspirer et encourager d'autres femmes.</p>
 <p>Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et une gestion durable des ressources en eau</p>	<p>Notre système de gestion de l'environnement (SGE) a des exigences strictes en matière de protection de la qualité de l'eau. Bien que la fabrication du bois d'œuvre n'exige pas de grands volumes d'eau et que nos activités ne se trouvent pas dans des régions où le stress hydrique est élevé ou extrêmement élevé, nous procédons à l'installation de compteurs d'eau dans tous nos usines afin de faciliter le suivi de notre consommation d'eau et de trouver des façons de la réduire.</p>

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > **ANNEXES**

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	EFFORTS D'INTERFOR EN CONFORMITÉ AVEC L'OBJECTIF
 <p>Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables, modernes et à coût abordable</p>	<p>82 % de l'énergie que l'on consomme provient de sources renouvelables. Nous vendons également des matières résiduelles aux clients qui les utilisent pour produire de l'énergie ou qui les convertissent en granules pour leurs besoins en énergie industrielle et résidentielle.</p>
 <p>Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous</p>	<p>Nous employons environ 5 200* personnes et nous avons prouvé notre capacité à faire croître et à bâtir une valeur durable pour nos employés, nos actionnaires et nos collectivités. Nos partenariats et ententes avec les nations autochtones favorisent la croissance économique et l'emploi dans leurs collectivités.</p>
 <p>Bâtir des infrastructures résilientes, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et favorise l'innovation</p>	<p>Depuis 2010, nous avons investi en moyenne plus de 130 millions de dollars par année pour moderniser les installations et les systèmes en vue d'utiliser les plus récentes technologies, et pour améliorer notre efficacité opérationnelle, la récupération du bois, ainsi que notre bilan environnemental et nos résultats en matière de sécurité. Nous investissons également dans les nouvelles technologies et les déployons dans nos exploitations forestières, ce qui nous permet d'améliorer la gestion et les pratiques forestières.</p>
 <p>Réduire les inégalités au sein des pays et d'un pays à l'autre</p>	<p>Nous encourageons la diversité et l'inclusion au travail, et nous nous engageons à fournir un milieu de travail qui favorise l'égalité des chances et la parité salariale. Nous avons établi des objectifs pour augmenter le nombre d'employés provenant des groupes sous-représentés dans nos programmes de perfectionnement des employés, ainsi que dans les postes de supervision et de métier spécialisé. Nous avons comme objectif de faire une évaluation de nos pratiques en matière de diversité en 2023.</p>
 <p>Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables</p>	<p>Lorsque l'on utilise des produits du bois plutôt que des matériaux de construction non renouvelables tels que le béton et l'acier, on réduit l'empreinte carbone d'un bâtiment. Les propriétés inhérentes du bois, comme la flexibilité et sa légèreté, peuvent être un atout pour renforcer la résilience des établissements dans les zones sujettes à de forts vents et à une forte activité sismique. En collaboration avec Habitat for Humanity, nous contribuons aux initiatives d'inclusion, comme le Programme de logement visant les personnes autochtones au Canada and le Black Homeownership Consultancy aux États-Unis.</p>
 <p>Établir des modes de consommation et de production durables</p>	<p>Nous nous engageons à assurer l'approvisionnement responsable en bois à des niveaux de récolte durables afin d'offrir des possibilités environnementales, économiques et sociales aux générations d'aujourd'hui et de demain. Nous optimisons l'utilisation des matières dans notre processus de fabrication en utilisant ou en vendant les résidus de bois pour produire de l'énergie renouvelable ou en les recyclant en d'autres produits. Nous continuons d'augmenter la quantité de renseignements communiqués dans nos rapports annuels sur la durabilité, notamment des mesures et des objectifs.</p>

* Basé sur les employés au 31 décembre, et inclut l'acquisition de Produits Forestiers Chaleur.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > **ANNEXES**

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	EFFORTS D'INTERFOR EN CONFORMITÉ AVEC L'OBJECTIF
 <p>Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions</p>	<p>Nous nous sommes fixé comme objectif de réduire de 40 % nos émissions de gaz à effet de serre de la portée 1 et 2 par rapport à la base de référence de 2021 d'ici 2030. Nous augmentons la capture de carbone et étendons le stockage du carbone grâce à la gestion durable des forêts. Le carbone est stocké dans les produits du bois de consommation durable que nous produisons et nous proposons des produits de construction respectueux de l'environnement à nos clients. Nous avons remplacé les combustibles fossiles par des sources d'énergie renouvelables issues de la biomasse pour alimenter bon nombre de nos fours et nous participons à des projets de réduction des combustibles responsables des incendies de friche afin de réduire les risques d'incendies de forêt liés aux changements climatiques et d'améliorer la résilience des forêts.</p>
 <p>Conserver et utiliser de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable</p>	<p>Notre programme de Sustainable Forestry Initiative® (SFI) et SGE prévoient des exigences strictes en matière de protection des écosystèmes et des ressources marines, et nous prenons part à des projets de restauration pour le rétablissement du saumon du Pacifique.</p>
 <p>Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de manière durable, gérer les forêts de façon responsable, lutter contre la désertification, enrayer et inverser la dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité</p>	<p>100 % des forêts gérées par Interfor sont certifiées selon la norme SFI® reconnue internationalement. Nous procédons au reboisement rapide avec un mélange d'essences indigènes et écologiquement adaptés à chaque site. Nous contribuons à la conservation de la biodiversité par le recensement et l'établissement de réserves écologiques, et nous soutenons les initiatives de gestion et de rétablissement des espèces en péril.</p>
 <p>Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice, et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes</p>	<p>Interfor emploie des pratiques de gouvernance solides et uniques dans l'industrie. Nos administrateurs, dirigeants et employés sont tous tenus de respecter notre Code d'éthique professionnelle, le Code de conduite des fournisseurs, et les politiques connexes telles que notre Politique sur les droits de la personne, notre Politique anticorruption et notre Politique de dénonciation.</p>
 <p>Renforcer les moyens de mettre en œuvre le partenariat mondial pour le développement durable et le revitaliser</p>	<p>En harmonisant nos pratiques de gestion et de déclaration avec des normes reconnues à l'échelle internationale, telles que la SFI, le Protocole des GES et le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques, nous contribuons à la promotion d'une approche cohérente en matière de durabilité.</p>

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT,
DURABILITÉ ET
FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR
DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS
CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES
ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET
MÉTHODOLOGIE
- > **ANNEXES**

ANNEXE II

Analyse qualitative des scénarios : Tableaux récapitulatifs des risques

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > **ANNEXES**

SCÉNARIO : HAUSSE DE 3 À 5 °C

MODÈLE UTILISÉ : AR5 – RCP8.5

EMPHASE : RISQUES PHYSIQUES

RISQUE PHYSIQUE	DESCRIPTION ET RÉPERCUSSIONS POTENTIELLES	STRATÉGIES ET MESURES POUR ACCROÎTRE LA RÉSILIENCE
Feux de forêt	<p>On s'attend à ce qu'une augmentation du nombre de feux de forêt causés par des températures plus élevées et un climat plus sec dans les zones forestières ait une incidence sur les activités et l'approvisionnement d'Interfor. (Jours à plus de 25 °C et journées consécutives de sécheresse, normalisés par rapport à l'indice forêt-météo)</p> <p>Répercussions potentielles : Diminution de l'approvisionnement et de la qualité des fibres, arrêts (chaîne d'approvisionnement et exploitation), dettes. Toutes les régions.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Programmes solides de gestion des feux de forêt (préparation, prévention et intervention); • Plans annuels en cas d'incendies; • Procédures d'arrêt et restrictions au-delà des exigences légales; • Protocoles de surveillance météorologique quotidienne et continue; • Inspections dans le cadre de la lutte aux incendies; • Procédures de surveillance des incendies et d'évaluation des risques d'incendie; • Projets d'éclaircissement des forêts et de réduction des combustibles dans les zones où il y a des risques de feux de friche et dans les environs.
Températures élevées extrêmes	<p>On s'attend à ce que les changements climatiques fassent grimper la température moyenne, mais aussi le nombre de jours de chaleur extrême et la fréquence des vagues de chaleur. (Jours à plus de 35 °C)</p> <p>Répercussions potentielles : Les arrêts (activités et chaîne d'approvisionnement), les maladies et blessures liées à la chaleur. Toutes les régions, mais une incidence potentielle plus élevée dans le sud des États-Unis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Des plans d'orientation sur les méthodes pour veiller à la santé et au bien-être des employés lors de chaleur extrême; • Utilisation de climatiseurs dans les installations.
Précipitations extrêmes	<p>On s'attend à ce que le nombre de jours avec de fortes précipitations augmente. (Jours par année recevant 20 mm ou plus de précipitations)</p> <p>Répercussions potentielles : Perturbations des activités et répercussions sur l'approvisionnement en grumes, le transport et logistique, augmentation des risques d'érosion et de glissement de terrain dans les zones d'exploitation forestière. Toutes les régions, mais une incidence potentiellement plus élevée en Colombie-Britannique et sur la côte nord-ouest des États-Unis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Procédure d'arrêt pour les opérations forestières lors de précipitations; • Les plans d'approvisionnement et d'acheminement des stocks tiennent compte des arrêts saisonniers; • Les ponceaux et les passages à niveau sont plus résistants aux débris et aux inondations sur nos routes forestières; • Mesures améliorées de contrôle des sédiments sur les sites sujets à l'érosion; • Cadre de gestion des risques pour les bassins versants.
Inondation des côtes et des zones riveraines	<p>Une augmentation des précipitations extrêmes provoquera davantage de crues. La fonte des glaciers et des calottes polaires causée par les changements climatiques pourrait engendrer une hausse du niveau de la mer. (Profondeur de submersion lors d'une crue centennale et lieux qui pourraient être touchés par la montée du niveau de la mer)</p> <p>Répercussions potentielles : Inondations survenant aux usines adjacentes aux rivières, inondations des sites des usines de transformation et des exploitations forestières (dépôt et camps) qui se trouvent au niveau de la mer. Toutes les régions, mais surtout la Colombie-Britannique, le Nord-ouest américain et l'Est canadien.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Plans détaillés en cas d'inondations pour nos sites qui sont à risque; • Le suivi des niveaux de l'eau et du manteau neigeux en tant qu'indicateur avancé du risque d'inondation; • Améliorations préventives des bâtiments et des sites où l'eau a déjà causé des dommages; • Cadre de gestion des risques pour les bassins versants.

Stress hydrique	<p>On s'attend à une augmentation de la fréquence des sécheresses et du stress hydrique dans certaines régions. (Augmentation de l'indice de stress hydrique)</p> <p>Répercussions potentielles : Répercussions graduelles, limitées et à long terme sur l'approvisionnement en fibres. Exploitations dans le sud des États-Unis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Installation de compteurs d'eau à tous les sites pour faire le suivi du prélèvement d'eau; • Fixer un objectif de réduction de la consommation d'eau; • Cadre de gestion des risques pour les bassins versants; • Plantation d'espèces mixtes dans les nouvelles forêts pour améliorer la résilience et maintenir ou accroître la diversité écologique; • Semis adaptés aux changements climatiques futurs dans les secteurs où on les plante; • Participation du groupe de travail Climate-Based Seed Transfer de la Colombie-Britannique qui élabore des politiques et des outils qui aideront les professionnels à orienter leurs décisions en matière de gestion des forêts face aux changements climatiques.
Ouragans	<p>Augmentation du nombre d'ouragans de catégories élevées et de l'abondance des précipitations qui les accompagnent.</p> <p>Répercussions potentielles : Dommages aux installations d'Interfor, perturbations de la production en raison des dommages dans les régions environnantes (infrastructures, chaîne d'approvisionnement) dans le sud des États-Unis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Procédures à suivre en cas de conditions météorologiques extrêmes; • Alarmes lors de temps violent; • Systèmes de notification de la fermeture des activités en raison du risque lié aux conditions météorologiques et désignation des points de rassemblement.
Organismes nuisibles	<p>Fréquence et gravité accrues de la prolifération d'organismes nuisibles chez les populations d'organismes nuisibles contrôlées par les températures glaciales (nombre de jours sans givre).</p> <p>Répercussions potentielles : Incidence sur l'offre de bois. Toutes les régions, mais un risque plus important en Colombie-Britannique, dans le nord-ouest des États-Unis et est du Canada.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Plantation plurispécifique dans les nouvelles forêts pour améliorer la résilience et maintenir ou accroître la diversité écologique; • Semis adaptés aux changements climatiques futurs dans les secteurs où on les plante; • Techniques de gestion forestière, comme les arbres pièges à insectes et la lutte aux maladies des racines; • Soutien de la recherche en sylviculture en Ontario pour évaluer la performance de divers lots de semences et de pratiques qui favorisent la santé des forêts; • Participation à une étude pancanadienne de cinq ans sur la diversité et connectivité fonctionnelle pour favoriser l'acceptabilité sociale; • Participation du groupe de travail Climate-Based Seed Transfer de la Colombie-Britannique qui élabore des politiques et des outils qui aideront les professionnels à orienter leurs décisions en matière de gestion des forêts face aux changements climatiques.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT, DURABILITÉ ET FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET MÉTHODOLOGIE
- > **ANNEXES**

SCÉNARIO : HAUSSE DE 1,5 À 2 °C

MODÈLE UTILISÉ : MESSAGEIX - GLOBIOM 1.1

EMPHASE : RISQUES LIÉS À LA TRANSITION

RISQUE LIÉ À LA TRANSITION	DESCRIPTION ET RÉPERCUSSIONS POTENTIELLES	STRATÉGIES ET MESURES POUR ACCROÎTRE LA RÉSILIENCE
Modifier l'utilisation des sols	<p>Même si l'utilisation de produits du bois peut remplacer les matériaux et les sources d'énergie à haute teneur en carbone, la préservation des forêts pour l'utilisation des terres peut avoir une incidence sur notre approvisionnement en grumes. Les décisions et les protocoles qui favorisent la préservation des forêts pour réduire le bilan carbone peuvent influencer l'approvisionnement en fibres.</p> <p>Répercussions potentielles : réduction de l'approvisionnement et de la qualité des fibres.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Continuer à pratiquer la gestion durable des forêts et participer aux discussions sur la planification de l'utilisation des terres; • Collaborer avec les gouvernements à l'élaboration des protocoles sur le carbone forestier et l'utilisation des terres pour faire une analyse précise des flux de carbone forestier.
Risques pour la réputation	<p>L'intérêt grandissant des investisseurs et des parties prenantes pour la biodiversité, jumelé à la perception selon laquelle les répercussions de la foresterie sur la biodiversité pourraient être aggravées par l'appauvrissement de la biodiversité dû aux changements climatiques, entraîne des réactions négatives à l'égard de la foresterie.</p> <p>Répercussions potentielles : Répercussions sur l'approvisionnement et la qualité des fibres.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Continuer de pratiquer la gestion durable des forêts et à fournir de l'information sur les programmes de biodiversité; • Élaborer et exécuter des plans de gestion d'interface de biodiversité; • Participer aux discussions sur la planification de l'utilisation des terres; • Mettre en œuvre des ententes avec les communautés autochtones qui comprennent des approches traditionnelles en matière d'intendance; • Collaborer avec les parties intéressées et rectifier la désinformation à propos des pratiques forestières.
Prix du carbone sur les activités	<p>Dans la plupart des modèles de transition vers une économie à faible teneur en carbone, un prix élevé du carbone est nécessaire pour inciter les industries et les sociétés à éliminer le carbone dans les processus, que ce soit par la réduction de la consommation ou l'innovation technologique. Dans ces modèles, le prix du carbone dépassera 250 \$ US/éq. CO₂ d'ici 2030 et augmentera considérablement dans certaines régions, voir au-delà de 1000 \$ US/éq. CO₂ (en devise de 2020). Le Canada vise les 170 \$ US/éq. CO₂ d'ici 2030.</p> <p>Répercussions potentielles : Augmentation des coûts d'opération.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utiliser les biocombustibles comme source d'énergie; • Réduire les émissions de GES de portée 1 et 2 de 40 % d'ici 2030; • Recourir davantage au transport ferroviaire pour les expéditions de bois de construction de moyenne et de longue distance dans le sud des États-Unis.

- > MESSAGE DU PDG
- > VICE-PRÉSIDENT,
DURABILITÉ ET
FORESTIER EN CHEF
- > CRÉER DE LA VALEUR
DE MANIÈRE DURABLE
- > SÉCURITÉ
- > EMPLOYÉS
- > CHANGEMENTS
CLIMATIQUES
- > VALEURS FORESTIÈRES
- > ENVIRONNEMENT
- > PEUPLES AUTOCHTONES
- > COLLECTIVITÉS
- > PRODUITS ET CLIENTS
- > INFRASTRUCTURES
ET TECHNOLOGIE
- > GOUVERNANCE
- > SOURCES ET
MÉTHODOLOGIE
- > **ANNEXES**

A close-up photograph of vibrant green pine needles, filling most of the page. The needles are in sharp focus in the foreground, with a soft bokeh effect in the background.

Respecter la nature.
Bâtir de façon durable.



*Suivez-nous sur Facebook,
Instagram, YouTube et
LinkedIn pour d'autres
nouvelles toute l'année.*