

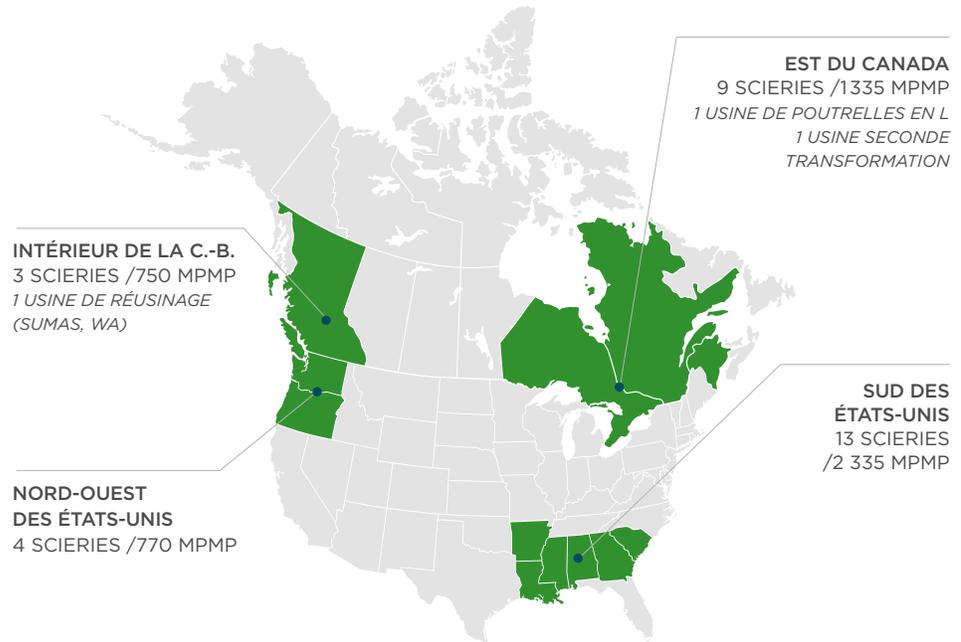
2022**RAPPORT SOMMAIRE**

RAPPORT SUR LA DURABILITÉ

**Créer de la valeur grâce à l'adoption de saines pratiques
environnementales, sociales et de gouvernance**

*Nous avons fait d'Interfor
l'une des entreprises de
produits forestiers les plus
importantes et les plus
dynamiques au monde,
et nous entendons veiller
à ce que nos résultats en
matière de développement
durable soient à la hauteur
de nos objectifs de
croissance continue.*

IAN FILLINGER
Président et chef
de la direction



INTRODUCTION

Interfor, l'un des plus importants producteurs de bois d'œuvre au monde, compte des installations bien positionnées en Amérique du Nord. En 2022, grâce à deux acquisitions, notre entreprise s'est dotée de neuf scieries d'une capacité annuelle de production de bois d'œuvre d'environ 1,3 milliard de pieds-planches, d'une usine de poutrelles en I et d'une usine de seconde transformation. Grâce à cette croissance, nous avons accueilli 1700 nouveaux employés et diversifié nos activités en Ontario, au Québec et au Nouveau-Brunswick. Nous avons également acquis les droits d'accès à 4,4 millions de mètres cubes par an en fibres, certifiées par des tiers et gérées de manière responsable, dans l'Est du Canada. Grâce à ces acquisitions, Interfor a vu sa capacité annuelle totale de production de bois d'œuvre passer à environ 5,2 milliards de pieds-planches.

Tout en poursuivant une stratégie à long terme de croissance ciblée et de diversification géographique du bois, nous nous engageons à poursuivre notre croissance de manière à faire de notre planète un endroit où il fait bon vivre. En 2022, nous avons travaillé à l'élaboration d'une stratégie de développement durable à l'échelle de l'entreprise, en définissant une voie qui inclut à la fois des objectifs ambitieux et des objectifs à court terme pour donner suite à cet engagement. Notre vision est de créer une culture d'excellence en matière de développement durable dans l'ensemble de notre entreprise en adoptant des normes rigoureuses et en établissant des objectifs pertinents.

Cette version sommaire de notre Rapport sur la durabilité 2022 donne un aperçu de notre Stratégie de durabilité et couvre les points importants de chaque chapitre de notre rapport complet. Pour de plus amples renseignements, dont les sources et la méthodologie pour les indicateurs contenus dans ce rapport, consultez la version exhaustive de notre **Rapport sur la durabilité 2022**.

Respecter la nature. Créer de manière durable.

Une stratégie de développement durable à la hauteur de notre objectif de croissance

NOTRE BUT

Adopter des pratiques de développement durable d'avant-garde pour promouvoir les produits du bois renouvelables comme une solution aux problèmes climatiques.

NOS BUTS ET OBJECTIFS

SÉCURITÉ

Notre objectif est que tout le monde retourne à la maison sain et sauf.

- Réduire notre taux d'incidents médicaux (TIM) de 3 % chaque année au fur et à mesure de notre croissance, pour obtenir un TIM de moins de 2,0 à la fin de 2030;
- Zéro blessure grave.

EMPLOYÉS

Notre objectif est de mettre sur pied un effectif à l'image de la diversité et des forces de nos collectivités.

Nous allons procéder à une vérification de nos pratiques en matière de diversité en 2023.

D'ici la fin de 2025 :

- 30 % des membres de notre conseil d'administration seront des femmes;
- 40 % des employés des programmes de formation au leadership et de perfectionnement seront issus d'un groupe sous-représenté;
- 15 % de nos superviseurs et de nos surintendants seront des femmes;
- 30 % de nos gens de métier /main-d'œuvre qualifiée à taux horaire seront issus d'un groupe sous-représenté;
- 15 % de notre effectif horaire sera composé de femmes.

CLIMAT

Notre objectif est d'avoir une influence positive sur le climat et l'environnement

- Réduire nos émissions de gaz à effet de serre (GES) de la portée 1 et 2 de 40 %, d'ici la fin de 2030, en utilisant 2021 comme année de référence;
- Continuer d'affiner l'inventaire des émissions de la portée 3 et soumettre nos inventaires de GES à une vérification externe pour notre rapport de 2023;
- Fixer des objectifs de réduction de la consommation de l'eau et des déchets d'ici la fin de 2023;
- Mettre en œuvre des plans de gestion de l'interface biodiversité à 100 % de nos sites d'ici la fin de 2024;
- Maintenir la certification de gestion durable des forêts et la certification de traçabilité indépendantes reconnues mondialement pour 100 % de nos forêts et de nos scieries, respectivement.

Bien que nos objectifs et buts en matière de développement durable n'en fassent pas explicitement mention, d'autres mesures telles que notre soutien aux communautés locales, nos investissements dans nos activités et l'excellence de notre gouvernance sont des éléments essentiels de notre entreprise et font partie intégrante de notre approche en matière de développement durable. Consultez notre **Rapport sur la durabilité 2022** pour plus de détails.

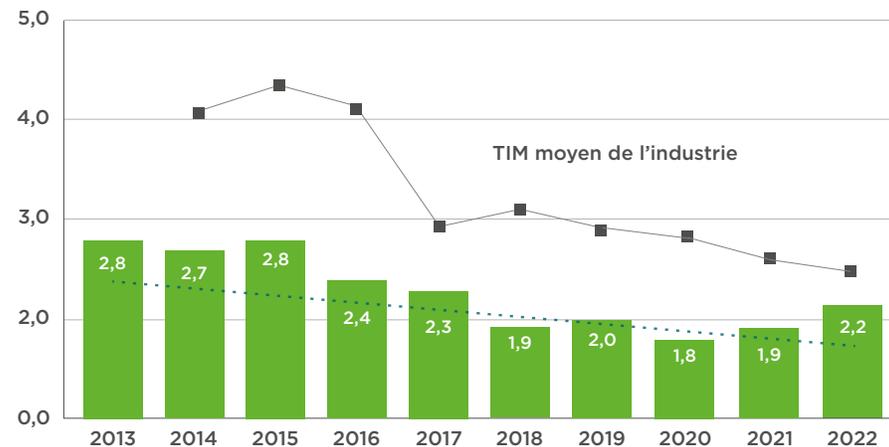
Chef de file en matière de sécurité au travail

Notre engagement à l'égard de la sécurité est palpable dans nos installations. C'est la pierre angulaire de notre culture.

Nos résultats en matière de sécurité témoignent de nos progrès, qui se traduisent par un taux d'incidents médicaux inférieur à la moyenne du secteur et une diminution de la gravité de ces incidents. Nous continuons d'axer nos efforts sur ce que nous pouvons faire chaque jour pour atteindre notre objectif zéro accident de travail.

Taux d'incidents médicaux (TIM)

Le TIM représente le taux d'incidents comptabilisables pour 100 employés travaillant à temps plein par année. Il est calculé en multipliant le nombre d'incidents comptabilisables par 200 000 et en divisant ce nombre par le nombre d'heures de travail travaillées réellement par tous les employés. Les incidents comptabilisables comprennent les soins médicaux, les incidents avec arrêt de travail, les incidents qui limitent le travail et les décès.



En 2022, nous avons constaté une augmentation de notre TIM à l'échelle de l'entreprise, un changement par rapport à notre tendance précédente de réduction du TIM. Les variations du TIM au sein de notre entreprise dépendent de facteurs multiples et complexes, y compris des variations régionales. Comme pour chaque incident qui survient, une augmentation de notre taux d'incidents nous amène à enquêter, à apprendre et à trouver des moyens d'améliorer notre dossier.

Éliminer les blessures graves

Bien que les TIM et les incidents comptabilisables demeurent une priorité pour nos résultats en matière de sécurité et nos rapports, nous effectuons également un suivi et produisons des rapports sur les blessures graves, afin de

les éliminer. Les blessures graves sont un sous-ensemble des blessures professionnelles comptabilisables. Il s'agit de blessures qui entraînent un décès, qui mettent la vie en danger ou qui rendent une personne invalide. Actuellement, les blessures graves représentent environ 6 % de toutes nos blessures comptabilisables.

SÉCURITÉ

EN 2022, NOUS AVONS PRODUIT PRÈS DE 49 000 RAPPORTS DE DIVULGATION PROACTIVE SUR LA SÉCURITÉ DONT LES RAPPORTS DE QUASI-ACCIDENTS, LES RISQUES RECENSÉS ET LES MESURES DE SÉCURITÉ, UNE QUANTITÉ ÉQUIVALENTE À ENVIRON DIX RAPPORTS PAR EMPLOYÉ.

NOTRE OBJECTIF est que tout le monde retourne à la maison sain et sauf.



Nous avons fixé des objectifs provisoires : zéro blessure grave et réduction de notre taux d'incidents médicaux (TIM) de 3 % chaque année au fur et à mesure de notre croissance, en fonction d'une moyenne mobile de trois ans. **Cet objectif se traduit par un TIM inférieur à 2,0 à la fin de 2030.**

Nos employés

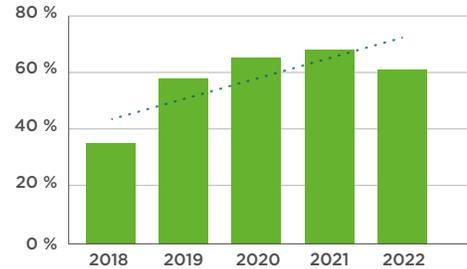
Interfor crée de la valeur pour les employés en leur offrant une carrière où ils contribuent, s'épanouissent et prospèrent.

À Interfor, nous investissons dans le capital humain, parce que nous savons que les meilleurs talents sont nés chez nous. Nous offrons à nos employés de véritables occasions de croître, de prospérer et de perfectionner leurs compétences sous l'œil de mentors chevronnés et talentueux. Nous misons sur les talents internes, comme le confirme notre tendance à recourir au recrutement à l'interne. Ces cinq dernières années, nous avons presque doublé le nombre de postes vacants pourvus par des promotions à l'interne.

Nous savons à quel point il est important et avantageux d'avoir une main-d'œuvre diversifiée et une culture d'ouverture, et nous savons que la promotion de ces deux objectifs est un processus continu.

C'est pourquoi, conformément à notre stratégie et à notre engagement à l'égard du développement durable, nous avons pour objectif de constituer une main-d'œuvre à l'image des forces et de la

Promotions internes



diversité de nos collectivités. Pour atteindre cet objectif, nous continuons de bâtir et d'apprendre à connaître notre effectif, de déterminer et d'adopter les meilleures pratiques et d'instaurer des objectifs pour provoquer de véritables changements.

Toutes les mesures sont en date du 31 décembre 2022. Pour plus de détails sur les données associées à nos objectifs et aux résultats connexes, allez à la section Sources et méthodologie en notre **Rapport sur la durabilité 2022**.

EMPLOYÉS

OBJECTIFS ET RÉSULTATS			
ANNÉE	CIBLE (D'ici la fin de 2025)	RÉSULTATS	
		2021	2022
Les femmes au sein de notre conseil d'administration	30 %	27 %	27 %
Les employés qui participent aux programmes de formation au leadership et de perfectionnement issus d'un groupe sous-représenté	40 %	28 %	28 %
Employés qui exercent des métiers/ employés spécialisés à taux horaire issus d'un groupe sous-représenté	30 %	21 %	26 %
Les femmes dans notre effectif à taux horaire	15 %	7 %	7 %
Les femmes qui occupent des postes de superviseurs et surintendants	15 %	6 %	9 %

Nous allons revoir nos pratiques en matière de diversité d'ici la fin de 2023.

* Les groupes sous-représentés incluent les femmes, les minorités ethniques et raciales et les Autochtones.



NOTRE OBJECTIF

est de mettre sur pied un effectif à l'image de la diversité et des forces de nos collectivités.



Nous avons fixé un certain nombre d'objectifs précis pour accroître la diversité au sein de notre direction et de notre effectif d'ici 2025, et avons également comme objectif d'effectuer une vérification de nos pratiques en matière de diversité d'ici la fin de 2023.

Lutter contre les changements climatiques

Interfor reconnaît l'envergure mondiale des changements climatiques et le rôle que nous avons à jouer dans la lutte contre ce problème de taille en réduisant nos propres répercussions environnementales et en faisant la promotion de produits du bois durables comme solution aux changements climatiques.

Nous investissons dans le stockage du carbone



Le bois que nous fabriquons emmagasine davantage de

carbone qu'il n'en émet pendant sa production, et produit beaucoup moins d'émissions de GES que la production d'autres produits de construction de charpente, comme le béton et l'acier. En produisant des produits de construction à faibles émissions de carbone, nous contribuons au développement durable à faible bilan carbone pour les générations actuelles et futures.

En 2022, le bois vendu par Interfor emmagasinait approximativement environ six millions de tonnes de carbone.

Nous faisons partie d'un puissant cycle naturel



Les arbres captent l'énergie solaire et le dioxyde de

carbone de l'atmosphère pour croître. Le cycle naturel du carbone des forêts comprend le piégeage, le stockage et la libération du carbone. La gestion durable des forêts peut accroître la capacité de stockage des forêts, transférer le carbone dans les produits du bois à longue durée de vie, mais aussi réduire la capacité de la forêt d'agir comme une source de carbone. Notre engagement envers la foresterie durable et le reboisement après la récolte favorise une absorption continue du carbone qui renforce la résilience des forêts aux changements climatiques.

Nous réduisons notre empreinte



Nous nous sommes fixé comme objectif de réduire de

40 % nos émissions de gaz à effet de serre de la portée 1 et de 2 par rapport à 2021 (notre année de référence) d'ici 2030. Cette réduction équivaldra à retirer plus de 20 000 voitures de la route par année.

CLIMAT

Voir le **Rapport sur la durabilité 2022 d'Interfor** pour :

- Des détails sur les méthodes utilisées pour les mesures et les objectifs;
- Mesures supplémentaires;
- Harmonisation avec le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques;
- Analyse des scénarios climatiques.

82 % DE L'ÉNERGIE QUE NOUS AVONS CONSOMMÉE EN 2022 PROVENAIT DE SOURCES RENOUVELABLES TELLES QUE LA BIOMASSE, L'ÉNERGIE HYDROÉLECTRIQUE ET L'ÉNERGIE SOLAIRE.

NOTRE OBJECTIF

est d'exercer une influence
positive sur le climat et
l'environnement.



Notre objectif est de réduire nos émissions
de GES de la portée 1 et 2 de 40 % par
rapport à 2021, d'ici la fin de 2030.

Conserver les valeurs forestières : biodiversité et conservation

Interfor est un chef de file de la gestion durable des forêts et de l'approvisionnement responsable, deux domaines qui fournissent des avantages environnementaux, économiques et sociaux pour les générations actuelles et futures.

En 2022, Interfor a planté plus de **14 MILLIONS** d'arbres, de 20 essences différentes, sur ses terres forestières.

Notre équipe de professionnels, qui œuvre dans le secteur de l'approvisionnement en bois ou dans le secteur de la gestion des forêts, s'emploie à protéger la faune, la biodiversité et les forêts à haute valeur pour la conservation.

La plantation d'arbres fait partie de nos activités

Interfor gère les forêts de manière durable et ne procède à aucune déforestation ou conversion des forêts à des fins non forestières.

Nous plantons en moyenne trois arbres pour chaque arbre récolté

Nous n'utilisons que des espèces indigènes et écologiquement adaptées aux emplacements où elles sont plantées. Nous surveillons les jeunes arbres jusqu'à 20 ans après la plantation, et pendant cette période, nous évaluons la croissance et la santé des arbres, et nous prenons les mesures nécessaires pour garantir le succès de la nouvelle forêt.

Biodiversité et conservation

Nos opérations respectent une gamme de cadres formels et de procédures internes qui visent à protéger la faune, la biodiversité et les forêts à haute valeur de conservation. Le recensement, le suivi et la conservation des caractéristiques de l'habitat et de l'habitat des espèces en péril et d'autres espèces ciblées s'inscrivent dans notre processus de planification opérationnelle.

Notre gestion des caractéristiques de l'habitat inclut les sites de nidification, les sites de mise bas d'ongulés, les tanières d'ours, les haltes migratoires de la sauvagine et les zones écologiques importantes comme les marécages et les estuaires.

Nous gérons et préservons les zones identifiées comme répondant aux exigences uniques de l'habitat hivernal des ongulés, notamment en ce qui concerne la couverture forestière, l'aspect et l'altitude. Nos opérations forestières entretiennent les réseaux cartographiés d'aires d'hivernage pour les cerfs, les orignaux, les wapitis, les mouflons, les chèvres et les caribous.

Dans bien des cas, nous travaillons en étroite collaboration avec les communautés autochtones afin de mieux comprendre et gérer l'habitat faunique à l'aide des connaissances écologiques traditionnelles. Par exemple, en Colombie-Britannique, nous travaillons en étroite collaboration avec des Premières Nations pour cartographier, protéger et améliorer l'habitat du grizzli, et en Ontario, nous travaillons avec deux Premières Nations pour gérer et améliorer le broutage dans les zones d'importance pour l'original.



100 % de nos activités de gestion forestière
répondent aux normes de gestion forestière
durable reconnues mondialement

100 % de nos activités de fabrication de bois d'œuvre
répondent aux normes internationales en matière
d'approvisionnement en fibres et de chaîne de traçabilité

Réduire nos impacts environnementaux

Notre système interne de gestion de l'environnement (SGE) fournit une structure qui permet de repérer, gérer et résorber les problèmes environnementaux dans toutes nos installations de fabrication et nos opérations forestières aux États-Unis et au Canada.

Nous avons mis en place des programmes de surveillance environnementale ayant trait à l'usage de l'eau, aux émissions atmosphériques, à la gestion des déchets, à la manutention des carburants et à la prévention des déversements. Nous faisons appel à des vérificateurs indépendants pour réaliser des vérifications de conformité au moyen d'un système de notation qui nous permet de suivre nos résultats.

Eau	Air	Déchets	Combustibles et produits chimiques
Nous reconnaissons que l'eau est un droit humain universel, et nos programmes de SGE ont des lignes directrices strictes pour protéger la qualité de l'eau dans nos usines et nos exploitations forestières. Même si nos activités consomment peu d'eau comparativement à d'autres secteurs, nous sommes conscients que l'on peut toujours faire mieux.	Nous limitons les émissions atmosphériques produites par nos installations de fabrication grâce à des technologies antipollution adaptées à chaque site, et détectons et rapportons les émissions atmosphériques produites conformément aux exigences légales et réglementaires applicables.	Nous recyclons ou réutilisons plus de 99 % de nos déchets et de nos matières résiduelles. Nos résidus de sciage, tels que les sciures, les copeaux et l'écorce, sont recyclés ou transformés pour de nombreux usages, comme la production d'énergie et l'aménagement paysager. Nous produisons également des quantités limitées d'autres déchets dangereux et non dangereux et de matières à recycler.	Nos installations de fabrication et nos opérations forestières ont des directives strictes qui portent spécifiquement sur la manutention des combustibles et d'autres produits chimiques près des sources d'eau. En plus d'avoir à notre disposition des trousseaux d'intervention en cas de déversement, nous avons des plans d'intervention en cas de déversements et menons des exercices d'intervention d'urgence pour bien préparer nos équipes en cas d'incident.

ENVIRONNEMENT

Les données sur le prélèvement d'eau, les émissions atmosphériques, les déchets produits et les déversements majeurs figurent dans notre **Rapport sur la durabilité de 2022**.

Notre stratégie de développement durable, comprend l'objectif de réduire ou d'éliminer les impacts environnementaux, mais aussi d'avoir une influence positive sur l'environnement.

Pour atteindre cet objectif ambitieux, nous croyons qu'une étape clé sera de faire la

promotion d'une culture d'excellence environnementale. Afin de respecter notre engagement et de consacrer nos efforts à cet aspect important de notre entreprise, nous établissons des objectifs et mettons à contribution notre équipe dans toutes les régions.

Nous avons fixé les objectifs suivants afin d'améliorer notre compréhension de base des mesures environnementales et d'améliorer nos résultats.

OBJECTIF

Installer des compteurs d'eau à 100 % de nos sites d'ici la fin de 2023.

Fixer des objectifs de diminution de la consommation d'eau et de réduction des déchets d'ici la fin de 2023.

Mettre en œuvre les plans de gestion de l'interface de biodiversité à 100 % de nos scieries d'ici la fin de 2024.

Exécuter 100 % de toutes les tâches juridiques et internes liées à la conformité.

ÉTATS D'AVANCEMENT

Achevé à 91 % pour ce qui est des États-Unis et de la Colombie-Britannique et à 43 % en ce qui concerne les activités dans l'Est du Canada acquises en 2022.

L'installation de compteurs d'eau et la collecte de données permettront de préciser les objectifs.

Modèle conçu et distribué à toutes les régions.

99 % pour 2022.

Établir des partenariats économiques avec les Peuples Autochtones

Nous respectons le lien profond que les Peuples Autochtones entretiennent avec leurs territoires et nous travaillons avec eux pour nouer des relations solides où chacune des parties y trouve son compte.

Au Canada, nous exerçons nos activités sur les territoires de plus de 90 Premières Nations. Depuis 2010, nous avons signé plus de 150 ententes individuelles avec 47 communautés autochtones, ce qui a donné lieu à une foule d'avantages mutuels. Nous avons réellement à cœur la réconciliation et nous sommes résolus à accroître davantage la participation des Peuples Autochtones et les avantages qu'ils peuvent en tirer.

Pour établir des partenariats constructifs, notre engagement et nos activités forestières sont menés conformément à notre politique **Relations avec les Peuples Autochtones**. La politique :

- reconnaît la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (UNDRIP);
- cherche à faire respecter les appels à l'action de la Commission de la vérité et de la réconciliation du Canada qui s'appliquent à nos activités;
- demande de s'engager à mener des consultations pertinentes et d'obtenir, dans la mesure du possible, le consentement libre, préalable et éclairé des Premières Nations avant de procéder à des aménagements.

Les faits saillants concernant nos partenariats



23 nouveaux accords signés en 2022.



Au cours des deux dernières années, Interfor a fourni 23,3 millions de dollars en financement pour des projets qui aident au développement économique et au renforcement des capacités des Peuples Autochtones.



36 % des entrepreneurs forestiers de la Colombie-Britannique employaient des Personnes Autochtones ou étaient détenues par des communautés autochtones en 2022.

PEUPLES
AUTOCHTONES

Les piliers de nos accords avec nos partenaires autochtones se divisent en cinq catégories. Chacun de ces piliers appuie le rôle intégral que jouent les peuples autochtones dans l'avenir d'une économie forestière forte, viable et durable au Canada.

Gouvernance

Les accords qui définissent nos intérêts respectifs énoncent les visions communes et fournissent un cadre permettant de définir la forme de notre collaboration.

Avantages économiques et revenus

Partenariats qui s'appuient sur le principe selon lequel les peuples autochtones devraient tirer profit de la gestion des ressources de leurs territoires.

Intendance et durabilité

Processus de planification concertée qui intègrent le savoir traditionnel et les valeurs autochtones dans les activités d'aménagement.

Renforcement des capacités et emploi

Occasions de soutenir et d'augmenter la capacité interne grâce à des possibilités d'emploi et de services forestiers.

Nouer des liens avec la collectivité

Participer à des initiatives, événements et projets communautaires, en vue de bâtir des relations solides et faire d'Interfor un meilleur partenaire.

Travailler avec les collectivités et contribuer à des économies locales florissantes

Interfor crée de la valeur pour les collectivités en favorisant la santé de l'économie et de l'environnement, et ce, grâce à ses liens avec la collectivité et à son soutien communautaire.

Redonner à la collectivité

Chez Interfor, nous faisons la promesse aux collectivités de créer de la valeur en contribuant à la santé de l'économie et de l'environnement. Nous sommes conscients du lien qui existe entre nos employés et leur milieu de travail et de vie; par conséquent, nous voulons redonner de manière stratégique afin d'avoir un impact important qui répond aux besoins locaux.

- **Partenariat Habitat pour l'humanité**

En 2022, nous étions heureux d'annoncer un partenariat officiel avec Habitat pour l'humanité International. À l'échelle de l'entreprise, Interfor a fait des dons qui soutiennent nos initiatives de promotion de la diversité et de l'inclusion, notamment le Partenariat de logement visant les personnes autochtones au Canada et les services-conseils en matière d'accession à la propriété pour les personnes noires aux États-Unis. En outre, les exploitations et les bureaux d'Interfor ont fait équipe avec des organismes affiliés d'Habitat pour l'humanité dans les collectivités locales pour créer un impact en cernant les possibilités de participation et en établissant des relations à long terme.

- **Soutenir les initiatives locales**

En plus de notre partenariat avec Habitat pour l'humanité, nous nous engageons à continuer d'appuyer les initiatives et les organisations locales au cœur de

chacune de nos collectivités uniques.

Chaque division d'Interfor entretient une relation particulière avec ses collectivités environnantes et reçoit son propre budget annuel de dons à dépenser selon les besoins déterminés par la direction de la division. La préférence est accordée aux activités qui touchent l'éducation, les enfants et les jeunes, l'environnement et la santé.

Collaborer avec la collectivité

Nous collaborons avec la population et les collectivités voisines de nos usines et nos opérations forestières. Grâce à un certain nombre de cadres formels et de forums et d'événements locaux, nous communiquons activement des renseignements par l'entremise de nos plans de stratégie de collaboration avec les parties prenantes pour nos usines et nos opérations forestières.

Partager notre passion pour la foresterie durable et la fabrication responsable

Nos forestiers sont passionnés par la foresterie durable et nombreux sont heureux d'avoir la possibilité de nouer des liens avec les populations locales. En collaboration avec des écoles et des organismes à but non lucratif, nous organisons des journées de plantation d'arbres et des visites sur le terrain pour informer la population au sujet de l'importance des forêts et de notre façon de les gérer.



+ de 1,2 MILLION \$ en dons annuels
en 2022

Offrir des produits durables et un service client inégalé

La confiance et l'honnêteté créent un espace pour l'innovation. En établissant des partenariats avec des partenaires de distribution et des entreprises de transformation secondaire, nous trouvons des occasions qui ne sont possibles qu'à travers la collaboration.

Créer et préserver la valeur

Chez Interfor, nous reconnaissons la responsabilité que nous avons en travaillant avec cette précieuse ressource naturelle et qu'il est de notre devoir de conserver et de maximiser la valeur de chaque arbre récolté. Nous y parvenons grâce à notre approche de la gestion durable des forêts, l'optimisation des scieries, l'investissement dans la technologie et une culture d'excellence opérationnelle — des efforts qui favorisent tous le rétablissement. Nous souscrivons à l'innovation et nous encourageons l'agilité dans nos opérations, en cherchant la meilleure utilisation pour chaque espèce et chaque catégorie dans nos exploitations géographiquement diversifiées.

Nous travaillons de concert avec nos partenaires de distribution, les entreprises de transformation secondaire et d'autres acteurs de notre secteur pour proposer une gamme de produits à une variété d'utilisateurs finaux. Cela exige des partenariats, fondés sur la confiance et l'honnêteté, qui permettent à deux parties de s'asseoir ensemble et d'explorer les possibilités de créer de la valeur en collaboration. Le but est de créer de la valeur et de veiller à proposer des produits qui offrent un bon rapport coût-efficacité à une panoplie d'utilisateurs finaux, qu'il s'agisse de constructeurs professionnels, de constructeurs sur plans particuliers, de propriétaires ou de bricoleurs.



Dans notre dernier sondage, 97,5 % des personnes interrogées ont indiqué que leur relation avec Interfor était bonne ou excellente. Les clients ont couramment utilisé les mots suivants pour décrire notre service : *relation, partenariat, engagement, professionnel et qualité.*

Respecter notre promesse envers nos clients

Nos résultats témoignent de notre volonté de créer de la valeur pour nos clients en proposant des produits de qualité qui répondent à leurs spécifications et qui respectent les délais. Nous nous engageons à faire en sorte que notre service à la clientèle continue de s'améliorer et qu'il s'adapte aux besoins de nos clients et partenaires. Nous menons des sondages périodiques auprès de nos clients afin de recueillir des commentaires sur ce que nous faisons bien et ce que nous pourrions améliorer.



Photo gracieuseté de Real Cedar



LE BOIS, UN MATÉRIAU DE CHOIX.

Le bois est le matériau de construction naturel, renouvelable et polyvalent par excellence. Maisons, infrastructures, instruments de musique et livres, les produits du bois non seulement répondent à notre besoin fondamental de se loger, mais ils enrichissent également nos vies et notre qualité de vie. Lorsque les produits du bois sont fabriqués dans un souci de développement durable et de manière responsable, nous pouvons apprécier le rôle crucial qu'ils jouent dans notre vie.

Investir dans les infrastructures et la technologie

En adoptant les normes les plus rigoureuses et en favorisant l'innovation dans nos opérations de fabrication et nos terres forestières, nous veillons à la sécurité de nos lieux de travail, nous améliorons notre efficacité et notre bilan environnemental, et nous produisons des produits de haute qualité.

Au cours de la dernière décennie, nous avons investi annuellement en moyenne plus de 130 millions de dollars pour moderniser nos installations et systèmes existants et pour adopter les dernières technologies.

Il y a cinq ans, nous avons lancé un programme d'investissement stratégique pluriannuel, qui vise à accroître la capacité de production, améliorer la récupération du bois d'œuvre et enrichir notre gamme de produits. Même si le programme est surtout axé sur nos installations dans le Sud des États-Unis, il comprend également des projets dans le Nord-Ouest des États-Unis et à l'intérieur de la Colombie-Britannique. Voici quelques-uns des projets réalisés en 2022 :

- importante réfection de la scierie à notre division d'Eatonton en Géorgie;
- améliorations apportées à la raboteuse à la division de Castlegar en Colombie-Britannique;
- modernisation de la scierie à notre division de Perry en Géorgie.

L'investissement dans une technologie moderne et efficace demeure la pierre angulaire de nos activités. Fort de nos réussites à ce jour, notre programme pluriannuel continue d'évoluer et de croître.

Voici nos projets pour les prochaines années :

- Des rénovations majeures sur l'ensemble du site à notre division de Thomaston en Géorgie;



Grâce à notre programme stratégique d'investissement en capital, nous avons adopté la technologie du séchoir en continu (CDK). Les CDK sont plus efficaces que les séchoirs traditionnels en lots. Les fabricants de séchoirs estiment que les CDK sont de 20 à 25 % plus efficaces, ce qui se traduit par une réduction de la consommation d'énergie et des émissions de GES.

- La deuxième phase de la modernisation de notre division de Georgetown en Caroline du Sud;
- Investissements judicieux à notre division de Summerville en Caroline du Sud, à la division de Bay Springs au Mississippi et à la division de Fayette en Alabama.

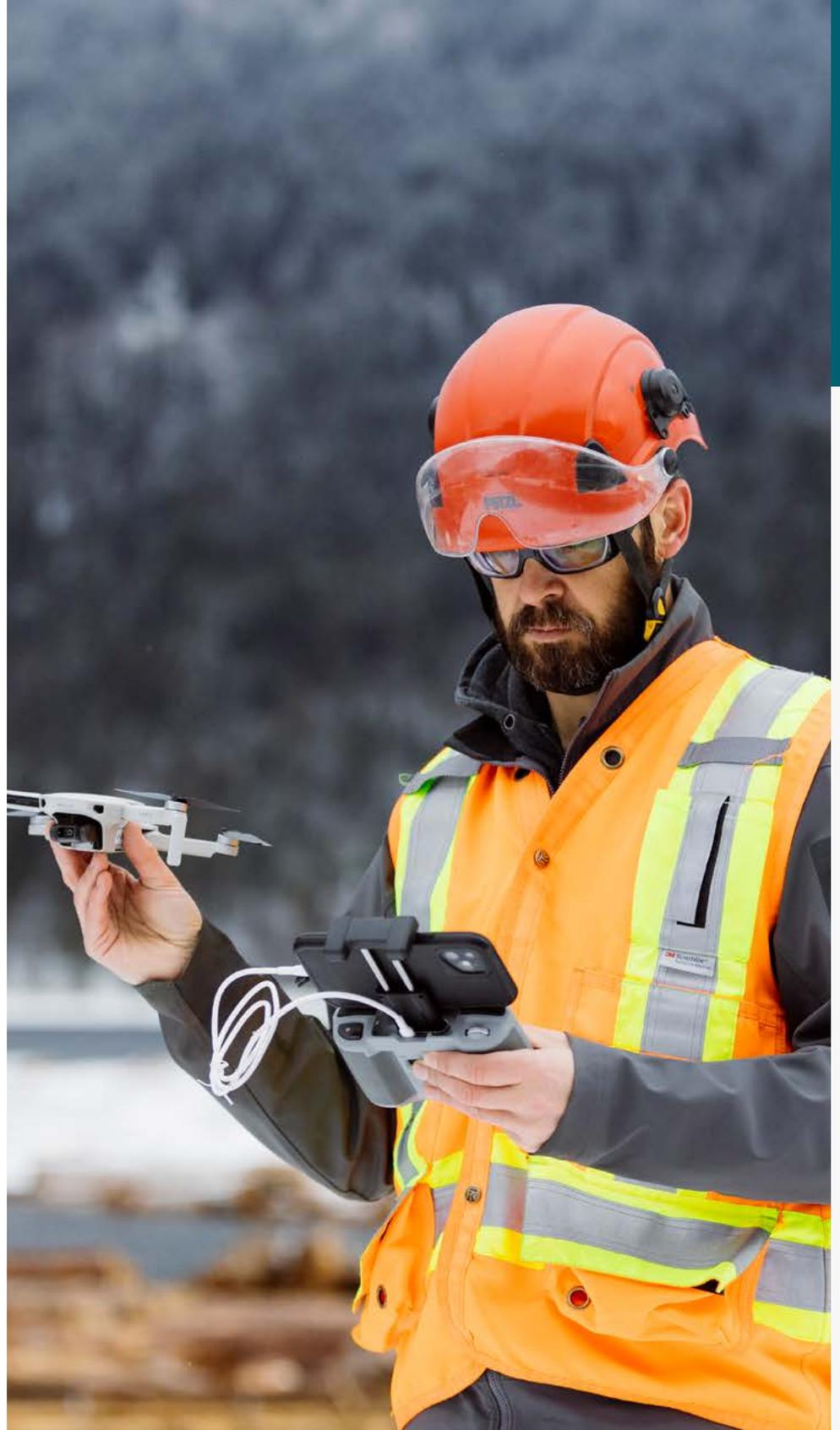
La technologie au service de la gestion forestière

Nous investissons dans une nouvelle technologie qui sera utilisée dans nos terres forestières, et nous appuyons les investissements technologiques faits par les entreprises d'opérations forestière et les propriétaires fonciers qui travaillent avec nous. Par exemple, la collecte de données par télédétection LIDAR (détection et localisation par la lumière) nous permet de compiler des données très détaillées sur les terres que nous gérons, y compris des modèles ou images 3D d'arbres individuels dans de vastes zones forestières. La technologie immersive et l'utilisation de ces données ont amélioré notre capacité à planifier ou à exécuter le tracé des routes et la configuration des blocs de coupe à distance.

Investir dans la recherche

La recherche en partenariat avec d'autres organisations joue un rôle important en ce qui a trait à l'efficacité et à l'efficience de nos activités d'opérations et de gestion forestière. Voici quelques exemples de projets de recherche en cours :

- Nous avons établi des partenariats de recherche avec la Clemson University et le Abraham Baldwin Agricultural College pour étudier les conséquences des différentes pratiques de sylviculture.
- Nous offrons une aide non financière aux efforts déployés par la BC Wildlife Federation pour étudier et rétablir les populations de cerfs muets.
- Nous apportons un soutien à un projet de recherche en Ontario visant à élaborer et à affiner des stratégies efficaces de rétablissement et de gestion de l'engoulement bois-pourri.
- Nous participons à une étude de recherche sur l'utilisation de champignons mycorhiziens pour inoculer des semis d'arbres comme solution de rechange à l'application d'herbicides.



La technologie des drones répond à une vaste gamme d'applications très bénéfiques dans la gestion forestière. Dans nos terres forestières de la Colombie-Britannique, nous utilisons des drones et le SIG (système d'information géographique) pour recueillir des données et faire le suivi du travail à faire. Par exemple, nous avons effectué des relevés sur les emplacements fins des routes construites à l'aide de drones et nous avons effectué des inspections routières sur des appareils portables munis de GPS (système mondial de positionnement). Dans les deux cas, l'utilisation de la technologie facilite la saisie efficace des données dans nos systèmes de cartographie et d'information. Les points cartographiques peuvent également être fournis numériquement à nos entrepreneurs, avec les exigences de travail, afin qu'ils sachent exactement ce qui doit être fait et où le faire.

Diriger avec une gouvernance et une responsabilité solides

Nos pratiques et politiques de gouvernance inégalées favorisent les intérêts à long terme de nos parties prenantes, garantissent que nos activités sont exercées de manière durable et aident à obtenir la confiance du public envers notre entreprise. Elles reposent sur un cadre de politiques et de lignes directrices écrites, que nous actualisons et améliorons régulièrement.

Code de conduite et d'éthique

Notre **Code de conduite et d'éthique** (le « Code ») s'applique à tous les administrateurs, dirigeants et employés d'Interfor. Il énonce nos valeurs fondamentales et fournit des lignes directrices concernant le comportement acceptable en exigeant une conduite commerciale éthique, en interdisant la corruption, en réglementant les conflits d'intérêts et en limitant les dons politiques. Le respect du Code est une condition d'emploi pour nos employés et une condition de maintien en poste pour nos administrateurs et dirigeants. Tous les administrateurs, dirigeants et employés salariés lisent et reconnaissent le Code chaque année, ce qui donne lieu à une plus grande responsabilité personnelle.

Politique de dénonciation

Le **Code et la Politique de dénonciation** d'Interfor protègent ceux qui, de bonne foi, signalent une situation ou une mauvaise conduite, et Interfor met à leur disposition une ligne téléphonique confidentielle pour encourager les employés, les entrepreneurs, les fournisseurs et le grand public à signaler toute préoccupation. En 2022, 40 signalements relatifs à la sécurité,

à l'environnement, aux ressources humaines et à d'autres questions ont été reçus par l'intermédiaire de notre ligne de dénonciation et d'autres modes de signalement. Tous les signalements ont fait l'objet d'une enquête, et des mesures de suivi ont été prises, comme la résolution des problèmes de sécurité, la formation et l'encadrement, la suspension et la cessation d'emploi.

Autres politiques

En plus du Code et de la Politique de dénonciation, toutes nos politiques de gouvernance d'entreprise sont accessibles au public sur le site Web d'Interfor. Voici quelques-unes de nos principales politiques :

- **Politique sur la diversité**
- **Politique sur les droits de la personne**
- **Politique sur la santé et la sécurité**
- **Politique sur l'environnement**
- **Politique anticorruption**
- **Politique de rémunération**
- **Politique de vote à la majorité**
- **Politique sur les délits d'initiés**
- **Politique sur la foresterie et l'approvisionnement durable**
- **Politique sur les relations peuples autochtones**

GOUVERNANCE

11 ADMINISTRATEURS

**10 ADMINISTRATEURS
INDÉPENDANTS | 91 %**

3 FEMMES | 27 %

**100 % INDÉPENDANCE
DES COMITÉS**

**CHAQUE ANNÉE
ÉLECTIONS DES
MEMBRES DU CONSEIL**

**96,96 % VOTE EN
FAVEUR DU CHEF
DE LA DIRECTION**

**INDEPENDENT
PRÉSIDENT DU CONSEIL**

Gestion des risques

Chaque trimestre, un rapport sur les risques importants à l'échelle de l'entreprise passe sous la loupe de nos cadres supérieurs et du Comité de vérification du conseil d'administration. Chaque année, les hauts dirigeants de l'entreprise contribuent à la mise à jour d'un registre des risques qui ont été jugés importants pour notre entreprise, lesquels sont signalés au conseil d'administration et utilisés pour formuler nos stratégies d'atténuation des risques. La responsabilité de gérer chaque catégorie de risques inscrits au registre des risques revient aux cadres responsables de chaque fonction pertinente.

Conseil de gouvernance de la sécurité de l'information

Le comité de vérification de notre conseil d'administration supervise l'exposition aux risques liés à la sécurité des systèmes d'information et la haute direction fait un point trimestriel sur la sécurité des systèmes d'information. La direction a mis en place un conseil de gouvernance de la sécurité de l'information qui se réunit chaque mois pour discuter des processus et des initiatives en place pour gérer les risques liés à la sécurité de l'information, notamment :

- la mise en œuvre des meilleures pratiques en matière de protection des données, de sécurité du réseau, de surveillance et d'alertes;
- programmes réguliers de sensibilisation aux risques liés à la cybersécurité pour les employés (y compris les webinaires de formation et la formation sur l'hameçonnage);
- plans d'intervention en cas d'incidents et de poursuite des activités; et
- évaluations annuelles indépendantes de la maturité en matière de sécurité, évaluation des objectifs et plans d'action pour une amélioration continue.



Respecter la nature. Bâtir de façon durable.



*Suivez-nous sur
Facebook, Instagram,
YouTube et LinkedIn.*